



COMUNE DI CASTELSILANO

Provincia di Crotone

Piazza Municipio, 1 – 88834 Castelsilano (KR)

Tel. 0984/994025 - Fax 0984/994407

P.IVA 00301160792

Copia

Prot. n. 1060 Data 28.04.2026

REG. GEN. N.51 /2026

SETTORE 2 – AMMINISTRATIVO - FINANZIARIO

DETERMINAZIONE

N. 17 del 28.04.2026

OGGETTO:

PROCEDURA DI RECLUTAMENTO TRAMITE CENTRO PER L'IMPIEGO DI QUATTRO (4) UNITÀ LAVORATIVE A TEMPO INDETERMINATO E PART-TIME DEL 50%, (18 ORE) CON IL PROFILO PROFESSIONALE E INQUADRAMENTO CONTRATTUALE COME "PERSONALE NON QUALIFICATO ADDETTO ALLA MANUTENZIONE DEL VERDE" (CODICE 8.3.1.2.0) CON INQUADRAMENTO NELL' AREA DEGLI OPERATORI (EX CATEGORIA "A"), RIVOLTO AI TIROCINANTI DI INCLUSIONE SOCIALE EX PERCETTORI DI MOBILITA' IN DEROGA. APPROVAZIONE SCHEMA DI CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO E ASSUNZIONE.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Preso atto:

- che con D.G.R. n. 581 del 24/10/2024 è stato dato indirizzo al Dipartimento Lavoro della Regione Calabria per l'individuazione di misure di accompagnamento per la chiusura dei percorsi di tirocinio sulla base delle seguenti indicazioni:
 - a) "definizione di una misura che preveda il riconoscimento di un sostegno economico da determinare nel relativo ammontare sulla base delle risorse finanziarie disponibili fino al 31.12.2025, salvo proroga, destinato ai soggetti facenti parte del bacino di riferimento della DGR n.538/2024 che hanno compiuto il sessantesimo anno di età e che non hanno diritto alla misura nazionale dell'Assegno di inclusione (ADI), istituita dall'articolo 11 del decreto legge n. 48/2023, convertito con modificazioni dalla legge n. 85/2023";
 - b) "definizione di misure di politica attiva del lavoro destinate ai soggetti facenti parte del bacino di riferimento della DGR n. 538/2024 che non hanno compiuto il sessantesimo anno di età per il relativo inserimento lavorativo attraverso la ricognizione presso i Comuni della disponibilità ad assumere;
- che con nota Prot. n. 265231 del 18/04/2025, del Dipartimento lavoro della Regione Calabria avente ad oggetto: Dichiarazione d'interesse per la verifica a procedere alla contrattualizzazione a tempo indeterminato dei soggetti impegnati nei percorsi di tirocinio di cui al D.D.G. n. 12824/2019, protocollata agli

atti dell'Ente nella stessa data, rivolta agli Enti interessati che potranno manifestare il proprio interesse all'assunzione a tempo indeterminato dei soggetti in oggetto, attraverso la piattaforma regionale disponibile al link <https://www.cpic Calabria.it/tis/>, alla quale preliminarmente occorre effettuare apposita registrazione per il conseguente accesso all'area privata;

- che con nota n°271957 del 23/04/2025, protocollata agli atti dell'Ente nella stessa data al n. 7327, ad integrazione della nota prot. n. 265231 del 18/04/2025, il Dipartimento Lavoro della Regione Calabria ha stabilito che l'assunzione dovrà avvenire con contratto a tempo indeterminato anche parziale e, in questo caso, il monte ore non dovrà essere inferiore a 18 ore settimanali;
- che la procedura di reclutamento avverrà tramite un bando pubblico come operatore – area degli operatori fatto per ogni comune dal Centro per l'impiego;

Considerato che il Comune di Castelsilano ha effettuato la registrazione alla "Piattaforma" Regionale di supporto alla Manifestazione di interesse rivolta a tutti gli Enti Pubblici e Privati, nonché a tutte le Amministrazioni Pubbliche Calabresi, che intendono procedere alla stabilizzazione dei soggetti coinvolti nei percorsi di Tirocinio di Inclusione Sociale di cui al D.D.G. n. 12824 del 18 ottobre 2019 dando la possibilità di assumere a tempo indeterminato personale proveniente dal bacino dei Tirocini di Inclusione Sociale".

