



COMUNE di CAGGIANO
Provincia di Salerno
(www.comune.caggiano.sa.it)

Deliberazione della Giunta Comunale - COPIA

N. 38 del Reg.
Data 11/04/2024

Oggetto: Aggiornamento del “Sistema di misurazione e valutazione della Performance” (SMVP) del personale dipendente.

L'anno **DUEMILAVENTIQUATTRO**, il giorno **UNDICI**, del mese di **APRILE**, alle ore **11:00** e ss., nella sala delle adunanze del Comune intestato, convocata nei modi di legge, si è riunita la Giunta Comunale.

All'appello risultano rispettivamente presenti e assenti i signori:

		<i>Presenti</i>	<i>Assenti</i>
1 - LAMATTINA Modesto	<i>SINDACO</i>	X	
2 - LAMATTINA Pasquale	<i>VICESINDACO</i>	X	
3 - ISOLDI Angelamaria	<i>ASSESSORE</i>		X

Partecipa con funzioni di verbalizzante il Segretario Comunale, dott. **Giovanni LAMATTINA**.

Il Sindaco, dott. **Modesto LAMATTINA**, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione e invita i convocati a deliberare sull'argomento indicato in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

Dato atto che:

- prima della trattazione dell'argomento, il Segretario Comunale ha ammonito i presenti sugli obblighi di astensione previsti dalla vigente normativa in caso di situazioni di conflitto di interesse con la presente deliberazione;
- sulla proposta della presente deliberazione, ai sensi dell'art. 49, comma 1 del T.U.E.L., sono stati acquisiti i pareri favorevoli espressi dai Responsabili dei Servizi competenti, riportati in calce al presente atto.

A relazione del Sindaco, dott. Modesto Lamattina, su istruttoria e proposta dell'Ufficio Personale.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- il D. Lgs. 27/10/2009 n. 150 (c.d. *decreto Brunetta*), in attuazione della Legge delega n. 15/2009, ha introdotto sostanziali elementi di riforma della disciplina del lavoro pubblico, con particolare riferimento ai temi della valutazione permanente delle strutture e del personale e della distribuzione degli incentivi;
- il D. Lgs. 25/05/2017 n. 74 è intervenuto a modificare in modo rilevante il Titolo II e III del d.lgs. 150/2009, con riferimento, in particolare, al ciclo e ai soggetti della performance, al coinvolgimento dei cittadini e degli utenti nel processo di valutazione, ai criteri di differenziazione delle premialità;
- l'art. 7, comma 1, del D. Lgs. n. 150/2009, come modificato dal D. Lgs. 74/2017, prevede che le Amministrazioni pubbliche al fine di valutare annualmente la performance organizzativa e individuale, adottano e aggiornano annualmente il “**Sistema di misurazione e valutazione della performance**” (SMVP).

Considerato che la misurazione e la valutazione della performance organizzativa e individuale è alla base della qualità del servizio pubblico offerto dall'Ente, della valorizzazione delle competenze professionali, tecniche e gestionali, della responsabilità per risultati, dell'integrità e della trasparenza dell'azione amministrativa.

Dato atto che in materia di valutazione delle prestazioni, la contrattazione è ammessa ai soli fini della corresponsione del trattamento accessorio e nei limiti stabili dalla legge.

Visto il “*Sistema di misurazione e valutazione della performance*” (SMVP) e le relative schede di valutazione, opportunamente aggiornati dal Responsabile dell'Ufficio Personale dell'Ente in riferimento sia all'attuale organizzazione interna dell'Ente e classificazione del personale, che in relazione al quadro normativo introdotto dal nuovo CCNL del comparto “*Funzioni locali*” per il triennio 2019-2021” del 16/11/2022.

Ritenuto, pertanto, di aggiornare il SMVP (approvato deliberazione G.C. n. n. 107 del 28/09/2023) e approvare la nuova metodologia di valutazione della Performance proposta dal Responsabile dell'Ufficio Personale dell'Ente.

