



COMUNE DI CROSIA

(Provincia di Cosenza)

DECRETO DEL SINDACO

N. 3	Oggetto: Oggetto: Nomina Responsabile del Settore funzionale n. 3 "Tecnico" e conferimento incarico di elevata qualificazione relativamente alla posizione organizzativa di lavoro (CCNL 2019/2021).
Data 07-02-2024	

IL SINDACO

Richiamati:

- l'art. 50, comma 10, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267, che testualmente recita: "Il Sindaco e il Presidente della provincia nominano i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuiscono e definiscono gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali e provinciali";
- l'art. 107, commi 2 e 3, dello stesso Decreto n. 267/2000, ai sensi dei quali: "Spettano ai dirigenti tutti compiti, compresa l'adozione degli atti e provvedimenti amministrativi che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno, non ricompresi espressamente dalla legge o dallo statuto tra le funzioni di indirizzo e controllo politico-amministrativo degli organi di governo dell'ente o non rientranti tra le funzioni del Segretario o del Direttore generale, di cui rispettivamente agli articoli 97 e 108" - "Sono attribuiti ai dirigenti tutti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo adottati dai medesimi organi, secondo le modalità stabilite dallo statuto o dai regolamenti dell'Ente;
- l'art. 109, comma 2, ancora del D. Lgs. 18 agosto 2000, n.267, che testualmente recita: "Nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale, le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'art. 97, comma 4, lettera d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento del Sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione.";

Dato atto che in data 16 novembre 2022 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale del personale del Comparto Funzioni locali per il triennio 2019/2021 il quale ha disciplinato l'Area delle Elevate Qualificazioni prevedendo tra l'altro:

- all'art.16 l'istituzione, in luogo dell'Area delle Posizioni Organizzative, dell'Area delle Posizioni di lavoro di Elevata Responsabilità con elevata autonomia decisionale;
- all'art.18 le modalità di conferimento e revoca degli incarichi di Elevata Qualificazione;

- all'art.19 che, negli Enti privi di personale con qualifica dirigenziale, le posizioni di Responsabile di ciascuna struttura apicale, secondo l'ordinamento organizzativo dell'Ente, sono automaticamente individuate come Posizioni di lavoro oggetto di incarichi di EQ ai sensi dell'art. 16 del CCNL 16.11.2022;

Considerato che:

- il Comune di Crosia non dispone, nella dotazione organica, di figure aventi qualifica dirigenziale e pertanto la disciplina dell'assegnazione degli incarichi di vertice è regolata dall'articolo 109, comma 2, del D. Lgs. n. 267/2000 e dalle disposizioni contrattuali che vanno dagli articoli 16 a 21 del CCNL Funzioni Locali 16 novembre 2022;
- il sistema organizzativo vigente attribuisce le funzioni apicali/di vertice dell'Ente, ed in particolare quelle per la direzione delle strutture, a personale in quadrato nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 125 del 29 novembre 2022, esecutiva, con la quale è stata approvata la nuova struttura organizzativa dell'Ente che ha individuato in n. 5 i Settori funzionali di attività ed ha ridistribuito i servizi e gli uffici tra i Settori stessi;

Richiamato il precedente decreto n. 15 del 30 dicembre 2022 con il quale era stata attribuita al dipendente comunale Architetto Luigi Lepera, Funzionario Tecnico, la Responsabilità del Settore n. 3 "Tecnico" e la Posizione Organizzativa per la durata di mesi dodici (12) a decorrere dal 1° gennaio 2023;

Atteso che, al fine di garantire la continuità e la regolarità dei servizi comunali istituzionali, risulta necessario provvedere alla nuova nomina del Responsabile del Settore n. 3 "Tecnico" ed al conseguente conferimento dell'incarico di Elevata Qualificazione con riferimento allo stesso Settore;

Richiamato l'art. 18 del CCNL 2019/2021 ai sensi del quale "Per il conferimento degli incarichi in oggetto gli Enti tengono conto - rispetto alle funzioni ed attività da svolgere - della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisita dal personale di cui all'art. 16 del presente CCNL";

Rilevato che i requisiti indicati al punto precedente sono posseduti dall' Architetto Luigi Lepera, inquadrato nell'Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione, che ha competenza tecnica e professionalità adeguate alle funzioni da svolgere;

Ritenuto, pertanto, di nominare e conferire l'incarico di Elevata Qualificazione relativo alla Posizione di lavoro del Settore N.3 "Tecnico" al dipendente comunale Luigi LEPERA, inquadrato nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione con il Profilo professionale di Funzionario Tecnico, già Responsabile del Settore N.3 "Tecnico" e dei servizi ed uffici facenti capo al medesimo Settore, per la durata di dodici (12) mesi con decorrenza dalla data di notifica del presente decreto;

Richiamato l'art. 17 del CCNL del 16 novembre 2022 che stabilisce l'importo della retribuzione di posizione per il personale titolare di un incarico di Elevata Qualificazione;

Ritenuto di attribuire al dipendente indicato, in via provvisoria e nelle more che venga approvato il Regolamento per la disciplina, il conferimento, la revoca e la graduazione delle posizioni di lavoro di Elevata Qualificazione, una retribuzione di posizione su base annua e per tredici mensilità dell'importo pari a euro 10.000,00 (diecimila), rapportato alla durata dell'incarico ed alle ore di lavoro prestate presso l'Ente, tenuto conto dei vincoli di spesa a cui questo Comune è assoggettato;

