

**STIPULA DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO**  
**ANNO 2020**

L'anno duemila Venti, il giorno Ventisei del mese di Dicembre alle ore 10,00 nella sede del COMUNE di CASTELBELLINO

si è riunita la delegazione trattante dell'Ente, come di seguito composta:

**PARTE PUBBLICA:**

1. Segretario Comunale - Dr. Olivito Maria Esabella Presidente
2. Durante Francesco Componente
3. Leomanno Giordanni Componente
4. Marra Maria Francesca Componente

**PARTE SINDACALE:**

- per la R.S.U. (rappresentanza sindacale unitaria - o una rappresentanza della stessa in base al regolamento interno della RSU):

1. Pulio Tommaso
2. Foglietta Giuseppe
3. ....
4. ....

- i rappresentanti territoriali delle OO.SS. di categoria firmatarie del CCNL:

1. Salvatore Scicchitano CGIL - FP
2. Tommaso Scarpato FPS - CISL
3. .... UIL - FPL
4. Fabio Schiavone CSA

La delegazione trattante regolarmente costituita, conviene quanto appresso:  
Visto il parere favorevole espresso dal Collegio dei Revisori dei Conti rilasciato con nota n. 3468 del 15-12-2021, vista la delibera di C.C. n. 86 del 13-12-2021, esecutiva, inerente l'autorizzazione alla firma, le Parti sottoscrivono il presente CCDI anno 2020, relativo al personale dipendente dell'Ente, che acquista immediata efficacia.

Letto, confermato e sottoscritto.



IL PRESIDENTE  
DELLA DELEGAZIONE PUBBLICA

LA DELEGAZIONE SINDACALE

*Il Presidente della delegazione in parte pubblica fa presente che la Giunta Comunale, con deliberazione n. 86 del 23-12-2021 ha autorizzato la stipula definitiva del contratto decentrato 2020 ed esecuzione della parte relativa alle professioni organizzate (per le autorizzazioni illustrate nella pedana deliberazione della G.C.). Per tutto considerato quanto sopra, le parti stipulano in via definitiva il contratto decentrato 2020 secondo le ipotesi sottoscritte in data 02-12-2021 ed alle poste il presente verbale ed esecuzione delle professioni organizzate che devono essere disapplicate in data nulla. Se l'esito della delegazione pubblica D. Ott. Lucia...*

**COMUNE DI** CASTEL SIVANO  
PROV. DI KR

**IPOSTESI COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO**  
**ANNUALITA' ECONOMICA 2020**

L'anno 2021, il mese di AGOSTO, il giorno 20, alle ore 9,30, nei locali della sede del Comune, si è riunita la delegazione trattante, composta come appresso dai rappresentanti di parte pubblica e dai rappresentanti di parte sindacale, ai fini della Contrattazione Collettiva Decentrata Integrativa (CCDI), parte economica anno 2020.

**DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA**

Presidente: Dott. OLIVIO M. ISABOLLA  
Componente: FRANCESCO DURANTE  
Componente: GIULIA  
Componente: MARRA MARIA FRANCESCA

**DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE**

Rappresentanza Sindacale Unitaria composta dai Signori:

PUCO TORRINO  
FOGLIA GIUSEPPE  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Struttura Territoriale, composte dai rappresentanti delle seguenti sigle:

C.G.I.L. F.P. SALVATORE SCICCHITANO

CISL-FP TORRINO SCORLATONA

U.I.L. F.P.L. \_\_\_\_\_

CSA FABIO SCHIAFFINO

**LA DELEGAZIONE TRATTANTE**

**COMPOSTA** come sopra e nelle persone presenti in data odierna;

**VISTO** il CCNL 21/05/2018;

*Handwritten signatures and notes at the bottom right of the page, including a large signature that appears to be 'F. Scicchitano' and other illegible signatures.*

VISTO il CCDI 2019/2021 -PARTE NORMATIVA. Sottoscritto fra le parti in data 04-11-2019 ;

RILEVATO che ai sensi dell'art. 7 del CCNL 21/05/2018 e del CCDI 2019/2021, si deve procedere alla **negoziazione annuale** della parte economica (**1 gennaio-31 dicembre 2020**), nel rispetto delle norme contenute nel D.Lgs 150/2009, del D. Lgs. N. 165/2001 nonché nel rispetto degli artt. 67 e 68 del nuovo CCNL del 21/05/2018;

