

Ufficio del Revisore Unico

Verbale n.4/2021

Revisore dei Conti Dott.ssa Stefania Perrotta

L'anno 2021 il giorno 19 del mese di maggio, presso il proprio studio in Acri, è convenuto il Revisore Unico del Comune di Fagnano Castello, Dott.ssa Stefania Perrotta, per esprimere il proprio parere in merito ad una proposta di deliberazione della Giunta Comunale avente ad oggetto: "programmazione fabbisogno di personale 2020 /2021 – verifica limite DPCM 17 marzo 2020 –"

PREMESSO

- che la sottoscritta ha ricevuto la proposta di deliberazione in data 17 maggio 2021.
- che l'art. 39 della L. 27/12/1997, n. 449 prescrive l'obbligo di adozione della programmazione annuale e triennale del fabbisogno di personale, ispirandosi al principio della riduzione delle spese di personale, prevedendo che le nuove assunzioni debbano soprattutto soddisfare i bisogni di introduzione di nuove professionalità; che l'art. 91 del D.Lgs. 18/8/2000, n. 267 stabilisce che gli organi di vertice delle amministrazioni locali, sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, finalizzandola alla riduzione programmata delle spese del personale;
- che l'art. 33 del D.Lgs. 30/3/2001, n. 165 prevede quale passaggio preliminare ed inderogabile per effettuare nuove assunzioni a qualsiasi titolo, una verifica annuale che attesti l'inesistenza di situazioni di soprannumero o eccedenze di personale;
- che con il decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione dell'8/5/2018, pubblicato sulla G.U. del 27/7/2018, n. 173, sono state definite, ai sensi dell'articolo 6-ter, comma 1, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come inserito dall'articolo 4, comma 3, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, le linee di indirizzo volte ad orientare le pubbliche amministrazioni nella predisposizione dei rispettivi piani dei fabbisogni di personale;
- che con deliberazione G.C. N. 82 del 24.12.2019 veniva approvata la programmazione dei Fabbisogni di Personale Esercizi Finanziari 2019/2021

RILEVATO

- che sulla gazetta ufficiale n. 108 del 27 aprile 2020 è stato pubblicato il DPCM - Dipartimento della Funzione Pubblica del 17 marzo 2020 che ha ridefinito le capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni, in attuazione all'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019, convertito con modificazioni dalla L. n. 58/2019 ;
- che, in base al Decreto ciascun comune deve calcolare il proprio rapporto tra: spesa complessiva per tutto il personale dipendente nell'ultimo rendiconto approvato, data dagli Impegni di competenza al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP e media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualità considerata
- che con delibera G.C. n. 40 del 2020 veniva effettuata la verifica del limite previsto dal DPCM 17 marzo 2020, per l'anno 2020, e l'Ente, avendo superato il limite per l'anno 2020, provvedeva a ridimensionare la programmazione per poter rientrare nel limite normativo e dunque a modificare la programmazione prevista nella deliberazione G.C. N. 82 del 24.12.2019 per il triennio 2019/2021

VISTA

- la circolare della Funzione Pubblica ULM_FP-0000974-A-08/06/2020 n. 17102/110/1 Uff V Affari territoriali, esplicativa delle norme del decreto di cui sopra e dato atto che, non essendo stato

Ufficio del Revisore Unico

Verbale n.4/2021

previsto un regime transitorio, tutti gli enti devono rivedere la propria programmazione per verificare la compatibilità con la nuova normativa;

TENUTO CONTO CHE:

- *il DPCM 17.3.2020 , per i comuni nella fascia tra 3.000 e 4.999 abitanti, fissa la banda di oscillazione tra il 27,20% e 31,20%, per cui l'Ente può aumentare il valore della spesa di personale fino a raggiungere la prima soglia ovvero il 27,20%,*
- *dalla verifica effettuata dall'Ente, è risultato che per 2020 il rapporto tra spese di personale ed entrate correnti al netto del FCDE, si trovava per il 2020 al di sopra della soglia massima e quindi l'Ente doveva applicare un turn over inferiore al 100%.*
- *dalla verifica per il 2021, è risultato che il rapporto tra spese di personale ed entrate correnti al netto del FCDE, per il Comune di Fagnano Castello, è pari al 25,18% (spesa personale 660.550,64 / media entrate correnti 2.542.208,12) e quindi l'ente si trova nel 2021 nella prima delle situazioni sopra evidenziate, ossia al di sotto della prima soglia, con la conseguente possibilità di assumere ;*
- *tuttavia, l'art. 5 del DPCM fissa delle percentuali di incremento massimo della spesa di personale nel quinquennio successivo che, per la fascia demografica di riferimento del Comune di Fagnano Castello, per il 2021 è del 24%, fermo restando il valore soglia di cui all'art. 4 comma 1;*
- *che sulla base della normativa di riferimento, dunque, l'aumento della spesa del personale non dovrà superare il valore del 24% del rapporto fra spese del personale e media delle entrate correnti al netto del FCDE.*

RITENUTO, pertanto, che l'Ente debba provvedere a ridimensionare la programmazione, per renderla aderente al nuovo regime normativo delle capacità assunzionali degli enti locali previste nel DPCM 17 marzo 2020, emanato in ossequio all'art. art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019, come convertito dalla L. n. 58/2019 ;

Esaminato il prospetto contenuto nella proposta di deliberazione nel quale è indicato il valore della "capacità assunzionale" dell'ente nell'anno 2021, secondo le limitazioni di legge, avendo come riferimento i dati previsionali del 2021, i dati indicati nei consuntivi approvati 2018 e 2019, e nel consuntivo 2020, già predisposto, ma che risulta ancora in corso di approvazione da parte della Giunta;

Visto il D. Lgs. N. 267/2000,

Visto il parere di regolarità tecnica espresso dal Responsabile del Servizio Finanziario;

Rilevato che le modifiche apportate alla programmazione del fabbisogno del personale per il 2020-2021 rispettano il principio di contenimento della spesa imposto dalla normativa vigente;

ESPRIME

Parere favorevole all'approvazione della delibera avente ad oggetto: "Programmazione fabbisogno di personale 2020/2021 – verifica limite DPCM 17 marzo 2020" così come proposta dal Responsabile del Servizio finanziario e con riferimento ai dati dei Bilanci già approvati e/o in corso di approvazione da parte della G.C.

Acri, 19 maggio 2021

*Il Revisore Unico dei Conti
Dott.ssa Stefania Perrotta*

