

All. 4
4. b

Calcolo del limite di spesa per assunzioni relativo all'anno

ANNO

2024

ANNO

2022

Popolazione al 31 dicembre

VALORE

700

FASCIA

a

ANNI

2022

VALORE

Spesa di personale da ultimo rendiconto di gestione approvato (v. foglio "Spese di personale-Dettaglio")

(a)

391.324,00 € (I)

Spesa di personale da rendiconto di gestione 2018

(a1)

345.918,05 €

Entrate correnti da rendiconti di gestione dell'ultimo triennio (al netto di eventuali entrate relative alle eccezioni 1 e 2 del foglio "Spese di personale-Dettaglio")

2020

763.493,46 €

2021

767.177,78 €

2022

798.963,05 €

Media aritmetica degli accertamenti di competenza delle entrate correnti dell'ultimo triennio

776.544,76 €

Importo Fondo crediti di dubbia esigibilità (FCDE) stanziato nel bilancio di previsione dell'esercizio

2022

107.791,36 €

Media aritmetica delle entrate correnti del triennio al netto del FCDE

(b)

668.753,40 €

Rapporto effettivo tra spesa di personale e entrate correnti nette (a) / (b)

(c)

58,52%

Valore soglia del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti come da Tabella 1 DM

(d)

29,50%

Valore soglia massimo del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti come da Tabella 3 DM

(e)

33,50%

COLLOCAZIONE DELL'ENTE SULLA BASE DEI DATI FINANZIARI

ENTE NON VIRTUOSO

ENTE VIRTUOSO

Incremento teorico massimo della spesa per assunzioni a tempo
indeterminato - (SE (c) < o = (d))

(f)

Sommatoria tra spesa da ultimo rendiconto approvato e incremento da
Tabella 1

(f1)

Percentuale massima di incremento spesa di personale da Tabella 2 DM
nel periodo 2020-2024

2024

(h)

Incremento annuo della spesa di personale in sede di prima
applicazione Tabella 2 (2020-2024) - (a1) * (h)

(i)

Resti assunzionali disponibili (art. 5, c. 2) (v. foglio "Resti assunzionali")

(l)

0,00 €

Migliore alternativa tra (i) e (l) in presenza di resti assunzionali (Parere
RGS)

(m)

Tetto di spesa comprensivo del più alto tra incremento da Tab. 2 e resti
assunzionali - (a1) + (m)

(m1)

Confronto con il limite di incremento da Tabella 1 DM (Parere RGS) -
(m1) < (f)

(n)

Limite di spesa per il personale da applicare nell'anno	2024	(o)	345.918,05 €
---	------	-----	--------------

ENTE INTERMEDIO

I Comuni il cui rapporto fra spesa di personale e media delle entrate correnti degli ultimi tre rendiconti risulti compreso fra i due valori soglia previsti dal D.M. 17.3.2020 possono effettuare il turn over al 100%, a condizione di non incrementare il rapporto fra entrate correnti e impegni di competenza per la spesa complessiva di personale rispetto al rapporto corrispondente registrato nell'ultimo rendiconto della gestione approvato, dovendosi intendere per "ultimo rendiconto" quello approvato per primo in ordine cronologico a ritroso rispetto all'adozione della procedura di assunzione del personale. (Del. Corte conti Emilia-Romagna n. 55/2020)

Entrate correnti da rendiconto di gestione	2021	
Entrate correnti da rendiconto di gestione	2022	
STIMA PRUDENZIALE entrate correnti	2023	
Media aritmetica degli accertamenti di competenza delle entrate correnti dell'ultimo triennio		
Importo Fondo crediti di dubbia esigibilità (FCDE) stanziato nel bilancio di previsione dell'esercizio	2023	
Media aritmetica delle entrate correnti del triennio al netto del FCDE	(p)	
Rapporto effettivo tra spesa di personale e entrate correnti nette da ultimo rendiconto approvato (a) / (b)	(q)	
STIMA PRUDENZIALE del limite di spesa per il personale da applicare nell'anno	2024	(p) * (q)

ENTE NON VIRTUOSO

L'ente adotta un percorso di graduale riduzione annuale del rapporto spesa personale/entrate correnti fino al conseguire nell'anno 2025 il valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100%.

