COMUNE di CAGGIANO

Provincia di Salerno

(www.comune.caggiano.sa.it)

Deliberazione della Giunta Comunale - COPIA

N. 110 del Reg. **Data 15/10/2026**	*Oggetto:* **Adeguamento della *"Metodologia per la graduazione, conferimento e revoca degli incarichi di Elevata Qualificazione"* al CCNL del personale del Comparto Funzioni Locali triennio 2022-2024 sottoscritto il 23/02/2026. Modifica dell'art. 3 e dell'Allegato B.**

L'anno **DUEMILAVENTISEI**, il giorno **QUINDICI**, del mese di **OTTOBRE**, alle ore **13:30** e ss., nella sala delle adunanze del Comune intestato, convocata nei modi di legge, si è riunita la Giunta Comunale.

All'appello risultano rispettivamente presenti e assenti i signori:

		Presenti	*Assenti*
1 - LAMATTINA Modesto	*SINDACO*	**X**	
2 - LAMATTINA Pasquale	*VICESINDACO*	**X**	
3 - ISOLDI Angelamaria	*ASSESSORE*	**X**	

Partecipa con funzioni di verbalizzante il Segretario Comunale, dott. **Giovanni LAMATTINA**.

Il Sindaco, dott. **Modesto LAMATTINA**, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione e invita i convocati a deliberare sull'argomento indicato in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

Dato atto che:

- prima della trattazione dell'argomento, il Segretario Comunale ha ammonito i presenti sugli obblighi di astensione previsti dalla vigente normativa in caso di situazioni di conflitto di interesse con la presente deliberazione;

- sulla proposta della presente deliberazione, ai sensi dell'art. 49, comma 1 del T.U.E.L., sono stati acquisiti i pareri favorevoli espressi dai Responsabili dei Servizi competenti, riportati in calce al presente atto.

GC n. 110 del 15/10/2026

A relazione del Sindaco, *dott. Modesto Lamattina*, su istruttoria del Servizio competente (Ufficio "Gestione amministrativa e giuridica risorse umane").

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:
- l'art. 107 del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 (TUEL) e s.m.i. disciplina le funzioni e le responsabilità dei dirigenti e dei responsabili degli uffici e dei servizi;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 50 del 08/05/2024, esecutiva, è stata approvata la nuova *"Metodologia per la graduazione, conferimento e revoca degli incarichi di Elevata Qualificazione"*, unitamente alla griglia di pesatura degli incarichi di Elevata Qualificazione (Allegato A) e alla ripartizione economica nelle relative fasce di retribuzione di posizione (Allegato B);
- la predetta metodologia è stata adottata in attuazione del CCNL del personale del Comparto "Funzioni Locali" sottoscritto in data 16 novembre 2022;

Visto il vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto "Funzioni Locali" triennio 2022-2024, sottoscritto in data 23 febbraio 2026;

Richiamato, in particolare, l'art. 16 del predetto CCNL, ai sensi del quale l'importo della retribuzione di posizione degli incarichi di Elevata Qualificazione varia da un minimo di €. 5.000,00 ad un massimo di €. 22.000,00 lordi annui per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione;

Richiamato altresì l'art. 5, comma 3, lett. e), del medesimo CCNL, che prevede il confronto sui criteri per la graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione ai fini dell'attribuzione della relativa retribuzione;

Dato atto che la metodologia approvata con richiamata deliberazione G.C. n. 50/2024 contiene già criteri e parametri di pesatura delle posizioni coerenti con le esigenze di graduazione previste dalla disciplina contrattuale e che, pertanto, non risulta necessario procedere alla sostituzione integrale della metodologia vigente;

Ritenuto, conseguentemente, di mantenere invariati i criteri, i parametri, gli indicatori e i relativi punteggi previsti dall'Allegato A della metodologia approvata con deliberazione G.C. n. 50/2024;

Rilevato che si rende necessario adeguare la disciplina economica della retribuzione di posizione al nuovo limite massimo previsto dal CCNL 2022-2024, sostituendo il precedente importo massimo di €. 18.000,00 con l'importo massimo di €. 22.000,00;

Ritenuto, altresì, di aggiornare la tabella di cui all'Allegato B relativa alle fasce di retribuzione di posizione degli incarichi di Elevata Qualificazione, mantenendo invariata, per quanto possibile, la struttura economica vigente e introducendo una maggiore articolazione nella fascia di punteggio più elevata;

Rilevato, altresì, che l'Allegato B vigente presenta, nella sequenza dei punteggi riferiti alle EQ, una mancata individuazione dell'importo corrispondente al punteggio di 65 punti e che si rende pertanto opportuno procedere contestualmente alla relativa regolarizzazione;

Dato atto che con nota prot. n. 7701 del 09/10/2026, la proposta di modifica della metodologia è stata trasmessa (via PEC) alla RSU e alle Organizzazioni Sindacali di categoria ai fini dell'attivazione della procedura di confronto sindacale prevista dall'art. 5 del CCNL 2022-2024;

Dato atto che alla data odierna non sono pervenute agli atti richieste di confronto né osservazioni formulate dai soggetti sindacali;

Ritenuto, all'esito del predetto confronto, di procedere all'adozione della modifica della metodologia vigente;

Richiamati:
- lo Statuto comunale;
- il *"Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi comunali"* nel testo in vigore;
- la deliberazione G.C. n. 50 del 08/05/2024 e i relativi allegati;
- il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i.;
- il CCNL del Comparto Funzioni Locali 2022-2024 del 23 febbraio 2026;
- la Legge 7 agosto 1990 n. 241;

- l'art. 48 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 *«Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali»* (TUEL);

Con voti favorevoli unanimi espressi in forma palese

D E L I B E R A

Per le motivazioni espresse in premessa narrativa, parte integrante e sostanziale del dispositivo che segue:

1) **DI DARE ATTO** che la *"Metodologia per la graduazione, conferimento e revoca degli incarichi di Elevata Qualificazione"*, approvata con deliberazione G.C. n. 50 del 08/05/2024, è mantenuta in vigore per quanto non espressamente modificato dal presente provvedimento.
2) **DI MANTENERE** integralmente invariati i criteri, i parametri, gli indicatori e i punteggi previsti dall'Allegato A - *"Pesatura incarico di Elevata Qualificazione"* approvato con deliberazione G.C. n. 50/2024.
3) **DI MODIFICARE** l'art. 3, comma 2, della vigente *"Metodologia per la graduazione, conferimento e revoca degli incarichi di Elevata Qualificazione"*, sostituendo il precedente testo:

> "2. L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di Euro 5.000,00 ad un massimo di Euro 18.000,00 annui lordi, per tredici mensilità."

con il seguente:

> "2. **L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di Euro 5.000,00 ad un massimo di Euro 22.000,00 annui lordi, per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione.**"

4) **DI SOSTITUIRE** la sezione "ELEVATA QUALIFICAZIONE" dell'Allegato B della vigente metodologia con la seguente tabella:

Punteggio	Retribuzione di posizione
60–62	€ 5.000,00
63–65	€ 6.000,00
66–67	€ 7.000,00
68–69	€ 8.000,00
70–71	€ 8.500,00
72–73	€ 9.000,00
74–75	€ 9.500,00
76–77	€ 10.000,00
78–79	€ 10.500,00
80–81	€ 11.000,00
82–83	€ 12.000,00
84–85	€ 13.000,00
86–87	€ 14.000,00
88–89	€ 15.000,00
90–92	€ 16.000,00
93–95	€ 17.000,00
96	€ 18.000,00
97	€ 19.500,00
98	€ 20.500,00
99	€ 21.500,00
100	€ 22.000,00

5) **DI DARE ATTO** che:
   - resta invariata la sezione dell'Allegato B relativa alla retribuzione di posizione del personale dell'Area degli Istruttori, nei limiti e alle condizioni previste dal vigente CCNL;

- la presente modifica non comporta la revisione dei criteri di pesatura di cui all'Allegato A, che rimangono integralmente vigenti;
- l'attribuzione degli importi di retribuzione di posizione conseguenti alla nuova graduazione sarà effettuata sulla base della pesatura delle singole posizioni e secondo le competenze previste dalla vigente metodologia.

6) **DI DEMANDARE** alla funzionaria di E.Q., Sig.ra Rosetta Pucciarelli, Responsabile del Servizio competente (Ufficio Risorse Umane) tutti gli adempimenti conseguenti all'attuazione del presente provvedimento compresa la trasmissione al Nucleo di Valutazione del Comune per gli adempimenti di competenza in materia di pesatura delle posizioni.

7) **DI DISPORRE** la pubblicazione del presente atto nell'Albo Pretorio on-line e nella sezione *"Amministrazione Trasparente"* del sito web istituzionale dell'Ente, secondo la normativa vigente.

Il presente atto deliberativo, con separata e unanime votazione, è dichiarato **immediatamente eseguibile** ai sensi dell'art. 134, comma 4, del TUEL, D. Lgs. n. 267/2000.

PARERI RESI AI SENSI DELL'ART. 49, COMMA 1, DEL TUEL

Parere FAVOREVOLE sulla REGOLARITÀ TECNICA della proposta di deliberazione formalizzata con il presente atto. Si ATTESTA, altresì, la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa oggetto del provvedimento proposto.

15/10/2026

La Responsabile del Servizio competente
Ufficio "Gestione amministrativa e giuridica risorse umane"
F.to Rosetta Pucciarelli

Parere FAVOREVOLE sulla REGOLARITÀ CONTABILE della proposta di deliberazione formalizzata con il presente atto.

15/10/2026

La Responsabile del Servizio Finanziario/Ragioneria
F.to Mariella Landolfi

Approvato e sottoscritto:

IL SINDACO
F.to Modesto Lamattina

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Giovanni Lamattina

Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

che la presente deliberazione:

☒ E' stata pubblicata, in data odierna, per rimanervi 15 giorni consecutivi:

- mediante affissione all'Albo Pretorio comunale *(art. 124, comma 1, D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 - T.U.E.L.)*;
- nel sito informatico istituzionale di questo Comune ***(www.comune.caggiano.sa.it)***.

☒ E' stata compresa nell'elenco delle deliberazioni comunicate ai capigruppo consiliari in data odierna. *(art. 125, D. Lgs. n. 267/2000)*.

Addì, **15/10/2026**

IL FUNZIONARIO INCARICATO
F.to Rosetta Pucciarelli

Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

che la presente deliberazione:

☒ E' stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, D. Lgs. n. 267/2000 *(T.U.E.L.)*.

☐ E' divenuta esecutiva il giorno .....:

decorsi 10 giorni dall'ultimo di pubblicazione *(art. 134, comma 3, D. Lgs. n. 267/2000)*;

Addì, **15/10/2026**

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Giovanni Lamattina

E' copia conforme all'originale.

Addì, ***15/10/2026***

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Giovanni Lamattina

Firme autografe sostituite con indicazione a stampa dei nominativi (art. 3, comma 2, D. Lgs. 39/1993)