



# COMUNE DI CROSLIA

(Provincia di Cosenza)

-----

PROT. N. 27523 DEL 24 NOVEMBRE 2025

**Avviso di Mobilità volontaria esterna ex art. 30 D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., per la copertura n. 1 (uno) posto a tempo indeterminato e part time a 24 ore settimanali di Area degli Istruttori (ex categoria C), con profilo professionale “Istruttore di Vigilanza”.**

## LA RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO

**Visto** l’art. 30, co. 1, del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. che testualmente recita: “*Le amministrazioni possono ricoprire posti vacanti in organico mediante passaggio diretto di dipendenti appartenenti alla stessa qualifica in servizio presso altre amministrazioni, che facciano domanda di trasferimento. Il trasferimento è disposto previo consenso dell’amministrazione di appartenenza*”;

**Richiamata** la deliberazione di Giunta Comunale n. 6 del 07 gennaio 2025, esecutiva, successivamente modificata con delibere n. 26/2025, n. 44/2025, n. 56/2025 e n. 121/2025, con la quale è stata approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027, sottoposta all’approvazione della Commissione per la Stabilità Finanziaria degli Enti Locali;

### **Richiamati:**

- il Decreto Legislativo 23 giugno 2011, n. 118 “Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42” e i relativi allegati, compresi i principi contabili, generali ed applicati;
- il Decreto Legislativo del 10 agosto 2014, n. 126, con il quale, tra l’altro, è stato modificato il D.Lgs. n. 118/2011 e il D.Lgs. n. 267/2000;
- il Decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 recante “Modifiche ed integrazioni al Decreto Legislativo n. 165 del 30 Marzo 2001 in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche;

**Visto** l’art. 91 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

**Visto** il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) del 22 novembre 2022 relativo al personale del Comparto Funzioni locali per il triennio 2019/2021;

**Vista** la propria determinazione n. 131 (R.G. n. 568) del 24 novembre 2025, con la quale è stata indetta pubblica selezione con contestuale approvazione dello schema del presente avviso di mobilità volontaria esterna;

## RENDE NOTO

che è indetta, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., una procedura di mobilità volontaria esterna **per la copertura n. 1 (uno) posto a tempo indeterminato e part time a 24 ore settimanali di dell'Area degli Istruttori (ex categoria C), con profilo professionale "Istruttore di Vigilanza"**, presso il Comune di Crosia, mediante valutazione del *curriculum* e colloquio.

È garantita parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e per il trattamento sul lavoro, ai sensi del D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 e D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165.

La presente procedura concorsuale è **subordinata all'approvazione da parte della Commissione per la Stabilità Finanziaria degli Enti Locali presso il Ministero dell'Interno, della deliberazione della Giunta comunale n. 6 del 7 gennaio 2025 e successive modifiche, relativa al Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO)**. In caso di mancata approvazione della suddetta deliberazione, l'Ente revocherà il presente avviso senza che i candidati possano vantare alcuna pretesa.

### ART. 1 - REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Possono presentare domanda di mobilità tutti i dipendenti di ruolo, con contratto di lavoro a tempo pieno o part-time e indeterminato, inquadrati nell'Area degli Istruttori del personale del comparto delle Funzioni Locali 2019-2021, con profilo professionale di Istruttore di Vigilanza, corrispondente a quello del posto da coprire.

Possono partecipare anche coloro che sono in servizio a tempo pieno, purché dichiarino all'atto della presentazione della domanda la loro disponibilità alla trasformazione del rapporto di lavoro con orario a tempo parziale a 24 ore settimanali.

Per l'ammissione alla mobilità, i candidati devono essere in possesso, alla data di scadenza del bando, dei seguenti requisiti generali:

#### REQUISITI GENERALI

- ✓ cittadinanza italiana o possesso dei requisiti previsti dall'articolo 38, commi 1, 2 e 3-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- ✓ maggiore età;
- ✓ godimento dei diritti civili e politici; per i candidati non cittadini italiani e non titolari dello status di rifugiato o di protezione sussidiaria, il godimento dei diritti civili e politici è riferito al Paese di cittadinanza;
- ✓ idoneità psico-fisica alle mansioni corrispondenti al profilo professionale o alla posizione di lavoro da ricoprire. L'Amministrazione potrà sottoporre a visita medica di controllo i vincitori della selezione, in base alla normativa vigente, fatta salva la tutela per i portatori di handicap di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104 ed alla Legge 12 marzo 1999, n. 68;
- ✓ non essere stato escluso dall'elettorato politico attivo, né destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, in forza di norme di settore, o licenziati per le medesime ragioni ovvero per motivi disciplinari ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale, ovvero dichiarati decaduti per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile;
- ✓ non aver riportato condanne con sentenza passata in giudicato per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una pubblica amministrazione. Coloro che hanno in corso procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'articolo 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n. 313, ne danno notizia al momento della candidatura, precisando la data del

- provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale;
- ✓ titolo di studio occorrente al posto da ricoprire;
  - ✓ per i cittadini italiani soggetti all'obbligo di leva: essere in posizione regolare nei confronti di tale obbligo e di quelli relativi al servizio militare;
  - ✓ i titoli che danno luogo a preferenza a parità di punteggio;
  - ✓ l'eventuale diritto a beneficiare delle riserve di legge, di cui al precedente punto delle categorie riservatarie.

