



COMUNE DI FAGNANO CASTELLO

Provincia di Cosenza

SERVIZIO AFFARI GENERALI

Determinazione N.178

Del 12.10.2022

OGGETTO: SELEZIONE DI N.2 ESPERTI TECNICI CON PROFILO MIDDLE O, IN SUBORDINE, CON PROFILO JUNIOR PER IL CONFERIMENTO DI INACRICO DI LAVORO AUTONOMO EX ART.7, COMMA 6 DEL D. LGS. N.165/2001 AI SENSI DELL'ART.11 COMMA 2) DEL DECRETO-LEGGE 30 APRILE 2022 N. 36, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI NELLA LEGGE N.79 DEL 29 GIUGNO 2022 "ULTERIORI MISURE URGENTI PER L'ATTUAZIONE DEL PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR)". APPROVAZIONE SCHEMA DI AVVISO PUBBLICO E RELATIVA ISTANZA DI PARTECIPAZIONE.

IL RUP – RESPONSABILE DEL SERVIZIO AFFARI GENERALI

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante *"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"* e successive modificazioni;

Visto il decreto-legge 31 maggio 2021 n. 77, recante *"Governance del Piano nazionale di rilancio e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure"*, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 108 del 29 luglio 2021; in particolare, l'articolo 8, del suddetto decreto-legge n. 77/2021 ai sensi del quale ciascuna amministrazione e titolare di interventi previsti nel PNRR provvede al coordinamento delle relative attività di gestione, nonché al loro monitoraggio, rendicontazione e controllo;

Visto il decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80 recante *"Misure per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionali all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia"*, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 113 del 6 agosto 2021, ed in particolare l'art.7, comma 4 per cui le amministrazioni titolari possono avvalersi di un contingente di esperti di comprovata qualificazione professionale nelle materie oggetto degli interventi e che detti incarichi di cui al medesimo comma 4 sono conferiti ai sensi dell'art. 7, co. 6, del Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e con le modalità di cui all'art. 1, per la durata massima di 36 mesi;

Visto l'articolo 11 comma 2 del Decreto Legge 30 aprile 2022, n. 36 convertito con modificazioni con legge. n. 79 del 29 giugno 2022 che prevede: *"Le risorse finanziarie per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) ripartite tra le amministrazioni interessate non utilizzate in quanto superiori a quelle impegnate nei contratti stipulati con i vincitori del Concorso Coesione, possono essere destinate dalle predette amministrazioni per stipulare contratti di collaborazione ai sensi dell'articolo 7, commi 6 e 6-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con soggetti in possesso di professionalità tecnica"*;

Dato atto che:

- con Circolare prot. n.15001 del 19/07/2022 dell' Agenzia per la Coesione Territoriale, la stessa Agenzia per la Coesione Territoriale rendeva noto che il Comune di Fagnano Castello è destinatario delle risorse per la stipula di un contratto di collaborazione ex art. 7, commi 6 e 6 bis del D.lgs. 165/2001 con n.ro 2 Esperti profilo professionale FT (Tecnico) per l'espletamento di funzioni tecniche nell'ambito degli interventi del PNRR, alternativamente con profilo junior o middle;
- è individuato, per ciascun profilo, il compenso annuo complessivo massimo ed è stabilito un compenso giornata/persona di euro 150,00 al netto degli oneri di legge e dell'IVA per i profili *Junior*,

con esperienza lavorativa fino a tre anni e un compenso giornata/persona pari ad euro 300,00 al netto degli oneri di legge e dell'IVA per i profili *Middle*, con esperienza lavorativa uguale o superiore a tre anni:

Profilo	Importo omnicomprensivo massimo	Costo singola giornata	Cassa Previdenziale/rivalsa	IVA	Costo totale lordo singola giornata	Numero massimo giornate annue
Junior	€ 38.366,23	€ 150,00	€ 6,00	€ 34,32	€ 190,32	201
Middle	€ 38.366,23	€ 300,00	€ 12,00	€ 68,64	€ 380,34	100