VISTO l'allegato A denominato "Calcolo del fondo dipendenti risorse stabili e variabili - anno 2020" che riporta l'ammontare delle risorse finanziarie, parte stabile e variabile, rappresentanti gli elementi che costituiscono il Fondo approvato con **Determina n. 9 del 10/12/2020 che così si riassumono:**

- Il fondo di alimentazione del salario accessorio del personale dipendente è **quantificato in** € 16.272,00
- Le risorse finanziarie, soprarichiamate, devono essere erogate, secondo i principi ed i criteri individuati nel C.C.D.I. **anno 2014**;
- **Le risorse "stabili" residue, ammontanti ad € 14.272,00 già decurtate** delle somme destinate per:

- a) progressioni economiche;
- b) indennità di comparto;
- c) \_\_\_\_\_;

oltre alle risorse variabili corrispondenti ad € \_\_\_\_\_ danno un **TOTALE RISORSE pari ad € 14.272,00** ,

VISTE le linee di indirizzo per la delegazione trattante di parte pubblica nella contrattazione economica, adottate dalla G.M. con deliberazione n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ contenenti/non contenenti tra i vari istituti contrattuali, anche la disponibilità a finanziare l'istituto delle PEO anno 2020 ;

**DEFINISCE E SOTTOSCRIVE**

ai sensi dell'art. 8 del CCNL 21/05/2018 **l'ipotesi di C.C.D.I.** parte economica, come appresso trascritto:

-le parti stabiliscono di confermare gli istituti contrattuali per come definiti nel CCDI normativo 2020/2022 , finanziando:

- **l'istituto della PEO** 50 % **Totale**  
€ 3400,00 *SOLO GIURISTICI*

- **Indennità condizioni di lavoro con € 1,80 giornalieri** **Totale**  
€ 2.800,00

**-Indennità per specifiche e particolari responsabilità:**

- personale incaricato di responsabilità di Servizio/Ufficio: N. 3 -€ 1500,00 cad.;
- personale responsabile di procedimenti complessi: N. 1 -€ 1200,00 cad.;
- personale responsabile di procedimenti semplici : N. \_\_\_\_\_ -€ \_\_\_\_\_



Struttura Territoriale, composte dai rappresentanti delle seguenti sigle:

C.G.I.L. F.P. SALVADOR SCICCHITANO  
FPS - CISL FABIO SCICCHITANO  
U.I.L. F.P.L. \_\_\_\_\_  
CSA FABIO SCICCHITANO



#### ADDENDUM 2021 E NUOVA SCHEDA VALUTAZIONE PEO

##### Art. 18

##### Progressione economica orizzontale

##### Art. 16 CCNL 21/05/2018

Tale istituto per l'anno 2020 viene finanziato con un importo pari ad € 3400,00 / ~~non viene finanziato.~~

1. All'interno di ciascuna categoria è prevista una progressione economica che si realizza mediante l'acquisizione, in sequenza, dopo il trattamento tabellare iniziale, di successivi incrementi retributivi, corrispondenti ai valori delle diverse posizioni economiche a tal fine espressamente previste.

2. La progressione economica di cui al comma 1, effettuata per categoria e nel limite delle risorse effettivamente disponibili, è riconosciuta, in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti \_\_\_\_\_%, determinata tenendo conto anche degli effetti applicativi della disciplina del comma 8.

3. Le progressioni economiche sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto, tenendo conto eventualmente a tal fine anche dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, nonché delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi.

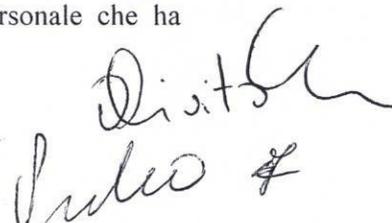
**I criteri riportati nella scheda allegato "2" sono i seguenti:**

**-Incidenza della valutazione 75 punti;** \_\_\_\_\_ (totale dei punteggi attribuiti nelle schede di valutazione della performance dell'ultimo triennio precedente l'attivazione dell'istituto);

**-Incidenza esperienza maturata 20 punti;** \_\_\_\_\_ di cui **max 16 punti** per Anzianità di servizio nella PA (0,50 per ogni anno o frazione di anno superiore a 6 mesi maturato nell'Ente e 0,25 per ogni anno o frazione di anno superiore a 6 mesi maturato in altri Enti) e **max 4 punti** per anzianità nella categoria (0,25 per ogni anno o frazione di anno superiore a 6 mesi) maturata al 31 dicembre dell'anno precedente alla data di attivazione della PEO;

**-Incidenza competenza acquisita 5 punti;** \_\_\_\_\_ (percorsi di formazione con rilascio di attestati).

5. Gli oneri relativi al pagamento dei maggiori compensi spettanti al personale che ha



beneficiario della disciplina sulle progressioni economiche orizzontali sono interamente a carico della componente stabile del Fondo risorse decentrate di cui all'art. 67 del CCNL 21/05/2018.

