

COMUNE DI CANOLO**Dati relativi ai premi per la performance**

Dipendenti	2021	2022	2023	2024	2025
Distribuzione performance per valutazione	N. Dipendenti	N. Dipendenti	N. Dipendenti	N. Dipendenti	N. Dipendenti
Punteggio fino a 50 punti: nessun compenso					
Punteggio da 50,1 a 70 punti: erogazione del 20% della indennità					
Punteggio da 70,1 a 80 punti: erogazione del 40% della indennità					
Punteggio da 80,1 a 90 punti: erogazione dello 80 % della indennità	3	2	2	2	2
Punteggio da 90,1 a 95 punti: erogazione del 90% della indennità	4	4	4	4	4
Oltre 95 punti: erogazione del 100% della indennità		1	1	1	1

Personale incaricato di posizione organizzativa	2021	2022	2023	2024	2025
Distribuzione retribuzione di risultato	N. Dipendenti	N. Dipendenti	N. Dipendenti	N. Dipendenti	N. Dipendenti
Punteggio fino a 50 punti: nessun compenso					
Punteggio da 50,1 a 75 punti: erogazione del 40% del tetto della indennità di risultato					
Punteggio da 75,1 a 90 punti: erogazione del 80% del tetto della indennità di risultato					
Oltre 90,1 punti: erogazione del 100% del tetto della indennità di risultato	3	3	3	3	

Segretario Comunale	2021	2022	2023	2024	2025
Indennità di risultato	N. Dipendenti	N. Dipendenti	N. Dipendenti	N. Dipendenti	N. Dipendenti
Punteggio fino a 50 punti: nessun compenso					
Punteggio da 51 a 60 punti 2% del trattamento economico annuo					
Punteggio da 61 a 80 punti 5% del trattamento economico annuo					
Punteggio da 81 a 90 punti 8% del trattamento economico annuo					
Punteggio oltre 90 punti 10% del trattamento economico annuo	1	1	1	1	