



COMUNE DI CAGGIANO

Provincia di Salerno

REVISORE UNICO DEI CONTI

Verbale n. 1 del 29/01/2024

Oggetto: Parere sulla delibera di G.C. "PIANO TRIENNALE E FABBISOGNI DEL PERSONALE (PTFP) 2024-2026, AGGIORNAMENTO DELLA SEZIONE 3.3 DEL (PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIANO) DELL'ENTE E NUOVA DOTAZIONE ORGANICA."

L'Organo di Revisione economico-finanziario ha esaminato, per esprimere il proprio parere, sulla deliberazione della G.C. avente ad oggetto: "PIANO TRIENNALE E FABBISOGNI DEL PERSONALE (PTFP) 2024-2026, AGGIORNAMENTO DELLA SEZIONE 3.3 DEL" PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIANO) DELL'ENTE E NUOVA DOTAZIONE ORGANICA.

Visti:

i commi 2 e 3 dell'art. 6 del D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165, come modificato dal D. Lgs 25 maggio 2017 n. 75;

il DPCM 8 maggio 2018, ha recato le *"Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogni di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche"*;

l'art. 33 del D.L. 30/04/2019 n. 34, convertito con modificazioni dalla L. 28/06/2019 n. 58, ha delineato un nuovo metodo di calcolo delle capacità assunzionali del personale dei Comuni;

il nuovo sistema di calcolo è disciplinato dal DPCM 17 marzo 2020 *"Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni"* (G.U. n. 108 del 27-04-2020)

Considerato

-il parametro di spese di personale su entrate correnti come da ultimo consuntivo approvato (esercizio 2021), in base ai conteggi effettuati dal Servizio Finanziario, risulta essere pari al 25,42%, e, pertanto, il Comune di Caggiano si pone al di sotto del "valore soglia" previsto per la propria classe demografica (27,60%) secondo la classificazione indicata all'art. 4, comma 1, *Tabella 1* del citato DPCM;

- che il Comune di Caggiano dispone, pertanto, di un margine di potenziale maggiore spesa pari ad **Euro 43.808,73**, fino al raggiungimento del primo valore soglia, come risulta dall'*Allegato A "Calcolo capacità assunzionale"*;

Rilevato,

-che in relazione al limite previsto dall'art. 1, c. 557-*quater* della L. 296/2006:

il valore medio della spesa di personale dell'Ente relativa al triennio 2011-2013 è pari a €. **723.995,62;**

-la spesa di personale, calcolata in sede previsionale per il periodo 2024/2026, si mantiene in diminuzione rispetto al tetto di spesa di cui all'art. 1, c. 557-*quater* della L. 296/2006;



Dato Atto:

che il suddetto aggiornamento del PTFP per il periodo 2024/2026:

consente un regolare svolgimento delle attività istituzionali dei Servizi comunali nei quali sono incardinati i suddetti dipendenti e dei relativi procedimenti amministrativi di competenza;

rispetta il citato margine di spesa pari ad **Euro 43.808,73** senza superare il relativo "valore soglia", sia sulla base delle indicazioni attualmente disponibili, che per quanto riguarda le entrate correnti previste nel prossimo triennio;

prevede un costo della dotazione organica che rientra nella programmazione finanziaria già esistente, e si muove entro i limiti finanziari di cui al citato art. 1, comma 557-quater L. 296/2006, con le deroghe previste dall'art. 7 del DPCM 17 marzo 2020;

Vista,

l'esigenza, di aggiornare il fabbisogno di personale per il triennio 2024/2026, approvando il nuovo schema di dotazione organica del Comune di Caggiano secondo il seguente programma di assunzioni a tempo indeterminato di cui all'**Allegato B**.

Considerato

che è volontà dell'Amministrazione, tra l'altro, potenziare il **Servizio 2 (Amministrativo)** ed il **Servizio 4 (Tecnico-Protezione Civile)** al fine di rafforzarne la capacità amministrativa e per l'effetto poter partecipare ai vari progetti finanziati dalla Comunità Europea, attraverso le assunzioni di cui all'"Avviso pubblico finalizzato alla acquisizione delle manifestazioni di interesse, nell'ambito del Programma Nazionale di Assistenza Tecnica Capacità per la Coesione 2021/2027 (PN Cap Coe -Priorità 1- Operazione 1.1.2 Assunzione di personale a tempo indeterminato presso i principali beneficiari)".

Considerato che:

- l'onere economico derivante dall'esecuzione del presente provvedimento è compatibile con il rispetto del vincolo della spesa di personale;
- il programma assunzionale mantiene il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'Organo unico di revisione dell'Ente, e che determina una spesa non superiore a quella prevista dall'art. 4 e 5 del citato DPCM 17 marzo 2020;
- le assunzioni previste rispettano il limite massimo di spesa potenziale, identificato nel limite di contenimento della spesa di personale previsto dall'art. 1 comma 557 della legge 296/2006;

Per tutto quanto sopra espresso

Esprime parere favorevole alla proposta di delibera della Giunta Comunale: **PIANO TRIENNALE E FABBISOGNI DEL PERSONALE (PTFP) 2024-2026, AGGIORNAMENTO DELLA SEZIONE 3.3 DEL "PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIANO) DELL'ENTE E NUOVA DOTAZIONE ORGANICA"**

Il Revisore dei Conti
(Dr. Enrico Florellinetta)