Dato atto che la nomina e l'incarico conferiti con il presente atto potrà essere revocato prima della sua naturale scadenza, con provvedimento scritto e motivato del sottoscritto, per le seguenti motivazioni:

- per ragioni disciplinari collegate alla condotta del Responsabile;
- per intervenuti mutamenti dell'assetto organizzativo dell'Ente;
- per mancato raggiungimento, al termine di ciascun esercizio finanziario, degli obiettivi assegnati con conseguente valutazione negativa della performance individuale;
- per inosservanza, non imputabile al Responsabile, delle direttive impartite dal Sindaco, dall'Assessore delegato o dalla Giunta con appositi provvedimenti;

Visti:

- il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e successive modificazioni, recante: "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";
- il D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e s.m.i. recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009 n. 150 e successive modificazioni, recante: "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";
- il Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33 e successive modifiche ed integrazioni, recante: "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";
- Il vigente Regolamento comunale sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- il vigente Statuto Comunale;
- il C.C.N.L. Funzioni locali 2019/2021 sottoscritto il 16 novembre 2022;

D E C R E T A

1. Di nominare l'Architetto Luigi LEPERA, dipendente di questo Ente con contratto a tempo pieno ed indeterminato, inquadrato nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, con il Profilo professionale di Funzionario Tecnico, Responsabile del Settore Funzionale N. 3 "Tecnico" e per l'effetto di tutti i Servizi ed Uffici facenti capo al medesimo Settore, elencati nella deliberazione della Giunta comunale n. 125 del 29 novembre 2022, conferendo alla stessa l'incarico di Elevata Qualificazione con riguardo alla Posizione di lavoro identificata nel Settore N.3 "Tecnico";

2. Di affidare al Responsabile nominato i compiti e le responsabilità gestionali previsti dall'art. 107, commi 2 e 3, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267, compresa l'adozione degli atti che impegnano l'Amministrazione comunale verso l'esterno, che la Legge e lo Statuto espressamente non riservano agli Organi di Governo dell'Ente;

3. Di stabilire che la nomina e l'incarico di cui al punto 1) avranno la durata di mesi dodici (12) con decorrenza dalla data di notifica del presente decreto;

4. Di attribuire al Responsabile indicato, in via provvisoria e nelle more che venga approvato il Regolamento per la disciplina, il conferimento, la revoca e la graduazione delle posizioni di lavoro di Elevata Qualificazione, una retribuzione di posizione su base annua e per tredici mensilità dell'importo pari a euro 10.000,00 (diecimila), rapportato alla durata dell'incarico ed alle ore di lavoro prestate presso l'Ente, tenuto conto dei vincoli di spesa a cui questo Comune è assoggettato;

5. Di dare atto che:

- il dipendente Responsabile avrà diritto alla retribuzione di posizione e di risultato previste per l'incarico di Elevata Qualificazione nonché, sussistendone i presupposti, anche ai compensi aggiuntivi previsti dall'articolo 20 del CCNL 16 novembre 2022,

con esclusione di ogni altro compenso o elemento retributivo, non espressamente previsto dalle vigenti norme disciplinanti gli incarichi di Elevata Qualificazione;

- la retribuzione di risultato è determinata sulla base degli esiti della valutazione, come disciplinata ai sensi dell'articolo 17 del CCNL Funzioni Locali 16 novembre 2022;

6. **Di dato atto**, altresì, che il presente incarico potrà essere revocato prima della sua naturale scadenza, con provvedimento del sottoscritto, per le seguenti motivazioni:

- per ragioni disciplinari collegate alla condotta del Responsabile;
- per intervenuti mutamenti dell'assetto organizzativo dell'Ente;
- per mancato raggiungimento, al termine di ciascun esercizio finanziario, degli obiettivi assegnati con conseguente valutazione negativa della performance individuale;
- per inosservanza, non imputabile al Responsabile, delle direttive impartite dal Sindaco, dall'Assessore delegato o dalla Giunta con appositi provvedimenti;

7. **Di stabilire**, inoltre, che:

- alla scadenza del presente incarico, al fine di garantire la continuità e la regolarità dei servizi comunali istituzionali, il presente decreto manterrà la sua efficacia fino all'attribuzione del nuovo incarico di Elevata Qualificazione in regime di prorogatio;
- per quanto non disposto con il presente decreto, si rimanda alle vigenti norme in materia ed in particolare al vigente "Regolamento comunale sull'Ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi" ed al CCNL Funzioni Locali 16 novembre 2022;
- dalla data di adozione del presente decreto è da ritenersi revocato ogni precedente atto amministrativo, anche parzialmente, emanato in contrasto con esso;

8. **Di disporre** che il presente provvedimento:

- venga notificato alla dipendente interessata;
- venga trasmesso in copia per opportuna conoscenza al Segretario comunale e per gli adempimenti conseguenti al Nucleo Interno di Valutazione ed al Responsabile del Settore Finanziario;
- venga pubblicato all'Albo pretorio comunale online per 15 giorni e sul sito istituzionale del Comune nella sezione "Amministrazione trasparente" nella apposita sotto sezione.

IL SINDACO

Avv. RUSSO ANTONIO



COMUNE DI CROSTA
(Provincia di Caserta)
UFFICIO NOTIFICHE

Il sottoscritto messo comunale dichiara di avere notificato
copia del presente Sig. Azeta
consegnatoli a mani di Luigi Depero
di avere piena e legale conoscenza a tutti gli effetti di legge
oggi 07/02/2024

