

METODOLOGIA PERMANENTE PER LA VALUTAZIONE DEI RISULTATI E DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE

(art. 6 del CCNL 31.03.1999 e art. 9 del D.lgs. n 150/2009)

Ambiti di misurazione e valutazione della performance individuale	
Risultati conseguiti in rapporto al gruppo di lavoro	MVP 30 punti
Impegno e qualità della prestazione individuale	MVP 40 punti
Partecipazione al raggiungimento degli obiettivi	MVP 30 punti

SCHEDA DI VALUTAZIONE DEL DIPENDENTE  
Per la performance individuale e miglioramento dei servizi  
(art. 17 - comma 2 - punto a - CCNL 01.04.1999)

SCHEDA DI VALUTAZIONE DEL DIPENDENTE

ANNO 2014

VERIFICA DURANTE L'ANNO PERIODO

Nome e cognome	<u>RINA MARANO</u>
Categoria e data di attribuzione	
Posizione economica e data di attribuzione	<u>B3</u>
Settore e Ufficio	<u>Settore 1 Amministrativo - Off. Protocollo</u>

Ambiti di misurazione e valutazione della performance individuale		GRADUAZIONE DELLA PRESTAZIONE			
		PUNTI			
DESCRIZIONE		Insufficiente	Discreto	Buono	Ottimo
1	<b>Risultati conseguiti in rapporto al gruppo di lavoro</b>				
	Impegno				10
	Relazioni e rapporti con l'utenza				10
	Gestione delle priorità del gruppo di lavoro				10
2	<b>Impegno e qualità della prestazione individuale</b>				
	Autonomia operativa				10
	Quantità di lavoro realizzato				10
	Rispetto dei tempi di procedura				10
	Precisione dei risultati				10
3	<b>Partecipazione al raggiungimento degli obiettivi</b>				
	Motivazione				10
	Performance organizzativa (obiettivi di struttura -obiettivi individuali)				10
	Conseguimento obbiettivi individuali				10
	<b>TOTALE</b>				100
	<b>PUNTEGGIO COMPLESSIVO</b>				100

Data Valutazione 01-08-2016

Firma del Responsabile di Settore

*Maria Isabella Di Iorio*

Eventuali osservazioni del Funzionario

Allegato "A1" al Sistema di valutazione permanente approvato con delibera di Giunta Comunale n. \_\_\_ del \_\_\_\_\_

METODOLOGIA PERMANENTE PER LA VALUTAZIONE DEI RISULTATI E DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE

(art. 6 del CCNL 31.03.1999 e art. 9 del D.lgs. n 150/2009)

Ambiti di misurazione e valutazione della performance individuale	
Risultati conseguiti in rapporto al gruppo di lavoro	MVP 30 punti
Impegno e qualità della prestazione individuale	MVP 40 punti
Partecipazione al raggiungimento degli obiettivi	MVP 30 punti

SCHEDA DI VALUTAZIONE DEL DIPENDENTE  
Per la performance individuale e miglioramento dei servizi  
(art. 17 - comma 2 - punto a - CCNL 01.04.1999)

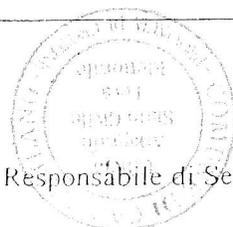
SCHEDA DI VALUTAZIONE DEL DIPENDENTE

BITONTI GIOVANNA ANNO 2014

VERIFICA DURANTE L'ANNO PERIODO

Nome e cognome	<u>GIOVANNA BITONTI</u>
Categoria e data di attribuzione	<u>B - 2014</u>
Posizione economica e data di attribuzione	<u>B1 - 2014</u>
Settore e Ufficio	<u>SERVIZI NEUOGRAFICI</u>

Ambiti di misurazione e valutazione della performance individuale		GRADUAZIONE DELLA PRESTAZIONE				
		PUNTI				
DESCRIZIONE		Insufficiente	Discreto	Buono	Ottimo	
1	Risultati conseguiti in rapporto al gruppo di lavoro					
	Impegno				10	
	Relazioni e rapporti con l'utenza				10	
	Gestione delle priorità del gruppo di lavoro				10	
2	Impegno e qualità della prestazione individuale					
	Autonomia operativa				10	
	Quantità di lavoro realizzato				10	
	Rispetto dei tempi di procedura				10	
	Precisione dei risultati				10	
3	Partecipazione al raggiungimento degli obiettivi					
	Motivazione				10	
	Performance organizzativa (obiettivi di struttura -obiettivi individuali)				10	
	Conseguimento obbiettivi individuali				10	
	<b>TOTALE</b>					<b>100</b>
<b>PUNTEGGIO COMPLESSIVO</b>						<b>100</b>



Il RESPONSABILE DEI SERVIZI  
Assog. de-Suro Civile-Elettorale-Lesse  
Bitonto (Bari) - 71013

Data Valutazione 01-09-2016 Firma del Responsabile di Settore

Olivero Francesco

Eventuali osservazioni del Funzionario

Allegato "A1" al Sistema di valutazione permanente approvato con delibera di Giunta Comunale n. \_\_\_ del \_\_\_\_\_

METODOLOGIA PERMANENTE PER LA VALUTAZIONE DEI RISULTATI E DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE

(art. 6 del CCNL 31.03.1999 e art. 9 del D.lgs. n 150/2009)

Ambiti di misurazione e valutazione della performance individuale	
Risultati conseguiti in rapporto al gruppo di lavoro	MVP 30 punti
Impegno e qualità della prestazione individuale	MVP 40 punti
Partecipazione al raggiungimento degli obiettivi	MVP 30 punti

SCHEDA DI VALUTAZIONE DEL DIPENDENTE  
Per la performance individuale e miglioramento dei servizi  
(art. 17 - comma 2 - punto a - CCNL 01.04.1999)

SCHEDA DI VALUTAZIONE DEL DIPENDENTE

PULEO TOMMASO ANNO 2014

VERIFICA DURANTE L'ANNO PERIODO

Nome e cognome	<u>TOMMASO PULEO</u>
Categoria e data di attribuzione	<u>B - 2014</u>
Posizione economica e data di attribuzione	<u>B1 - 2014</u>
Settore e Ufficio	<u>SERVIZI DEMOGRAFICI</u>

Ambiti di misurazione e valutazione della performance individuale		GRADUAZIONE DELLA PRESTAZIONE			
		PUNTI			
DESCRIZIONE		Insufficiente	Discreto	Buono	Ottimo
1	Risultati conseguiti in rapporto al gruppo di lavoro				
	Impegno				10
	Relazioni e rapporti con l'utenza				10
	Gestione delle priorità del gruppo di lavoro				10
2	Impegno e qualità della prestazione individuale				
	Autonomia operativa				10
	Quantità di lavoro realizzato				10
	Rispetto dei tempi di procedura				10
	Precisione dei risultati				10
3	Partecipazione al raggiungimento degli obiettivi				
	Motivazione				10
	Performance organizzativa (obiettivi di struttura -obiettivi individuali)				10
	Conseguimento obiettivi individuali				10
	<b>TOTALE</b>				<b>100</b>
<b>PUNTEGGIO COMPLESSIVO</b>					<b>100</b>

Data Valutazione 01-09-2016 Firma del Responsabile di Settore



IL RESPONSABILE DEI SERVIZI  
Ufficio di Stato Civile-Elettorale  
Settore Anagrafe e Servizi

Mario Francesco Mori

Eventuali osservazioni del Funzionario