



COMUNE DI CROSIA

(Provincia di Cosenza)

Settore n. 2 – Finanziario - Ufficio Personale

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2024.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA.

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa 20/11/2025 Contratto DECENTRATO 2025.
Periodo temporale di vigenza	Anno 2025.
Composizione della delegazione trattante	<u>Parte Pubblica:</u> - Presidente: Dr. Filippo ARCURI – Segretario comunale; - Componente: Dott.ssa Simona CURIA - Responsabile Settore Finanziario; Componente: Dott.ssa Irene PETTI – Responsabile Settore Amministrativo; - Componente: Arch. Luigi LEPERA – Responsabile Settore Tecnico; <u>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:</u> FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, DICCAP-SULPM, CSA, CONFSAL Organizzazioni Firmatarie FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, DICCAP-SULPM, CSA, CONFSAL

Soggetti destinatari	Personale non dirigente.	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2025. b) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, f) del CCNL 31.3.1999 e del C.C.N.L. del 16/11/2022;	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Revisore dei conti. Nel caso il Revisore dei conti dovesse effettuare rilievi, saranno integralmente riportati nelle presente scheda da rielaborarsi prima della sottoscrizione del contratto definitivo.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009. Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il Piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel Piano Integrato Attività e Organizzazione (PIAO) approvato dalla Giunta comunale con deliberazione n° 6 del 7 gennaio 2025. È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Anch'esso integrato nel Piano Integrato Attività e Organizzazione (PIAO) approvato dalla Giunta comunale con deliberazione n° 6 del 7 gennaio 2025.

		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009¹? Sì per quanto di competenza. La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? L'Amministrazione comunale non è obbligata ai sensi dell'art. 16 del D.Lgs. n°150/2009.
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie risultati attesi altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Titolo I° - Disposizioni generali

Titolo II° - Il sistema delle relazioni sindacali

Titolo III° - Esercizio dei diritti e delle libertà sindacali

Titolo IV° - Forme di partecipazione

Titolo V° - Disposizioni diverse

Titolo VI° - Disciplina dell'utilizzo delle risorse decentrate

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri stabiliti nel CCDI 2024 del 25/11/2024 le risorse vengono utilizzate come di seguito indicato, nel rispetto delle direttive emanate dalla Giunta Comunale:

Descrizione*	Importo
Art. 14 – progressioni economiche orizzontali	18.082,00
Art. 84 bis – Indennità condizioni lavoro	19.570,50
Art. 30 – Indennità di turno, di orario notturno, festivo e notturno-festivo	7.200,00
Art. 24 (CCNL 2018) – Indennità di reperibilità	2.000,00

Art. 84 c. 1 – Indennità per specifiche responsabilità	30.660,00
Art. 100 – Indennità di servizio esterno	5.000,00
Art. 97 – Indennità di funzione	1.437,50
Performance	2.550,00
Somme rinviate	0,00
Totale	86.500,00

C) effetti abrogativi impliciti;

Non si determinano effetti abrogativi impliciti delle norme del CCDI previgente.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI prevede nuove progressioni economiche che saranno riconosciute previa valutazione al personale interessato.

E) Altre informazioni eventualmente ritenute utili:

Il trattamento economico accessorio del personale dipendente dell'Area non dirigenziale è finanziato tramite il fondo delle risorse decentrate disciplinato dall'art. 31 del CCNL – Comparto Regioni ed Autonomie Locali del 22/01/2004; tale disciplina definisce le modalità di costituzione del fondo, richiamando a tale scopo all'art. 15 del CCNL 11/04/1999.

Il fondo è costituito solo da risorse stabili.

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 23 del 06/02/2025 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	86.500,00
Risorse variabili	0,00
Residui anni precedenti	0,00
Totale	86.500,00

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte “stabile” del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2025 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € **86.500,00**, per come segue:

FONDO DEL SALARIO ACCESSORIO DEL COMPARTO ANNO 2025 DEL COMUNE DI CROSIA

FONTI DI FINANZIAMENTO STABILI	IMPORTI
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 1 Unico importo del fondo del salario accessorio consolidato all'anno 2017.	€ 183.069,00
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 1 Alte professionalità 0,20% monte salari 2001, esclusa la quota relativa all' dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).	
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. a) Incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019 (risorse non soggette al limite).	€ 5.824,00
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. b) Incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 64 per il personale in servizio (risorse non soggette al limite).	€ 3.143,40
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 4 del CCNL 2001 c. 2 - art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. c) Integrazione risorse dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio l'anno precedente (da inserire solo le nuove risorse che si liberano a partire dalle cessazioni verificatesi nell'anno precedente).	€ 4.823,80
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. d) Eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165/2001 (trattamenti economici più favorevoli in godimento).	€ -
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 15 del CCNL 1999 c. 1 lett. l) - art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. e) Somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	€ -

Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 15 del CCNL 1999 c. 1 lett. i) - art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. f) Per le Regioni, quota minori oneri dalla riduzione stabile di posti in organico qualifica dirigenziale, fino a 0,2% monte salari della stessa dirigenza, da destinare al fondo di cui all'art. 17, c. 2, lett. c); sono fatti salvi gli accordi di miglior favore.	€ -
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 14 del CCNL 1999 c. 3 - art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. g) Riduzione stabile dello straordinario.	€ -
Eventuale taglio del fondo storicizzato - Art. 9 comma 2 bis D.L. n.78/2010 convertito in L.122/2010 Per il triennio 2011/2013 il tetto dei fondi per le risorse decentrate dei dipendenti e dei dirigenti non può superare quello del 2010 ed è ridotto automaticamente in proporzione alla riduzione del personale in servizio e s.m.i. da sottrarre (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).	€ -
Eventuali riduzioni del fondo per personale ATA, posizioni organizzative, processi di esternalizzazione o trasferimento di personale	€ -
Art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018 decurtazione fondo posizioni organizzative e alte professionalità, compreso il risultato, per gli enti con la dirigenza.	
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 Euro 84,50 per n. unità in servizio al 31.12.2018 con decorrenza dal 01.01.2021.	€ 5.154,50
Art. 79 c. 1 lett. c) CCNL 2022 risorse stanziare dagli enti in caso di incremento stabile della consistenza di personale, in coerenza con il piano dei fabbisogni, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale.	€ -
Art. 79 c. 1 lett. d) CCNL 2022 differenziali stipendiali personale in servizio nell'anno 2022.	€ 5.699,33
Art. 79 c. 1-bis CCNL 2022 differenze stipendiali personale inquadrato in B3 e D3.	
SOMMA RISORSE STABILI	€ 207.714,03
SOMMA RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE	€ 187.892,80
SOMMA RISORSE STABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	€ 19.821,23

CALCOLO DEL RISPETTO DEI LIMITI DEL SALARIO ACCESSORIO	IMPORTI
<i>Totale parziale risorse disponibili per il fondo anno corrente ai fini del confronto con il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016</i>	<i>€ 187.892,80</i>
<i>Art. 23 c. 2 dlgs 75/2017 Eventuale decurtazione annuale rispetto il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016.</i>	<i>€ 3.955,52</i>
TOTALE RISORSE EFFETTIVAMENTE DISPONIBILI	€ 203.758,51

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € **114.123,71** relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	20.896,68
Progressioni orizzontali	93.227,03
Totale	114.123,71

Le somme suddette sono già regolate dal CCDI, oppure sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € **86.500,00** - così suddivise:

Descrizione*	Importo
Art. 14 – progressioni economiche orizzontali	18.082,00
Art. 84 bis – Indennità condizioni lavoro	19.570,50
Art. 30 – Indennità di turno, di orario notturno, festivo e notturno-festivo	7.200,00
Art. 24 (CCNL 2018) – Indennità di reperibilità	2.000,00
Art. 84 c. 1 – Indennità per specifiche responsabilità	30.660,00
Art. 100 – Indennità di servizio esterno	5.000,00
Art. 97 – Indennità di funzione	1.437,50
Performance	2.550,00
Somme rinviate	0,00
Totale	86.500,00

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	114.123,71
Somme regolate dal contratto	86.500,00
Destinazioni ancora da regolare	0
Somme non erogate per superamento importo	3.134,80
Totale	203.758,51

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € **203.758,51** e destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € **114.123,71**. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata per progetti obiettivo.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno 2025 è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione dello sblocco disposto dalla legge n.190/2014.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno 2016

Descrizione	Anno 2016	Anno 2025
Risorse stabili	230.937,28	203.758,51
Risorse variabili	0,00	0,00
Residui anni precedenti	0,00	0,00
Totale	230.937,28	203.758,51

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate sul capitolo di spesa, 2166/1, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 23 del 06 febbraio 2025 è impegnato al capitolo 2166/art. 1 dell'esercizio finanziario 2025.

Crosia, 21 novembre 2025



IL RESP. SETTORE FINANZIARIO
Dott.sa Simona Curia