



COMUNE DI CROSIA

87060 - (Prov. di Cosenza)

SETTORE N. 2 - FINANZIARIO

UFFICIO PERSONALE

DETERMINAZIONE

ORIGINALE

REGISTRO GENERALE N° 214

Registro del Settore N° 52

del 22-05-2025

OGGETTO: Selezione interna per la stabilizzazione con contratto di lavoro a tempo indeterminato e tempo pieno di n.1 (una) unità lavorativa inquadrata nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione (ex categoria D) con profilo professionale "Funzionario Amministrativo" riservato al personale che abbia prestato servizio per almeno ventiquattro mesi nella qualifica ricoperta presso l'Ente, di cui al Concorso pubblico per il reclutamento a tempo determinato di 2.002 unità di personale non dirigenziale di Area III - F1 o categorie equiparate nelle amministrazioni pubbliche con ruolo di coordinamento nazionale nell'ambito degli interventi previsti dalla politica di coesione dell'Unione europea e nazionale per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021-2027, nelle autorità di gestione, negli organismi intermedi e nei soggetti beneficiari delle Regioni Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia (G.U. IV Serie Speciale Concorsi ed Esami n.82 del 15.10.2021) - avvio procedimento di selezione e approvazione schema di avviso.

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

L'anno **duemilaventicinque**, addì **ventidue** del mese di **maggio** nel proprio ufficio, la sottoscritta Curia Simona, responsabile del SETTORE N. 2 - FINANZIARIO, in esecuzione del decreto Sindacale n. 2 del 07 febbraio 2024;

- **Vista** la Deliberazione Consiliare n. 39 del 19.12.2024, esecutiva, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2025/2027;

Premesso che:

- Con Nota della Agenzia per la Coesione Territoriale del 28 giugno 2022 è stato assegnato al Comune di Crosia n.1 unità di personale non dirigenziale, vincitore del concorso pubblico per il reclutamento a tempo determinato non dirigenziale di Area III-F1 o categorie equiparate nelle amministrazioni pubbliche nell'ambito degli interventi previsti dalla politica di coesione dell'Unione europea e nazionale per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021-2027;
- L'assunzione del suddetto personale a tempo determinato, per la durata di tre anni, è avvenuta in deroga ai vincoli assunzionali ai sensi della Legge di del 30 dicembre 2020 n. 178, con oneri a carico delle disponibilità del Programma Operativo complementare nazionale *Governance* e capacità istituzionale 2014-2020.

Richiamati:

- L'art.50 comma 17 del D.L. n.13/2023 – convertito con modificazioni dalla L. 21 aprile 2023 n. 41 – che testualmente recita: *“Al fine di valorizzare la professionalità acquisita dal personale assunto con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato ai sensi dell'articolo 1, comma 179, della legge 30 dicembre 2020, n. 178, le amministrazioni centrali assegnatarie del suddetto personale possono procedere, a decorrere dalla data di entrata in vigore del presente decreto, nei limiti dei posti disponibili della vigente dotazione organica, alla stabilizzazione nei propri ruoli del medesimo personale, che abbia prestato servizio continuativo per almeno ventiquattro mesi nella qualifica ricoperta, previo colloquio selettivo e all'esito della valutazione positiva dell'attività lavorativa svolta. Le assunzioni di personale di cui al presente articolo sono effettuate a valere sulle facoltà assunzionali di ciascuna amministrazione disponibili a legislazione vigente”*;
- L'art.50 comma 17 bis del D.L. n.13/2023 – convertito con modificazioni dalla L. 21 aprile 2023 n. 41 – che testualmente recita: *“Per le stesse finalità di cui al comma 17, le regioni, le province, le città metropolitane e gli enti locali, ivi comprese le unioni di comuni, assegnatari del personale assunto con rapporto di lavoro subordinato ai sensi dell'articolo 1, comma 179, della legge 30 dicembre 2020, n. 178, mediante il concorso pubblico bandito ai sensi dell'articolo 1, comma 181, della medesima legge n. 178 del 2020, possono procedere, dalla data di entrata in vigore della legge di conversione del presente Decreto, alla stabilizzazione, nei limiti dei posti disponibili della vigente dotazione organica, del medesimo personale che abbia prestato servizio per almeno ventiquattro mesi nella qualifica ricoperta, previo colloquio selettivo e all'esito della valutazione positiva dell'attività lavorativa svolta. Per le assunzioni di cui al presente comma, i ventiquattro mesi di servizio possono essere maturati anche computando i periodi di servizio svolti a tempo determinato presso amministrazioni diverse da quella che procede all'assunzione. Le assunzioni di personale di cui al presente comma sono effettuate a valere sulle facoltà assunzionali di ciascuna amministrazione disponibili a legislazione vigente all'atto della stabilizzazione”*.

