



COMUNE DI CANOLO
CITTA' METROPOLITANA DI REGGIO CALABRIA

ACCORDO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO 2020

L'anno 2020, il mese di dicembre, il giorno ventinove, alle ore 10:00, si è riunita la delegazione trattante, sono presenti presso la sede municipale:

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Presidente: Dott.ssa Monica Grillea - Segretario Comunale
Componente: Dott. Giovanni Gulluni - Responsabile Area Economico Finanziaria
Componente: Arch. Bruno Sculli - Responsabile Area Tecnica
Componente: Sig. Antonio Dieni - Responsabile Area Amministrativa

DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

RSU:

Sig. Saverio Criniti

in collegamento telematico tramite piattaforma Google Meet:

OO.SS:

C.G.I.L. F.P.: Dott.ssa Francesca Galatti

CISL FP : -----

CSA RAL: Dott. Antonino Pettè

UIL FPL : -----

PREMESSO che:

- con deliberazione della C. S. assunta con i poteri della G.C. 88 del 03/12/2020 è stata nominata e sono stati impartiti gli indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica;
- con determina del Responsabile del Servizio Finanziario n.22 del 30/09/2020 è stato costituito il fondo risorse decentrate anno 2020
- nella riunione del 16/12/2020 la delegazione trattante ha sottoscritto l'ipotesi del CCDI parte economica 2020. Le parti sindacali unitariamente, in considerazione dell'attuale grave carenza di organico, hanno chiesto appena possibile, attesa l'attuale emergenza epidemiologica COVID 19, l'istituzione presso l'Ente un tavolo per discutere della riorganizzazione del fabbisogno di personale.
- in data 21/12/2020 prot. n.3657 è stato acquisito il parere del Revisore dei Conti verbale n. 17 del 18/12/2020;
- con deliberazione della G.C. n. 89 del 23/12/2020, immediatamente esecutiva, è stata autorizzata la sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di accordo decentrato integrativo parte economica 2020
- con nota in data 23/12/2020 prot n.3703 è stata convocata la delegazione trattante per la data odierna.

le Parti come sopra costituite

DEFINISCONO E SOTTOSCRIVONO

il presente CCDI parte economica 2020, relativo al personale dipendente dell'Ente, che acquista immediata efficacia, perfettamente coincidente con l'ipotesi sottoscritta in data 16/12/2020 e di seguito trascritto:

PARTE ECONOMICA 2020

Art. 1

Risorse finanziarie

1. Il fondo di alimentazione del salario accessorio del personale dipendente è costituito dalla risorse finanziarie indicate **nell'allegato "A" e quantificate in € 36.606,19** come risultante dalla determina del Responsabile del Settore finanziario n. 22 del 30/09/2020.
2. Le risorse finanziarie, sopra richiamate, devono essere erogate, secondo i principi ed i criteri individuati nel presente C.C.D.I.
3. **Le risorse "stabili" residue**, ammontanti ad € 18.673,56 unitamente alle somme decurtate per:
 - a) progressioni economiche orizzontali € 10.169,23
 - b) indennità di comparto € 3.263,40oltre alle risorse variabili corrispondenti ad € 4.500,00 danno un totale risorse pari ad € 36.606,19
4. Le somme disponibili ammontano ad € 18.673,56 e saranno utilizzate per compensare effettivi e significativi miglioramenti quali – quantitativi delle prestazioni lavorative del personale dipendente correlati ai servizi istituzionali in conformità di quanto stabilito dall'art. 68 del CCNL 21/05/2018.
5. Per l'anno 2020 le risorse di cui al comma 3, sono utilizzate per le finalità e secondo le previsioni rispettivamente indicate nel presente contratto.

Art. 2

Risorse per compensare la performance organizzativa e individuale

Art. 5 comma 3 lett. b) art. 7 comma 4 lett. b) CCNL 21/05/2018

Le risorse che alimentano i compensi destinati ad incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi sono quantificate in € 15.584,56, oltre eventuali somme non utilizzate e non attribuite, sono destinate a remunerare la performance organizzativa (24%) e individuale (76%).

