



## COMUNE DI CROSIA

87060 - (Prov. di Cosenza)

# SETTORE N. 2 - FINANZIARIO

UFFICIO PERSONALE

## DETERMINAZIONE

COPIA

**REGISTRO GENERALE N° 521**

Registro del Settore N° 132

**del 27-11-2023**

**OGGETTO: SELEZIONE DEL PERSONALE DIPENDENTE PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE NELL'AMBITO DELLE AREE OPERATORI, OPERATORI ESPERTI, ISTRUTTORI E FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE PER L'ANNO 2023 PER I DIPENDENTI A TEMPO PIENO. APPROVAZIONE AVVISO DI SELEZIONE E SCHEMA DI DOMANDA**

### DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

L'anno duemilaventitre, addì ventisette del mese di novembre nel proprio ufficio, la sottoscritta Curia Simona, responsabile del SETTORE N. 2 - FINANZIARIO, in esecuzione del decreto Sindacale n. 14 del 30 dicembre 2022;

- **Vista** la Deliberazione Consiliare n. 26 del 26.08.2021, esecutiva, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2021/2023;

- **Vista** la deliberazione della Giunta comunale n. 85 del 31/08/2021 con la quale è stato approvato il Piano esecutivo di gestione PEG, il Piano degli obiettivi PDO e il Piano performance (P.P.) per l'anno finanziario 2021;

**Premesso** che:

- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Regioni ed Autonomie Locali del 31/03/1999 ha provveduto alla revisione del sistema di classificazione del personale degli Enti Locali, sostituendo le otto qualifiche funzionali introdotte dal D.P.R. 25/06/1983, n. 347 con quattro categorie denominate, rispettivamente, A, B, B3, C, e D, all'interno delle quali sono state create diverse posizioni economiche;
- l'art. 12 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Funzioni Locali siglato in data 22 novembre 2022 ha stabilito che il sistema di classificazione è articolato in quattro

aree che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali denominate, rispettivamente:

- Area degli Operatori;
  - Area degli Operatori esperti;
  - Area degli Istruttori;
  - Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione;
- l'art. 14 del suddetto Contratto stabilisce che *"Al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area, agli stessi possono essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, uno o più "differenziali stipendiali" di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio"*;

**Rilevato** che per selezionare il personale meritevole ai fini della progressione economica il C.C.N.L. 31/03/1999 e il C.C.N.L. 22/11/2022 forniscono una serie di elementi di valutazione che possono essere integrati attraverso l'adozione di un sistema per la misurazione e la valutazione delle prestazioni al fine dell'attribuzione delle progressioni orizzontali;

**Visti:**

- l'articolo 34 del C.C.N.L. del personale del comparto Regioni ed Autonomie Locali stipulato in data 22/01/2004, con il quale si conferma che gli oneri per il pagamento delle progressioni economiche orizzontali sono a carico delle risorse decentrate;
- l'articolo 14 del C.C.N.L. del personale del comparto Funzioni Locali stipulato in data 22/11/2022 stabilisce i criteri per il passaggio del livello economico;
- il Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2023 costituito con propria determinazione del settore finanziario n. 65 del 19/05/2023;
- il Contratto Collettivo decentrato Integrativo del personale del Comune di Crosia per l'anno 2023, definitivamente sottoscritto in data 27 novembre 2023, nel quale sono state quantificate le risorse destinate alle progressioni economiche orizzontali per i dipendenti a tempo pieno per un totale di € 6.300,00;

**Considerato** che, in esecuzione di quanto stabilito dalla Delegazione Trattante, nel rispetto del limite massimo di spesa di circa 6.300,00 euro per le Progressioni Orizzontali per i dipendenti a tempo pieno, i posti da mettere a concorso sono numero 10 suddivisi nelle varie aree nel seguente modo:

- Funzionari ed Elevata Qualificazione n. 1;
- Istruttori n. 3;
- Operatori esperti n. 6;

**Dato atto** che il passaggio nell'ambito dell'area di appartenenza alla posizione economica successiva a quella in godimento avviene, previa selezione;

**Ritenuto** pertanto di dover procedere all'emanazione di un apposito avviso per la selezione del personale dipendente a tempo indeterminato di questo Comune ai fini dell'attribuzione della posizione economica all'interno della area di inquadramento, l'avviso e il modulo di domanda per la partecipazione alla selezione stessa vengono allegati alla presente e ne formano parte integrante e sostanziale;

**Visti:**

- il T.U. sull'ordinamento degli Enti Locali, approvato con D. Lgs. 267/2000 e s.m.i.;
- il D. Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 e s.m.i.;
- il vigente regolamento comunale di contabilità;

**Dato atto** che il presente provvedimento è conforme agli indirizzi e criteri generali disposti in materia dagli organi politici;

## **DETERMINA**

**Di prendere atto** della premessa e considerarla parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;

**Di avviare** in attuazione del vigente CCNL del personale del comparto delle Regioni e Autonomie Locali, la procedura selettiva per la progressione economica orizzontale nell'ambito delle aree Operatori esperti, istruttori e Funzionari ed Elevata Qualificazione, per l'anno 2023 a favore del personale dipendente a tempo pieno avente diritto;

**Di dare atto** che le risorse rese disponibili dall'Amministrazione Comunale per l'anno 2023 per l'attivazione della PEO per i dipendenti a tempo pieno ammontano a € 6.300,00 così come previsto all'art. 5 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo approvato in data 27 novembre 2023;

**Di approvare** lo schema di avviso di selezione e la domanda di partecipazione che ne fanno parte integrante e sostanziale;

**Di accertare**, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, di cui il parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del Responsabile del settore;

**Di dare atto** che la presente determinazione non necessita del visto di regolarità contabile in quanto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria.

LA RESPONSABILE DEL SETTORE  
F.to Dr.ssa Curia Simona

---

---

**VISTO CONTABILE E ATTESTATO DI COPERTURA FINANZIARIA**

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 151 – comma 4 del D.Lgs. 267/2000, SI APPONE VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE e si attesta la copertura finanziaria, pertanto in data odierna il presente atto diviene esecutivo.

Crosia, li 27-11-2023

LA RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO

F.to Dr.ssa Curia Simona

---

---

**ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE**

Si attesta che la presente determinazione, ai fini della generale conoscenza e della trasparenza dell'azione amministrativa, è pubblicata all'albo pretorio online del Comune di Crosia per QUINDICI giorni consecutivi a decorrere dalla data odierna  
Crosia, li

LA RESPONSABILE DEL SETTORE

F.to Dr.ssa Curia Simona

---

---

Copia conforme all'originale ad uso amministrativo

Crosia, li \_\_\_\_\_

LA RESPONSABILE DEL SETTORE

Dr.ssa Curia Simona