*COMUNE DI CASTELFRANCO IN MISCANO*

*Provincia di BENEVENTO*

# Parere del Revisore Unico

ADOZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE 2024-2026, APPROVAZIONE DOTAZIONE ORGANICA

DELL'ENTE E RICOGNIZIONE DELLE ECCEDENZE

DI PERSONALE L'ORGANO DI REVISIONE

Dott.ssa Luana D'Avino







# Verbale n. 1 del 18/01/2024
# Castelfranco in Miscano (BN)

## Il Revisore Unico

**Oggetto:** Parere dell'organo di revisione economico-finanziaria sulla proposta di delibera relativa alla" ADOZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE 2024-2026, APPROVAZIONE DOTAZIONE ORGANICA DELL'ENTE E RICOGNIZIONE DELLE ECCEDENZE DI PERSONALE"

**Vista** la proposta di delibera della Giunta Comunale N. 2 DEL 15/01/2024 avente ad oggetto *"Adozione del Piano Triennale dei fabbisogni del personale 2024-2026, approvazione dotazione organica dell'ente e ricognizione delle eccedenze del personale"* unitamente agli allegati, sottoposta all'esame del revisore per la redazione del parere;

**Richiamato** l'art. 19, comma 8, della legge n. 448/2001 nel quale è previsto che gli organi di revisione accertino che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'art. 39 della legge n. 449/1997 e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;

**Visti**

- l'articolo 1, comma 557 e seguenti della legge 27 dicembre 2006, n. 296 e s.m.i., il quale stabilisce il vincolo di materia di contenimento della spesa di personale;
- l'art. 6 del D. Lgs. 165/2001, come modificato dal D. Lgs. N. 75/2017, il quale disciplina l'organizzazione degli uffici ed il piano triennale dei fabbisogni di personale, da adottare annualmente in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi del successivo art. 6- ter, nel rispetto delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente e tenuto conto della consistenza della dotazione organica del personale in servizio, nonché della relativa spesa;
- l'art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019 e ss.mm.ii. il quale ha modificato la disciplina relativa alle facoltà assunzionali dei Comuni, prevedendo il superamento delle regole fondate sul turn-over e l'introduzione di un sistema maggiormente flessibile, basato sulla sostenibilità finanziaria della spesa di personale;
- il D.M. 17 marzo 2020, pubblicato in G.U. n. 108 del 27/04/2020, in materia di nuove "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato nei Comuni" in attuazione del D.L. 34/2019 l'art. 33, comma 2;

- l'art. 4, c. 2, del citato D.M. 17 marzo 2020 dispone che *"a decorrere dal 20 aprile 2020, i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia di cui al comma 1, fermo restando quanto previsto dall'art. 5, possono incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti, secondo le definizioni dell'art.2, non superiore al valore soglia individuato dalla Tabella 1 del comma 1 di ciascuna fascia demografica"*;

- **Esaminata** la proposta di delibera in oggetto, riguardante la programmazione triennale del fabbisogno del personale 2024-2026 dell'Ente unitamente agli allegati proposti dai quali si evince che:

  - ✓ il Comune di Castelfranco in Miscano, in base ai calcoli effettuati dall'Ufficio Ragioneria, presenta un rapporto spese del personale/ media entrate correnti pari al 25,08% che, il suddetto rapporto è inferiore al valore soglia di massima spesa del personale di cui all'art. 4 (29,50%); è inferiore alla percentuale massima annuale di incremento del personale in servizio per l'anno 2024 di cui all'art. 5 (35,00%); è inferiore al valore soglia di rientro della maggiore spesa del personale di cui all'art. 6 (33,50%);
  - ✓ il limite di spesa del personale calcolata ai sensi dell'art. 1 comma 562 della legge 296/2006 prevista per il 2024 è pari ad € 245.953,62 e pertanto inferiore rispetto ai 326.680,27 calcolati sulla base dei criteri di cui al citato comma 562, spesi nel 2008;
  - ✓ L'art. 16 del D.L. 24 giugno 2016, n. 113 ha abrogato la lettera a) all'art. 1 comma 557 della legge 27 dicembre 2006, n. 296, ossia l'obbligo di riduzione della percentuale tra le spese di personale e le spese correnti;
  - ✓ il Decreto Ministeriale 10 aprile 2017 fissa per la fascia demografica da 500 fino a 999 abitanti, il rapporto 1/106 e, che il rapporto dipendenti popolazione al 31/12/2022 del comune di Castelfranco in Miscano è inferiore a quello fissato dal predetto D.M.;
  - ✓ la capacità assunzionale massima per il comune di Castelfranco in Miscano nell'anno 2024 è pari ad euro 36.835,40;
  - ✓ l'importo massimo ex D.L. n, 78/2010 della spesa di personale flessibile è pari ad euro 0,00;
  - ✓ la programmazione triennale del fabbisogno di personale 2024-2026 è coerente con i vincoli imposti dall'art. 1, comma 557 e seguenti della Legge n. 296/2006, in materia di contenimento della spesa del personale;
  - ✓ L'Ente ha in previsione di incrementare la dotazione organica con N. 2 dipendenti a tempo pieno, un ingegnere e uno Specialista in attività amministrative e contabili, attraverso risorse non a carico del Bilancio.

**Visti** i pareri resi, ai sensi degli artt. 49 comma 1 e 147- bis del D. Lgs. N. 267/2000, dal Responsabile del Servizio del Personale in merito alle regolarità tecnica e dal Responsabile del Servizio Amministrativo e Contabile sulla regolarità contabile;

tutto ciò premesso, l'organo di Revisione

**esprime parere favorevole**

sulla proposta di delibera della Giunta comunale avente ad oggetto "*Programmazione del*

*fabbisogno del personale- triennio 2024-2026 revisione dotazione Organica e verifica eccedenze del personale"*

Castelfranco in Miscano, 18/01/2024

Il Revisore Unico
Dott.ssa D'Avino Luana