Viste:

- La Deliberazione di G.C. n.6 del 07/01/2025, con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), nel quale, sulla base della provvista finanziaria, è stata programmata per l'anno 2025, la stabilizzazione con contratto di lavoro a tempo indeterminato e tempo pieno di n.1 (una) unità lavorativa inquadrata nell'Area dei Funzionaria e dell'Elevata qualificazione (*ex* categoria D) con profilo professionale “Funzionario Amministrativo” riservato al personale che abbia prestato servizio per almeno ventiquattro mesi nella qualifica ricoperta presso l'Ente, di cui al “*Concorso pubblico per il reclutamento a tempo determinato di 2.002 unità di personale non dirigenziale di Area III -*

F1 o categorie equiparate nelle amministrazioni pubbliche con ruolo di coordinamento nazionale nell'ambito degli interventi previsti dalla politica di coesione dell'Unione europea e nazionale per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021-2027, nelle autorità di gestione, negli organismi intermedi e nei soggetti beneficiari delle Regioni Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia” (G.U. IV Serie Speciale ‘Concorsi ed Esami’ n.82 del 15.10.2021)”;

- Le successive modifiche e integrazioni al Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) summenzionato, giuste Deliberazioni di G.C. n.26/2025 e n.44/2025.

Dato atto che il Comune di Crosia ha approvato il Rendiconto di Gestione per l'anno 2024 con Deliberazione di C.C. n.3 del 28 aprile 2025.

Rilevato che, al fine di consentire l'espletamento della procedura di selezione interna per la stabilizzazione con contratto di lavoro a tempo indeterminato e tempo pieno di n.1 (una) unità lavorativa inquadrata nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione (*ex* categoria D) con profilo professionale “Funzionario Amministrativo” riservato al personale che abbia prestato servizio per almeno ventiquattro mesi nella qualifica ricoperta presso l'Ente, di cui al “*Concorso pubblico per il reclutamento a tempo determinato di 2.002 unità di personale non dirigenziale di Area III - F1 o categorie equiparate nelle amministrazioni pubbliche con ruolo di coordinamento nazionale nell'ambito degli interventi previsti dalla politica di coesione dell'Unione europea e nazionale per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021-2027, nelle autorità di gestione, negli organismi intermedi e nei soggetti beneficiari delle Regioni Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia” (G.U. IV Serie Speciale ‘Concorsi ed Esami’ n.82 del 15.10.2021)”*, nelle more e subordinatamente all'esito del controllo della CO.S.F.E.L., è opportuno procedere sin da ora alla pubblicazione e diffusione del relativo avviso e all'acquisizione delle relative istanze di partecipazione, precisando che la contrattualizzazione è subordinata all'acquisizione del parere favorevole da parte della CO.S.F.E.L.

Ritenuto, pertanto,

- di procedere alla selezione interna per la stabilizzazione con contratto di lavoro a tempo indeterminato e tempo pieno di n.1 (una) unità lavorativa inquadrata nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione (*ex* categoria D) con profilo professionale “Funzionario Amministrativo” riservato al personale che abbia prestato servizio per almeno ventiquattro mesi nella qualifica ricoperta presso l'Ente, di cui al “*Concorso pubblico per il reclutamento a tempo determinato di 2.002 unità di personale non dirigenziale di Area III - F1 o categorie equiparate nelle amministrazioni pubbliche con ruolo di coordinamento nazionale nell'ambito degli interventi previsti dalla politica di coesione dell'Unione europea e nazionale per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021-2027, nelle autorità di gestione, negli organismi intermedi e nei soggetti beneficiari delle Regioni Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia” (G.U. IV Serie Speciale ‘Concorsi ed Esami’ n.82 del 15.10.2021)”*;
- Di approvare lo schema del relativo Avviso pubblico, qui all'allegato A;
- Di disporre la pubblicazione e la diffusione dell'Avviso pubblico in oggetto;
- Di stabilire che le comunicazioni relative alla procedura in oggetto effettuate a mezzo pubblicazione e diffusione hanno valore di notifica;
- Di dare atto che:
 - ✓ Il Responsabile del procedimento è la Responsabile del Settore n.2 Finanziario, Dott.ssa Simona Curia;

- ✓ Tutta la documentazione attinente la presente procedura sarà depositata presso il Settore n.2 Finanziario - Ufficio Personale.

Visti:

- Il D.Lgs. n.165/2001;
- Il D.Lgs. n.267/2000;
- La L. 241/1990;
- Il CCNL vigente;
- Il D.lgs. n.196/2003;
- Il D.Lgs. n.101/2018;
- Lo Statuto comunale vigente.

