

COPIA - Determinazione del Responsabile del Servizio/Ufficio:
Servizio 1 – Ufficio 1 (“Gestione amministrativa e giuridica risorse umane”)

N. 214	Oggetto: Costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2024 (CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022).
Data	
11/12/2024	

L'anno **DUEMILAVENTIQUATTRO**, il giorno **UNDICI** del mese di **DICEMBRE**, nel proprio ufficio,

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Premesso che con le seguenti delibere, dichiarate immediatamente eseguibili:

- C.C. n. 08 del 14/03/2024, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione semplificato (DUPS) per il periodo 2024/2026;
- C.C. n. 09 del 14/03/2024, è stato approvato il Bilancio di Previsione per gli esercizi finanziari 2024/2026;
- G.C. n. 34 del 04/04/2024, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) per il periodo 2024/2026;

Richiamati i Decreti del Sindaco *pro-tempore*:

- **prot. n. 3177 del 21/05/2019**, il successivo di conferma **prot. n. 3871 del 17/06/2019**, nonché i Decreti **prot. nn. 1461/1 e 1461/2, entrambi del 1° marzo 2022**, di attribuzione alla sottoscritta della responsabilità del Servizio 1 “Segreteria-Demografico-Affari Generali”, con titolarità della P.O. e ad interim del Servizio 2 “Amministrativo” e delle relative funzioni/attività nelle materie indicate nel “Funzionigramma” approvato con deliberazione G.C. n. 14 del 24/02/2022, con legittimazione ad emanare il presente provvedimento;
- **prot. n. 5786 del 1° agosto 2023**, di conferma della responsabilità del Servizio 1 “Segreteria-Demografico-Affari Generali”, con titolarità della P.O. e ad interim del Servizio 2 “Amministrativo”, a seguito di nomina quale vincitore del posto **presso i Servizi 1 e 2 – Segreteria/Affari Generali e Amministrativo**, oggetto della progressione tra le aree “*in deroga*” ai sensi dell’art. 13, commi 6 e seguenti del CCNL 16 novembre 2022 e con inquadramento dal 1° agosto 2023 nell’ “Area dei funzionari e dell’Elevata Qualificazione” di cui al CCNL 16/11/2022 (ex Cat. D), giusta determinazione n. 119 adottata dal Responsabile *pro tempore* del Servizio 1 – Ufficio 1 (“Gestione amministrativa e giuridica risorse umane”) in data 28/07/2023;

Dato atto che nei confronti della sottoscritta Responsabile del Servizio 1 “Segreteria-Demografico-Affari Generali”, con titolarità della P.O. e ad interim del Servizio 2 “Amministrativo”, non sussistono cause di incompatibilità e/o conflitto di interesse previste dalla normativa vigente in ordine all’emanazione della presente determinazione, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione.

Visto il CCNL 16/11/2022 del personale del comparto Funzioni Locali ed in particolare l’articolo 79 del medesimo che disciplina la costituzione del “Fondo risorse decentrate”, destinato allo sviluppo delle risorse umane ed alla produttività.

Dato atto nello specifico che l’art. 79 succitato prescrive il metodo di calcolo del “Fondo risorse decentrate” destinato all’incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, a partire dalle voci che hanno determinato le risorse stabili secondo il CCNL 2016/2018, integrate da altri importi previsti dal vigente contratto nazionale.

Considerato che la disciplina dell'art. 79 CCNL 16/11/2022 distingue le risorse decentrate in due categorie: **la prima (comma 1)** ricomprende tutte le fonti che incrementano stabilmente l'importo del fondo unico di cui al comma 1 del medesimo articolo, **la seconda (comma 2)**, ricomprende risorse mediante le quali il Fondo può essere alimentabile annualmente con importi variabili di anno in anno.

Richiamata integralmente la propria determinazione n. 236 del 27/12/2023 di costituzione definitiva del Fondo 2023 nella quale è stato determinato l'importo delle risorse decentrate che costituiscono la base per la determinazione dell'annualità 2024.