## REQUISITI SPECIFICI

Per l'ammissione al concorso, i candidati devono essere in possesso, alla data di scadenza del bando degli ulteriori seguenti requisiti:

- ✓ essere in servizio con rapporto di lavoro a tempo pieno o part-time e indeterminato presso una Pubblica Amministrazione di cui all'art. 1, co. 2, del D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii;
- ✓ essere inquadrati nell'Area degli Istruttori con profilo professionale di "Istruttore di Vigilanza" ex categoria C del CCNL Enti Locali Triennio 2019-2021;
- ✓ Titolo di studio: Diploma di Scuola Secondaria di II grado di durata quinquennale;  
Coloro che sono in possesso di altro titolo di studio equipollente, devono indicare gli estremi della legge che lo preveda. Se il titolo di studio è stato conseguito all'estero il candidato indica gli estremi del provvedimento con il quale il titolo stesso è stato riconosciuto equipollente al corrispondente titolo italiano o dichiara che provvederà a richiedere l'equiparazione.  
Per i candidati cittadini di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, la verifica dell'equivalenza del titolo di studio posseduto avrà luogo ai sensi dell'art. 38, comma 3 del D.Lgs. 165/2001. Per i titoli conseguiti all'estero è richiesto il possesso, entro i termini di scadenza del presente bando, dell'apposito provvedimento di riconoscimento da parte delle autorità competenti.
- ✓ aver superato il periodo di prova nell'Ente di appartenenza;
- ✓ possesso dei requisiti necessari per poter esercitare le funzioni di polizia giudiziaria, di polizia stradale e di pubblica sicurezza, ai sensi dell'art. 5 della Legge 7 marzo 1986, n. 65;
- ✓ assenza di impedimento alcuno al porto d'armi o all'uso dell'arma;
- ✓ idoneità fisica a svolgere in modo continuativo e incondizionato le mansioni proprie del ruolo a selezione;
- ✓ possesso di patente di categoria "B" di abilitazione alla guida di motoveicoli, autoveicoli o superiori.

Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione.

L'amministrazione si riserva la facoltà di richiedere ai candidati, in qualsiasi momento, la presentazione della documentazione probante i titoli dichiarati con la domanda on-line.

Per difetto dei requisiti prescritti l'Amministrazione potrà disporre, in qualsiasi momento e con provvedimento motivato, l'esclusione dal concorso.

## ART. 2 - PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

I concorrenti devono presentare, per l'ammissione alla mobilità, una domanda indirizzata al Comune di Crosia, mediante il Portale InPA, [www.InPA.gov.it](http://www.InPA.gov.it), **entro e non oltre il termine di giorni trenta, decorrenti dal giorno successivo a quello di pubblicazione del bando sul Portale Unico del Reclutamento.** La registrazione allo stesso è gratuita e può essere realizzata esclusivamente mediante i sistemi di identificazione SPID, CIE e CNS di cui all'articolo 64, commi 2-quater e 2-nonies, del decreto legislativo 7 marzo 2005, n. 82 ovvero mediante un'identità digitale basata su credenziali di livello almeno significativo nell'ambito di un regime di identificazione

elettronica oggetto di notifica, conclusa con esito positivo, ai sensi dell'articolo 9 del regolamento (UE), n. 910/2014 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 23 luglio 2014.

All'atto della registrazione al Portale InPA l'interessato compila il proprio curriculum vitae, con valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell'articolo 46 del testo unico di cui al decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, indicando:

a) il cognome, il nome, il codice fiscale;

b) il luogo e la data di nascita;

c) di essere cittadino italiano o di altro Stato membro dell'Unione europea, ai sensi dell'articolo 38 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ovvero di essere titolare dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria, o di essere cittadino di Paesi terzi in possesso del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo e dei requisiti di cui all'articolo 2, comma 2;

d) indirizzo di residenza o di domicilio, se diverso dalla residenza, il proprio indirizzo PEC o un domicilio digitale a lui intestato al quale intende ricevere le comunicazioni relative all'avviso di mobilità, unitamente a un recapito telefonico;

e) il comune nelle cui liste elettorali è iscritto, oppure i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;

f) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento o dichiarato decaduto per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile, ovvero licenziato ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale;

g) il titolo di studio posseduto e l'abilitazione professionale richiesti ai fini della partecipazione alla procedura selettiva, con indicazione dell'istituto o dell'istituzione che lo ha rilasciato e la data del conseguimento. Se il titolo di studio è stato conseguito all'estero il candidato indica gli estremi del provvedimento con il quale il titolo stesso è stato riconosciuto equipollente al corrispondente titolo italiano o dichiara che provvederà a richiedere l'equiparazione;

h) la specializzazione posseduta o la professionalità esercitata richieste dal bando;

i) le documentate esperienze professionali e gli altri titoli da valutare in base a quanto previsto dal bando e dalla normativa applicabile;

j) di non aver riportato condanne penali con sentenza passata in giudicato e di non avere in corso procedimenti penali, né procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione, nonché precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'articolo 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n. 313. In caso contrario, devono essere indicate le condanne, i procedimenti a carico e ogni eventuale precedente penale, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale;

k) il possesso della patente di guida B;

l) l'inquadramento nella stessa categoria giuridica;

m) di non essere incorso in procedure disciplinari, concluse con sanzione (con esclusione del rimprovero scritto e verbale) nel corso degli ultimi 36 mesi precedenti la data di scadenza del bando;

n) di non aver subito condanne penali, anche con sentenza non definitiva, per i reati previsti nel Capo I, Titolo II, Libro II del Codice Penale, e non si trovi nelle condizioni di cui agli artt. 10 e 11 del D. Lgs. n. 235/2012 e non sia sottoposto a misure restrittive della libertà personale;

o) i titoli che danno luogo a preferenza a parità di punteggio.

Ogni comunicazione ai candidati concernente il concorso è effettuata attraverso il Portale InPA, [www.InPA.gov.it](http://www.InPA.gov.it).

Il presente Avviso sarà pubblicato in forma integrale sul sito istituzionale del Comune di Crosia nella sezione "Amministrazione trasparente - Bandi di concorso" e all'Albo pretorio on-line.

#### **ART. 4 - DOCUMENTAZIONE A CORREDO DELLA DOMANDA**

Alla domanda dovranno essere allegati:

- a) Curriculum formativo e professionale (titoli di studio conseguiti, i corsi di perfezionamento ed aggiornamento e tutto quanto occorra all'arricchimento professionale al posto da coprire). In assenza di curriculum nessun punteggio previsto per tale titolo potrà essere assegnato dalla commissione;
- b) Documenti ritenuti utili ai fini della valutazione dell'esperienza professionale acquisita;
- c) Copia di un documento di identità in corso di validità.

#### **ART. 5 - MOTIVI DI ESCLUSIONE**

Costituiscono cause di esclusione:

- a) la trasmissione della domanda di partecipazione con modalità diversa da quella indicata;
- b) la trasmissione della domanda di partecipazione oltre il termine previsto;
- c) la mancanza anche di uno solo dei requisiti di ammissione richiesti dal presente avviso;
- d) la mancata regolarizzazione o integrazione della domanda entro il termine assegnato.

#### **ART. 6 - NOMINA COMMISSIONE ESAMINATRICE**

Alla scadenza della presentazione delle domande, il Responsabile del Procedimento, con proprio atto, nominerà la Commissione Esaminatrice.

#### **ART. 7 - SVOLGIMENTO DELLA PROCEDURA DI MOBILITÀ**

1. La procedura di mobilità si articola nelle seguenti fasi:

- a. istruttoria delle domande pervenute, entro i termini fissati dall'avviso, effettuata dal Responsabile del Personale, relativamente alla verifica dei requisiti richiesti per l'ammissione dei candidati;
- b. nomina, da parte del Responsabile del Personale, di idonea commissione esaminatrice;
- c. valutazione dei *curricula* formativi professionali;
- d. colloquio e/o altre forme di prove selettive.

2. Il colloquio, a discrezione della Commissione esaminatrice, potrà essere svolto anche in videoconferenza.

3. La mancata presentazione al colloquio sarà considerata, a tutti gli effetti di legge, quale rinuncia alla partecipazione alla procedura di mobilità.

4. La valutazione finale sarà determinata sulla base dei criteri e delle modalità specificate e dettagliate nell'avviso di selezione, tenuto conto dei seguenti principi:

- *curriculum* formativo e professionale, fino a 10 punti, con particolare riferimento a:

- ✓ (fino ad un massimo di 5 punti) possesso di titoli ulteriori rispetto a quelli richiesti per l'accesso all'impiego nel profilo ricercato;
- ✓ (fino ad un massimo di 5 punti) esperienze professionali maturate nel settore pubblico, attinenti al profilo da ricoprire;

- valutazione colloquio o altre forme di prove selettive, fino a 20 punti.

