

COMUNE DI CANOLO
Città Metropolitana di Reggio Calabria

CALCOLO DELLA SPESA DEL PERSONALE				
<i>Ai sensi del comma 198 della Leggen. 266/2005, art. 1 comma 562 Legge 296/2006 e D.L. 16/2012</i>				
	<i>Consuntivo</i>	<i>Previsione</i>	<i>Previsione</i>	<i>Previsione</i>
<i>VOCI</i>	<i>2008</i>	<i>2026</i>	<i>2027</i>	<i>2028</i>
Trattamento fisso e accessorio corrisposto al personale a tempo indeterminato	268.905,35	332.168,00	316.508,00	316.508,00
Trattamento fisso e accessorio corrisposto al personale a tempo determinato	8.597,78	2.000,00	2.000,00	2.000,00
Contratti di collaborazione coordinata e continuativa				
Incarichi ex artt. 90 e 110 tuel	28.786,61	71.625,00	69.945,00	69.945,00
oneri riflessi (CPDEL-INADEL-INAIL)	84.017,37	121.330,00	121.330,00	121.330,00
Irap	25.300,40	35.998,00	35.998,00	35.998,00
Inail (già compresa nella riga oneri riflessi)				
Assegni familiari	1.265,79	0,00	0,00	0,00
Buoni pasto		2.500,00	2.500,00	2.500,00
Personale in convenzione da altri enti		0,00	0,00	0,00
Personale LPU ed LSU quota a carico Regione Calabria	42.190,52	0,00	0,00	0,00
a detrarre:				
spese per il personale appartenente alle categorie protette				
spese per il personale comandato presso altre amministrazioni				
spese di personale trasferito dalla regioni				
spese a totale carico di finanziamenti comunitari o privati				
straordinario elettorale non a carico dell' ente		-24.000,00	-24.000,00	-24.000,00
Spese per arretrati relativi ad anni precedenti per rinnovo dei contratti collettivi nazionali di lavoro		-35.120,00	-35.120,00	-35.120,00
Spese derivanti dai rinnovi dei contratti collettivi nazionali di lavoro intervenuti successivamente all'anno 2008		-54.014,09	-54.014,09	-54.014,09
Segreteria Convenzionata rimborso altro Ente	-38.836,21	-61.200,00	-57.750,00	-57.750,00
Indennità e missioni in quanto tratt. Int. I				
Rimborso da Regione Calabria LSU LPU	-42.190,52			
Spesa prevista per arretrati e rinnovi contrattuali dipendenti e segretari comunali	-10.000,00			
Rimborso da Regione Calabria Stabilizzazione LSU LPU	-6.833,33	-36.000,00	-36.000,00	-36.000,00
Rimborso Stato per Stabilizzazione LSU LPU	-27.888,66	-27.888,66	-27.888,66	-27.888,66
Rimborso da Regione Calabria Contrattualizzazione LSU LPU	0,00			
Diritti Rogito per Segretario Non a carico Ente	-2.802,58	-8.100,00	-8.100,00	-8.100,00
Spesa per incentivi RUP a carico altri Enti	-105,57	-48.000,00	-48.000,00	-48.000,00
Spese personale Reimputata da residui Riac. Ord.	0,00	0,00		
TOTALI	330.406,95	271.298,25	257.408,25	257.408,25

PROSPETTO DI CALCOLO SPESE DI PERSONALE AI SENSI DEL D.M. 17 MARZO 2020

COMUNE DI CANOLO

Calcolo del limite di spesa per assunzioni relativo all'anno		ANNO		
		2026		
		ANNO	VALORE	FASCIA
Popolazione al 31 dicembre		2025	700	a
		ANNI	VALORE	
Spesa di personale da ultimo rendiconto di gestione approvato (v. foglio "Spese di personale-Dettaglio")		2024	(a)	382.850,35 € (l)
Entrate correnti da rendiconti di gestione dell'ultimo triennio (al netto di eventuali entrate relative alle eccezioni 1 e 2 del foglio "Spese di personale-Dettaglio")		2022		798.962,95 €
		2023		775.017,52 €
		2024		806.877,66 €
Media aritmetica degli accertamenti di competenza delle entrate correnti dell'ultimo triennio				793.619,38 €
Importo Fondo crediti di dubbia esigibilità (FCDE) stanziato nel bilancio di previsione dell'esercizio		2024		87.994,61 €
Media aritmetica delle entrate correnti del triennio al netto del FCDE		(b)		705.624,77 €
Rapporto effettivo tra spesa di personale e entrate correnti nette (a) / (b)		(c)		54,26%
Valore soglia del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti come da Tabella 1 DM		(d)		29,50%
Valore soglia massimo del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti come da Tabella 3 DM		(e)		33,50%

COLLOCAZIONE DELL'ENTE SULLA BASE DEI DATI FINANZIARI

ENTE NON VIRTUOSO

ENTE VIRTUOSO

Incremento teorico massimo della spesa per assunzioni a tempo indeterminato - (SE (c) < o = (d))	(f)	
Sommatoria tra spesa da ultimo rendiconto approvato e incremento da Tabella 1	(f1)	
Rapporto tra spesa di personale e entrate correnti in caso di applicazione incremento teorico massimo	2026 (g)	
Limite di spesa per il personale da applicare nell'anno	2026 (h)	

ENTE INTERMEDIO

I Comuni il cui rapporto fra spesa di personale e media delle entrate correnti degli ultimi tre rendiconti risulti compreso fra i due valori soglia previsti dal D.M. 17.3.2020 possono effettuare il turn over al 100%, a condizione di non incrementare il rapporto fra entrate correnti e impegni di competenza per la spesa complessiva di personale rispetto al rapporto corrispondente registrato nell'ultimo rendiconto della gestione approvato, dovendosi intendere per "ultimo rendiconto" quello approvato per primo in ordine cronologico a ritroso rispetto all'adozione della procedura di assunzione del personale. (Del. Corte conti Emilia-Romagna n. 55/2020)

Entrate correnti da rendiconto di gestione	2023	
Entrate correnti da rendiconto di gestione	2024	
STIMA PRUDENZIALE entrate correnti	2025	
Media aritmetica degli accertamenti di competenza delle entrate correnti dell'ultimo triennio		
Importo Fondo crediti di dubbia esigibilità (FCDE) stanziato nel bilancio di previsione dell'esercizio	2026	
Media aritmetica delle entrate correnti del triennio al netto del FCDE	(p)	
Rapporto effettivo tra spesa di personale e entrate correnti nette da ultimo rendiconto approvato (a) / (b)	(q)	
STIMA PRUDENZIALE del limite di spesa per il personale da applicare nell'anno	2026 (p) * (q)	

ENTE NON VIRTUOSO

A decorrere dal 2025 i Comuni che registrano un rapporto superiore al valore soglia superiore applicano un turn over pari al 30% fino al conseguimento del predetto valore soglia.