Considerato che in relazione all'annualità 2023 e seguenti il CCNL 2019-2021 prevede specifiche voci di alimentazione delle risorse decentrate di natura obbligatoria e non soggetti a valutazione, e in particolare:

- **art. 79, comma 1, lett. a), risorse di cui all'art. 67, del CCNL 21 maggio 2018:**
 - ✚ **art. 67, comma 2, lett. a):** incremento pari ad € 83,20 per ciascun dipendente in servizio al 31.12.2015, sia a tempo indeterminato sia a tempo determinato;
 - ✚ **art. 67, comma 2, lett. b):** importo complessivo pari alla differenza fra gli incrementi di stipendio tabellare stabiliti dal contratto per ciascuna posizione economica secondo la precedente classificazione e gli incrementi di stipendio tabellare per la posizione economica iniziale (D1, C1, B1, A1) fissati dal CCNL 21 maggio 2018;
 - ✚ **art. 67, comma 2, lett. c) – parte stabile e 67, comma 3, lett. d) – parte variabile:** valore pari alla R.I.A. non più corrisposta al personale cessato dal servizio a partire dal 2017 e fino all'anno 2023;
- **art. 79, comma 1, lett. b):** incremento di € 84,50 per ogni dipendente in servizio al 31/12/2018; tale incremento pro capite deve essere computato per ogni destinatario del CCNL presente a tale data, anche se a tempo parziale o a tempo determinato (v. parere ARAN CFL 45);
- **art. 79 comma 1 lett. d):** differenze tra gli incrementi contrattuali riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali, alla data di entrata in vigore del CCNL 2019-2021, individuata da ARAN;
- **art. 79 comma 1-bis:** quota di risorse già a carico del bilancio, corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1, per ogni dipendente in Cat. Giuridica B3 e D3 in servizio all'entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione professionale, cioè al 1° aprile 2023 (v. parere ARAN CFL175);

Rilevato, pertanto, che si rende necessario approvare il Fondo risorse decentrate per l'anno 2024, al fine di legittimare l'erogazione delle voci di salario accessorio con periodicità mensile, dando atto che le risorse così determinate come da **Allegato A)** al presente provvedimento si riferiscono esclusivamente alle voci indicate dall'art. 79 del C.C.N.L. del 16/11/2022 che non sono soggette a valutazioni discrezionali da parte dell'Amministrazione.

Visto il comma 6 del medesimo art. 79, ai sensi del quale “La quantificazione del presente Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di cui all'art. 16 (Incarichi di Elevata qualificazione) deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017 con la precisazione che tale limite non si applica alle risorse di cui al comma 1, lettere b), d), a quelle di cui ai commi 1-bis e 3, nonché ad altre risorse che siano escluse dal predetto limite in base alle disposizioni di legge”.

Richiamato il D. Lgs. n. 118/2011, e in particolare il principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria (Allegato n. 4/2) che al punto 5.2 definisce la corretta gestione della spesa di personale relativa al trattamento accessorio e premiante prevedendone l'imputazione nell'esercizio di liquidazione.



COMUNE DI CAGGIANO

Provincia di Salerno

Viale Giovanni Palatucci n.4 – 84030 CAGGIANO (SA)
P.IVA 00510420656



Tel. +39 0975 393020 - Fax +39 0975 393920
www.comune.caggiano.sa.it

Dato atto che la presente determinazione sarà trasmessa alle OO.SS. e alle R.S.U., ai sensi dell'art. 5, c. 2, D. Lgs. n. 165/2001.

Ricordato che l'ente potrà, in ogni momento, procedere a rideterminare l'importo del fondo del salario accessorio nel corso dell'anno, anche alla luce di eventuali mutamenti legislativi o situazioni che giustifichino la revisione degli importi qui riepilogati.

Visti:

- la Legge n. 241/1990;
- il D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e successive modifiche ed integrazioni, recante il "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";
- il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e ss. mm. ed ii.;
- i CCNL ed i Contratti integrativi decentrati di riferimento;
- le disposizioni vigenti in materia di spesa del personale;
- il vigente Statuto comunale;

DETERMINA

Per le motivazioni espresse in premessa:

1. **Di costituire**, ai sensi degli artt. 79 e 80 del CCNL Funzioni Locali 16 novembre 2022, il **Fondo risorse decentrate per l'anno 2024**, dando atto del rispetto di quanto previsto all'art. 23, c. 2, D. Lgs. n. 75/2017 (*Allegato A*).
2. **Di confermare** in Euro 6.000,00 la quantificazione delle risorse per la retribuzione del lavoro straordinario per l'anno 2024, ai sensi dell'art. 14 del CCNL del 01/04/1999.
3. **Di attestare** che il finanziamento relativo al *Fondo risorse decentrate per l'anno 2024* trova copertura negli appositi capitoli del bilancio relativi alla spesa del personale.
4. **Di trasmettere** il presente atto al Responsabile del Servizio Finanziario, nel rispetto delle norme e dei principi contabili di cui al D. Lgs. n. 118/2011, del D.P.C.M. 28 dicembre 2011 e del D. Lgs. n. 126/2014, dando atto che gli impegni di spesa, a titolo di salario accessorio a favore del personale dipendente, sono assunti nei limiti degli stanziamenti di competenza del bilancio di previsione 2024, qualora in tale esercizio l'obbligazione giuridica passiva sia esigibile.
5. **Di subordinare** l'effettiva imputazione delle somme quantificate, mediante costituzione Fondo pluriennale vincolato (FPV), alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo per l'anno 2024 entro il 31 dicembre del corrente anno, che costituisce obbligazione giuridica perfezionata e presupposto per l'esigibilità della spesa e l'imputazione (FPV).
6. **Di dare informazione** del presente atto alle OO.SS. ed alle R.S.U., ai sensi dell'articolo 5, comma 2, del D. Lgs. 165/2001.
7. **Di procedere** alla pubblicazione del presente provvedimento di costituzione del fondo per l'anno 2024 sul sito istituzionale dell'Ente nella Sezione Trasparenza – Personale – Contrattazione integrativa, ai sensi dell'art.21, co. 2, del D. Lgs.33/2013 e ss. mm. ed ii.

8. Di dare atto che:

- ☒ la costituzione del Fondo per l'anno 2024 potrà essere suscettibile di rideterminazione e aggiornamenti alla luce di future novità normative, circolari interpretative, e/o nuove disposizioni contrattuali;
- ☒ il Fondo è stato determinato anche in relazione a quanto disposto dall'art. 33, c. 2, D.L. n. 34/2019;
- ☒ il Responsabile del procedimento è la scrivente Servizio 1 – Ufficio 1 (*"Gestione amministrativa e giuridica risorse umane"*) e che la stessa dichiara, ai sensi dell'art. 6 bis della Legge n. 241/1990, di non trovarsi in situazione di conflitto di interessi, neppure potenziale, con il soggetto beneficiario del presente provvedimento;
- ☒ avverso il presente provvedimento è possibile ricorso al TAR territorialmente competente nei termini e modalità previste dall'art. 120 del D. Lgs. n. 104/2010;

9. La presente determinazione:

- ☒ comportando impegno di spesa, sarà trasmessa al responsabile del servizio finanziario per la prescritta attestazione di regolarità contabile e copertura finanziaria di cui all'art. 183, comma 9, del TUEL e diverrà esecutiva con l'apposizione della predetta attestazione.
- ☒ verrà pubblicata sul website istituzionale dell'Ente - in relazione al disposto dell'art. 32, comma 1, della Legge 18 giugno 2009 n. 69 per 15 gg. consecutivi e inserita nel Registro delle Determinazioni di cui all'art. 183, comma 9, del TUEL n. 267/2000 e smi.

Il Responsabile del Servizio
(f.to Rosetta PUCCIARELLI)

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

In relazione al disposto dell'art. 151, comma 4, del T.U.E.L. 18 agosto 2000, n. 267 e s.m.i.

APPONE

il visto di regolarità contabile

ATTESTANTE

la copertura finanziaria della spesa.

Gli impegni contabili sono stati registrati in corrispondenza degli interventi/capitoli sopradescritti.

Nella residenza comunale, 11/12/2024

Il Responsabile del Servizio Finanziario
(f.to Giovanni PUCCIARELLI)

PUBBLICAZIONE ALL'ALBO PRETORIO ON-LINE DEL COMUNE

(www.comune.caggiano.sa.it)

Data _____

Determinazione pubblicata, in relazione al disposto dell'art. 32, comma 1, della Legge 18 giugno 2009 n. 69, all'Albo Pretorio on-line sul website istituzionale del Comune per 15 gg. consecutivi a partire dal _____.