La prova selettiva consisterà in un colloquio tecnico – attitudinale, articolato in quesiti proposti dalla commissione esaminatrice.

La Commissione valuta il colloquio tenendo conto dei seguenti elementi di valutazione:

- A) Preparazione professionale specifica in relazione al posto da coprire;

- B) Grado di autonomia nell'esecuzione delle attribuzioni e/o lavoro;
- C) Conoscenza di tecniche di lavoro o di procedure necessarie per lo svolgimento delle funzioni proprie del posto da ricoprire;
- D) Capacità di individuare soluzioni adeguate e corrette rispetto all'attività da svolgere.

5. Il punteggio complessivo minimo per l'idoneità è di 21/30.

6. La graduatoria finale di merito sarà trasmessa dalla Commissione esaminatrice al Responsabile del Personale per la sua approvazione e pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente e sul Portale del reclutamento.

7. Il perfezionamento della procedura di trasferimento avverrà in seguito al rilascio del nulla osta (se dovuto) da parte dell'Amministrazione di appartenenza del candidato

7. L'espletamento della procedura di mobilità non vincola comunque in alcun modo il Comune, che si riserva la facoltà di prorogare, sospendere, modificare o revocare, in qualsiasi momento e a suo insindacabile giudizio, la procedura medesima, nonché di non dar corso al trasferimento, pur in presenza di candidati idonei.

8. Il trasferimento verrà disposto con determinazione del Responsabile del Personale, a decorrere dalla data concordata con l'Ente di provenienza, entro i termini previsti dalla legge.

#### **ART. 8 - DATA DEL COLLOQUIO**

L'elenco dei candidati ammessi al colloquio nonché il giorno e l'ora fissati per la effettuazione dei colloqui verranno pubblicati sulla *home page* del sito istituzionale del Comune di Crosia e sul Portale del Reclutamento. I candidati dovranno presentarsi muniti di documento di identità, pena l'esclusione dalla procedura; la mancata presentazione al colloquio equivale a rinuncia alla presente procedura selettiva. La procedura selettiva verrà espletata anche in presenza di una sola domanda di mobilità validamente pervenuta.

L'Amministrazione dell'Ente si riserva la facoltà di non procedere alla copertura del posto di cui al presente bando, qualora dall'esame delle candidature e dal colloquio sostenuto non si rilevasse la professionalità adeguata alle funzioni proprie del posto messo a selezione.

#### **ART. 9 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI E PARI OPPORTUNITA'**

Ai sensi delle nuove disposizioni sul trattamento dei dati personali (Reg. UE 2016/679), si informa che i dati personali dei soggetti partecipanti al procedimento di mobilità saranno oggetto di trattamento anche con procedure informatizzate da parte degli incaricati dell'Ufficio competente del Comune, nel rispetto della normativa vigente, in modo da garantire la sicurezza e la riservatezza degli stessi. I dati medesimi non verranno comunicati a terzi, salvo che ad altri Enti Pubblici che ne facciano richiesta a fini occupazionali e saranno utilizzati, al termine del procedimento, esclusivamente per la formazione del rapporto di lavoro.

L'Amministrazione dell'Ente garantisce, ai sensi e per gli effetti di cui al D. Lgs. n. 198/2006 e dell'art. 57 del D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., pari opportunità per l'accesso all'impiego e al trattamento sul lavoro.

#### **ART. 10 - DISPOSIZIONI FINALI**

L'Amministrazione si riserva la facoltà di prorogare o di riaprire il termine per la presentazione delle domande di ammissione alla procedura, nonché di modificare, sospendere o revocare la procedura stessa per ragioni di pubblico interesse o a seguito di sopravvenuti vincoli legislativi e/o finanziari. Infine, si riserva di non dar corso alla mobilità, dandone comunicazione agli interessati, a seguito di sopravvenuti vincoli legislativi e/o finanziari o a seguito della variazione delle esigenze organizzative dell'Ente.

Il presente avviso non produce a favore dei candidati alcun diritto e non comporta alcun vincolo all'assunzione per il Comune di Crosia. Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso di mobilità valgono, in quanto applicabili, le disposizioni previste dalla normativa vigente in materia.

Ai sensi e per gli effetti della Legge n. 241/1990 e ss.mm.ii., che il Responsabile del procedimento è la Dott.ssa Simona Curia recapito telefonico: 0983/485008  
indirizzo di posta elettronica: [simona.curia@comunedicrosia.it](mailto:simona.curia@comunedicrosia.it)

Crosia, lì 24 novembre 2025

La Responsabile del Settore Finanziario

Dott.ssa Simona CURIA