



COMUNE DI CROSIA

(Provincia di Cosenza)

Settore n. 2 – Finanziario - Ufficio Personale

AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE PER I DIPENDENTI A TEMPO INDETERMINATO APPARTENENTI ALLE CATEGORIE “A”, “B/B3”, “C” e “D” – ANNO 2020.

II RESPONSABILE DEL SETTORE

VISTI :

- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del 31/03/1999 che ha provveduto alla revisione del sistema di classificazione del personale degli Enti Locali, sostituendo le otto qualifiche funzionali introdotte dal D.P.R. 25/06/1983, n. 347 con quattro categorie denominate, rispettivamente, A, B, C, e D, all’interno delle quali sono state create diverse posizioni economiche;
- l’art. 12 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Regioni ed Autonomie Locali siglato in data 21 maggio 2018 ha confermato il predetto sistema di classificazione del personale apportando alcune modifiche tra le quali l’ampliamento delle posizioni economiche acquisibili attraverso la progressione economica (A6, B8, C6 e D7);
- l’ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l’anno 2020 sottoscritta in data 07 dicembre 2020;
- il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale del Comune di Crosia per l’anno 2020, definitivamente sottoscritto in data 21 dicembre 2020, nel quale sono state quantificate le risorse destinate alle progressioni economiche orizzontali;

In esecuzione della propria determinazione n. 2 del 13 gennaio 2021, con la quale si è dato avvio alla procedura selettiva per la PEO approvando lo schema del presente avviso di selezione e domanda di partecipazione;

RENDE NOTO

Che al fine di effettuare le procedure per la progressione orizzontale dei dipendenti appartenenti alle categorie giuridiche “A”, “B/“B3”, “C” e “D”;

E’ INDETTA SELEZIONE

per l’attribuzione di progressioni economiche orizzontali, con decorrenza giuridica ed economica dal 01.01.2020;

1.SEZIONI MESSE A BANDO

Per ciascuna categoria sono messe a bando il seguente numero di posizioni:

Categoria	N. dipendenti in servizio	N. dipendenti che potrebbero progredire	N. dipendenti destinazione progressione
A	1	0	0
B/B3	16	8	4
C	10	2	1
D	4	2	1
TOTALE	31	12	6

2. REQUISITI DI AMMISSIONE E DI ESCLUSIONE

Possono partecipare alla selezione tutti i dipendenti a tempo indeterminato in servizio alla data del 01.01.2020 da almeno due anni continuativi e che alla data del 31.12.2019 abbiano una permanenza nella Categoria in godimento da almeno due anni.

Non possono partecipare alla selezione:

- i dipendenti che abbiano procedimenti disciplinari in corso o nel biennio precedente con irrogazione di sanzioni disciplinari superiore al rimprovero verbale;
- i dipendenti che alla data del 01.01.2020 risultano assenti dal servizio per aspettativa non retribuita per incarichi presso altre Aziende o Enti;
- i dipendenti che al 01.01.2020 risultano assenti dal servizio per comando presso altra Azienda o Enti.

3. MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Le domande di partecipazione alla selezione, redatte in carta libera secondo il modello allegato (allegato A), debitamente sottoscritte e accompagnate dalla copia di un documento di identità in corso di validità del candidato, dovranno essere presentate al protocollo generale del Comune di Crosia entro il **25.01.2021**.

Tale forma di pubblicità costituisce notifica ad ogni effetto di legge.

Le domande dovranno essere contenute in busta chiusa recante la dicitura "Domanda di partecipazione alla selezione PEO anno 2020".

Le domande pervenute fuori termine non saranno prese in considerazione.

L'omissione della firma in calce alla domanda, per la quale non è richiesta l'autenticazione, comporta l'esclusione dalla procedura selettiva.

4. CONTENUTO DELLA DOMANDA

Nella domanda, ai sensi delle vigenti disposizioni, i candidati devono dichiarare sotto la propria personale responsabilità, e a pena di esclusione:

- a) cognome, nome, data e luogo di nascita;
- b) l'indirizzo di posta elettronica al quale si chiede che vengano indirizzate le eventuali comunicazioni;
- c) categoria, posizione economica in godimento, nonché servizio di assegnazione nell'anno 2018;
- d) di aver maturato alla data del 01.01.2020, almeno n. 2 anni di anzianità di servizio nell'ultima posizione economica acquisita;
- e) di non essere stato sottoposto a procedimento disciplinare nell'anno 2020.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione alla selezione si ritengono rilasciate ai sensi del decreto del Presidente della Repubblica, 28 dicembre 2000, n. 445.

