

Allegato "A1" al Sistema di valutazione permanente approvato con delibera di Giunta Comunale n. 34 del 29/06/2015

METODOLOGIA PERMANENTE PER LA VALUTAZIONE DEI RISULTATI E DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE

(art. 6 del CCNL 31.03.1999 e art. 9 del D.lgs. n 150/2009)

Ambiti di misurazione e valutazione della performance individuale	
Risultati conseguiti in rapporto al gruppo di lavoro	MVP 30 punti
Impegno e qualità della prestazione individuale	MVP 40 punti
Partecipazione al raggiungimento degli obiettivi	MVP 30 punti

SCHEDA DI VALUTAZIONE DEL DIPENDENTE

Per la performance individuale e miglioramento dei servizi

(art. 17 - comma 2 - punto a - CCNL 01.04.1999)

SCHEDA DI VALUTAZIONE DEL DIPENDENTE

ABBAGNATO GIUSEPPE

ANNO 2014

VERIFICA DURANTE L'ANNO PERIODO 01/01/2014 AL 31/12/2014

Nome e cognome	<u>GIUSEPPE ABBAGNATO</u>
Categoria e data di attribuzione	
Posizione economica e data di attribuzione	<u>CA</u>
Settore e Ufficio	<u>POLIZIA MUNICIPALE</u>

Ambiti di misurazione e valutazione della performance individuale		GRADUAZIONE DELLA PRESTAZIONE			
		PUNTI			
DESCRIZIONE		Insufficiente	Discreto	Buono	Ottimo
1	Risultati conseguiti in rapporto al gruppo di lavoro				
	Impegno				<u>10</u>
	Relazioni e rapporti con l'utenza				<u>10</u>
	Gestione delle priorità del gruppo di lavoro				<u>10</u>
2	Impegno e qualità della prestazione individuale				
	Autonomia operativa				<u>10</u>
	Quantità di lavoro realizzato				<u>10</u>
	Rispetto dei tempi di procedura				<u>10</u>
	Precisione dei risultati				<u>10</u>
3	Partecipazione al raggiungimento degli obiettivi				
	Motivazione				<u>10</u>
	Performance organizzativa (obiettivi di struttura - obiettivi individuali)				<u>10</u>
	Conseguimento obiettivi individuali				<u>10</u>
	TOTALE				<u>100</u>
	PUNTEGGIO COMPLESSIVO				<u>100</u>

Data Valutazione 26/08/2016

Firma del Responsabile di Settore

Francesco Durante
Di Stefano S.ello

Eventuali osservazioni del Funzionario

METODOLOGIA PERMANENTE PER LA VALUTAZIONE DEI RISULTATI E DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE

(art. 6 del CCNL 31.03.1999 e art. 9 del D.lgs. n 150/2009)

Ambiti di misurazione e valutazione della performance individuale	
Risultati conseguiti in rapporto al gruppo di lavoro	MVP 30 punti
Impegno e qualità della prestazione individuale	MVP 40 punti
Partecipazione al raggiungimento degli obiettivi	MVP 30 punti

SCHEDA DI VALUTAZIONE DEL DIPENDENTE
Per la performance individuale e miglioramento dei servizi
(art. 17 – comma 2 – punto a – CCNL 01.04.1999)

SCHEDA DI VALUTAZIONE DEL DIPENDENTE

ANGEOTTI DOMENICO ANNO 2014
VERIFICA DURANTE L'ANNO PERIODO 01-01-2014 al 31-12-2014

Nome e cognome	DOMENICO ANGEOTTI
Categoria e data di attribuzione	A
Posizione economica e data di attribuzione	A1
Settore e Ufficio	TECNICO MANUTENTIVO

Ambiti di misurazione e valutazione della performance individuale		GRADUAZIONE DELLA PRESTAZIONE			
		PUNTI			
DESCRIZIONE		Insufficiente	Discreto	Buono	Ottimo
1	Risultati conseguiti in rapporto al gruppo di lavoro				
	Impegno				10
	Relazioni e rapporti con l'utenza				10
	Gestione delle priorità del gruppo di lavoro				10
2	Impegno e qualità della prestazione individuale				
	Autonomia operativa				10
	Quantità di lavoro realizzato				10
	Rispetto dei tempi di procedura				10
	Precisione dei risultati				10
3	Partecipazione al raggiungimento degli obiettivi				
	Motivazione				10
	Performance organizzativa (obiettivi di struttura -obiettivi individuali)				10
	Conseguimento obiettivi individuali				10
	TOTALE				100
	PUNTEGGIO COMPLESSIVO				100

