



Comune di Crosia

87060 - (Prov. di Cosenza)

Settore N. 3- Finanziario

Ufficio Personale

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA-ILLUSTRATIVA CD anno 2013

Premessa

Ai sensi dell'art. 40 – comma 3^{sexies} – del D. Lgs. 165/2001, il contratto integrativo deve essere corredato, oltre che da una relazione tecnico-finanziaria, da una relazione illustrativa, redatta sulla base di apposito schema predisposto dal Ministero dell'economia e finanze d'intesa con il Dipartimento della funzione pubblica.

Nelle more della pubblicazione degli appositi schemi, le amministrazioni sono tenute ad utilizzare gli schemi già in uso, accompagnando, in ogni caso, la relazione tecnica con una relazione illustrativa che evidenzii il significato, la ratio e gli effetti attesi dall'applicazione di ogni norma contrattuale soprattutto con riferimento alla natura premiale e selettiva cui è connessa l'erogazione delle risorse, la ricaduta sui livelli di produttività individuale e collettiva, la garanzia del servizio pubblico, l'interesse specifico della collettività.

Mandato dell'Amministrazione

Le direttive formulate dall'Amministrazione sono state rivolte a:

1. confermare il finanziamento degli istituti contrattuali in essere;
2. confermare l'impianto generale dei criteri di ripartizione degli anni precedenti con le seguenti indennità:

- retribuzione dell'indennità di rischio, maneggio valori, turno, reperibilità, disagio, maggiorazione festivi, e retribuzione delle particolari e specifiche responsabilità.

La determinazione del Fondo delle risorse è stata effettuata nel rispetto delle norme contrattuali vigenti ed approvato con delibera n. 171- del 15/11/2013, per un importo di € **51.514,00**.

Il Revisore dei Conti ha certificato la compatibilità del costo con i vincoli di bilancio.

La trattativa

La trattativa si è svolta in tre convocazioni, delle quali la prima è stata rinviata.

Il primo incontro è avvenuto il 10/03/2014 ed è stato siglato il primo accordo, rivisto e confermato nella seduta del 31/03/2014.

Criteri di erogazione adottati

Di seguito si illustrano gli istituti economici finanziati, escludendo quelli stabili, come le indennità di comparto e le progressioni orizzontali in essere, e i compensi per attività per le quali è prevista l'incentivazione da specifiche disposizioni di legge:

Indennità di turno (art. 22 del CCNL 14/09/2000)

L'Amministrazione comunale ha istituito la turnazione per il servizio di Polizia locale. La somma destinata al finanziamento di questo istituto ammonta a € **9.400,00**

La disciplina è dettagliatamente prevista nel contratto decentrato (art. 21) e rispetta le disposizioni del contratto nazionale 14/09/2000.

Indennità di reperibilità (art. 23 del CCNL 14/09/2000 e SM)

L'Amministrazione comunale ha istituito la reperibilità per il servizio di Polizia locale, idrico, elettricista, cimitero e demografico. La somma destinata al finanziamento di questo istituto ammonta a € **6.122,00**. La disciplina è dettagliatamente prevista nel contratto decentrato (art. 23) e rispetta le disposizioni del contratto nazionale 14/09/2000.

• **Indennità di disagio** (art. 17, comma 2 let e) del CCNL 01/04/1999 e succ M I)

La misura dell'indennità è rideterminata in € 30,00 mensili ai sensi dell'art. 4, c 2, l c, del CCNL 01/04/1999. Viene stanziato l'importo di € **517,00**. La disciplina dell'istituto è dettagliatamente prevista nel contratto decentrato (art. 20) e rispetta le disposizioni del contratto nazionale 1999. Il compenso è destinato a prestazioni svolte dal personale del servizio autisti scuolabus, soggetto ad orari particolari.

Indennità di rischio (art. 37 del CCNL del 14/09/2000):

La misura dell'indennità è stabilita in € 30,00 mensili ai sensi dell'art. 41 del CCNL 22/01/2004. Viene stanziato l'importo di € **922,00**. La disciplina dell'istituto è dettagliatamente prevista nel contratto decentrato (art. 22) e rispetta le disposizioni del contratto nazionale 01/04/1999.

Il compenso è destinato a prestazioni svolte dal personale del servizio cimiteriale e servizio idrico.

Indennità maggiorazione festivi (art. 36 del CCNL 14/09/2000)

L'Amministrazione comunale ha istituito la maggiorazione per il personale che svolga parte della prestazione dell'orario normale di lavoro in assenza di turnazione. La somma destinata al finanziamento di questo istituto ammonta a € **2.310,00**.

La disciplina è dettagliatamente prevista nel contratto decentrato (art. 25) e rispetta le disposizioni

Indennità di maneggio valori (art. 36 del CCNL del 14/09/2000)

La disciplina dell'istituto è dettagliatamente prevista nel contratto decentrato (art. 24) e rispetta le disposizioni del contratto nazionale 14/09/2000. L'indennità è riconosciuta all'economista comunale, servizio vigilanza e servizio demografico. La somma destinata al finanziamento di questo istituto ammonta ad € **801,00**. La disciplina è dettagliatamente prevista nel contratto decentrato (art. 24) e rispetta le disposizioni del contratto nazionale 01/04/1999.

Compenso per particolari responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f)).

Sono stanziati risorse per € **22.767,00** e vengono corrisposte ai dipendenti ai quali è stata attribuita con atto formale la responsabilità di un servizio o un ufficio e/o responsabile di procedimento. L'art. 26 del contratto decentrato disciplina nel dettaglio l'applicazione dell'istituto e definisce i criteri di attribuzione degli incarichi e di determinazione dell'indennità con decorrenza 2012.

Compensi per specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i)).

Le risorse destinate alla corresponsione di tale indennità ammontano a € **1.500,00** e vengono riconosciute per l'incarico ufficio tributi, protocollo informatico, messo notificatore, di ufficiale di stato civile e l'incarico di ufficiale elettorale. L'art. 27 del contratto decentrato disciplina nel dettaglio l'applicazione dell'istituto.

Si è concordato altresì, di destinare la restante somma **alla produttività collettiva**.

Dal punto di vista tecnico-giuridico sono stati disciplinati gli istituti rimessi alla contrattazione collettiva, in base alle disposizioni del D Lgs 150/2009.

Dal punto di vista finanziario il contratto integrativo decentrato disciplina gli istituti esclusivamente demandati alla contrattazione decentrata integrativa in quanto riferita alla destinazione delle risorse del fondo collettivo annuale.

Crosia li, 02/04/2014

Il Responsabile Settore Finanziario
F.to Dott.ssa Claudia Donato