Costituiscono motivi d'esclusione d'ufficio la presentazione della domanda oltre il termine indicato al punto 3; la mancata sottoscrizione della domanda, in forma autografa; la mancata presentazione della fotocopia integrale di un documento di riconoscimento in corso di validità e la mancanza dei requisiti richiesti alle lettere d) ed e) innanzi richiamati.

L'esclusione alla prevista selezione, per mancanza dei requisiti richiesti, viene comunicata direttamente ai dipendenti interessati mediante comunicazione a cura dell'ufficio personale.

Eventuali documenti da allegare, titoli e attestati di frequenza a corsi di formazione e/o aggiornamento utili alla valutazione della prestazione professionale, dovranno essere elencati nella domanda e presentati in allegato in copia semplice, entro il termine di presentazione delle domande.

Altri eventuali documenti cartacei, che il candidato desideri allegare alla domanda di partecipazione, andranno elencati nella domanda stessa e consegnati con le modalità indicate nel precedente comma.

5.GRADUATORIE ED INQUADRAMENTO

La progressione economica orizzontale sarà attribuita ai dipendenti idonei che avranno conseguito il punteggio più alto all'interno della categoria in ordine decrescente fino al raggiungimento del budget disponibile. L'idoneità viene acquisita attraverso il raggiungimento del punteggio minimo di 80/100 indicato nelle schede di valutazione approvate nel CCDI 2020 e relativo alla tipologia del passaggio di posizione economica di riferimento.

La selezione sarà effettuata da parte dei Responsabili di Settore titolari di posizione organizzativa per il personale d'appartenenza dei singoli settori di riferimento, mediante l'apposita scheda e utilizzando i criteri di valutazione ivi contenuti, previsti nel CCDI sottoscritto in data 21/12/2020.

La procedura selettiva per i Responsabili di Settore titolari di posizione organizzativa è di competenza del Segretario Generale, utilizzando la scheda di valutazione contenuta nel CCDI.

Al termine della suddetta procedura selettiva, vengono redatte le graduatorie di merito per ogni categoria professionale, come indicate al punto 1. del presente avviso, formate sulla base del punteggio ottenuto nella scheda di valutazione.

Nel caso di parità di punteggio viene data la precedenza al dipendente con più anzianità di servizio nella posizione economica; nel caso di ulteriore parità, al più anziano di età.

Le graduatorie esauriscono la loro efficacia a seguito dell'inquadramento giuridico ed economico dei dipendenti risultati idonei, nei limiti delle risorse finanziarie disponibili ed è utilizzabile esclusivamente per i posti previsti per ciascuna categoria interessata dal presente avviso.

Dopo l'approvazione della graduatoria di merito, formalizzata con determinazione del Responsabile del Settore Finanziario, la stessa sarà pubblicata all'Albo Pretorio on line del Comune.

Nei casi di contestazione della valutazione per la progressione economica orizzontale, dovrà essere presentato ricorso entro 5 (cinque) giorni dall'avvenuta comunicazione della valutazione.

Le motivazioni del dipendente saranno esaminate e verbalizzate in contraddittorio, alla presenza del Segretario Comunale, del Responsabile del Settore interessato e del dipendente stesso (con possibilità di farsi assistere da un rappresentante sindacale).

La decisione finale, inappellabile all'interno dell'Ente, che dovrà essere assunta entro 5 (cinque) giorni dalla presentazione della contestazione, spetta al Responsabile del Settore.

Pertanto, resta ferma in ogni caso l'autonomia decisionale del Responsabile del Settore.

6.TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

I dati trasmessi dai candidati con la domanda di partecipazione alla presente procedura selettiva saranno trattati per le finalità di gestione della procedura stessa e dell'inquadramento nella nuova posizione economica.

In qualsiasi momento gli interessati potranno esercitare i diritti ai sensi del D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 (Codice in materia di protezione dei dati personali).

7.NORMA FINALE

Per tutto quanto non espressamente disciplinato nel presente avviso, si rinvia alle norme generali in materia di pubblico impiego, ed in particolare alle disposizioni contenute nei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro di comparto, nel contratto decentrato integrativo sottoscritto definitivamente il 21/12/2020.

Crosia, lì 13 gennaio 2021

Il Responsabile del Settore
Dott.ssa Simona Curia