

COMUNE DI CANOLO**Dati relativi ai premi per la performance**

Dipendenti	2019	2020	2021	2022	2023
Distribuzione performance per valutazione	N. Dipendenti	N. Dipendenti	N. Dipendenti	N. Dipendenti	N. Dipendenti
Punteggio fino a 50 punti: nessun compenso					
Punteggio da 50,1 a 70 punti: erogazione del 20% della indennità		2			
Punteggio da 70,1 a 80 punti: erogazione del 40% della indennità	1	4			
Punteggio da 80,1 a 90 punti: erogazione dello 80 % della indennità	5		3	2	
Punteggio da 90,1 a 95 punti: erogazione del 90% della indennità			4	4	
Oltre 95 punti: erogazione del 100% della indennità				1	

Personale incaricato di posizione organizzativa	2019	2020	2021	2022	2023
Distribuzione retribuzione di risultato	N. Dipendenti	N. Dipendenti	N. Dipendenti	N. Dipendenti	N. Dipendenti
Punteggio fino a 50 punti: nessun compenso					
Punteggio da 50,1 a 75 punti: erogazione del 40% del tetto della indennità di risultato					
Punteggio da 75,1 a 90 punti: erogazione del 80% del tetto della indennità di risultato					
Oltre 90,1 punti: erogazione del 100% del tetto della indennità di risultato	3	3	3	3	

Segretario Comunale	2019	2020	2021	2022	2023
Indennità di risultato	N. Dipendenti	N. Dipendenti	N. Dipendenti	N. Dipendenti	N. Dipendenti
Punteggio fino a 50 punti: nessun compenso					
Punteggio da 51 a 60 punti 2% del trattamento economico annuo					
Punteggio da 61 a 80 punti 5% del trattamento economico annuo					
Punteggio da 81 a 90 punti 8% del trattamento economico annuo					
Punteggio oltre 90 punti 10% del trattamento economico annuo	1	1	1	1	