- ciascuna delle n.ro 2 unità da selezionare, avuto riguardo alle linee guida a tal fine predisposte dall'Agenzia per la Coesione Territoriale e secondo le scelte dell'Ente, dovrà corrispondere al profilo di middle con impiego per numero massimo giornate annue pari 100 e per un budget di spesa complessiva pari ad € 115.098,69 nel triennio (€ 38.366,23 annui);
- solo nel caso in cui non pervengano istanze relative al profilo middle si procederà in subordine a selezionare i candidati con profilo junior con impiego per numero massimo giornate annue pari 201 e per un budget di spesa complessiva pari ad € 115.098,69 nel triennio (€ 38.366,23 annui);

Considerato che ai sensi dell'art.7 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii, è possibile conferire incarichi individuali, con contratti di lavoro autonomo, ad esperti di particolare e comprovata specializzazione, solo laddove l'amministrazione abbia preliminarmente accertato l'impossibilità oggettiva di utilizzare le risorse umane disponibili al suo interno (c.d. interpello). Solo in caso di esito negativo dell'interpello interno dell'Ente, ai fini dell'individuazione delle professionalità necessarie viene, dunque, attivata la procedura selettiva, tramite pubblicazione di un Avviso pubblico;

Richiamate, altresì, le Linee Guida per il conferimento degli incarichi di lavoro autonomo, allegate alla nota dell'Agenzia per la Coesione Territoriale prot. n. 0015001 del 19 luglio 2022, che all'art. 1, rubricato "Interpello e avviso pubblico" stabiliscono che «1. Ai sensi dell'art.7 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii, è possibile conferire incarichi individuali, con contratti di lavoro autonomo, ad esperti di particolare e comprovata specializzazione, solo laddove l'amministrazione abbia preliminarmente accertato l'impossibilità oggettiva di utilizzare le risorse umane disponibili al suo interno (c.d. Interpello). 2. Solo in caso di esito negativo dell'interpello interno, ai fini dell'individuazione delle professionalità necessarie viene, dunque, attivata la procedura selettiva, tramite pubblicazione di un Avviso pubblico»;

Accertata l'assenza di figure professionali all'interno dell'Ente alle quali sarebbe possibile assegnare l'incarico di che trattasi;

Attesa, pertanto, la necessità di attivare le procedure di reclutamento al fine di provvedere all'individuazione di n.ro 2 Esperti di particolare e comprovata specializzazione per il conferimento di incarico di lavoro autonomo ex art. 7, comma 6 del D.Lgs. n. 165/2001 ai sensi dell'art. 11 comma 2) del Decreto-Legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni con la Legge n. 79 del 29 giugno 2022, "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano Nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)". – *professionisti con profilo middle*” dedicata specificatamente alle funzioni tecniche (FT) nell'ambito degli interventi del PNRR;

Richiamata la Deliberazione di G.C. n.69 del 07.10.2022 con la quale, accertata l'assenza di figure professionali all'interno dell'Ente alle quali poter assegnare l'incarico di che trattasi, è stato dato indirizzo al sottoscritto Responsabile del Servizio Affari Generali per la predisposizione di un avviso pubblico per LA SELEZIONE DI N.2 ESPERTI TECNICI CON PROFILO MIDDLE O, IN SUBORDINE, CON PROFILO JUNIOR PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DI LAVORO AUTONOMO EX ART.7, COMMA 6 DEL D. LGS. N.165/2001 AI SENSI DELL'ART.11 COMMA 2) DEL DECRETO- LEGGE 30 APRILE 2022 N. 36, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI NELLA LEGGE N.79 DEL 29 GIUGNO 2022 "ULTERIORI MISURE URGENTI PER L'ATTUAZIONE DEL PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR)";

Atteso che con la medesima sopra richiamata Deliberazione di G.C. n.69 del 07.10.2022 è si è stabilito:

- la procedura è finalizzata al reclutamento di n.ro 2 esperti tecnici con profilo middle, ovvero con esperienza lavorativa uguale o superiore a tre anni, con assunzione a tempo determinato per la durata corrispondente ai programmi operativi complementari, fermi restando gli esiti del monitoraggio a cura dell'Agenzia per la Coesione Territoriale, a sensi dell'art 1, comma 182, della Legge n. 178/2020 e, comunque, per un periodo non superiore a 36 mesi, a decorrere dalla data di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro delle risorse assegnata al Comune di Fagnano Castello;

