



COMUNE DI CANOLO

Città Metropolitana di Reggio Calabria

SERVIZIO AMMINISTRATIVO

Reg. Sett. N. 18

Reg. Gen. N. 24

PIANO ECONOMICO DI GESTIONE

DETERMINAZIONE N.

18 del 30/01/2025

<u>OGGETTO</u>	Accordo collettivo decentrato integrativo anno 2024. Avvio della procedura selettiva per l'attribuzione del differenziale stipendiale (progressione economica all'interno dell'area) al personale avente diritto. Approvazione schemi di avviso e domanda di partecipazione.
-----------------------	---

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Visti:

il Decreto del Sindaco n. 6 datato 11 giugno 2024, prot. 001979 del 14/06/2024, con il quale lo scrivente è stato nominato Responsabile dell'Area Amministrativa;

la deliberazione del Consiglio Comunale n. 5 dell'11 aprile 2024, esecutiva, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2024-2026;

la deliberazione della Giunta Comunale n. 48 del 29 aprile 2024, esecutiva, con la quale è stato approvato il P.E.G. 2024 ed assegnate Risorse e Centri di costo a questa Area;

la deliberazione della Giunta Comunale n. 6 del 23 gennaio 2025, esecutiva, con la quale, nelle more dell'approvazione del bilancio di previsione 2025-2027, sono state assegnate Risorse e Centri di costo ai Responsabili delle Aree;

l'art. 163, comma 3, D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 (T.U.E.L.) con il quale viene autorizzato automaticamente l'esercizio provvisorio del bilancio di previsione 2025-2027.

Richiamati:

- il Decreto Legislativo 30/03/2001, n. 165, recante “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”, con particolare riferimento agli artt. 40, in tema di contrattazione collettiva nazionale ed integrativa e 52 concernente le modalità di attribuzione delle progressioni economiche all'interno della stessa area;
- il Decreto Legislativo 27/10/2009, n. 150, recante “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni”, con particolare riferimento all'articolo 23, commi 1 e 2, che disciplinano l'istituto della progressione economica orizzontale all'interno delle categorie;

Considerato che con il CCNL Comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 16/11/2022 è stato rideterminato il sistema di classificazione del personale degli Enti Locali, articolando le categorie in aree professionali e prevedendo, per ciascuna di esse, il riconoscimento di differenziali stipendiali a titolo di progressione economica all'interno dell'area di appartenenza;

Rilevato, in particolare, che ai sensi dell'art. 23, comma 1, del citato D. Lgs. n. 150/2009, le progressioni economiche devono essere riconosciute, in base a quanto previsto dai contratti collettivi nazionali ed integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili in favore di una quota limitata di dipendenti, secondo il dettato di cui all'art. 40, comma 3-bis, del D. Lgs. n. 165/2001, introdotto dall'art. 54, comma 1, del D. Lgs. n. 150/2009, che destina la quota prevalente delle risorse disponibili alla performance individuale;

Atteso che l'art. 14 del suddetto CCNL, rubricato “Progressioni economiche all'interno delle aree”, stabilisce:

c. 1: *“Al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area, agli stessi possono essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, uno o più “differenziali stipendiali” di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio. La misura annua lorda di ciascun “differenziale stipendiale”, da corrispondersi mensilmente per tredici mensilità, è individuata, distintamente per ciascuna area e sezione del sistema di classificazione, nell'allegata Tabella A. La medesima tabella evidenzia, altresì, il numero massimo di “differenziali stipendiali” attribuibili a ciascun dipendente, per tutto il periodo in cui permanga l'inquadramento nella medesima area. A tal fine, si considerano i “differenziali stipendiali” conseguiti dall'entrata in vigore della presente disciplina fino al termine del rapporto di lavoro, anche con altro ente o amministrazione ove il dipendente sia transitato per mobilità.”;*

c. 2: i criteri per l'attribuzione dei differenziali stipendiali, tra i quali, in primis, il mancato beneficio, per almeno 3 anni, di alcuna progressione economica all'interno della stessa area professionale;

c. 3: *“La progressione economica è finanziata con risorse aventi caratteristiche di certezza, stabilità e continuità del Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79 (Fondo risorse decentrate: costituzione) ed è attribuita a decorrere dal 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione definitiva del contratto integrativo di cui al comma 2, lett. b)”;*

