



COMUNE DI CROSIA

(Provincia di Cosenza)

DECRETO DEL SINDACO

N. 2	Oggetto: Incremento retribuzione di posizione a titolare di Posizione Organizzativa per l'attività di coordinamento operativo del gruppo di lavoro a supporto dell'Organismo Straordinario di Liquidazione (OSL).
Data 16-03-2023	

IL SINDACO

Premesso che:

- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 20 del 28 maggio 2022, esecutiva, è stato dichiarato il dissesto finanziario del Comune di Crosia, ai sensi degli artt. 246 e 244 del D.Lgs. 267/2000 (TUEL);
- con Decreto del Presidente della Repubblica, in data 24.11.2022, è stato nominato l'Organismo Straordinario di Liquidazione (OSL) per l'amministrazione della gestione dell'indebitamento pregresso, nonché per l'adozione di tutti i provvedimenti per l'estinzione dei debiti dell'ente;
- con deliberazione n. 1 del 17 dicembre 2022, l'Organismo Straordinario di Liquidazione si è insediato presso il Comune di Crosia (CS);

Richiamati:

- l'art. 253, comma 3, del D. Lgs. n. 267/2000, secondo cui l'OSL può auto organizzarsi, nonché utilizzare il personale dell'Ente;
- l'art. 4, comma 8 bis, del D.P.R. n. 378/1993 (Regolamento recante norme sul Risanamento degli Enti Locali Dissestati) secondo cui l'OSL può retribuire eventuali prestazioni di lavoro straordinario rese dal personale dell'Ente Locale, sino ad un massimo di 30 ore mensili, facendo gravare l'onere sulla liquidazione;

Vista la deliberazione dell'OSL n. 5 del 31 gennaio 2023 con la quale è stato costituito l'Ufficio di supporto amministrativo dell'OSL, è stato individuato il personale comunale assegnato a tale ufficio, è stato autorizzato tale personale a svolgere prestazioni di lavoro straordinario ed è stato individuato nella Responsabile del Settore finanziario, dott.ssa Simona Curia, titolare di posizione Organizzativa, la coordinatrice operativa delle unità di personale facenti parte dell'Ufficio di supporto all'OSL;

Preso atto del parere del 15 dicembre 2014 del Ministero dell'Interno – Direzione Centrale UU.TT.G. e le Autonomie Locali - secondo il quale non è possibile retribuire come lavoro straordinario le prestazioni lavorative svolte al di fuori del normale orario di lavoro a favore dell'OSL, da parte di personale di Posizione Organizzativa, ma è possibile incrementare l'indennità di posizione attribuita a tale tipologia di dipendenti in relazione alla maggiore attività svolta a favore dell'OSL;

Atteso che il Ministero dell'Interno - Direzione Centrale per la finanza locale - con nota prot.n. 35416 del 24 marzo 2017 ha previsto che *"l'Ente nell'ambito della procedura di graduazione delle posizioni organizzative potrà individuare nuovi fattori gestionali connessi all'attività di supporto all'OSL e relative pesature effettuando una ricalibratura in aumento del valore della posizione organizzativa. L'aumento del valore della P.O. strettamente connessa al fattore gestionale di supporto all'OSL e la parte connessa di retribuzione di risultato potrà essere erogata dall'Ente con accollo della spesa a carico della gestione liquidatoria, previa intesa tra Ente e OSL sulle specifiche modalità operative"*;

Richiamato l'art.17 del CCNL Funzioni Locali del 16 novembre 2022 che eleva la retribuzione di posizione fino ad un massimo di 18.000,00 euro annui lordi;

Visto il Decreto Sindacale n. 14 del 30 dicembre 2022 con il quale è stata attribuita alla Dott.ssa Simona CURIA, Funzionario finanziario Cat. D3, posizione economica D4, la Responsabilità del Settore n. 2 *"Finanziario"*, nonché la titolarità della Posizione Organizzativa, assegnando la retribuzione di posizione nell'importo annuo lordo per tredici mensilità di euro 16.000,00 (sedicimila);

Richiamata la nota dell'Organo Straordinario di Liquidazione del 3 marzo 2023 prot. n. 4718 con la quale è stato espresso l'intendimento dell'OSL di riconoscere alla Dott.ssa Curia il differenziale tra quanto attualmente percepito a titolo di retribuzione di posizione e quanto previsto quale limite massimo dal nuovo CCNL delle Funzioni locali per il triennio 2019/2021, sottoscritto in data 16 novembre 2022, da porre a carico della gestione liquidatoria, per lo svolgimento dell'attività di coordinamento operativo del gruppo di lavoro a supporto dell'OSL;

