



COMUNE DI CANOLO
Città Metropolitana di Reggio Calabria

Distribuzione del trattamento accessorio in forma aggregata e differenziazione nell'utilizzo della premialità personale dipendente (art. 20 c.2 dlgs. n.33/2013)
Anno 2023

CATEGORIA GIURIDICA	N. DIPENDENTI	n. dipendenti fascia A	n. dipendenti fascia B	n. dipendenti fascia C	n. dipendenti fascia D	n. dipendenti fascia E	n. dipendenti fascia F
PERSONALE NON TITOLARE DI E.Q.	7		5	2			
PERSONALE TITOLARE DI ELEVATA QUALIFICAZIONE	3	3					
totale	10						
distribuzione 100%	100%	30%	50%	20%			
VALUTAZIONE PERFORMANCE CRITERI PERSONALE NON P.O.							
Sulla base dei punteggi attribuiti sono individuati Le seguenti fasce							
fascia A > 95 compenso riconosciuto al 100%							
fascia B da 90,1 a 95 compenso riconosciuto al 90 %							
fascia C da 80,1 a 90 compenso riconosciuto al 80%							
fascia D da 70,1 a 80 compenso riconosciuto al 40%							
fascia E da 50,1 a 70 compenso riconosciuto al 20%							
fascia F < 50 nessun compenso							
VALUTAZIONE PERFORMANCE CRITERI PERSONALE TITOLARE DI E.Q.							
fascia A > 90,1 compenso riconosciuto al 100%							
fascia B da 75,1 a 90, compenso riconosciuto al 80%							
fascia C da 50,1 a 75 compenso riconosciuto al 40%							
fascia D < 50 nessun compenso							