



# COMUNE DI CROSIA

(Provincia di Cosenza)

## DECRETO DEL SINDACO

N. 1	<b>Oggetto: Nomina componente unico esterno del Nucleo di Valutazione in composizione monocratica del Comune di CROSIA- Triennio 2022/2024.</b>
Data 27-01-2022	

### IL SINDACO

**Visto** l'art. 147, comma 1, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n.267, secondo il quale *“Gli Enti locali, nell’ambito della loro autonomia normativa e organizzativa, individuano strumenti e metodologie per garantire, attraverso il controllo di regolarità amministrativa e contabile, la legittimità, la regolarità e la correttezza dell’azione amministrativa”*;

**Visto** il d.lgs. n. 286/1999 che ha attribuito ai servizi di controllo interni o nuclei di valutazione il compito di verificare la corretta ed economica gestione delle risorse pubbliche, l'imparzialità e il buon andamento dell'azione amministrativa;

**Richiamato** il d.lgs. 27 ottobre 2009, n.150 di attuazione della Legge 4 marzo 2009, n.15 in materia di ottimizzazione del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni, che prevede l'obbligo per gli Enti locali di rivedere e aggiornare le forme di controllo interno e i modelli di valutazione del personale, nonché della performance delle strutture organizzative, individuando i soggetti competenti nel processo di misurazione e valutazione della *Performance*;

**Visti** in particolare:

- l'art. 14 del d.lgs. n. 150/2009 in merito alla necessità, per ciascuna Amministrazione, singolarmente o in forma associata, di dotarsi di un Organismo Indipendente di Valutazione della performance del personale dipendente;
- l'art. 7 del predetto d.lgs., il quale prevede, al comma 2, lett. a, che la funzione di misurazione e valutazione delle performance sia svolta dagli Organismi indipendenti di valutazione della performance di cui all'art. 14, cui compete la misurazione e valutazione della performance di ciascuna struttura amministrativa nel suo complesso, nonché la proposta di valutazione annuale dei dirigenti di vertice ai sensi del comma 4, lett. e) del medesimo articolo;
- la delibera CIVIT n. 121/2010 che afferma il principio della non applicabilità dell'articolo 14 d.lgs. n.150/2009 agli Enti Locali per i quali è prevista *la facoltà e non l'obbligo, di costituire l'OIV*, in quanto, nella loro autonomia, possono affidare ad altri organi i compiti previsti dai principi di cui alle disposizioni indicate nell'art. 16 del predetto decreto legislativo;

**Richiamato** il d.P.R. 9 maggio 2016, n. 105, il quale ha dato attuazione alla delega al Governo operata dall'art. 19 del D.L. 24 giugno 2014, n. 90, convertito dalla legge 11 agosto 2014, n. 114, finalizzata a riordinare le funzioni in materia di misurazione e valutazione della performance, che rinvia la revisione dei sistemi di valutazione delle pubbliche amministrazioni al momento dell'adozione del decreto attuativo della Legge n. 124/2015 (art. 1) continuando, ad oggi, a valere le disposizioni regolamentari degli enti locali adottate in seguito al d.lgs. n.150/2009;

**Dato atto** che, in ragione di quanto in precedenza riportato, questo Ente ha ritenuto di optare per la nomina del Nucleo di Valutazione, piuttosto che dell'Organismo Indipendente di Valutazione, in osservanza al principio di economicità, efficienza, efficacia e contenimento della spesa, oltre che in virtù dei tempi utili piuttosto ristretti;

**Visto** il vigente *"Regolamento comunale per il funzionamento del Nucleo di Valutazione"* approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 88 del 4 giugno 2018, esecutiva;

**Richiamato** in particolare l'art. 7 del suddetto Regolamento *"Funzioni e compiti"* per il quale il Nucleo di valutazione svolge le seguenti funzioni:

- effettua, sentito il Sindaco, la valutazione annuale delle posizioni organizzative (Responsabili di Settore), accertando il reale conseguimento degli obiettivi programmati, ai fini dell'erogazione dell'indennità di risultato, secondo quanto stabilito dal vigente sistema di valutazione e di incentivazione;
- effettua la valutazione delle performance organizzative del Comune e delle unità organizzative in cui si divide la struttura amministrativa dell'Ente;
- propone alla Giunta la definizione e l'aggiornamento della metodologia di graduazione delle posizioni organizzative;
- sottopone all'approvazione della Giunta le metodologie permanenti di valutazione delle posizioni organizzative e del restante personale dipendente, anche ai fini della progressione economica;
- verifica l'adozione e l'attuazione del sistema di valutazione permanente dei Responsabili di Settore e del personale dipendente e dei sistemi di controllo interno di cui agli artt. 147 ss. del d.lgs. 267/2000;
- collabora con i Responsabili di Settore alla valutazione dei dipendenti comunali loro assegnati, garantendo la correttezza dei processi di misurazione, valutazione e di attribuzione dei premi al personale, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità, nonché di premialità;
- certifica la possibilità di incremento del Fondo delle risorse decentrate di cui all'art. 15 del CCNL 01.04.1999;
- collabora con l'Amministrazione e con i Responsabili di settore per il miglioramento organizzativo e gestionale dell'Ente;
- svolge ogni altra funzione prevista da disposizioni legislative o regolamentari;
- promuove e attesta l'assolvimento degli obiettivi relativi alla trasparenza di cui al d.lgs. n. 33/2013;

**Preso atto** che, ai sensi dell'art. 2 del Regolamento *"Composizione e nomina"*, il Nucleo di Valutazione è un organo monocratico costituito da un unico membro esterno nominato con provvedimento del Sindaco sulla base dei curricula presentati tra i soggetti con competenze tecniche di valutazione della performance e del personale delle Pubbliche Amministrazioni e controllo di gestione e l'incarico ha la durata di tre anni;

**Dato atto** che il Nucleo di Valutazione viene nominato dal Sindaco ai sensi dell'art. 4, comma 2, della legge 4 marzo 2009, n. 15 e che la scelta del componente del Nucleo non è soggetta a procedure comparative ai sensi dell'art. 7, comma 6-quater, del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

**Atteso** che questo Ente il giorno 27 dicembre 2021, con la possibilità di presentazione delle relative domande entro il giorno 10 gennaio 2022, ha provveduto a pubblicare sull'Albo pretorio

un apposito avviso pubblico, predisposto dal Responsabile del Settore Amministrativo e avente numero di protocollo n. 30076, ai fini dell'acquisizione di manifestazioni di interesse per l'individuazione e la nomina del componente unico esterno del Nucleo di valutazione in composizione monocratica di questo Comune;

**Considerato** che entro il termine previsto dal suddetto avviso sono pervenute al protocollo dell'Ente n. 5 (cinque) istanze di manifestazione di interesse;

**Dato atto** che si è provveduto, anche con il supporto tecnico del Segretario Comunale e della Responsabile del Settore Amministrativo, alla valutazione comparativa dei curricula dei candidati pervenuti all'Ente;

**Atteso** che tra i curricula pervenuti, allegati all'istanze, vi è quello del Dott. Gennaro BIANCO di Calopezzati dal quale risulta che il professionista è in possesso dei requisiti specifici richiesti, nonché di una considerevole esperienza professionale nel campo e un'ampia conoscenza delle tematiche connesse all'esercizio delle funzioni di valutazione, con particolare riferimento agli Enti locali;

**Ritenuto**, pertanto, di dover nominare quale componente unico esterno del Nucleo di Valutazione, a cui conferire i compiti previsti dal citato d.lgs. n. 150/2009 e dal vigente Regolamento comunale sul funzionamento del Nucleo di valutazione, il Dott. Gennaro BIANCO di Calopezzati per il triennio 2022/2024 ;

**Considerato** che nei confronti del Dott. Bianco non sussistono cause di incompatibilità e neleggibilità con l'incarico in oggetto;

**Richiamate** le seguenti disposizioni di legge:

la legge 7 agosto 1990, n. 241, recante: *"Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi"* e successive modificazioni;

il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, recante: *"Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali"* e successive modificazioni;

il decreto legislativo 31 marzo 2001, n. 165, recante *"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"*;

il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, recante *"Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni"*;

il decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, avente ad oggetto *"Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni"*;

il decreto legislativo 8 aprile 2013, n. 39, avente ad oggetto: *"Disposizioni in materia di inconfirmità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni"*;

il d.P.R. 16 aprile 2013, n. 62, con il quale è stato approvato il nuovo Codice di comportamento dei dipendenti pubblici;

il decreto legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito dalla legge 11 agosto 2014, n. 114, recante il trasferimento completo delle competenze sulla prevenzione della corruzione e sulla trasparenza dal Dipartimento della funzione pubblica all'ANAC, nonché la rilevante riorganizzazione dell'ANAC e l'assunzione delle funzioni e delle competenze della soppressa Autorità per la vigilanza sui contratti pubblici (AVCP);

la legge 7 agosto 2015, n. 124, *"Deleghe al governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche"* e, in particolare, l'art. 7 *"Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza"*;

- il decreto legislativo 25 maggio 2016, n. 97 avente ad oggetto :”*Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, ai sensi dell’articolo 7 della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche*”;

## DECRETA

- 1) **Di nominare**, ai sensi e per gli effetti di cui all’art. 2 del vigente “*Regolamento comunale per il funzionamento del Nucleo di Valutazione*”, quale componente unico esterno del Nucleo di Valutazione in composizione monocratica il **Dott. Gennaro BIANCO**, nato a Calopezzati il 27 gennaio 1947 ed ivi residente in Via S. Antonio, n. 1, Codice fiscale n. BNCGNR47A27B424O, in possesso dei requisiti specifici richiesti;
- 2) **Di stabilire** che l’incarico avrà la durata di anni 3 (tre), con decorrenza dalla data di accettazione della nomina;
- 3) **Di dare atto** che il Nucleo di Valutazione svolgerà le funzioni stabilite dalla normativa vigente, dalla delibera della Civit (ora Anac) del 17 febbraio 2013, nonché quelle previste dall’art. 7 del Regolamento comunale per il funzionamento del Nucleo di Valutazione, in precedenza indicate;
- 4) **Di riconoscere** al professionista incaricato per lo svolgimento delle attività indicate all’art. 7 del Regolamento “*Funzioni e compiti*” un compenso annuo lordo forfettario e onnicomprensivo di €. 3.000,00 (tremila euro);
- 5) **Di trasmettere** copia del presente provvedimento al Segretario comunale, ed ai Responsabili dei settori funzionali di attività dell’Ente;
- 6) **Di demandare** al Responsabile del Settore Amministrativo l’adozione degli adempimenti successivi e necessari a dare attuazione al presente decreto, ivi compresa l’assunzione del relativo impegno di spesa;
- 7) **Di dare** comunicazione via PEC del presente Decreto e dell’avvenuta nomina al dr. Gennaro Bianco il quale comunicherà via pec a questo Ente l’accettazione dell’incarico;
- 8) **Di disporre** la pubblicazione del presente atto sull’Albo Pretorio On-Line per la durata di giorni 15 (quindici) consecutivi e sul sito istituzionale del Comune nella sezione “Amministrazione trasparente”.



Il SINDACO  
Avv. RUSSO ANTONIO