



COMUNE DI CANOLO
Citta' Metropolitana di Reggio Calabria

ACCORDO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO 2022

L'anno 2022, il mese di Dicembre, il giorno Ventotto alle ore 9:40 si è riunita la delegazione trattante, sono presenti presso la sede municipale:

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Presidente: Dott.ssa Monica Grillea - Segretario Comunale
Componente: Dott. Giovanni Gulluni - Responsabile Area Finanziaria
Componente: Ing. Pietro Fazzari - Responsabile Area Tecnica
Componente: Sig. Antonio Dieni - Responsabile Area Amministrativa

DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

RSU:

Sig. Saverio Criniti

OO.SS:

C.G.I.L. F.P.:

CISL FP : Dott. Giuseppe Rubino

CSA RAL:

UIL FPL :

PREMESSO che:

- con determina del Responsabile del Servizio Finanziario n. 26 del 29/07/2022 è stato costituito il fondo risorse decentrate anno 2022.
 - con deliberazione della G.C. n. 87 del 05/12/2022 è stata nominata la delegazione trattante di parte pubblica e sono stati impartiti gli indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la definizione del CCDI parte economica anno 2022;
 - in data 14/12/2022 è stata sottoscritta l'ipotesi del CCDI parte economica 2022;
 - il Revisore dei Conti in data 19/12/2022 con verbale n. 18 ha reso parere favorevole sulla ipotesi del CCDI parte economica 2022;
 - la G.C. con deliberazione n. 88 del 20/12/2022 ha autorizzato la sottoscrizione definitiva dell'ipotesi parte economica 2022;
 - con nota prot. n.3387 del 20/12/2022 è stata convocata la delegazione trattante per la giornata odierna per la sottoscrizione definitiva della predetta ipotesi;
- Tutto ciò premesso,

Le parti come sopra costituite

DEFINISCONO E SOTTOSCRIVONO

Il CCDI parte economica 2022, relativo al personale dipendente dell'Ente, che acquista immediata efficacia, di seguito trascritto:

PARTE ECONOMICA 2022

Art. 1

Risorse finanziarie

1. Il fondo di alimentazione del salario accessorio del personale dipendente è costituito dalla risorse finanziarie indicate **nell'allegato "A" e quantificate in € 38.658,10** come risultante dalla determina del Responsabile del Settore finanziario n. 26 del 29-07-2022.
2. Le risorse finanziarie, sopra richiamate, devono essere erogate, secondo i principi ed i criteri individuati nel presente C.C.D.I.
3. **Le risorse "stabili" residue**, ammontanti ad € 15.974,07 unitamente alle somme decurtate per: progressioni economiche orizzontali già assegnate e indennità di comparto € 16.132,12 oltre alle risorse variabili corrispondenti ad € 6.551,91 danno un totale risorse pari ad € 38.658,10.
4. Le somme disponibili ammontano ad € 15.974,07 e saranno utilizzate per compensare effettivi e significativi miglioramenti quali – quantitativi delle prestazioni lavorative del personale dipendente correlati ai servizi istituzionali in conformità di quanto stabilito dall'art. 68 del CCNL 21/05/2018.
5. Per l'anno 2022 le risorse di cui al comma 3, sono utilizzate per le finalità e secondo le previsioni rispettivamente indicate nel presente contratto.

Art. 2

Risorse per compensare la performance organizzativa e individuale

Le risorse che alimentano i compensi destinati ad incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi sono quantificate in € 12.600,00, oltre eventuali somme non utilizzate e non attribuite, sono destinate a remunerare la performance organizzativa e individuale.

Art. 3

Progressione economica orizzontale

Per l'anno 2022 si prevede l'istituto della Peo per il 50% degli aventi diritto per categoria e per tipologia di passaggio.