Effettuato il controllo di regolarità amministrativa e contabile ai sensi dell'art. 147 *bis* del TUEL;

DETERMINA

richiamato quanto suesposto, da intendersi qui riportato quale parte integrante e sostanziale del presente atto,

- 1. di avviare il procedimento** di selezione interna per la stabilizzazione con contratto di lavoro a tempo indeterminato e tempo pieno di n.1 (una) unità lavorativa inquadrata nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione (*ex* categoria D) con profilo professionale "Funzionario Amministrativo" riservato al personale che abbia prestato servizio per almeno ventiquattro mesi nella qualifica ricoperta presso l'Ente, di cui al "*Concorso pubblico per il reclutamento a tempo determinato di 2.002 unità di personale non dirigenziale di Area III - F1 o categorie equiparate nelle amministrazioni pubbliche con ruolo di coordinamento nazionale nell'ambito degli interventi previsti dalla politica di coesione dell'Unione europea e nazionale per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021-2027, nelle autorità di gestione, negli organismi intermedi e nei soggetti beneficiari delle Regioni Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia*" (G.U. IV Serie Speciale 'Concorsi ed Esami' n.82 del 15.10.2021)".
- 2. Di approvare** lo schema di Avviso pubblico di selezione interna per la stabilizzazione con contratto di lavoro a tempo indeterminato e tempo pieno di n.1 (una) unità lavorativa inquadrata nell'Area dei Funzionaria e dell'Elevata qualificazione (*ex* categoria D) con profilo professionale "Funzionario Amministrativo" riservato al personale che abbia prestato servizio per almeno ventiquattro mesi nella qualifica ricoperta presso l'Ente, di cui al "*Concorso pubblico per il reclutamento a tempo determinato di 2.002 unità di personale non dirigenziale di Area III - F1 o categorie equiparate nelle amministrazioni pubbliche con ruolo di coordinamento nazionale nell'ambito degli interventi previsti dalla politica di coesione dell'Unione europea e nazionale per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021-2027, nelle autorità di gestione, negli organismi intermedi e nei soggetti beneficiari delle Regioni Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia*" (G.U. IV Serie Speciale 'Concorsi ed Esami' n.82 del 15.10.2021)", qui all'allegato A.
- 3. Di disporre** la pubblicazione e la diffusione dell'Avviso pubblico di selezione interna per la stabilizzazione con contratto di lavoro a tempo indeterminato e tempo pieno di n.1 (una) unità lavorativa inquadrata nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione (*ex* categoria D) con profilo professionale "Funzionario Amministrativo" riservato al personale che abbia prestato servizio per almeno ventiquattro mesi nella qualifica ricoperta presso l'Ente, di cui al

“Concorso pubblico per il reclutamento a tempo determinato di 2.002 unità di personale non dirigenziale di Area III - F1 o categorie equiparate nelle amministrazioni pubbliche con ruolo di coordinamento nazionale nell’ambito degli interventi previsti dalla politica di coesione dell’Unione europea e nazionale per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021-2027, nelle autorità di gestione, negli organismi intermedi e nei soggetti beneficiari delle Regioni Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia” (G.U. IV Serie Speciale ‘Concorsi ed Esami’ n.82 del 15.10.2021)” sul Portale Unico di reclutamento (<https://www.inpa.gov.it/>), sul sito istituzionale dell’Ente all’albo pretorio, alla sezione Amministrazione Trasparente per un periodo di 15 giorni (quindici).

4. Di stabilire che tutte le comunicazioni relative alla presente procedura, effettuate come indicato ai summenzionati punti 3 e 4, hanno valore di notifica.

5. Di dare atto che:

- Il Responsabile del procedimento è la Responsabile del Settore n.2 Finanziario, Dott.ssa Simona Curia;
- Tutta la documentazione attinente la presente procedura sarà depositata presso il Settore n.2 Finanziario - Ufficio Personale;
- La spesa all'assunzione oggetto della procedura trova copertura sui relativi capitoli di spesa del personale, come previsto dal Bilancio di Previsione Finanziario 2025/2027;
- L’eventuale contrattualizzazione con l’unità di personale è subordinata all’acquisizione del parere favorevole della competente Commissione per la Stabilità finanziaria degli Enti Locali (COSFEL).

6. Di informare che avverso il presente atto pubblico è ammesso ricorso in sede giurisdizionale dalla data di pubblicazione al TAR Calabria di Catanzaro o ricorso Straordinario al Presidente della Repubblica nei modi e nei termini di legge.

LA RESPONSABILE DEL SETTORE
Dr.ssa Curia Simona

Curia
Simona
22.05.2025
09:57:25
GMT+02:00



