



COMUNE di CAGGIANO

Provincia di Salerno

Prot. n. 1811 del 05/03/2026

Rideterminazione retribuzione di posizione dei funzionari comunali di E.Q. responsabili dei Servizi comunali e del Segretario comunale titolare della sede convenzionata di classe III

IL SINDACO

Premesso che:

- l'art. 50, comma 10, del D.Lgs. n. 267/2000 (TUEL) e s.m.i. prevede che: *“Il Sindaco e il Presidente della Provincia nominano i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuiscono e definiscono gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali e provinciali.”*;
- l'art. 107 del D. Lgs. n. 267/2000 (TUEL) prevede espressamente l'attribuzione ai dipendenti responsabili degli Uffici e dei Servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale ed anche in deroga ad ogni diversa disposizione, di tutti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo adottati dall'organo politico ed in particolare gli atti di amministrazione e di gestione non solo del personale, ma anche d'assunzione degli impegni di spesa e degli ulteriori atti previsti dall'art. 183 del medesimo D. Lgs. n. 267/2000 e s.m.i., nonché ad essi attribuiti dallo Statuto e dai Regolamenti Comunali, o in conformità di questi delegati dal Sindaco.
- l'art. 109, comma 2, del TUEL disciplina il conferimento - mediante provvedimento motivato del Sindaco - delle funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3, nei Comuni privi di personale con qualifica dirigenziale, come il Comune di Caggiano.

Visto il *“Funzionigramma”* del Comune di Caggiano, approvato con deliberazione della G.C. n. n. 14 del 24/02/2022, esecutiva ai sensi di legge.

Richiamato il proprio precedente decreto prot. n. 735 del 29/01/2026, di riconferma - fino al 31/12/2026 - in capo ai funzionari comunali di E.Q., Cafaro Pasqualina, Pucciarelli Giovanni e Pucciarelli Rosetta, della responsabilità dei rispettivi Servizi comunali in precedenza assegnati e dei relativi Uffici in essi incardinati, con determinazione della retribuzione annuale di posizione.

Considerato che l'attuale articolazione dei Servizi comunali e la ridotta dotazione organica dei Servizi e degli Uffici comunali in essi incardinati, prevede lo svolgimento di una serie di compiti e attività aggiuntive in capo a ciascuno dei suddetti Funzionari di E.Q., compresa la gestione e la prossima rendicontazione dei fondi P.N.R.R. assegnati all'Ente.

Tenuto conto della complessità delle attività e del livello di responsabilità connessi all'incarico attribuito a ciascuno dei predetti Funzionari di E.Q.

Ritenuto, pertanto, di rideterminare e aggiornare ai suddetti n. 3 funzionari comunali di E.Q. la misura della retribuzione di posizione prevista dagli artt. 17 e ss. del CCNL comparto *“Funzioni Locali”* del 16/11/2022, in riferimento alla proposta, agli atti, di pesatura e graduazione formulata dal Nucleo di Valutazione dell'Ente in conformità alla *“Metodologia per la graduazione, conferimento e revoca degli incarichi di Elevata Qualificazione”*, approvata con deliberazione della G.C. n. 50 del 08/05/2024.

Visti:

- lo Statuto comunale;
- il “Regolamento generale degli Uffici e Servizi comunali” e il “Funzionigramma” dell’Ente, aggiornati con deliberazione G.C. n. 14 del 24/02/2022;
- la vigente “Metodologia per la graduazione, conferimento e revoca degli incarichi di Elevata Qualificazione”, approvata con deliberazione G.C. n. 50 del 08/05/2024;
- il D. Lgs. 31/03/2001 n. 165;
- gli artt. 107 e 109 del D. Lgs. 18/08/2000 n. 267 (TUEL) e s.m.i.;
- i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro del Comparto “Funzioni locali” del 16/11/2022 e del 23/02/2026 (triennio 2022/2024);
- i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al personale dirigente dell’Area “Funzioni Locali” del 16/07/2024 e del 23/02/2026 (Triennio 2022/2024).