Rilevato che la dott.ssa Simona Curia svolge funzioni caratterizzate da complessità giuscontabile, coordinamento operativo del personale assegnato nelle attività di supporto all'OSL che richiedono adeguato grado di professionalità, di autonomia decisionale e relazionale con i diversi Settori dell'Amministrazione comunale e con i soggetti che hanno prodotto richieste di ammissione a massa passiva;

Ritenuto di poter accogliere la richiesta dell'OSL provvedendo, pertanto, ad incrementare la retribuzione di posizione che attualmente viene corrisposta alla dipendente dott.ssa Simona Curia titolare di P.O. in una misura che complessivamente non superi il limite massimo previsto dal CCNL Comparto Funzioni locali triennio 2019/2021, per lo svolgimento delle funzioni di Coordinatrice operativa delle unità di personale facenti parte dell'Ufficio di supporto all'OSL;

Considerato che il differenziale retributivo che ne deriva sarà posto a carico della gestione liquidatoria per la quota di lavoro straordinario forfettizzata nell'incarico conferito, ai sensi del CCNL e in ragione del lavoro svolto dalla titolare di P.O., separatamente ed in aggiunta all'incarico già conferito dall'Ente, a favore di altro organo che ha una propria autonomia finanziaria ed una gestione separata rispetto a quella dell'Ente dissestato;

Ritenuto, per quanto sopra espresso, di dover provvedere ad

Visti:

- il D.P.R. n. 378/1993;
- il D. Lgs. 18.08.2000 n. 267;
- il D. Lgs. 30.03.2001 n. 165;
- il D. Lgs. 27/10/2009 n. 150;
- lo Statuto Comunale;
- il vigente regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- il vigente contratto dei dipendenti del comparto "Funzioni Locali".

DECRETA

- 1) **Di prendere atto** della deliberazione dell'OSL n. 5 del 31 gennaio 2023 ad oggetto: "Costituzione Ufficio di supporto alle attività dell'Organismo Straordinario di Liquidazione e autorizzazione a prestazioni di lavoro straordinario";
- 2) **Di accogliere** la richiesta del Presidente dell'OSL di riconoscimento di un incremento della retribuzione di posizione della dott.ssa Simona Curia, titolare di posizione Organizzativa, funzionario di cat. "D", per l'attività svolta dalla stessa in qualità di coordinatrice operativa delle unità di personale comunale assegnato all'Ufficio di supporto dell'OSL;
- 3) **Di incrementare**, conseguentemente, la retribuzione di posizione che attualmente viene corrisposta alla dott.ssa Simona Curia, titolare di P.O., in una misura che complessivamente non superi il limite massimo previsto dal CCNL Funzioni locali 2019/2021, sottoscritto il 16 novembre 2022 per il periodo di adibizione all'Ufficio di supporto all'OSL;
- 4) **Di attribuire**, pertanto, per le motivazioni riportate in premessa, alla dipendente comunale Dott.ssa Simona CURIA, Funzionario finanziario Cat. D3, posizione economica D4, la retribuzione di posizione, determinata provvisoriamente in attesa che venga approvato il Regolamento per la definizione del nuovo assetto e la graduazione delle posizioni organizzative, nell'importo annuo lordo per tredici mensilità di euro 18.000,00 (diciottomila), rapportato alla durata dell'incarico ed alle ore di lavoro prestate presso l'Ente;
- 5) **Di dare atto** che la differenza stipendiale tra quanto attualmente percepito a titolo di retribuzione di posizione dalla Dott.ssa Simona Curia e quanto previsto quale limite massimo dal CCNL delle funzioni locali del 16/11/2022, sarà posto a carico della gestione liquidatoria, ai sensi dell'art. 4, comma 8/bis, del D.P.R. n. 378/1993;
- 6) **Di disporre** che il presente provvedimento:
 - venga notificato alla dipendente titolare di Posizione Organizzativa dott.ssa Simona Curia;
 - venga trasmesso in copia al Segretario comunale, all'Organismo Straordinario di Liquidazione, al Revisore dei Conti ed al Nucleo di valutazione;
 - venga pubblicato all'Albo pretorio comunale online per 15 giorni, e sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione "amministrazione trasparente" nella apposita sotto sezione.



IL SINDACO
Avv. RUSSO ANTONIO