Considerato che:

- con D.G.R. n. 332 del 01/07/2025 e n°362 del 25/07/2025 è stato dato indirizzo al Dipartimento Lavoro della Regione Calabria di adottare i provvedimenti finalizzati all'attivazione delle procedure necessarie a fornire un adeguato sostegno finanziario in favore degli enti locali e degli altri enti e aziende pubbliche, che si siano impegnate a procedere alla stabilizzazione dei soggetti facenti parte del bacino di cui alla D.G.R. n. 538/2024, mediante apposito provvedimento amministrativo che ne autorizzi il reclutamento nel rispetto della normativa vigente;
- che la copertura finanziaria è di €. 54.000,00 ed è garantita per un periodo di quattro anni, fino al 2029 come da DGR 332/2025 e da ultimo, DGR 362/2025 per ogni Tis under 60 che verrà assunto a tempo indeterminato; Preso atto della chiusura della piattaforma web dedicata alla manifestazione di interesse per la stabilizzazione dei TIS (Tirocinanti di Inclusione Sociale) e che, per dare seguito alla manifestazione di interesse, il Comune dovrà adottare una delibera di Giunta che autorizzi il reclutamento tramite la procedura prevista dall'art. 16 della Legge 56/1987 (avviamento a selezione tramite i Centri per l'impiego) e tale procedura è regolata anche dal D.lgs. 165/2001, art. 35, co. 1, lett. b) e dai DD.DD. n.1094/2018 e n. 7086/2022;

Vista:

- la delibera di Giunta comunale n°43 del 31/07/2025 di avvio delle procedure di stabilizzazione dei quattro tirocinanti di inclusione sociale (T.I.S.) attivi presso il Comune di Castelsilano;
- la delibera della Giunta Comunale n. 23 del 04/04/2025, con la quale è stata approvata la Dotazione Organica e il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale per il triennio 2025-2027 del Comune di Castelsilano;

- che i posti da coprire previsti sono quelli di quattro (4) unità lavorative a tempo indeterminato e part-time del 50%, (18 ore) con il profilo professionale e inquadramento contrattuale come: “PERSONALE NON QUALIFICATO ADDETTO ALLA MANUTENZIONE DEL VERDE” (CODICE 8.3.1.2.0) con inquadramento nell’ “AREA DEGLI OPERATORI (EX CATEGORIA “A”);

Considerato che con nota prot. n. 3065 del 30/10/2025 è stato richiesto l’avviamento a selezione nella P.A. ex. Art. 16 Lg. 56/87 alla Regione Calabria e alla Provincia di Crotone;

Considerato che con D.D. n. 16389 del 10/11/2025 è stato approvato dal Dipartimento Lavoro –Settore 6 Coordinamento dei Centri per l’Impiego della Regione Calabria l’Avviso Pubblico per l’Avviamento a Selezione ai sensi dell’art. 16 della Legge n. 56/1987, del D.Lgs. n. 165/2001, art.35, comma 1, lettera b), D.D.G. n. 7086 del 29/06/2022 e il D.D.G. n. 13040 del 16/09/2025, presso il Comune di Castelsilano, per l’assunzione di n. 4 unità lavorativa con contratto a tempo indeterminato, Codice Istat 8.3.1.2.0. “PERSONALE NON QUALIFICATO ADDETTO ALLA MANUTENZIONE DEL VERDE” CCNL “Funzioni Locali”, formulando altresì, richiesta di attribuzione di un punteggio aggiuntivo, di cui al punto 8 Allegato A del D.D.G. n. 7086/2022, nella percentuale del 100 %, per i lavoratori che hanno svolto regolare tirocinio di inclusione sociale presso la medesima Amministrazione richiedente che è parte integrante e sostanziale del presente atto, contenente anche l’informativa, ai sensi degli artt. 13 e 14 del Regolamento UE 2016/679, relativa al trattamento dei dati personali forniti nell’ambito dell’avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni: art.16 Legge n. 56/87 – art.35 D.Lgs. n. 165/2001 (Allegato A);