Richiamati:

- il Regolamento degli Uffici e Servizi comunali;
- lo Statuto Comunale;
- il D.Lgs. n. 165/2001 e smi;
- il nuovo CCNL del personale non dirigente del comparto “*Funzioni locali*” per il triennio 2019-2021, sottoscritto in data 16/11/2022;
- l'art. 48 del D. Lgs. n. 267 del 18/08/2000 (TUEL) e s.m.i.

Con voti favorevoli unanimi espressi in forma palese.

DELIBERA

Per le motivazioni espresse in premessa narrativa, parte integrante e sostanziale del dispositivo che segue:

- 1) **Di aggiornare** il “**Sistema di misurazione e valutazione della performance**” (SMVP) di questo Comune e, per l'effetto, adottare la nuova metodologia di valutazione della Performance e le relative schede di valutazione, documenti che, allegati alla presente deliberazione ne formano parte integrante e sostanziale.
- 2) **Di dare atto** che:
 - il nuovo SMVP verrà applicato in sede di valutazione del “Piano della Performance 2024” approvato con precedente deliberazione G.C. n. 37 del 04/04/2024 e per i successivi;

- il nuovo SMPV confluisce nel Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) - Aggiornamento 2024, nella “Sezione 2.2 - Performance”.

3) **Di incaricare** la Responsabile dell’Ufficio Personale dell’Ente di trasmettere il presente SMVP:

- al Nucleo di Valutazione del Comune;
- alle OO.SS. territoriali di categoria a titolo di sola informativa sindacale;
- alla R.S.U. dei dipendenti.

4) **Di demandare** al Responsabile della Trasparenza dell’Ente l’inserimento del presente SMVP sul sito web istituzionale dell’Ente nella Sezione “*Amministrazione Trasparente*”, sottosezioni “*Performance - Piano della performance*”, ai fini di generale conoscenza.

*Il presente atto deliberativo, con separata e unanime votazione, è dichiarato **immediatamente eseguibile** ai sensi dell’art. 134, comma 4, del TUEL, D. Lgs. n. 267/2000.*

PARERE RESO AI SENSI DELL’ART. 49, C. 1, DEL T.U.E.L.
Parere FAVOREVOLE in ordine alla REGOLARITA’ TECNICA della proposta di deliberazione formalizzata con il presente atto. SI ATTESTA, altresì, la regolarità e correttezza dell’azione amministrativa oggetto del provvedimento proposto. 11/04/2024 La Responsabile del Servizio competente (Ufficio Personale) <i>F.to Rosetta Pucciarelli</i>

Approvato e sottoscritto:

IL SINDACO
F.to Modesto Lamattina

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Giovanni Lamattina

Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

che la presente deliberazione:

- ☒ E' stata pubblicata, in data odierna, per rimanervi 15 giorni consecutivi:
 - mediante affissione all'Albo Pretorio comunale (art. 124, comma 1, D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 - T.U.E.L.);
 - nel sito informatico istituzionale di questo Comune (www.comune.caggiano.sa.it).
- ☒ E' stata compresa nell'elenco delle deliberazioni comunicate ai capigruppo consiliari in data odierna. (art. 125, D.Lgs. n. 267/2000).

Addì, **01/10/2024**

IL FUNZIONARIO INCARICATO
F.to Rosetta Pucciarelli

Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

che la presente deliberazione:

- ☒ E' stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, D. Lgs. n. 267/2000 (T.U.E.L.).
- ☐ E' divenuta esecutiva il giorno:
decorsi 10 giorni dall'ultimo di pubblicazione (art. 134, comma 3, D. Lgs. n. 267/2000);

Addì, **01/10/2024**

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Giovanni Lamattina

E' copia conforme all'originale.

Addì, **01/10/2024**

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Giovanni Lamattina

Firme autografe sostituite con indicazione a stampa dei nominativi (art. 3, comma 2, D. Lgs. 39/1993)