Visti:

- il Verbale della Delegazione trattante del 21/12/2023, per mezzo del quale è stato approvato il vigente Accordo Collettivo Decentrato Integrativo, parte normativa 2023/2025;
- l'art. 17 predetto CCDI, che disciplina i criteri e le modalità di attribuzione della PEO per il personale del Comune di Canolo;
- l'Accordo collettivo decentrato integrativo, parte economica anno 2024, sottoscritto definitivamente in data 23/12/2024 dalla Delegazione trattante;

Dato atto che:

- con determinazione del Responsabile del Servizio Economico Finanziario del 13/09/2024, n. 25, si provvedeva a quantificare ed a costituire il fondo per il trattamento accessorio destinato alle risorse stabili anno 2024;
- con deliberazione della Giunta comunale del 29/10/2024, n. 84, veniva nominata la delegazione trattante di parte pubblica ed impartiti gli indirizzi alla stessa per la definizione del CCDI;
- il 29/11/2024 veniva sottoscritta l'ipotesi di CCDI parte normativa 2023/2025 ed economica 2023 da parte della delegazione trattante;
- con verbale 06/12/2024, n. 4, il Revisore dei Conti ha espresso parere favorevole sul citato CCDI;
- con deliberazione della Giunta comunale del 12/12/2024, n. 95, veniva autorizzata la sottoscrizione definitiva del CCDI parte normativa 2023/2025 ed economica 2024;
- il 23/12/2024 veniva sottoscritto dalla delegazione trattante il contratto definitivo decentrato integrativo parte normativa 2023/2025 ed economica 2024, nel quale veniva stabilito di finanziare la progressione economica orizzontale per n. 1 unità di personale appartenente all'Area Operatori;

Rilevato che con la predetta deliberazione G.C. n. 95/2024 veniva impartito atto d'indirizzo allo scrivente responsabile di dare corso a quanto previsto nell'accordo tra cui avviare la procedura selettiva per l'attribuzione del differenziale stipendiale (progressione economica all'interno dell'area) del personale avente - anno 2024;

Atteso che questo Servizio ha predisposto gli schemi di avviso di selezione e la relativa domanda di partecipazione, redatti in conformità alle ed in attuazione delle condizioni di cui al CCDI vigente;

Ritenuto, pertanto, necessario procedere all'approvazione degli atti inerenti alla selezione di cui trattasi;

Dato atto che le spese scaturenti dal presente intervento risultano impegnati nelle apposite voci dei capitoli di bilancio dedicate al personale;

Visti:

i D. Lgs. n. 165/2001 e n. 150/2009;

i CCNL comparto Funzioni locali vigenti;

l'art. 16 CCNL Comparto F.L. 2019-2021;

i vigenti CCDI parte normativa ed economica e relativo Regolamento;