Preso atto:

- che il Dipartimento predetto con decreto dirigenziale n°1887 del 12/02/2026 ha approvato la graduatoria provvisoria dell’avviso pubblico, di che trattasi;
- che il Dipartimento predetto con successiva nota prot. n°2969 del 02/03/2026 acclarata al protocollo comunale n°123 del 03/03/2026 ha approvato la graduatoria definitiva dell’avviso pubblico, di che trattasi, nella quale risultano idonei i Sig.ri Aquila Francesco del 15/10/1966, Rubino Antonio del 05/08/1969, Scalise Pietro del 11/03/1969 e la Sig.ra Testa Stella del 29/04/1968;

Dato atto che, con propria determinazione n. 10 del 20/03/2026, RG n°33 del 20/03/2026 è stata nominata la Commissione Esaminatrice con il compito di espletare la prova pratica attitudinale finalizzata all’accertamento dell’idoneità professionale;

Atteso che la Commissione Esaminatrice conclusa la procedura finalizzata all’accertamento dell’idoneità professionale, in data 27/03/2026 ha trasmesso i verbali, i quali sono conservati agli atti di questo ufficio;

Richiamate:

- la deliberazione della Giunta Comunale numero 63 del 29/11/2024, esecutiva, avente ad oggetto: “Regolamento delle procedure di Concorso, selezione e accesso all’impiego”;
- il decreto dirigenziale n°1094 del 28/02/2018 del Dipartimento Lavoro e Welfare della Regione Calabria concernente “prime disposizioni organizzative delle norme in materia di politiche attive del lavoro di cui a gli

art. 19, 20 e 21 del D.lgs. 14/09/2015, n°150 e della Circolare del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n°34 del 23/12/2012”.

Precisato che:

- l’Ente ha rispettato i vincoli di finanza pubblica, pena l’applicazione della sanzione dell’impossibilità di procedere ad assunzioni;
- ha adottato e rispettato quanto previsto dalle normative vigenti in materia;

Dato atto che, pertanto, sussistono le condizioni per l’assunzione del personale, secondo le risultanze di cui alla propria determinazione;

Precisato che l’assunzione è subordinata alla sottoscrizione del contratto individuale, nel rispetto delle norme vigenti in materia di costituzione del rapporto di lavoro;

Atteso che, ai sensi dell’art 19 del D.lgs. 14 marzo 2014, n. 33 e dell’art. 4 del D.L. 24 giugno 2014, n. 90, al presente atto verrà data la massima pubblicità, mediante pubblicazione nell’Albo Pretorio on line e in amministrazione trasparente - sezione concorsi, del Comune di Castelsilano;

Ribadito che la presente determinazione è assunta in assenza di qualsivoglia conflitto di interesse in ossequio a quanto esplicitamente disposto dall’art. 6 bis della legge n. 241/1990 e ss.mm. e ii. e dall’art. 7 del DPR n. 62/2013;

Visto il provvedimento sindacale n. 7 del 05/07/2024 con il quale il sottoscritto è stato nominato Responsabile del Settore;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000, come modificato ed integrato dal D.Lgs. n. 126/2014;

Visto il D.Lgs. n. 118/2011;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto lo statuto comunale;

Visto il regolamento comunale sull’ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Visto il regolamento comunale di contabilità;

Visto il regolamento comunale sui controlli interni;

