



COMUNE DI CANOLO

Città Metropolitana di Reggio Calabria

SERVIZIO AMMINISTRATIVO

Reg. Sett. N. 50

Reg. Gen. N. 139

PIANO ECONOMICO DI GESTIONE

DETERMINAZIONE N.

50 del 27/04/2023

<u>OGGETTO</u>	Attribuzione al personale in servizio del rispettivo profilo professionale con decorrenza 1° aprile 2023. (art. 13, CCNL Comparto Funzioni Locali del 16 novembre 2022).
-----------------------	---

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Visti:

il Decreto del Sindaco n. 2 datato 02 gennaio 2023, prot. 000062 del 04/01/2023, con il quale lo scrivente è stato nominato Responsabile dell'Area Amministrativa;

la deliberazione del Consiglio comunale n. 11 del 29 giugno 2022, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Bilancio 2022-2024;

la deliberazione della Giunta Comunale n. 57 del 19 luglio 2022, esecutiva, con la quale è stato approvato il P.E.G. 2022 ed assegnate Risorse e Centri di costo a questa Area;

la deliberazione della Giunta Comunale n. 8 del 17 gennaio 2023, esecutiva, con la quale, nelle more dell'approvazione del bilancio di previsione 2023-2025, sono state assegnate Risorse e Centri di costo ai Responsabili delle Aree;

l'art. 163, comma 3, D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 (T.U.E.L.) con il quale viene autorizzato automaticamente l'esercizio provvisorio del bilancio di previsione 2023-2025.

Premesso che il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Funzioni Locali triennio 2019 – 2021, sottoscritto tra l'A.Ra.N e le Organizzazioni e Confederazioni sindacali rappresentative del Comparto Funzioni Locali in data 16 novembre 2022, dispone:

- all'art. 12, comma:

1. Il sistema di classificazione è articolato in quattro aree che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali denominate, rispettivamente:

- *Area degli Operatori;*
- *Area degli Operatori esperti;*
- *Area degli Istruttori;*
- *Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione.*

3. Le aree corrispondono a livelli omogenei di competenze, conoscenze e capacità necessarie all'espletamento di una vasta e diversificata gamma di attività lavorative; esse sono individuate mediante le declaratorie definite nell'Allegato A che descrivono l'insieme dei requisiti indispensabili per l'inquadramento in ciascuna di esse

4 Ai sensi dell'art. 52 del D. Lgs n. 165/2001, ogni dipendente è tenuto a svolgere le mansioni per le quali è stato assunto e le mansioni equivalenti nell'ambito dell'area di inquadramento, fatte salve quelle per il cui espletamento siano richieste specifiche abilitazioni professionali.

5. I profili professionali descrivono il contenuto professionale delle attribuzioni proprie dell'area.

6. Gli enti, in relazione al proprio modello organizzativo, identificano i profili professionali e li collocano nelle corrispondenti aree nel rispetto delle relative declaratorie, di cui all'Allegato A.

- all' art. 13, comma:

1. Al fine di consentire agli enti di procedere agli adempimenti necessari all'attuazione delle norme di cui al presente Titolo, lo stesso entra in vigore il 1° giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione definitiva del presente CCNL.

2. Il personale in servizio alla data di entrata in vigore del presente Titolo è inquadrato nel nuovo sistema di classificazione con effetto automatico dalla stessa data secondo la Tabella B di Trasposizione (Tabella di trasposizione automatica nel sistema di classificazione).

3. Gli incarichi di posizione organizzativa in essere alla data di entrata in vigore del presente Titolo sono, in prima applicazione, automaticamente ricondotti alla nuova tipologia di incarichi di EQ. Gli incarichi di posizione organizzativa conferiti secondo la predetta disciplina proseguono fino a naturale scadenza.

Richiamato il proprio provvedimento Prot. 001021/2023 avente ad oggetto: "Reinquadramento del personale dipendente sulla base delle previsioni dettate dal CCNL FL 16/11/2022. Comunicazione", mediante il quale, ai sensi dell'art. 13, c. 2, citato CCNL FL 16/11/2022, il personale dipendente in servizio presso l'ente è stato inquadrato nel nuovo sistema di classificazione con effetto automatico dalla data 01/04/2023, secondo la Tabella B di Trasposizione;

Viste le declaratorie di area di cui all'allegato A) al CCNL 16 novembre 2022;

Atteso che con la Deliberazione di Giunta comunale del 18/04/2023 n. 28 rubricata "Approvazione del nuovo sistema dei profili professionali e mansionario del personale dipendente - CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022":

- è stato approvato l'atto "Profili professionali e mansionario personale dipendente", mediante il quale si è provveduto a definire la proposta di revisione dei profili professionali, con la declaratoria dei contenuti di base e specifici;
- sono state impartite direttive, sulla scorta del CCNL 16/11/2022, allo scrivente Responsabile affinché proceda all'attribuzione al personale comunale dei nuovi profili professionali, anche stipulando all'occorrenza apposite appendici ai contratti individuali di lavoro ed al Responsabile dell'Area Tecnica al fine dell'individuazione, nell'ambito dei profili previsti dall'ordinamento professionale, delle mansioni prevalenti da assegnare al proprio personale in ragione delle esigenze organizzative e di servizio, nonché di eventuali specifiche abilitazioni professionali richieste, ferma restando l'esigibilità delle mansioni ai sensi dell'art. 12, comma 4 del CCNL Funzioni Locali 2022 e dell'art. 52 del D.Lgs. n. 165/2001;

