IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

Al Sig. Sindaco
Al Segretario Generale

VERBALE DEL 19 FEBBRAIO 2025

Oggetto: **Valutazione *"Performance Individuale Posizioni Organizzative 2024"*** ai sensi dell'art. 31, del ***"Regolamento per la gestione, misurazione e valutazione della performance",*** approvato **deliberazione della Giunta Comunale n. 29 del 26/04/2018*.***

L'anno **2024**, il giorno **19 del mese di febbraio,** il sottoscritto Dott. Luca Pulcino**,** componente monocratico del Nucleo di Valutazione del Comune in intestazione,

premesso

- Che, in data **12.02.2025**, l'Ente trasmetteva all' Organo di valutazione - ai fini della prescritta valutazione ai sensi dell'art. 31, del *"Regolamento per la gestione, misurazione e valutazione della performance"*, approvato con Delibera della Giunta Comunale n. 29 del 26.04.2018, la **relazione contenente il raggiungimento degli obiettivi dell'unico Responsabile dei Servizi / Titolari di Posizioni Organizzative, circa il grado e le modalità di realizzazione delle performance ad esso attribuite, sia individualmente, sia con riferimento al settore di competenza, sia in ragione del contributo prestato per il conseguimento delle politiche e dei programmi dell'Ente;**
- che in data 19.02.2025, previa interlocuzione con questo Organismo, l'Ente ha inoltrato l'ulteriore documentazione, ai fini della valutazione dell'anno 2024;
- che l'unico dipendente, responsabile del servizio, è l'Arch Michele di IURA (quale incaricato della Responsabilità del Servizio Tecnico Comunale);

visti

- il D.Lgs. n. 150 del 27 ottobre 2009 e s.m.i. ed in particolare gli artt. 7, comma 1 e 2, 10 e 14;
- le *"Linee Guida" nr. 3/2018,* redatte ai sensi del D.lgs. 150/2009, così come modificato dal D.Lgs. 74/2017, e dell'articolo 3, comma 1, del DPR 105/2016 n. 3/2018, della

Presidenza del Consigliodei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica al quale sono attribuite le funzioni di indirizzo,coordinamento e monitoraggio in materia di ciclo della performance e che sostituiscono le precedenti delibere della CIVIT n. 5/2012;

- il "***Regolamento per la gestione, misurazione e valutazione della performance",*** approvato con Delibera della Giunta Comunale n. 29 del 26.04.2018***.***
- il CCNL del comparto funzioni locali del 21/05/2018;
- il decreto sindacale di nomina dei Responsabili dei Servizi;

presa visone

della **citate note**,

l'Organo di valutazione

procede alla **valutazione della performance individuale dei responsabili di servizio/titolaridi posizione organizzativa** ai sensi dell'art. 31 del *Regolamento per la gestione, misurazione e valutazione della performance",* sulla scorta dei criteri in esso indicati.

Pertanto*,*

l'Organo di valutazione

a conclusione del processo valutativo effettuato, **attribuisce a ciascun responsabile di servizio il seguente punteggio espresso in centesimi**, come da schede di valutazione allegate (conformi a quelle previste nel "Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance"*)* con il quale concorrerà, in proporzione, alla ripartizione delle risorse destinate al finanziamento delle retribuzioni di posizione e di risultato:

- **Arch Michele di IURA - Servizio Tecnico: Punti 10**

Si allega:

a) schede di valutazione della performance del responsabile dei Servizi (scheda B e C)

Guardia Sanframondi, 19.02.2025

LUCA PULCINO
19.02.2025 17:37:40 GMT+02:00

Il Nucleo di Valutazione
Dott. Luca Pulcino