DETERMINA

Per le motivazioni espresse in narrativa:

1. di assumere con rapporto di lavoro a tempo part-time al 50% e indeterminato a 18 ore settimanali, per le motivazioni riportate in premessa, i Sig.ri Aquila Francesco del 15/10/1966, Rubino Antonio del 05/08/1969, Scalise Pietro del 11/03/1969 e la Sig.ra Testa Stella del 29/04/1968, con decorrenza dal 01/05/2026;
2. di approvare lo schema di contratto individuale di lavoro, allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale;
3. di stabilire che i predetti idonei saranno assunti, previo accertamento del possesso dei requisiti prescritti per l’assunzione previsti dalle disposizioni di legge, regolamentari e dell’avviso di selezione, mediante stipula di contratto individuale con relativo trattamento economico stabilito dal C.C.N.L. del comparto Funzioni Locali vigente;

4. di assegnare i dipendenti al Settore n°2 "Tecnico Manutentivo".
5. di dare atto che la copertura finanziaria è di €. 54.000,00 ed è garantita per un periodo di quattro anni, fino al 2029 come da DGR 332/2025 e da ultimo, DGR 362/2025 per ogni T.i.s. under 60 che verrà assunto a tempo indeterminato, nel caso di questo Comune l'importo complessivo è di €. 218.000,00;
6. di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, D.lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;
7. di ritenere che il presente provvedimento comporta riflessi diretti sulla situazione economico finanziaria e pertanto sarà sottoposto al controllo contabile da parte del Responsabile del servizio finanziario da rendersi mediante apposizione del visto di regolarità contabile e dell'attestazione di copertura finanziaria allegati alla presente determinazione come parte integrante e sostanziale;
8. di dare atto che il presente provvedimento è rilevante ai fini della pubblicazione sulla rete internet ai sensi del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33;
9. di precisare che, ai sensi della legge n. 241/1990 come successivamente modificata, il responsabile del procedimento è il Rag. Giovanni Lamanna;
10. di dare atto altresì ai sensi dell'art. 6 bis della L. n. 241/1990 e dell'art. 1 co. 9 lett. e) della L. n. 190/2012 della insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale nei confronti del Responsabile del presente procedimento il Rag. Giovanni Lamanna così come individuato dal Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
11. di accertare, ai sensi e per gli effetti di cui all'articolo 183, comma 8, del D.lgs. n. 267/2000, che il programma dei pagamenti è compatibile con gli stanziamenti di bilancio e con i vincoli di finanza pubblica;
12. di trasmettere la presente determinazione al Settore Economico-Finanziario per i conseguenti adempimenti;
13. di disporre, secondo i principi dell'ordinamento, la pubblicazione del presente atto pubblico all'Albo Pretorio, per la durata di 15 giorni dalla data di esecutività, per fini cognitivi in ordine ad ogni eventuale tutela giurisdizionale dei cittadini amministrati.

Castelsilano, li 28/04/2026

Il Responsabile del Settore Amministrativo - Finanziario
F.to Rag. Giovanni Lamanna

ATTESTAZIONE DELLA COPERTURA FINANZIARIA DELLA SPESA

Il Responsabile del Servizio finanziario in ordine alla regolarità contabile del presente provvedimento, ai sensi dell'articolo ai sensi l'art. 151, comma 4, e dell'art. 147 bis comma 1, del Decreto Legislativo 18.08.2000 n. 267;

ATTESTA

la copertura finanziaria assunta con la presente determinazione

Castelsilano, lì 28.04.2026

Il Responsabile del Servizio Finanziario

F.to Rag. Giovanni Lamanna

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente determinazione viene pubblicata all'Albo pretorio on line del Comune di Castelsilano in data odierna per rimanervi quindici giorni consecutivi.

L'Addetto alla pubblicazione

F.to Giovanna Bitonti

Castelsilano, lì 28.04.2026