DECRETA

- 1) Ai funzionari apicali di E.Q., Cafaro Pasqualina, Pucciarelli Giovanni e Pucciarelli Rosetta**, in servizio a tempo pieno e indeterminato presso questo Comune, già riconfermati come Responsabilità dei Servizi comunali con decreto del Sindaco prot. n. 735 del 29/01/2026, la retribuzione di posizione annua è rideterminata con decorrenza dal **1° marzo 2026**, come segue:
 - **Cafaro Pasqualina** (responsabile del Servizio 4 “Tecnico/Protezione Civile), Euro 18.000,00 annui lordi per 13 mensilità;
 - **Pucciarelli Giovanni** (responsabile del Servizio 3 “Finanziario e Tributi”), Euro 18.000,00 annui lordi per 13 mensilità;
 - **Pucciarelli Rosetta** (responsabile del Servizio 1 “Segreteria/Demografici/AA,GG” e *ad interim* del Servizio 2 “Amministrativo”), Euro 13.000,00 annui lordi per 13 mensilità, con diritto ad una maggiorazione pari al 20% determinata ex art. 16, comma 5, del CCNL 23/02/2026, in esito alla proposta di pesatura del Nucleo di Valutazione.
- 2) Di dare atto** che le nuove retribuzioni di posizione, come rideterminate nei suddetti importi annui:
 - sono attribuite ai predetti funzionari comunali di E.Q., fatti salvi, i limiti di spesa previsti dalle vigenti disposizioni di legge in materia di personale dipendente degli EE.LL. e le disponibilità finanziarie del bilancio comunale;
 - decorrono, per ciascuno dei suddetti dipendenti, dal 1° marzo 2026 fino al 31/12/2026;
 - danno diritto anche alla retribuzione di risultato che sarà determinata in esito alla valutazione della performance individuale, nell’ambito dello specifico fondo, come determinato ai sensi dei vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro del Comparto “Funzioni Locali”;
 - potranno essere anticipatamente modificate o revocate, con atto scritto e motivato, in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale, ai sensi dell’art. 14, terzo comma del C.C.N.L. 21/05/2018 - Funzioni Locali e dell’art. 4 della vigente “Metodologia per la graduazione, conferimento e revoca degli incarichi di Elevata Qualificazione”, approvata con deliberazione G.C. n. 50 del 08/05/2024;
 - assorbono tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario, nonché, sussistendone i presupposti, anche i compensi aggiuntivi previsti dall’art. 18 del CCNL Funzioni Locali del 21/05/2018 con esclusione di ogni altro compenso o elemento retributivo.
- 3) Di dare atto**, inoltre, che:
 - in applicazione dell’art. 38, comma 5, del CCNL 23/02/2026 e con pari decorrenza (1° marzo 2026), anche la retribuzione di posizione del Segretario Comunale titolare della convenzione di segreteria unica tra i Comuni di Oliveto Citra e Caggiano (classe III), dott. Giovanni Lamattina (fascia professionale “B”), è rideterminata nell’importo annuo lordo di Euro 18.000,00 per 13 mensilità, in quanto corrispondente a quella più elevata esistente all’interno della convenzione di segreteria unica in essere;
 - ai sensi dell’art. 7 della convenzione di segreteria unica, la suddetta maggiorazione della retribuzione di posizione del Segretario Comunale, farà carico unicamente al Comune di Caggiano per la quota eccedente la retribuzione di posizione prevista a regime dall’art. 38 del CCNL

23/02/2026 per i Segretari comunali di fascia professionale “B” (relativa a incarichi in Enti tra 3.000 e 10.000 abitanti), mentre rimane invariata la ripartizione delle altre spese relative al trattamento economico annuo lordo (51% a carico del Comune Capo convenzione di Oliveto Citra e 49% a carico del Comune di Caggiano).

- 4) **Di dare atto** che per quanto non disciplinato nel presente decreto, si rinvia alla citata “*Metodologia per la graduazione, conferimento e revoca degli incarichi di Elevata Qualificazione*” (approvata con deliberazione G.C. n. 50 del 08/05/2024), al “*Regolamento generale degli Uffici e Servizi comunali*” e al “*Funzionigramma*” dell’Ente, nonché alle disposizioni normative vigenti e ai contratti di Comparto e di Area “Funzioni Locali”.

Stabilisce

- la pubblicazione del presente decreto all’Albo Pretorio dell’Ente per 15 gg. consecutivi, nonché in forma permanente sul sito web istituzionale dell’Ente nella sezione “*Amministrazione Trasparente*” ai fini di generale conoscenza;
- la trasmissione del presente provvedimento ai funzionari di E.Q. interessati e l’inserimento nel relativo fascicolo personale;
- la trasmissione del presente decreto al Comune di Oliveto Citra (Capo convezione della sede di Segreteria Comunale unica) per l’adeguamento dal 1° marzo 2026, ai sensi dell’art. 38, comma 5, del CCNL 23/02/2026 (S.C.P.), della retribuzione di posizione attualmente in godimento al Segretario titolare della sede di segreteria associata.

Dalla residenza comunale, li 5 marzo 2026

IL SINDACO

F.to Modesto Lamattina

Firma autografa sostituita con indicazione a stampa del nominativo
(art. 3, comma 2, D. Lgs. 39/1993)