

Ufficio del Revisore Unico

Verbale n.25/2021

Revisore dei Conti Dott.ssa Stefania Perrotta

L'anno 2021 il giorno 27 del mese di dicembre, presso il proprio studio in Acri, è convenuto il Revisore Unico del Comune di Fagnano Castello, Dott.ssa Stefania Perrotta, per esprimere il proprio parere in merito ad una proposta di deliberazione della Giunta Comunale avente ad oggetto: "Programmazione fabbisogno di personale 2021/2022"

PREMESSO

- che la sottoscritta ha ricevuto la proposta di deliberazione in data 23 dicembre 2021.
- che l'art. 39 della L. 27/12/1997, n. 449 prescrive l'obbligo di adozione della programmazione annuale e triennale del fabbisogno di personale, ispirandosi al principio della riduzione delle spese di personale, prevedendo che le nuove assunzioni debbano soprattutto soddisfare i bisogni di introduzione di nuove professionalità; che l'art. 91 del D.Lgs. 18/8/2000, n. 267 stabilisce che gli organi di vertice delle amministrazioni locali, sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, finalizzandola alla riduzione programmata delle spese del personale;
- che l'art. 33 del D.Lgs. 30/3/2001, n. 165 prevede quale passaggio preliminare ed inderogabile per effettuare nuove assunzioni a qualsiasi titolo, una verifica annuale che attesti l'inesistenza di situazioni di soprannumero o eccedenze di personale;
- che con il decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione dell'8/5/2018, pubblicato sulla G.U. del 27/7/2018, n. 173, sono state definite, ai sensi dell'articolo 6-ter, comma 1, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come inserito dall'articolo 4, comma 3, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, le linee di indirizzo volte ad orientare le pubbliche amministrazioni nella predisposizione dei rispettivi piani dei fabbisogni di personale;
- che con la deliberazione G.C. N. 40 del 1.9.2020 veniva approvata la programmazione dei Fabbisogni di Personale Esercizi Finanziari 2020/2022 e con la successiva deliberazione G.C. 19/2021 si adeguava tale programmazione al limite di cui al DPCM 17.3.2020, autorizzando il Responsabile del servizio n. 1 (Affari Generali) a dare corso all'avvio delle procedure concorsuali per la copertura di un posto di Istruttore Contabile, tempo indeterminato, categoria "C" - Part time 50% .

RILEVATO

- che, in base al DPCM 17.3.2020 ciascun comune deve calcolare il proprio rapporto tra: spesa complessiva per tutto il personale dipendente nell'ultimo rendiconto approvato, data dagli Impegni di competenza al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP e media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualità considerata

TENUTO CONTO CHE:

- il DPCM 17.3.2020 , per i comuni nella fascia tra 3.000 e 4.999 abitanti, fissa la banda di oscillazione tra il 27,20% e 31,20%, per cui l'Ente può aumentare il valore della spesa di personale fino a raggiungere la prima soglia ovvero il 27,20%,

Ufficio del Revisore Unico

Verbale n.25/2021

- l'art. 5 del DPCM fissa delle percentuali di incremento massimo della spesa di personale nel quinquennio successivo che, per la fascia demografica di riferimento del Comune di Fagnano Castello, per il 2022 è del 26%, fermo restando il valore soglia di cui all'art. 4 comma 1;
- dalla verifica effettuata dall'Ente, per il 2022, come da tabella allegata alla proposta, risulta che il rapporto tra spese di personale ed entrate correnti al netto del FCDE, per il Comune di Fagnano Castello, a causa di numerosi pensionamenti intercorsi, scenderà al 22,06% (spesa personale 560.835,92/ media entrate correnti 2.542.208,12) e quindi l'ente si troverà nel 2022 nella prima delle situazioni sopra evidenziate, ossia al di sotto della prima soglia, con la conseguente possibilità di assumere ;

Esaminato il prospetto contenuto nella proposta di deliberazione nel quale è indicato il valore della "capacità assunzionale" dell'ente nel triennio di riferimento del presente piano, secondo le limitazioni di legge;

Dato atto che la trasformazione del rapporto di lavoro da part-time a tempo pieno, per posizione costante della Corte dei Conti è da considerarsi come nuova assunzione e, come tale, deve rispettare il vincolo della spesa del personale;

Tenuto conto delle somme già impegnate per le assunzioni programmate nell'anno 2021;

Rilevato che le nuove assunzioni (trasformazioni da part-time a full-time) previste nella programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2020-2022 rispettano il principio di contenimento della spesa imposto dalla normativa vigente;

Visto il D. Lgs. N. 267/2000,

Visto il parere di regolarità tecnica espresso dal Responsabile del Servizio Finanziario;

ESPRIME

Parere favorevole all'approvazione della delibera avente ad oggetto: "Programmazione fabbisogno di personale 2021/2022".

Acri, 27 dicembre 2021

Il Revisore Unico dei Conti
Dott.ssa Stefania Perrotta