Art. 4

Indennità condizioni di lavoro Art. 70-bis CCNL 21/05/2018

1. Gli enti corrispondono una unica "indennità condizioni di lavoro" destinata a remunerare lo svolgimento di attività:
 - a) disagiate;
 - b) esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute;
 - c) implicanti il maneggio di valori.

Le parti stabiliscono che l'importo giornaliero da assegnare al personale interessato sarà pari ad € 1,00 per l'incidenza di una sola causale e sarà aumentata del 50% per ogni causale aggiuntiva.

Tale indennità, per l'anno 2022, interesserà i dipendenti assegnati ai diversi Settori dell'ente per un importo massimo di € 2.310,00.

Art. 5

Indennità per specifiche responsabilità Art. 70-quinquies CCNL 21/05/2018

1. L'indennità di responsabilità del presente articolo è erogata con i seguenti criteri e nelle seguenti misure:

- | | |
|--|-------------------|
| 1. personale incaricato di responsabilità di servizio/ufficio: | fino a € 3.000,00 |
| 2. personale responsabile di procedimenti complessi: | fino a € 2.500,00 |
| 3. personale responsabile di procedimenti semplici: | fino a € 1.500,00 |

4. personale che coordina operatori di pari o inferiore categoria: fino a € 1.000,00
Totale risorse assegnate comma 1: € 0,00

2. L'indennità di responsabilità per specifiche funzioni di cui al comma 2 è erogata al personale appartenente alla categoria D, C, B nella misura di € 350,00.

Totale risorse assegnate comma 2: € 0,00

Totale complessivo € 0,00

Art. 6 Reperibilità

1. Le risorse per la remunerazione dell'indennità di reperibilità sono quantificate in € 0,00

Art. 7 Forme di incentivazione di specifiche attività previste da specifiche norme di legge

1. Le modalità di percezione di incentivi derivanti da particolari norme di legge (art. 15, comma 1, lett. K, CCNL 1/4/1999), atteso che trattasi di risorse che sono nominalmente trattamento accessorio (poiché tali individuate da contratti ma finanziate con fondi esterne a quelle messe a disposizione dai contratti), le relative somme, nel rispetto di appositi regolamenti, confluiscono nell'ambito delle risorse complessive destinate al trattamento accessorio ma con destinazione vincolata rappresentando, contabilmente, una vera e propria partita di giro e riguardano la progettazione di opere pubbliche, gli accertamenti di contrasto all'evasione ICI, all'Avvocatura interna, alle rilevazioni statistiche in favore dell'ISTAT, al finanziamento di progetti di potenziamento di controlli finalizzati alla sicurezza urbana e stradale o progetti di potenziamento dei servizi notturni e di prevenzione delle violazioni di cui agli artt. 186, 186 bis e 187 del codice della strada, sono quantificate per l'anno 2022 nel fondo di cui all'art. 67 del CCNL 21/05/2018, in modo forfettario in € 4.500,00 e saranno determinate nel loro effettivo importo solo a consuntivo.

Art. 8 Messi Notificatori

1. In applicazione dell'art. 67 comma 3 lett. f), ai messi notificatori deve essere destinata una quota pari ad € 0,00 annui.

Art. 9 POLIZIA LOCALE - Turnazioni

Le risorse per la remunerazione dell'indennità di cui al comma 1 sono quantificate in € 0,00.

Le parti presenti concordano che nulla è dovuto ai dipendenti al di fuori degli istituti previsti dal presente contratto.

Letto, confermato e sottoscritto

PARTE PUBBLICA

Presidente: f.to Dott.ssa Monica Grillea - Segretario Comunale
Componente: f.to Dott. Giovanni Gulluni - Responsabile Area Finanziaria
Componente: f.to Ing. Pietro Fazzari - Responsabile Area Tecnica
Componente: f.to Sig. Antonio Dieni - Responsabile Area Amministrativa

PARTE SINDACALE

RSU: f.to Criniti Saverio
C.G.I.L. F.P
CISL FP : f.to Dott. Giuseppe Rubino
CSA RAL:
UIL FPL: