



COMUNE di CAGGIANO

Provincia di Salerno

Prot. n. 2374 del 24/03/2023

Attribuzione retribuzione di risultato ai Responsabili di PO, prevista dal C.C.N.L., per l'anno 2020.

IL SINDACO

Richiamati:

- il comma 10 dell'art. 50 del D. Lgs. n. 267/2000 (TUEL) e s.m.i., che testualmente recita: *"Il Sindaco e il Presidente della Provincia nominano i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuiscono e definiscono gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali e provinciali."*;
- l'art. 109, comma 2, del TUEL che disciplina il conferimento - mediante provvedimento motivato del Sindaco - delle funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3, nei Comuni privi di personale dirigenziale;
- l'art. 107 del TUEL, relativo alle funzioni e responsabilità della dirigenza, il quale prevede espressamente l'attribuzione ai dipendenti responsabili degli Uffici e dei Servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale e anche in deroga ad ogni diversa disposizione, di tutti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo adottati dall'organo politico ed in particolare gli atti d'Amministrazione e di gestione non solo del personale, ma anche d'assunzione degli impegni di spesa e degli ulteriori atti previsti dall'art. 183 del medesimo D. Lgs. n. 267/2000 e s.m.i., nonché ad essi attribuiti dallo Statuto e dai Regolamenti Comunali, o in conformità di questi delegati dal Sindaco;
- gli artt. 13, 14, 15 e 17, del nuovo CCNL del comparto *"Funzioni Locali"* sottoscritto il 21/05/2018, che hanno introdotto significative modifiche ed integrazioni alla disciplina delle cd. *"Posizioni Organizzative"*, con particolare riferimento a quanto previsto dall'art. 17 : *"1. Negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, i responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono titolari delle posizioni organizzative disciplinate dall'art. 13."*

Dato atto che questo Comune alla data del 31/12/2020 era privo di personale con qualifica dirigenziale.

Richiamati i propri precedenti Decreti e, in particolare prot. n. 6340 del 10/10/2019, relativi al conferimento della responsabilità di Servizi e dei relativi Uffici in essi incardinati a dipendenti apicali del Comune, unitamente alla titolarità di P.O. con determinazione dell'indennità annuale di posizione e risultato.

Evidenziato che:

- la normativa nazionale in materia di controlli e valutazione della performance, a seguito dell'emanazione della Legge del 04/03/2009 n. 15 e del D. Lgs. n. 150 del 27/10/2009, ha introdotto l'Organismo Indipendente di Valutazione delle *performance* (OIV), una nuova disciplina del sistema di misurazione e valutazione dei dipendenti delle amministrazioni pubbliche, nonché nuove modalità per il funzionamento dei "Nuclei di Valutazione" preposti all'esame dei risultati conseguiti e degli obiettivi predefiniti;
- le Amministrazioni comunali di Caggiano e Pertosa, in considerazione delle ridotte dimensioni di entrambi gli Enti, hanno istituito una gestione associata del Nucleo di Valutazione in composizione "monocratica", al fine di consentire un esercizio omogeneo delle funzioni demandate all'Organo in parola, l'applicazione di criteri omogenei di misurazione dei meccanismi di valutazione e controllo interni;

- con decreto dello scrivente, quale Sindaco del Comune Capofila di Caggiano (prot.n. 2652 del 26 aprile 2019), è stato nominato componente “monocratico” del Nucleo di Valutazione associato fra i Comuni di Caggiano e Pertosa, per una durata triennale, il dott. *Tommaso Buono*;

TUTTO CIO' PREMESSO

Considerato che il Nucleo di Valutazione associato ha trasmesso Verbale n. 2/2021 (acquisito in data 12/10/2021 al n. 7152 di prot. com. le), nel quale, a seguito dell'acquisizione delle relazioni di PO, relative all'anno 2020, ha proposto al Sindaco di assegnare per il predetto anno una quota pari al 23% della retribuzione di risultato, fermo restando le somme impegnate in bilancio, nonché ha rappresentato che alle sig.re *Pucciarelli Rosetta e Cafaro Pasqualina* compete, altresì, la retribuzione di risultato pari al 23% per gli *incarichi ad interim* attribuiti, come previsto dal comma 6, art. 15 del C.C.N.L. 2016-2018 e dal Regolamento per la graduazione, conferimento e revoca delle posizioni organizzative, comma 4 dell'articolo 6.

Presa visione della valutazione e ritenuto il giudizio finale rispondente alle aspettative dell'Amministrazione che quotidianamente verifica l'attività dei Responsabili di Posizione Organizzativa valutandone le capacità, le competenze e la fattiva e disinteressata collaborazione profusa nei confronti dell'Amministrazione e della popolazione.

Considerato, inoltre, che i Responsabili di Posizione Organizzativa non limitano l'incarico alla sola direzione dell'Area, ma la gestiscono materialmente per la carenza di personale.

Ritenuto, pertanto, condivisibile il giudizio espresso dall'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.), che allo stato appare del tutto appropriato, e preso atto che la valutazione finale si attesta sul giudizio condiviso (retribuzione di risultato pari al 23% della retribuzione di posizione stabilita per l'anno 2020 ed ulteriore retribuzione di risultato del 23% per le PO che rivestono incarichi ad interim).

Visti:

- lo Statuto comunale;
- il “*Regolamento per la graduazione, conferimento e revoca delle posizioni organizzative*”, approvato con deliberazione G.C. n. 63 del 09/05/2019, e la nuova metodologia per la graduazione delle Posizioni Organizzative;
- la Legge 07/08/1990 n. 241 “*Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi*” e successive modificazioni;
- il D. Lgs. 31/03/2001 n. 165 “*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*”;
- gli artt. 107 e 109 del D. Lgs. 18/08/2000 n. 267 (TUEL) e s.m.i.;
- il C.C.N.L. 31 marzo 1999 e quello del Comparto “Funzioni Locali” del 21/05/2018.

D E C R E T A

Per le motivazioni tutte esposte in premessa e narrativa, che nel presente dispositivo si intendono integralmente riportate e trascritte:

- 1) Per l'anno **2020**, in relazione ai compiti affidati ed all'espletamento degli stessi, con la metodologia meglio individuata nelle premesse del presente provvedimento e secondo il riscontro operato, è assegnata quale retribuzione di risultato ai titolari di Posizione Organizzativa:
 - a) ai dipendenti sigg. *Pasqualina Cafaro, Giovanni Pucciarelli, Gelsomino Pepe e Rosetta Pucciarelli*, la percentuale annua lorda del 23% della retribuzione di posizione in godimento e percepita nell'anno 2020.
 - b) ai dipendenti, sigg.re *Pasqualina Cafaro e Rosetta Pucciarelli*, l'ulteriore percentuale annua lorda del 23% per gli incarichi ad interim attribuiti.

STABILISCE

- la pubblicazione del presente decreto all'Albo Pretorio dell'Ente per 15 gg. consecutivi, nonché in forma permanente sul sito web istituzionale dell'Ente nella sezione *"Amministrazione Trasparente"* ai fini di generale conoscenza;
- la trasmissione del presente provvedimento al Responsabile del Servizio Personale ed al Responsabile del Servizio Finanziario, con allegato il Verbale dell'O.I.V., per gli adempimenti di rispettiva competenza.

IL SINDACO

dott. Modesto Lamattina

Firma autografa sostituita con indicazione stampa del nominativo
(art. 3, comma 2, D. Lgs. 39/1993)