

COMUNE DI CANOLO
Città Metropolitana di Reggio Calabria

CALCOLO DELLA SPESA DEL PERSONALE

Ai sensi del comma 198 della Legge 266/2005, art. 1 comma 562 Legge 296/2006 e D.L. 16/2012

	<i>Consuntivo</i>	<i>Previsione</i>	<i>Previsione</i>	<i>Previsione</i>
<i>VOCI</i>	<i>2008</i>	<i>2025</i>	<i>2026</i>	<i>2027</i>
Trattamento fisso e accessorio corrisposto al personale a tempo indeterminato	268.905,35	306.048,00	306.048,00	306.048,00
Trattamento fisso e accessorio corrisposto al personale a tempo determinato	8.597,78	2.000,00	2.000,00	2.000,00
Contratti di collaborazione coordinata e continuativa				
Incarichi ex artt.90 e 110 tuel	28.786,61	69.095,00	69.095,00	69.095,00
oneri riflessi (CPDEL-INADEL-INAIL)	84.017,37	112.970,00	112.970,00	112.970,00
Irap	25.300,40	33.398,00	33.398,00	33.398,00
Inail (già compresa nella riga oneri riflessi)				
Assegni familiari	1.265,79	0,00	0,00	0,00
Buoni pasto		2.500,00	2.500,00	2.500,00
Personale in convenzione da altri enti		0,00	0,00	0,00
Personale LPU ed LSU quota a carico Regione Calabria	42.190,52	0,00	0,00	0,00
a detrarre:				
spese per il personale appartenente alle categorie protette				
spese per il personale comandato presso altre amministrazioni				
spese di personale trasferito dalla regioni				
spese a totale carico di finanziamenti comunitari o privati				
straordinario elettorale non a carico dell' ente		-24.000,00	-24.000,00	-24.000,00
Spese per arretrati relativi ad anni precedenti per rinnovo dei contratti collettivi nazionali di lavoro				
Spese derivanti dai rinnovi dei contratti collettivi nazionali di lavoro intervenuti successivamente all'anno 2008		-54.014,09	-54.014,09	-54.014,09
Segreteria Convenzionata rimborso altro Ente	-38.836,21	-55.900,00	-55.900,00	-55.900,00
Indennità e missioni in quanto tratt. Int. I				
Rimboso da Regione Calabria LSU LPU	-42.190,52			
Spesa prevista per arretrati e rinnovi contrattuali dipendenti e segretari comunali	-10.000,00			
Rimboso da Regione Calabria Stabilizzazione LSU LPU	-6.833,33	-36.000,00	-36.000,00	-36.000,00
Rimborso Stato per Stabilizzazione LSU LPU	-27.888,66	-27.888,66	-27.888,66	-27.888,66
Rimboso da Regione Calabria Contrattualizzazione LSU LPU	0,00			
Diritti Rogito per Segretario Non a carico Ente	-2.802,58	-8.100,00	-8.100,00	-8.100,00
Spesa per incentivi RUP a carico altri Enti	-105,57	-48.000,00	-48.000,00	-48.000,00
Spese personale Reimputata da residui Riacc. Ord.	0,00	0,00		
TOTALI	330.406,95	272.108,25	272.108,25	272.108,25

Calcolo del limite di spesa per assunzioni relativo all'anno

ANNO

2025

ANNO

2023

Popolazione al 31 dicembre

VALORE

700

FASCIA

a

ANNI

2023

Spesa di personale da ultimo rendiconto di gestione approvato (v. foglio "Spese di personale-Dettaglio")

(a)

VALORE

395.995,20 €

(l)

Spesa di personale da rendiconto di gestione 2018

(a1)

345.918,05 €

Entrate correnti da rendiconti di gestione dell'ultimo triennio (al netto di eventuali entrate relative alle eccezioni 1 e 2 del foglio "Spese di personale-Dettaglio")

2021

767.177,78 €

2022

798.963,05 €

2023

825.728,90 €

Media aritmetica degli accertamenti di competenza delle entrate correnti dell'ultimo triennio

797.289,91 €

Importo Fondo crediti di dubbia esigibilità (FCDE) stanziato nel bilancio di previsione dell'esercizio

2023

91.516,20 €

Media aritmetica delle entrate correnti del triennio al netto del FCDE

(b)

705.773,71 €

Rapporto effettivo tra spesa di personale e entrate correnti nette (a) / (b)

(c)

56,11%

Valore soglia del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti come da Tabella 1 DM

(d)

29,50%

Valore soglia massimo del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti come da Tabella 3 DM

(e)

33,50%

COLLOCAZIONE DELL'ENTE SULLA BASE DEI DATI FINANZIARI

ENTE NON VIRTUOSO

ENTE VIRTUOSO

Incremento teorico massimo della spesa per assunzioni a tempo
indeterminato - (SE (c) < o = (d))

(f)

Sommatoria tra spesa da ultimo rendiconto approvato e incremento da
Tabella 1

(f1)

Percentuale massima di incremento spesa di personale da Tabella 2
DM nel periodo 2020-2024

2025

(h)

Incremento annuo della spesa di personale in sede di prima
applicazione Tabella 2 (2020-2024) - (a1) * (h)

(i)

Resti assunzionali disponibili (art. 5, c. 2) (v. foglio "Resti
assunzionali")

(l)

0,00 €

Migliore alternativa tra (i) e (l) in presenza di resti assunzionali (Parere
RGS)

(m)

Tetto di spesa comprensivo del più alto tra incremento da Tab. 2 e resti
assunzionali - (a1) + (m)

(m1)

Confronto con il limite di incremento da Tabella 1 DM (Parere RGS) -
(m1) < (f)

(n)

Limite di spesa per il personale da applicare nell'anno

2025

(o)

345.918,05 €

ENTE INTERMEDIO

I Comuni il cui rapporto fra spesa di personale e media delle entrate correnti degli ultimi tre rendiconti risulti compreso fra i due valori soglia previsti dal D.M. 17.3.2020 possono effettuare il turn over al 100%, a condizione di non incrementare il rapporto fra entrate correnti e impegni di competenza per la spesa complessiva di personale rispetto al rapporto corrispondente registrato nell'ultimo rendiconto della gestione approvato, dovendosi intendere per "ultimo rendiconto" quello approvato per primo in ordine cronologico a ritroso rispetto all'adozione della procedura di assunzione del personale. (Del. Corte conti Emilia-Romagna n. 55/2020)

Entrate correnti da rendiconto di gestione	2022	
Entrate correnti da rendiconto di gestione	2023	
STIMA PRUDENZIALE entrate correnti	2024	
Media aritmetica degli accertamenti di competenza delle entrate correnti dell'ultimo triennio		
Importo Fondo crediti di dubbia esigibilità (FCDE) stanziato nel bilancio di previsione dell'esercizio	2024	
Media aritmetica delle entrate correnti del triennio al netto del FCDE	(p)	
Rapporto effettivo tra spesa di personale e entrate correnti nette da ultimo rendiconto approvato (a) / (b)	(q)	
STIMA PRUDENZIALE del limite di spesa per il personale da applicare nell'anno	2025	(p) * (q)

ENTE NON VIRTUOSO

L'ente adotta un percorso di graduale riduzione annuale del rapporto spesa personale/entrate correnti fino al conseguire nell'anno 2025 il valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100%.