Art. 3

Progressione economica orizzontale

Art. 16 CCNL 21/05/2018

Tale istituto viene finanziato per l'anno 2020 con un importo pari ad € 779,00 (n. 1 cat. A e n. 1 cat. C)

Art. 4

Indennità condizioni di lavoro Art. 70-bis CCNL 21/05/2018

1. Gli enti corrispondono una unica "indennità condizioni di lavoro" destinata a remunerare lo svolgimento di attività:
 - a) disagiate;
 - b) esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute;
 - c) implicanti il maneggio di valori.

Le parti stabiliscono che l'importo giornaliero da assegnare al personale interessato sarà pari ad € 1,00 per l'incidenza di una sola causale e sarà aumentata del 50% per ogni causale aggiuntiva.

Tale indennità, per l'anno 2020, interesserà i dipendenti assegnati ai diversi Settori dell'ente per un importo massimo di € 2.310,00.

Art. 5

Indennità per specifiche responsabilità

Art. 70-quinquies CCNL 21/05/2018

1. L'indennità di responsabilità del presente articolo è erogata con i seguenti criteri e nelle seguenti misure:
 1. personale incaricato di responsabilità di servizio/ufficio: fino a € 3.000,00
 2. personale responsabile di procedimenti complessi: fino a € 2.500,00
 3. personale responsabile di procedimenti semplici: fino a € 1.500,00
 4. personale che coordina operatori di pari o inferiore categoria : fino a € 1.000,00

Totale risorse assegnate comma 1: € 0,00

2. L'indennità di responsabilità per specifiche funzioni di cui al comma 2 è erogata al personale appartenente alla categoria D, C, B nella misura di € 350,00.

Totale risorse assegnate comma 2:	€ 0,00
Totale complessivo	€ 0,00

Art. 6

Reperibilità

Art. 24 CCNL 21/05/2018

1. Le risorse per la remunerazione dell'indennità di reperibilità sono quantificate in € 0,00

Art. 7

Forme di incentivazione di specifiche attività previste da specifiche norme di legge

(art. 17, comma 2, lettera c) CCNL 1/4/1999)

1. Le modalità di percezione di incentivi derivanti da particolari norme di legge (art. 15, comma 1, lett. K, CCNL 1/4/1999), atteso che trattasi di risorse che sono nominalmente trattamento accessorio (poiché tali individuate da contratti ma finanziate con fondi esterne a quelle messe a disposizione dai contratti), le relative somme, nel rispetto di appositi regolamenti, confluiscono nell'ambito delle risorse complessive destinate al trattamento accessorio ma con destinazione vincolata rappresentando, contabilmente, una vera e propria partita di giro e riguardano la progettazione di opere pubbliche (dopo l'approvazione del relativo Regolamento), gli accertamenti di contrasto all'evasione ICI, all'Avvocatura interna, alle rilevazioni statistiche in favore dell'ISTAT, al finanziamento di progetti di potenziamento di controlli finalizzati alla sicurezza urbana e stradale o progetti di potenziamento dei servizi notturni e di prevenzione delle violazioni di cui agli artt. 186, 186 bis e 187 del codice della strada, sono quantificate per l'anno 2020 nel fondo di cui all'art. 67 del CCNL 21/05/2018, in modo forfettario in € 4.500,00 e saranno determinate nel loro effettivo importo solo a consuntivo.

Art. 8

Messi Notificatori

1. In applicazione dell'art. 67 comma 3 lett. f), ai messi notificatori deve essere destinata una quota pari ad € 0,00 annui.

Art. 9

POLIZIA LOCALE - Turnazioni

Art. 23 CCNL 21/05/2018

Le risorse per la remunerazione dell'indennità di cui al comma 1 sono quantificate in € 0,00

Le parti presenti concordano che nulla è dovuto ai dipendenti al di fuori degli istituti previsti dal presente contratto.