Profilo	Importo omnicomprensivo massimo	Costo singola giornata	Cassa Previdenziale/rivalsa	IVA	Costo totale lordo singola giornata	Numero massimo giornate annue
Middle	€ 38.366,23	€ 300,00	€ 12,00	€ 68,64	€ 380,34	100

- solo nel caso in cui non pervengano istanze relative al profilo middle si procederà in subordine a selezionare i candidati con profilo junior, ovvero con esperienza lavorativa fino a tre anni, con assunzione a tempo determinato per la durata corrispondente ai programmi operativi complementari, fermi restando gli esiti del monitoraggio a cura dell'Agenzia per la Coesione Territoriale, a sensi dell'art 1, comma 182, della Legge n. 178/2020 e, comunque, per un periodo non superiore a 36 mesi, a decorrere dalla data di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro delle risorse assegnata al Comune di Fagnano Castello;

Profilo	Importo omnicomprensivo massimo	Costo singola giornata	Cassa Previdenziale/rivalsa	IVA	Costo totale lordo singola giornata	Numero massimo giornate annue
Junior	€ 38.366,23	€ 150,00	€ 6,00	€ 34,32	€ 190,32	201

- il reclutamento avvenga attraverso la valutazione dei titoli e del curriculum di ciascun candidato, oltre che alla valutazione di un colloquio orale, con attribuzione di punteggio così suddivisa:
 - **valutazione dei titoli e curriculum: massimo 20 punti;**
 - **colloquio: massimo 10 punti.**
- il Responsabile del Procedimento, ai sensi degli artt.5 e 6 della Legge n.241/1990, è nominato nella persona del Responsabile del Servizio Affari Generali, Sig.ra Rosetta Sirimarco;

Dato atto che per le finalità in argomento è stato redatto apposito schema di avviso pubblico e relativo modello di Domanda di partecipazione – Allegato 1, parti integranti e sostanziali del presente atto anche se non materialmente allegati;

Ritenuto di dover provvedere in merito;

Richiamati:

- l'art.7 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii, relativo al conferimento di incarichi individuali;
- il D.lgs, 14 marzo 2013, n. 33 e ss.mm.ii. e dall'art. 53, comma 14, del D. Lgs. n. 165/ 2001 e ss.mm.ii.. riguardante le forme di pubblicità prescritte dalla legge degli incarichi conferiti;

Preso atto che, ai sensi del D.lgs. n. 165/2001 così come modificato dal d.lgs. n. 75/2017, le amministrazioni pubbliche, per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale, possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti;

Visti i vigenti CC.CC.NN.LL. del personale del Comparto "Funzioni Locali" ed il sistema di classificazione del personale degli Enti Locali; alla presente a formarne parte integrante e sostanziale;

Tenuto conto che:

- per espressa disposizione di legge (art. 1, comma 179, della Legge n. 178/2020) i reclutamenti in questione, avvengono «*in deroga ai vincoli di legge previsti dalla disciplina vigente*» e «*con oneri a carico delle disponibilità del Programma operativo complementare al programma operativo nazionale Governance e capacità istituzionale 2014 – 2020 delle Regioni Meridionali*»;
- ai sensi dell'art. 57, comma 3 *septies* del D.L. 104/2020, convertito con Legge 126/2020 «*A decorrere dall'anno 2021 le spese di personale riferite alle assunzioni, effettuate in data successiva alla data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto, finanziate integralmente da risorse provenienti da altri soggetti, espressamente finalizzate a nuove assunzioni e previste da apposita normativa, e le corrispondenti entrate correnti poste a copertura delle stesse non rilevano ai fini della verifica del rispetto del valore soglia di cui ai commi 1, 1-bis e 2 dell'articolo 33 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, per il periodo in cui è garantito il predetto finanziamento. In caso di finanziamento parziale, ai fini del predetto valore soglia non rilevano l'entrata e la spesa di personale per un importo corrispondente*»;
- le suddette assunzioni, poiché finanziate integralmente da risorse provenienti da altri soggetti, quindi etero-finanziate, non rilevano per il periodo in cui è garantito il predetto finanziamento, ai fini del limite previsto dalla Legge 296/2006, art. 1, comma 557 *quater* (media del triennio 2011-2013) che, in generale, continua a rappresentare un limite invalicabile, fatta salva la deroga prevista dal D.M. 17 marzo 2020, attuativo dell'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019, convertito in Legge

n. 58/2019, come da deliberazione della Corte dei Conti – Sezione Controllo Regione Puglia n. 6/2021/PAR, ai sensi della quale *«risulta possibile, anche ai fini del rispetto del limite posto alla spesa complessiva per il personale, escludere le spese coperte da specifico finanziamento finalizzato proveniente da altro ente pubblico, purché vi sia assenza di ulteriori oneri a carico del bilancio dell'ente locale (principio della neutralità finanziaria) e correlazione fra l'ammontare dei finanziamenti e le assunzioni effettuate (anche sotto il profilo temporale)»*;

Visti:

- la normativa tutta in materia assunzionale presso le P.A., che si intende integralmente riportata e dettagliata;
- il D.Lgs. n.165/2001;
- la Legge n. 56/2019;
- l'art. 57, comma 3 septies, del D.L. 104/2020, convertito con Legge n. 126/2020;
- il D.L. n. 34/2019, convertito in Legge n. 58/ 2019 e il Decreto Ministeriale 17 marzo 2020;
- la Legge n. 178/2020 (legge di Bilancio 2021);
- la Legge n. 21/2021 di conversione del cd. “Decreto milleproroghe”;
- il D.L. n. 44/2021, convertito con modificazioni dalla Legge n. 76/2021;
- il D.L. n. 80/2021, convertito in Legge n. 113/2021;
- il D.L. 22 aprile 2021 n. 52 convertito, con modificazioni, con Legge 17 giugno 2021, n. 87;
- il D.L. 105 del 23 luglio 2021, convertito con Legge n. 126 del 16 settembre 2021;
- il CCNL Funzioni Locali del 21 maggio 2018;
- lo Statuto comunale;
- il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi.

Dato atto che, ai sensi dell'art. 107 del D.lgs n. 267/2000, sono state eseguite le verifiche circa la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa della presente determinazione;

Atteso che sul presente atto si esprime parere favorevole attestante la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art.147 bis, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii., non risultando motivi ostativi

DETERMINA

1. Di approvare integralmente la premessa quale parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. Di avviare procedura comparativa mediante avviso pubblico per LA SELEZIONE DI N.2 ESPERTI TECNICI CON PROFILO MIDDLE O, IN SUBORDINE, CON PROFILO JUNIOR PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DI LAVORO AUTONOMO EX ART.7, COMMA 6 DEL D. LGS. N.165/2001 AI SENSI DELL'ART.11 COMMA 2) DEL DECRETO- LEGGE 30 APRILE 2022 N. 36, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI NELLA LEGGE N.79 DEL 29 GIUGNO 2022 “ULTERIORI MISURE URGENTI PER L'ATTUAZIONE DEL PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR)”;
3. Di approvare lo schema di avviso pubblico ed il relativo modello di Domanda di partecipazione – Allegato 1, parti integranti e sostanziali del presente atto anche se non materialmente allegati, per LA SELEZIONE DI N.2 ESPERTI TECNICI CON PROFILO MIDDLE O, IN SUBORDINE, CON PROFILO JUNIOR PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DI LAVORO AUTONOMO EX ART.7, COMMA 6 DEL D. LGS. N.165/2001 AI SENSI DELL'ART.11 COMMA 2) DEL DECRETO- LEGGE 30 APRILE 2022 N. 36, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI NELLA LEGGE N.79 DEL 29 GIUGNO 2022 “ULTERIORI MISURE URGENTI PER L'ATTUAZIONE DEL PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR)”, per l'attuazione degli interventi ricadenti nelle competenze del Servizio Tecnico – Settore LL.PP. del Comune di Fagnano Castello;
4. Di dare atto che con ciascuno dei due candidati a cui verrà conferito l'incarico di esperto in funzioni tecniche – profilo MIDDLE (O, IN SUBORDINE, CON PROFILO JUNIOR) verrà stipulato un contratto di collaborazione senza alcun vincolo di subordinazione, disciplinato da apposito contratto di lavoro autonomo, nel rispetto delle disposizioni previste dalla normativa vigente al momento del conferimento dell'incarico. Il contratto di collaborazione avrà una durata non superiore di 36 mesi. L'Agenzia per la Coesione Territoriale al ricevimento del contratto di collaborazione trasferirà all'Amministrazione l'importo a copertura dei costi del primo anno di compenso previsto nell'ambito degli incarichi di prestazione professionale;
5. Di dare atto che il Responsabile del Procedimento, ai sensi degli artt.5 e 6 della Legge n.241/1990, è stato nominato nella persona del sottoscritto Responsabile del Servizio Affari Generali;
6. Di dare atto che i reclutamenti in questione, per espressa disposizione di legge (art. 1, comma 179, della Legge n. 178/2020), avvengono *«in deroga ai vincoli di legge previsti dalla disciplina vigente»*, *«con oneri a carico delle disponibilità del Programma operativo complementare al programma operativo nazionale Governance*

