



COMUNE DI CROSIA

87060 - (Prov. di Cosenza)

SETTORE N. 2 - FINANZIARIO

UFFICIO PERSONALE

DETERMINAZIONE

COPIA

REGISTRO GENERALE N° 653

Registro del Settore N° 158

del 05-12-2022

OGGETTO: SELEZIONE DEL PERSONALE DIPENDENTE PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE NELL'AMBITO DELLE CATEGORIE A) B) - C) - D) PER L'ANNO 2022 PER I DIPENDENTI A TEMPO PIENO. APPROVAZIONE AVVISO DI SELEZIONE E SCHEMA DI DOMANDA.

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

L'anno duemilaventidue, addì cinque del mese di dicembre nel proprio ufficio, la sottoscritta Curia Simona, responsabile del SETTORE N. 2 - FINANZIARIO, in esecuzione del decreto Sindacale n. 14 del 29 dicembre 2021;

- **Vista** la Deliberazione Consiliare n. 26 del 26.08.2021, esecutiva, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2021/2023;

- **Vista** la deliberazione della Giunta comunale n. 85 del 31/08/2021 con la quale è stato approvato il Piano esecutivo di gestione PEG, il Piano degli obiettivi PDO e il Piano performance (P.P.) per l'anno finanziario 2021;

Premesso che il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Regioni ed Autonomie Locali del 31/03/1999 ha provveduto alla revisione del sistema di classificazione del personale degli Enti Locali, sostituendo le otto qualifiche funzionali introdotte dal D.P.R. 25/06/1983, n. 347 con quattro categorie denominate, rispettivamente, A, B, B3, C, e D, all'interno delle quali sono state create diverse posizioni economiche e che l'art. 12 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Regioni ed Autonomie Locali siglato in data 21 maggio 2018 ha confermato il predetto sistema di classificazione del personale apportando alcune modifiche tra le quali l'ampliamento delle posizioni economiche acquisibili attraverso la progressione economica (A6, B8, C6 e D7);

Richiamati:

- l'art. 16 del C.C.N.L. del 21/05/2018 "Progressione economica all'interno della categoria";
- il comma 1 del predetto articolo, secondo cui all'interno di ciascuna categoria è prevista una progressione economica che si realizza mediante l'acquisizione, in sequenza, dopo il trattamento tabellare iniziale, di successivi incrementi retributivi, corrispondenti ai valori delle diverse posizioni economiche a tal fine espressamente previste";
- la tabella B del C.C.N.L. 31/03/1999 e la tabella C del C.C.N.L. 21/05/2018;

Rilevato che per selezionare il personale meritevole ai fini della progressione economica il C.C.N.L. 31/03/1999 e il C.C.N.L. 21/05/2018 forniscono una serie di elementi di valutazione che possono essere integrati attraverso l'adozione di un sistema per la misurazione e la valutazione delle prestazioni al fine dell'attribuzione delle progressioni orizzontali;

Visti:

- l'articolo 34 del C.C.N.L. del personale del comparto Regioni ed Autonomie Locali stipulato in data 22/01/2004, con il quale si conferma che gli oneri per il pagamento delle progressioni economiche orizzontali sono a carico delle risorse decentrate;
- l'articolo 16, comma 6, del C.C.N.L. del personale del comparto Regioni ed Autonomie Locali stipulato in data 21/05/2018 che prevede, ai fini della progressione economica orizzontale, il possesso da parte dei lavoratori del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a 24 mesi;
- il Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2022 costituito con propria determinazione del settore finanziario n. 104 del 19/07/2022;
- il Contratto Collettivo decentrato Integrativo del personale del Comune di Crosia per l'anno 2022, definitivamente sottoscritto in data 15 novembre 2022, nel quale sono state quantificate le risorse destinate alle progressioni economiche orizzontali per i dipendenti a tempo pieno per un totale di € 4.000,00;

Considerato che, in esecuzione di quanto stabilito dalla Delegazione Trattante, nel rispetto del limite massimo di spesa di circa 4.000,00 euro per le Progressioni Orizzontali per i dipendenti a tempo pieno, i posti da mettere a concorso sono numero 5 suddivisi nelle varie categorie nel seguente modo:

- D n. 1;
- C n. 1;
- B n. 3;

Dato atto che il passaggio nell'ambito della categoria di appartenenza alla posizione economica successiva a quella in godimento avviene, previa selezione;

Ritenuto pertanto di dover procedere all'emanazione di un apposito avviso per la selezione del personale dipendente a tempo indeterminato di questo Comune ai fini dell'attribuzione della posizione economica all'interno della categoria di inquadramento, l'avviso e il modulo di domanda per la partecipazione alla selezione stessa vengono allegati alla presente e ne formano parte integrante e sostanziale;

Visti:

- il T.U. sull'ordinamento degli Enti Locali, approvato con D. Lgs. 267/2000 e s.m.i.;
- il D. Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 e s.m.i.;
- il vigente regolamento comunale di contabilità;

Dato atto che il presente provvedimento è conforme agli indirizzi e criteri generali disposti in materia dagli organi politici;

DETERMINA

Di prendere atto della premessa e considerarla parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;

Di avviare in attuazione del vigente CCNL del personale del comparto delle Regioni e Autonomie Locali, la procedura selettiva per la progressione economica orizzontale nell'ambito delle Cat. B) - C) - D), per l'anno 2022 a favore del personale dipendente a tempo pieno avente diritto;

Di dare atto che le risorse rese disponibili dall'Amministrazione Comunale per l'anno 2022 per l'attivazione della PEO per i dipendenti a tempo pieno ammontano a € 4.000,00 così come previsto all'art. 5 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo approvato in data 15 novembre 2022;

Di approvare lo schema di avviso di selezione e la domanda di partecipazione che ne fanno parte integrante e sostanziale;

Di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, di cui il parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del Responsabile del settore;

Di dare atto che la presente determinazione non necessita del visto di regolarità contabile in quanto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
F.to Dr.ssa Curia Simona

VISTO CONTABILE E ATTESTATO DI COPERTURA FINANZIARIA

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 151 – comma 4 del D.Lgs. 267/2000, SI APPONE VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE e si attesta la copertura finanziaria, pertanto in data odierna il presente atto diviene esecutivo.

Crosia, lì

IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO

F.to Dr.ssa Curia Simona

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente determinazione, ai fini della generale conoscenza e della trasparenza dell'azione amministrativa, è pubblicata all'albo pretorio online del Comune di Crosia per QUINDICI giorni consecutivi a decorrere dalla data odierna
Crosia, lì

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

F.to Dr.ssa Curia Simona

Copia conforme all'originale ad uso amministrativo

Crosia, lì _____

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Dr.ssa Curia Simona