Letto, confermato e sottoscritto

PARTE PUBBLICA

Presidente: F.to Dott.ssa Monica Grillea
 Componente: F.to Arch. Bruno Sculli
 Componente: F.to Sig. Antonio Dieni
 Componente: F.to Dott. Giovanni Gulluni

PARTE SINDACALE

F.to Sig. Saverio Criniti (RSU)
 C.G.I.L. F.P.: F.to Dott.ssa Francesca Galatti
 CISL FP : -----
 CSA RAL: F.to Dott. Antonino Pettè
 UIL FPL: -----

Costituzione del Fondo risorse contrattazione integrativa ai sensi del CCNL 21 maggio 2018 (ALL. A)
Anno 2020

DESCRIZIONE	IMPORTI
Risorse stabili	
(1) UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - (ART. 67 C.1 CCNL 2018) - <i>Come certificato dall'organo di revisione contabile</i>	33.044,41
(2) (A DEDURRE) RISORSE DESTINATE NEL 2017 A FINANZIARE P.O. (SOLO ENTI CON DIRIGENZA)	
(3a) INCREMENTO DI EURO 83,20 SU BASE ANNUA PER DIPENDENTE (IN SERVIZIO AL 31.12.2016) (ART. 67, C. 2, LETT. A)	915,20
(3b) DIFFERENZE DEGLI INCREMENTI RETRIBUTIVI A REGIME PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI (ART. 67, C. 2, LETT. B)	1.279,20
(4) R.I.A. E ASSEGNI AD PERSONAM NON PIU' CORRISPONDI AL PERSONALE CESSATO DAL SERVIZIO	538,98
(5) EVENTUALI RISORSE RIASSORBITE (ART. 2, C. 3, D.LGS. 30 MARZO 2001, n. 165)	
(6) ONERI TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE TRASFERITO	
(7) RIDUZIONI STABILI DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO	
(8) MAGGIORI TRATTAMENTI ECONOMICI PER INCREMENTO STABILE DELLE DOTAZIONI ORGANICHE	
(9) TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DEL PERSONALE STABILIZZATO (ART. 20, D.LGS. 75/2017)	
(10) (A DEDURRE) EVENTUALI DECURTAZIONI	
(11) (A DEDURRE) DECURTAZIONE PERMANENTE DAL 2016	3.671,60
TOTALE RISORSE STABILI	32.106,19
a) Risorse variabili soggette a limitazione	
(12) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)	
(13) RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 67, L. 662/1996, ART. 69, C.1, LETT. P), D.LGS. 445/1997)	
(14) INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 67, C.4, CCNL 21.6.2018)	
(15) MESSI NOTIFICATORI - (ART. 64, CCNL 14.9.2000)	
(16) PERSONALE DELLE CASE DA GIOCO - (ART. 63, C. 3, LETT. G), CCNL 21.6.2018)	
(17) COMPENSI UNA TANTUM (FRAZIONE DI R.I.A.) PER PERSONALE CESSATO (ART. 67, C.3, LETT. D), CCNL 21.6.2018)	
(18) CONSEGUIMENTO DEGLI OBIETTIVI DELL'ENTE (ART. 67, C. 5, CCNL 21.6.2018)	
(A DEDURRE) DECURTAZIONI DEL FONDO - RISORSE VARIABILI	
Totale Risorse variabili soggette a limitazione (art. 23, D.Lgs. 75/2017)	0,00
b) Risorse variabili non soggette a limitazione	
(19) EVENTUALI RISORSE RESIDUE ANNI PRECEDENTI - (ART. 65, C.1, CCNL 21 MAGGIO 2018)	
(20) RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, C. 1, LETT. K); ART. 16, COMMI 4-6-6, DL 98/2011)	
(21) INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.6.2018)	4.500,00
(22) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)	
(23) EVENTUALI RISPARMI DELLA GESTIONE DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.6.2018)	
(24) INTEGRAZIONE DEL FONDO PER TRASFERIMENTI DI PERSONALE - (ART. 67, C. 3, LETT. K), CCNL 21.6.2018)	
(25) COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)	
(26) INCENTIVO PER POTENZIAMENTO RISCOSSIONE ENTRATE - (ART. 1, C. 1091, L. 146/2018)	
Totale Risorse variabili non soggette a limitazione	4.500,00
TOTALE RISORSE VARIABILI	4.500,00
TOTALE	36.606,19
TOTALE DELLE VOCI SOGGETTE A VINCOLO	29.911,79
(A SOMMARE) FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO (SOLO PER ENTI SENZA DIRIGENZA)	
TOTALE COMPLESSIVO DELLE VOCI SOGGETTE A VINCOLO	29.911,79
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2016 LORDO	33.044,41
A DEDURRE: RISORSE DESTINATE NEL 2016 A FINANZIARE P.O. (SOLO ENTI CON DIRIGENZA)	
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2016 NETTO	33.044,41
LIMITE OK	