Ritenuto necessario procedere, pertanto, ad attribuire a ciascun dipendente in servizio presso l'Ente, il rispettivo profilo professionale, alla luce delle declaratorie approvate con il CCNL 16 novembre 2022, come analiticamente descritto nel prospetto allegato alla presente determinazione;

Dato atto che, trattandosi di applicazione di previsioni imperative dettate dal CCNL, per come previsto dall'articolo 24 del CCNL 16.11.2022, non è necessario dare corso alla modifica del contratto individuale di lavoro, stante che lo stesso si deve considerare automaticamente adeguato alle nuove previsioni;

Dato atto che a seguito del presente atto a tutto il personale sarà consegnata apposita informativa come da vigente normativa (D.Lgs. n. 152/1997 come modificato dal D.L. n. 104/2022);

Visti:

il CCNL Comparto Funzioni Locali triennio 2019 – 2021, sottoscritto il 16 novembre 2022;

l'art. 107, D. Lgs. n. 267/2000,

DETERMINA

- 1) di dichiarare la narrativa parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 2) di attribuire a ciascun dipendente in servizio presso l'Ente, il rispettivo profilo professionale, alla luce delle declaratorie approvate con il CCNL FL 16 novembre 2022, come riportato nel prospetto allegato alla presente determinazione sub lett. A), per costituirne parte integrante e sostanziale;
- 3) di trasmettere, a ciascun dipendente, informativa sull'intervenuta modifica del profilo professionale, ai sensi degli artt. 1 e 3, D.Lgs. n. 152/1997 come modificato dal D.L. n. 104/2022, conservando copia nel rispettivo fascicolo personale;
- 4) di omettere, in sede di pubblicazione all'Albo pretorio informatico e nella sezione di Amministrazione trasparente, i dati anagrafici dei dipendenti, riportando il rispettivo numero di matricola;
- 5) di esprimere, a norma dell'art. 147/bis comma 1, del D.Lgs n. 267/2000 e smi, il parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e correttezza amministrativa del presente provvedimento che viene reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del Responsabile del Servizio;
- 6) di dare atto che il presente provvedimento non comportando riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente non necessita del parere in ordine alla regolarità contabile;

DISPONE

la presente determinazione viene trasmessa alla Giunta comunale ed all'Ufficio Segreteria dell'Ente per conoscenza ed al responsabile della tenuta dell'Albo pretorio per la pubblicazione ed inserita nell'apposito fascicolo delle determinazioni tenuto presso questo Servizio.

INFORMA

che:

- il Responsabile del procedimento è Antonio DIENI e-mail: demografici@comunecanolo.it;
- il Responsabile del Servizio è Antonio DIENI e non sussiste, in capo allo stesso, alcun conflitto d'interessi, anche potenziale, ai fini dell'adozione dei pareri, delle valutazioni tecniche, degli atti endoprocedimentali e del provvedimento finale.
- dalla data di affissione all'Albo pretorio informatico, è esperibile ricorso avverso il presente provvedimento entro:
 - a) sessanta giorni al T.A.R. Calabria;
 - b) centoventi giorni al Presidente della Repubblica.

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA

(Antonio DIENI)

COMUNE DI CANOLO (RC) - AREA ECONOMICO FINANZIARIA

VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE

Il Responsabile del Servizio finanziario in ordine alla regolarità contabile del presente provvedimento, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del d.Lgs. n. 267/2000 e del relativo Regolamento comunale sui controlli interni, comportando lo stesso riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente, rilascia:

☐ PARERE FAVOREVOLE

☐ PARERE NON FAVOREVOLE per i seguenti motivi:

Canolo, _____

*Il Responsabile del Servizio Finanziario
Dott. Giovanni Gulluni*

ATTESTAZIONE DELLA COPERTURA FINANZIARIA DELLA SPESA

Si attesta, ai sensi dell'art. 153, comma 5, del D.Lgs. n. 267/2000, la copertura finanziaria della spesa in relazione alle disponibilità effettive esistenti negli stanziamenti di spesa e/o in relazione allo stato di realizzazione degli accertamenti di entrata vincolata, mediante l'assunzione dei impegni contabili, regolarmente registrati ai sensi dell'art. 191, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Canolo, _____

*Il Responsabile del Servizio Finanziario
Dott. Giovanni Gulluni*

Con l'attestazione della copertura finanziaria di cui sopra il presente provvedimento è esecutivo, ai sensi dell'art. 183, comma 7, del d.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

PUBBLICAZIONE

Copia della presente determinazione viene affissa all'Albo Pretorio informatico dell'Ente dal 27 aprile 2023 per quindici giorni consecutivi, ai sensi dell'art. 124, D.Lgs. 18/08/2000, n. 267.

Registro pubblicazioni n°

*Il Responsabile dell'Albo
Antonio DIENI*