



## COMUNE DI CROSIA

87060 - (Prov. di Cosenza)

# SETTORE N. 2 - FINANZIARIO

UFFICIO PERSONALE

## DETERMINAZIONE

**COPIA**

**REGISTRO GENERALE N° 2**  
**del 05-01-2023**

Registro del Settore N° 1

**OGGETTO: SELEZIONE DEL PERSONALE DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO E PIENO PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE NELL'AMBITO DELLE CATEGORIE A) - B) - C) - D) PER L'ANNO 2022. APPROVAZIONE ELENCO AMMESSI E NON AMMESSI.**

### DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

L'anno duemilaventitre, addì cinque del mese di gennaio nel proprio ufficio, la sottoscritta Curia Simona, responsabile del SETTORE N. 2 - FINANZIARIO, in esecuzione del decreto Sindacale n. 14 del 29 dicembre 2021;

- **Vista** la Deliberazione Consiliare n. 26 del 26.08.2021, esecutiva, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2021/2023;

- **Vista** la deliberazione della Giunta comunale n. 85 del 31/08/2021 con la quale è stato approvato il Piano esecutivo di gestione PEG, il Piano degli obiettivi PDO e il Piano performance (P.P.) per l'anno finanziario 2021;

**Premesso** che il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Regioni ed Autonomie Locali del 31/03/1999 ha provveduto alla revisione del sistema di classificazione del personale degli Enti Locali, sostituendo le otto qualifiche funzionali introdotte dal D.P.R. 25/06/1983, n. 347 con quattro categorie denominate, rispettivamente, A, B, C, e D, all'interno delle quali sono state create diverse posizioni economiche e che l'art. 12 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Regioni ed Autonomie Locali siglato in data 21 maggio 2018 ha confermato il predetto sistema di classificazione del personale apportando alcune modifiche tra le quali l'ampliamento delle posizioni economiche acquisibili attraverso la progressione economica (A6, B8, C6 e D7);

#### **Richiamati:**

- l'art. 16 del C.C.N.L. del 21/05/2018 "Progressione economica all'interno della categoria";

- il comma 1 del predetto articolo, secondo cui all'interno di ciascuna categoria è prevista una progressione economica che si realizza mediante l'acquisizione, in sequenza, dopo il trattamento tabellare iniziale, di successivi incrementi retributivi, corrispondenti ai valori delle diverse posizioni economiche a tal fine espressamente previste";
- la tabella B del C.C.N.L. 31/03/1999 e la tabella C del C.C.N.L. 21/05/2018;

**Rilevato** che per selezionare il personale meritevole ai fini della progressione economica il C.C.N.L. 31/03/1999 e il C.C.N.L. 21/05/2018 forniscono una serie di elementi di valutazione che possono essere integrati attraverso l'adozione di un sistema per la misurazione e la valutazione delle prestazioni al fine dell'attribuzione delle progressioni orizzontali;

**Visti:**

- l'articolo 34 del C.C.N.L. del personale del comparto Regioni ed Autonomie Locali stipulato in data 22/01/2004, con il quale si conferma che gli oneri per il pagamento delle progressioni economiche orizzontali sono a carico delle risorse decentrate;
- l'articolo 16, comma 6, del C.C.N.L. del personale del comparto Regioni ed Autonomie Locali stipulato in data 21/05/2018 che prevede, ai fini della progressione economica orizzontale, il possesso da parte dei lavoratori del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a 24 mesi;
- il Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2022 costituito con determinazione del settore finanziario n. 104 del 19 luglio 2022;
- il Contratto Collettivo decentrato Integrativo del personale del Comune di Crosia per l'anno 2022, definitivamente sottoscritto in data 15 novembre 2022, nel quale sono state quantificate le risorse destinate alle progressioni economiche orizzontali per un totale di € 4.000,00;

**Richiamata** la propria precedente determinazione n. 158 del 5 dicembre 2022 con la quale è stato approvato lo schema di avviso di selezione e la domanda di partecipazione ai fini della procedura selettiva per la progressione economica orizzontale dei dipendenti a tempo indeterminato e pieno nell'ambito delle Cat. A) - B) - C) - D), per l'anno 2022;

**Dato atto** che nel termine di scadenza del 21/12/2022 previsto nell'avviso di selezione sono pervenute n. 8 domande di partecipazione alla suddetta procedura;

**Ritenuto** necessario verificare la sussistenza dei requisiti previsti dal contratto prima di procedere alla valutazione dei dipendenti;

**Visto** il T.U. sull'ordinamento degli Enti Locali, approvato con D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.;

**Visto** il D. Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 e s.m.i.;

**Visto** il vigente regolamento comunale di contabilità;

**DETERMINA**

**Di prendere atto** della premessa e considerarla parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;

**Di approvare** l'elenco degli ammessi e non ammessi alla procedura selettiva per la progressione economica orizzontale dei dipendenti a tempo indeterminato e pieno nell'ambito delle Cat. A) - B) - C) - D), per l'anno 2022 a favore del personale dipendente avente diritto, per come segue:

ELENCO AMMESSI ALLA PROCEDURA	
DIPENDENTE	CATEGORIA

Curia Simona	D3
Libero Gabriella	C
Sapia Carmine	B
Berardi Marisa	B
Chiarelli Bambina	B
Chiarelli Fortunato	B
Muraca Vincenzo	B
Pizzetti Oreste	B

**Di comunicare** l'adozione della presente determinazione ai responsabili di settore i quali dovranno provvedere alla valutazione dei dipendenti appartenenti al proprio settore;

**Di accertare**, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, di cui il parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del Responsabile del settore;

**Di dare atto** infine, che la presente determinazione non necessita del visto di regolarità contabile in quanto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria;

**Di trasmettere** copia della presente determinazione all'ufficio pubblicazione per i provvedimenti di propria competenza.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE  
F.to Dr.ssa Curia Simona

=====

=====

**ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE**

Si attesta che la presente determinazione, ai fini della generale conoscenza e della trasparenza dell'azione amministrativa, è pubblicata all'albo pretorio online del Comune di Crosia per QUINDICI giorni consecutivi a decorrere dalla data odierna  
Crosia, lì

**IL RESPONSABILE DEL SETTORE**  
F.to Dr.ssa Curia Simona

=====

Copia conforme all'originale ad uso amministrativo  
Crosia, lì 05 gennaio 2022

**IL RESPONSABILE DEL SETTORE**  
F.to Dr.ssa Curia Simona