e capacità istituzionale 2014-2020 delle Regioni Meridionali» e non rilevano, poiché finanziate integralmente da risorse provenienti da altri soggetti, quindi etero-finanziate, per il periodo in cui è garantito il predetto finanziamento, ai fini del rispetto del limite posto alla spesa complessiva per il personale;

7. Di dare atto che la spesa necessaria per i reclutamenti in questione, pari a € 230.197,38 per l'intera durata del rapporto di lavoro (pari a massimo 36 mesi), a totale copertura dei costi lordi contrattuali delle professionalità di cui sopra, è interamente a carico delle disponibilità del Programma operativo complementare al Programma operativo nazionale Governance e capacità istituzionale 2014-2020;
8. Di trasmettere copia del presente provvedimento agli ordini professionali degli ingegneri e architetti della Provincia di Cosenza al fine di garantire massima divulgazione dell'avviso pubblico de quo;
9. Di disporre la pubblicazione del presente atto all'Albo Pretorio on-line per 15 giorni consecutivi per come previsto dall'Art. 32 comma 1 della Legge 18 giugno 2009 n. 69 e sul sito della trasparenza di cui al Decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO AFFARI GENERALI

Rosetta Sirimarco



OGGETTO: SELEZIONE DI N.2 ESPERTI TECNICI CON PROFILO MIDDLE O, IN SUBORDINE, CON PROFILO JUNIOR PER IL CONFERIMENTO DI INACRICO DI LAVORO AUTONOMO EX ART.7, COMMA 6 DEL D. LGS. N.165/2001 AI SENSI DELL'ART.11 COMMA 2) DEL DECRETO-LEGGE 30 APRILE 2022 N. 36, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI NELLA LEGGE N.79 DEL 29 GIUGNO 2022 "ULTERIORI MISURE URGENTI PER L'ATTUAZIONE DEL PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR)". APPROVAZIONE SCHEMA DI AVVISO PUBBLICO E RELATIVA ISTANZA DI PARTECIPAZIONE.

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA SULLA DETERMINA N.178/2022

Si appone il visto di regolarità tecnica ai sensi e per gli effetti dell'art. 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000;

Fagnano Castello li 12.10.2022

Il Responsabile del Servizio Affari Generali
Rosetta Sirimarco

Parere di regolarità contabile ai sensi del comma 1 dell'articolo 49 del Decreto Legislativo N. 267 del 18 agosto 2000 e successive modifiche. Da inserire nel bilancio di previsione 2022/2024.

Fagnano Castello, 12 ottobre 2022

Il Responsabile del Servizio Finanziario
Dott. Marco De Rito

COMUNE DI FAGNANO CASTELLO
PROVINCIA DI COSENZA

Si certifica che la presente determinazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio ONLINE di questo
Comune

Dal giorno.....per 15 giorni consecutivi. N. REG.

L'addetto alle Pubblicazioni

Il presente esemplare è la mera fedele riproduzione, in formato informatico aperto ai soli fini di pubblicazione sul sito web istituzionale comunale, del documento di riferimento il cui originale cartaceo è agli atti del Comune di Fagnano Castello (CS) ritualmente completo in ogni suo elemento comprese le dovute sottoscrizioni da parte dei soggetti competenti