

METODOLOGIA PERMANENTE PER LA VALUTAZIONE DEI RISULTATI E DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE

(art. 6 del CCNL 31.03.1999 e art. 9 del D.lgs. n 150/2009)

Ambiti di misurazione e valutazione della performance individuale	
Risultati conseguiti in rapporto al gruppo di lavoro	MVP 30 punti
Impegno e qualità della prestazione individuale	MVP 40 punti
Partecipazione al raggiungimento degli obiettivi	MVP 30 punti

SCHEDA DI VALUTAZIONE DEL DIPENDENTE
Per la performance individuale e miglioramento dei servizi
(art. 17 – comma 2 – punto a – CCNL 01.04.1999)

SCHEDA DI VALUTAZIONE DEL DIPENDENTE

ANNO 2014

VERIFICA DURANTE L'ANNO PERIODO

Nome e cognome	<u>RINA MARANO</u>
Categoria e data di attribuzione	
Posizione economica e data di attribuzione	<u>B3</u>
Settore e Ufficio	<u>Settore 1 Amministrativo - Off. Protocollo</u>

Ambiti di misurazione e valutazione della performance individuale		GRADUAZIONE DELLA PRESTAZIONE			
		PUNTI			
DESCRIZIONE		Insufficiente	Discreto	Buono	Ottimo
1	Risultati conseguiti in rapporto al gruppo di lavoro				
	Impegno				10
	Relazioni e rapporti con l'utenza				10
	Gestione delle priorità del gruppo di lavoro				10
2	Impegno e qualità della prestazione individuale				
	Autonomia operativa				10
	Quantità di lavoro realizzato				10
	Rispetto dei tempi di procedura				10
	Precisione dei risultati				10
3	Partecipazione al raggiungimento degli obiettivi				
	Motivazione				10
	Performance organizzativa (obiettivi di struttura -obiettivi individuali)				10
	Conseguimento obbiettivi individuali				10
	TOTALE				100
	PUNTEGGIO COMPLESSIVO				100

Data Valutazione 01-08-2016 Firma del Responsabile di Settore

Mauro De Orio

Eventuali osservazioni del Funzionario

Allegato "A1" al Sistema di valutazione permanente approvato con delibera di Giunta Comunale n. ____ del _____

METODOLOGIA PERMANENTE PER LA VALUTAZIONE DEI RISULTATI E DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE

(art. 6 del CCNL 31.03.1999 e art. 9 del D.lgs. n 150/2009)

Ambiti di misurazione e valutazione della performance individuale	
Risultati conseguiti in rapporto al gruppo di lavoro	MVP 30 punti
Impegno e qualità della prestazione individuale	MVP 40 punti
Partecipazione al raggiungimento degli obiettivi	MVP 30 punti

SCHEDA DI VALUTAZIONE DEL DIPENDENTE

Per la performance individuale e miglioramento dei servizi

(art. 17 - comma 2 - punto a - CCNL 01.04.1999)

SCHEDA DI VALUTAZIONE DEL DIPENDENTE

BITONTI GIOVANNA ANNO 2014

VERIFICA DURANTE L'ANNO PERIODO

Nome e cognome	<u>GIOVANNA BITONTI</u>
Categoria e data di attribuzione	<u>B - 2014</u>
Posizione economica e data di attribuzione	<u>B1 - 2014</u>
Settore e Ufficio	<u>SERVIZI NEMOGRAFICI</u>

Ambiti di misurazione e valutazione della performance individuale		GRADUAZIONE DELLA PRESTAZIONE			
		PUNTI			
DESCRIZIONE		Insufficiente	Discreto	Buono	Ottimo
1	Risultati conseguiti in rapporto al gruppo di lavoro				
	Impegno				10
	Relazioni e rapporti con l'utenza				10
	Gestione delle priorità del gruppo di lavoro				10
2	Impegno e qualità della prestazione individuale				
	Autonomia operativa				10
	Quantità di lavoro realizzato				10
	Rispetto dei tempi di procedura				10
	Precisione dei risultati				10
3	Partecipazione al raggiungimento degli obiettivi				
	Motivazione				10
	Performance organizzativa (obiettivi di struttura -obiettivi individuali)				10
	Conseguimento obbiettivi individuali				10
	TOTALE				100
	PUNTEGGIO COMPLESSIVO				100

Data Valutazione 01-09-2016 Firma del Responsabile di Settore

Eventuali osservazioni del Funzionario

IL RESPONSABILE DEI SERVIZI
Assessore Suro Civile-Elettorale-Lesve
Maria Francesca Altom

Maria Francesca Altom

Allegato "A1" al Sistema di valutazione permanente approvato con delibera di Giunta Comunale n. ____ del ____

METODOLOGIA PERMANENTE PER LA VALUTAZIONE DEI RISULTATI E DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE

(art. 6 del CCNL 31.03.1999 e art. 9 del D.lgs. n 150/2009)

Ambiti di misurazione e valutazione della performance individuale	
Risultati conseguiti in rapporto al gruppo di lavoro	MVP 30 punti
Impegno e qualità della prestazione individuale	MVP 40 punti
Partecipazione al raggiungimento degli obiettivi	MVP 30 punti

SCHEDA DI VALUTAZIONE DEL DIPENDENTE

Per la performance individuale e miglioramento dei servizi
(art. 17 - comma 2 - punto a - CCNL 01.04.1999)

SCHEDA DI VALUTAZIONE DEL DIPENDENTE

PULEO TOMMASO ANNO 2014
VERIFICA DURANTE L'ANNO PERIODO

Nome e cognome	<u>TOMMASO PULEO</u>
Categoria e data di attribuzione	<u>B - 2014</u>
Posizione economica e data di attribuzione	<u>B1 - 2014</u>
Settore e Ufficio	<u>SERVIZI DEMOGRAFICI</u>

Ambiti di misurazione e valutazione della performance individuale		GRADUAZIONE DELLA PRESTAZIONE			
		PUNTI			
DESCRIZIONE		Insufficiente	Discreto	Buono	Ottimo
1	Risultati conseguiti in rapporto al gruppo di lavoro				
	Impegno				10
	Relazioni e rapporti con l'utenza				10
	Gestione delle priorità del gruppo di lavoro				10
2	Impegno e qualità della prestazione individuale				
	Autonomia operativa				10
	Quantità di lavoro realizzato				10
	Rispetto dei tempi di procedura				10
	Precisione dei risultati				10
3	Partecipazione al raggiungimento degli obiettivi				
	Motivazione				10
	Performance organizzativa (obiettivi di struttura - obiettivi individuali)				10
	Conseguimento obiettivi individuali				10
	TOTALE				100
	PUNTEGGIO COMPLESSIVO				100

Data Valutazione 01-09-2016 Firma del Responsabile di Settore

Eventuali osservazioni del Funzionario

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Autore del Servizio Civile-Elezione di Lega
Giulio Francesco Adorni

Mario Francesco Adorni