Data Valutazione 26-08-2016 Firma del Responsabile di Settore Giuseppe Foglia

Eventuali osservazioni del Funzionario

Allegato "A1" al Sistema di valutazione permanente approvato con delibera di Giunta Comunale n. 34 del 28-06-2015

METODOLOGIA PERMANENTE PER LA VALUTAZIONE DEI RISULTATI E DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE

(art. 6 del CCNL 31.03.1999 e art. 9 del D.lgs. n 150/2009)

Ambiti di misurazione e valutazione della performance individuale	
Risultati conseguiti in rapporto al gruppo di lavoro	MVP 30 punti
Impegno e qualità della prestazione individuale	MVP 40 punti
Partecipazione al raggiungimento degli obiettivi	MVP 30 punti

SCHEDA DI VALUTAZIONE DEL DIPENDENTE

Per la performance individuale e miglioramento dei servizi
(art. 17 – comma 2 – punto a – CCNL 01.04.1999)

SCHEDA DI VALUTAZIONE DEL DIPENDENTE

IAEONIS EUIBO

ANNO 2014

VERIFICA DURANTE L'ANNO PERIODO 01-01-2014 al 31-12-2014

Nome e cognome	<u>EUIBO IAEONIS</u>
Categoria e data di attribuzione	<u>B</u>
Posizione economica e data di attribuzione	<u>B1</u>
Settore e Ufficio	<u>TECNICO MANUTENTIVO</u>

Ambiti di misurazione e valutazione della performance individuale		GRADUAZIONE DELLA PRESTAZIONE			
		PUNTI			
DESCRIZIONE		Insufficiente	Discreto	Buono	Ottimo
1	Risultati conseguiti in rapporto al gruppo di lavoro				
	Impegno				10
	Relazioni e rapporti con l'utenza				10
	Gestione delle priorità del gruppo di lavoro				10
2	Impegno e qualità della prestazione individuale				
	Autonomia operativa				10
	Quantità di lavoro realizzato				10
	Rispetto dei tempi di procedura				10
	Precisione dei risultati				10
3	Partecipazione al raggiungimento degli obiettivi				
	Motivazione				10
	Performance organizzativa (obiettivi di struttura -obiettivi individuali)				10
	Conseguimento obiettivi individuali				10
	TOTALE				100
PUNTEGGIO COMPLESSIVO					100

Data Valutazione 26-08-2016

Firma del Responsabile di Settore Giuseppe Foglia

Eventuali osservazioni del Funzionario

METODOLOGIA PERMANENTE PER LA VALUTAZIONE DEI RISULTATI E DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE

(art. 6 del CCNL 31.03.1999 e art. 9 del D.lgs. n 150/2009)

Ambiti di misurazione e valutazione della performance individuale	
Risultati conseguiti in rapporto al gruppo di lavoro	MVP 30 punti
Impegno e qualità della prestazione individuale	MVP 40 punti
Partecipazione al raggiungimento degli obiettivi	MVP 30 punti

SCHEDA DI VALUTAZIONE DEL DIPENDENTE
Per la performance individuale e miglioramento dei servizi
(art. 17 - comma 2 - punto a - CCNL 01.04.1999)

SCHEDA DI VALUTAZIONE DEL DIPENDENTE

TALLERIO LUIGI ANNO 2014
VERIFICA DURANTE L'ANNO PERIODO 01-01-2014 al 31-12-2014

Nome e cognome	LUIGI TALLERIO
Categoria e data di attribuzione	B
Posizione economica e data di attribuzione	B3
Settore e Ufficio	TECNICO MANUTENTIVO

Ambiti di misurazione e valutazione della performance individuale		GRADUAZIONE DELLA PRESTAZIONE			
		PUNTI			
DESCRIZIONE		Insufficiente	Discreto	Buono	Ottimo
1	Risultati conseguiti in rapporto al gruppo di lavoro				
	Impegno				10
	Relazioni e rapporti con l'utenza				10
	Gestione delle priorità del gruppo di lavoro				10
2	Impegno e qualità della prestazione individuale				
	Autonomia operativa				10
	Quantità di lavoro realizzato				10
	Rispetto dei tempi di procedura				10
	Precisione dei risultati				10
3	Partecipazione al raggiungimento degli obiettivi				
	Motivazione				10
	Performance organizzativa (obiettivi di struttura -obiettivi individuali)				10
	Conseguimento obiettivi individuali				10
	TOTALE				100
	PUNTEGGIO COMPLESSIVO				100

Data Valutazione 26-08-2016 Firma del Responsabile di Settore Giuseppe Foglia

Eventuali osservazioni del Funzionario