E' copia conforme all'originale per uso amministrativo
Caggiano, 11 dicembre 2024

Il Responsabile del Servizio
(**Rosetta PUCCIARELLI**)

Firma autografa sostituita con indicazione a stampa del nominativo
(art. 3, comma 2, D. Lgs. 39/1993)

Costituzione del Fondo risorse contrattazione integrativa ai sensi del CCNL 16 NOVEMBRE 2022 - ANNO 2024 (Allegato A)

RISORSE STABILI		
DESCRIZIONE	RIFERIMENTO	IMPORTI
IMPORTO CONSOLIDATO	Art. 79, c. 1, CCNL 16.11.2022 - Art. 67, c. 1, CCNL 21.05.2018	€ 37.689,51
INCREMENTO BASE ANNUA 83,20	Art. 79, c. 1, CCNL 16.11.2022 - Art. 67, c. 2, lett. a), CCNL 21.05.2018	€ 1.331,20
DIFFERENZA INCREMENTI RETRIBUTIVI A REGIME	Art. 79, c. 1, CCNL 16.11.2022 - Art. 67, c. 2, lett. b), CCNL 21.05.2018	€ 679,90
INTEGRAZIONE RISORSE ASSEGNI AD PERSONAM	Art. 79, c. 1, CCNL 16.11.2022 - Art. 67, c. 2, lett. c), CCNL 21.05.2018	€ 105,72
INCREMENTO di 84,50 per unità di personale in servizio 2018	Art. 79, c. 1, lett. b) CCNL 16.11.2022	€ 1.014,00
INCREMENTI SPIPENDIALI DIFFERENZIALI	Art. 79, c. 1, lett. d) CCNL 16.11.2022	€ 2.334,28
INCREMENTI DIFFERENZIALI B3-B1 E D3-D1	Art. 79 c. 1-bis) CCNL del 16.11.2022	€ 2.129,88
RIDUZIONE FONDO per p.o, processi di esternalizzazione o trasferimento di	Art. 67, CCNL 21.05.2018	€ -
	TOTALE RISORSE STABILI	€ 45.284,49
RISORSE VARIABILI		
RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE A LIMITE		
DESCRIZIONE	RIFERIMENTO	IMPORTI
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 16.11.2022	€ 15.000,00
PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE DELLA SPESA	Art. 67, c. 3, lett. b), CCNL 21.05.2018	€ -
RISPARMI DELLO STRAORDINARIO	Art. 67, c. 3, lett. e), CCNL 21.05.2018	
SOMME NON UTILIZZATE NEGLI ESERCIZI PRECEDENTI (di parte stabile)	Art. 80, c. 1, CCNL 16.11.2022	€ 7.500,00
INCENTIVI RISCOSSIONE ACCERTAMENTI IMU e TARI	Art. 1, c. 1091, L. n. 145/2018	
RISPARMI CERTIFICATI BUONI PASTO 2020	Art. 1, c. 870, L. n. 178/2020	
0,22% MONTE SALARI 2018 DAL 01.01.2022, quota d'incremento del fondo	Art. 79, c. 3, CCNL 16.11.2022	€ 574,73
	TOTALE	€ 23.074,73
RISORSE VARIABILI SOGGETTE A LIMITE		
DESCRIZIONE	RIFERIMENTO	IMPORTI
RECUPERO EVASIONE ICI	Art. 4, c. 3, lett. a), CCNL 21.05.2018	€ -
SOMME art. 43, L. 449/1997 (NUOVI CONRT.SPONS- CONVENZIONI)	Art. 67, c. 3, lett. a), CCNL 21.05.2018	€ -
RIMBORSO SPESA PER NOTIFICAZIONE ATTI AMM.FINANZIA MESSI NC	Art. 54, c. 3, lett. b), CCNL 14.09.2000	€ -
INTEGRAZIONE 1,2 %	Art. 67, c. 4, CCNL 21.05.2018	€ -
TRATTAMENTI ACCESSORIO CASA DA GIOCO	Art. 67 c. 3 lett. g) CCNL del 21.05.2018	€ -
SOMME ACCESS. PER IL PERSONALE TRASFERITO A SEGUITO DI DEC	Art. 67 CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. k)	€ -

		€	-
	TOTALE	€	-
	TOTALE RISORSE VARIABILI	€	23.074,73
	TOTALE COMPLESSIVO	€	68.359,22
	<i>PEO E COMPARTO</i>	€	9.527,92
	RISORSE ACCOSSORIE	€	35.756,57
	RISORSE CHE NON TRANSITANO NEL FONDO		
	Fondo Lavoro straordinario art. 14 del CCNL 01.04.1999: Euro 6.000,00		

*** sulla base delle economie scaturenti dalle risultanze del rendiconto di gestione 2024 tale voce sarà valorizzata nella costituzione del Fondo 2025