l'art. 107, D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267,

DETERMINA

- 1) di dichiarare la narrativa parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 2) di attestare che l'esito dell'istruttoria è ritenuta legittima e conforme all'interesse pubblico;
- 3) di prendere atto del CCDI parte normativa 2023/2025 ed economica anno 2024, definitivamente sottoscritto dalla delegazione trattante in data 23/12/2024;
- 4) di dare corso agli indirizzi impartiti dalla Giunta comunale con deliberazione n. 95/2024, avviando la procedura selettiva volta all'attribuzione del differenziale stipendiale (progressione economica all'interno dell'area) - anno 2024, riservata a n. 3 unità di personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato avente diritto, appartenenti, rispettivamente, n. 1 all'Area Operatori, n. 1 all'Area Operatori esperti e n.1 all'Area Istruttori;
- 5) di approvare, per le finalità in parola, gli schemi di avviso di selezione e la relativa domanda di partecipazione, che si allegano alla presente determinazione, rispettivamente alle lett. A) e B), per costituire parte integrante e sostanziale;
- 6) di pubblicizzare tale intervento mediante affissione all'Albo pretorio informatico, sezione Amministrazione trasparente - sottosezione bandi di concorso e negli spazi interni dedicati alle comunicazioni del personale;
- 7) di dare atto che le istanze potranno essere presentate all'Ufficio Protocollo entro e non oltre 15 (quindici) giorni dalla data di pubblicazione all'Albo pretorio informatico;
- 8) di trasmettere copia telematica della presente ai Responsabili di Area;
- 9) di dare atto che le spese scaturenti dal presente intervento risultano impegnati nelle apposite voci dei capitoli di bilancio dedicate al personale;
- 10) di esprimere, a norma dell'art. 147/bis comma 1, del D.Lgs n.267/2000 e s.m.i, il parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e correttezza Amministrativa del presente provvedimento che viene reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del Responsabile del Servizio;
- 11) di dare atto che il presente provvedimento diviene esecutivo con l'apposizione, da parte del Responsabile del Servizio Finanziario, del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, ai sensi di quanto previsto dall'art. 151, c. 4, del D.Lgs. n. 267/2000;

DISPONE

la presente determinazione viene trasmessa all'Ufficio Finanziario dell'Ente per i controlli ed i riscontri di competenza ed al responsabile della tenuta dell'Albo pretorio per la pubblicazione ed inserita nell'apposito fascicolo delle determinazioni tenuto presso questo Servizio.

INFORMA

che:

- il Responsabile del procedimento è Antonio DIENI e-mail: demografici@comunecanolo.it;

- il Responsabile del Servizio è Antonio DIENI e non sussiste, in capo allo stesso, alcun conflitto d'interessi, anche potenziale, ai fini dell'adozione dei pareri, delle valutazioni tecniche, degli atti endoprocedimentali e del provvedimento finale ai sensi dell'art. 16 del D. Lgs n. 36/2023, nonché ai sensi dell'art. 6 bis della legge n. 241/90 e s.m.i. e dell'art. 7 del D.P.R. n. 62/2013.

- dalla data di affissione all'Albo pretorio informatico, è esperibile ricorso avverso il presente provvedimento entro:

a) sessanta giorni al T.A.R. Calabria;

b) centoventi giorni al Presidente della Repubblica.

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA

(Antonio DIENI)

COMUNE DI CANOLO (RC) - AREA ECONOMICO FINANZIARIA

VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE

Il Responsabile del Servizio finanziario in ordine alla regolarità contabile del presente provvedimento, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del d.Lgs. n. 267/2000 e del relativo Regolamento comunale sui controlli interni, comportando lo stesso riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente, rilascia:

☒ *PARERE FAVOREVOLE* ☐ *PARERE NON FAVOREVOLE per i seguenti motivi:*

Canolo, 30/01/2025

*Il Responsabile del Servizio Finanziario
Dott. Giovanni Gulluni*

ATTESTAZIONE DELLA COPERTURA FINANZIARIA DELLA SPESA

Si attesta, ai sensi dell'art. 153, comma 5, del D.Lgs. n. 267/2000, la copertura finanziaria della spesa in relazione alle disponibilità effettive esistenti negli stanziamenti di spesa e/o in relazione allo stato di realizzazione degli accertamenti di entrata vincolata, mediante l'assunzione dei impegni contabili, regolarmente registrati ai sensi dell'art. 191, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Canolo, 30/01/2025

*Il Responsabile del Servizio Finanziario
Dott. Giovanni Gulluni*

Con l'attestazione della copertura finanziaria di cui sopra il presente provvedimento è esecutivo, ai sensi dell'art. 183, comma 7, del d.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

PUBBLICAZIONE

Copia della presente determinazione viene affissa all'Albo Pretorio informatico dell'Ente dal 30 gennaio 2025 per quindici giorni consecutivi, ai sensi dell'art. 124, D.Lgs. 18/08/2000, n. 267.

Registro pubblicazioni n°

*Il Responsabile dell'Albo
Antonio DIENI*