6. Gli oneri di cui al comma 4 sono comprensivi anche della quota della tredicesima mensilità.

7. Ai fini della progressione economica orizzontale, il lavoratore deve essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a 24 mesi riferiti al 31 dicembre dell'anno precedente a quello a cui si riferisce la selezione. Sono esclusi dalla selezione i dipendenti che nel biennio precedente l'anno in cui si riferisce la procedura per l'attribuzione della PEO, siano stati sanzionati con provvedimenti disciplinari di sospensione dal servizio.

8. L'attribuzione della progressione economica orizzontale non può avere decorrenza anteriore al 1° gennaio dell'anno nel quale viene sottoscritto il contratto integrativo.

9. L'esito della procedura selettiva ha una vigenza limitata al solo anno per il quale è stata prevista l'attribuzione della progressione economica.

10. La valutazione compete al Responsabile d'Area a cui il dipendente è assegnato, tramite apposita scheda di valutazione ALLEGATO 3.

11. A parità di punteggio viene data la precedenza al dipendente con la valutazione della performance più elevata. Nel caso di ulteriore parità, al dipendente con maggiore anzianità di servizio. In caso di ulteriore parità, al dipendente con maggiore età anagrafica. Il dipendente interessato, entro 5 giorni dalla ricezione della scheda, può produrre eventuali contestazioni sulla valutazione conseguita, tramite formale e motivato ricorso indirizzato al responsabile che ha effettuato la valutazione e firmato la scheda. Il Responsabile, esaminato il ricorso e le valutazioni in merito prodotte dal dipendente, entro gli ulteriori 5 giorni dalla ricezione del ricorso, esprime un parere definitivo che può anche prevedere soluzioni finalizzate a modificare la valutazione precedentemente assegnata. E' fatta salva la facoltà del dipendente di avvalersi degli eventuali strumenti di tutela previsti dalla vigente normativa in materia.

12. Il personale comandato o distaccato presso enti, amministrazioni, aziende ha diritto di partecipare alle selezioni per le progressioni orizzontali previste per il restante personale dell'ente di effettiva appartenenza. A tal fine l'ente di appartenenza concorda le modalità per acquisire dall'ente di utilizzazione le informazioni e le eventuali valutazioni effettuate nel corso dell'ultimo triennio richieste secondo la propria disciplina.

**Potranno partecipare alla selezione i dipendenti che avranno conseguito un punteggio minimo nella scheda di 60/100.**

## ALLEGATO 2

Dipendente \_\_\_\_\_

<p><b>Criteri di valutazione per il passaggio alla posizione economica successiva a quella in godimento</b></p>	<p><b>Anno 20__</b></p>
<p><b>1) Incidenza delle valutazioni delle performance del triennio precedente l'attivazione dell'istituto</b></p>	<p><b>0-75</b></p>
<p><b>Il Punteggio viene parametrato sulla base della valutazione di 0,20 per ogni punto attribuito nel triennio precedente: ( esempio: max 300 (100 punti x 3 anni) x 0,25 a punto = 75 punti)</b></p>	<p>_____ punti</p>
<p><b>2) Incidenza delle esperienze maturate</b></p>	<p><b>0-20</b></p>

5

<ul style="list-style-type: none"> <li>• 0,50 per ogni anno o frazione di anno superiore a 6 mesi maturato nell'Ente e 0,25 per ogni anno o frazione di anno maturato in altri Enti.</li> </ul> <b>Max 16 punti</b>	_____ punti
<ul style="list-style-type: none"> <li>• 0,25 punto per anno o frazione di anno superiore a 6 mesi di anzianità nella categoria, maturato al 31 dicembre dell'anno precedente alla data di attivazione della PEO-</li> </ul> <b>max 4 punti</b>	_____ punti
<b>3) Incidenza delle competenze acquisite</b>	<b>0-5</b>
a) percorsi di formazione con formale autorizzazione alla frequenza da parte dell'Ente, con il rilascio di attestati (punti 1 per ogni corso, con frequenza di almeno 6 ore, sino ad un massimo di punti 5)	_____ punti
<b>Totale</b>	

IL RESP. D'AREA

IL

DIPENDENTE

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_






Giuseppe Fagnola