



**COMUNE DI FRANCAVILLA ANGITOLA**  
**(PROVINCIA DI VIBO VALENTIA)**

**PARERE DELL'ORGANO DI**  
**REVISIONE**

**PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO  
DI PERSONALE 2025/2027**

**Verbale n. 7 Del 28/08/2025**

**IL REVISORE DEI CONTI**  
*Dott.ssa Lida Avolio*



Il Revisore Unico del Comune di Francavilla Angitola nella persona della dott.ssa Lida Avolio, nominato con delibera dell'organo consiliare n. 10 del 28.03.2025

**Ricevuta** in data 06.08.2025 la bozza di deliberazione di Giunta Comunale avente ad oggetto: *PIANO INTEGRATO DI ORGANIZZAZIONE E ATTIVITA' (PIAO) 2025-2027: VARIAZIONE ALLA SOTTO-SEZIONE 3.3 "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE*;

***Premesso che:***

- l'art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448 prevede che l'organo di revisione economico-finanziaria accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'art. 39, L. n. 449/1997 e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate;
- l'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020 dispone che l'organo di revisione contabile asseveri il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, in conseguenza degli atti di assunzione di personale previsti nel piano triennale;

***Richiamati in particolare:***

- il D.M. 17 marzo 2020, applicativo dell'art. 33, D.L. n. 34/2019, ad oggetto: *"Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni"*, il quale, con decorrenza 20 aprile 2020, permette di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni, in deroga al limite derivante dalla normativa previgente;

- l'art. 57, c. 3-septies, D.L. 14 agosto 2020, n. 104;

**Vista** la deliberazione di GC n. 24 del 28.03.2025 avente ad oggetto ADOZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) – ART. 6, D.L. N. 80/2021 E ART. 6 D.M. 132/2022 - 2025-2027

**Richiamata** la deliberazione di Giunta Comunale avente ad oggetto: AVVIO DELLE PROCEDURE DI STABILIZZAZIONE DEI TIROCINANTI DI INCLUSIONE SOCIALE (TIS) – AUTORIZZAZIONE ALL'ATTIVAZIONE DELLA PROCEDURA DI RECLUTAMENTO EX ART. 16 L. 56/1987.

**Visti**, in particolare:

- il piano occupazionale 2025/2027 delle assunzioni a tempo indeterminato;
- il calcolo del limite di spesa per assunzioni a tempo indeterminato relative all'anno 2025;

## **PRESO ATTO E RILEVATO**

*che:*

- a) rientrano nelle spese di personale tutte le spese derivanti da rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, co.co.co., incarichi conferiti ai sensi dell'art. 90 e 110 del TUEL, rapporti di somministrazione di lavoro nonché tutte le spese sostenute per soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente;
- b) è *stato* rispettato il vincolo di spesa derivante dall'applicazione dei parametri di cui al D.M. 17 marzo 2020;
- c) L'Ente ha rispettato il limite di spesa di personale sostenuto nel triennio 2011/2013 (art.1 comma 557 della legge 27/12/2006 n.296);

d) Nella bozza di deliberazione sottoposta all'attenzione del presente parere, nonché nella deliberazione della Giunta Comunale n. 54 del 30 luglio 2025, viene espressamente richiamato l'impegno economico assunto dalla Regione Calabria, pari ad € 54.000,00 per ciascun lavoratore TIS (Tirocinante di Inclusione Sociale) stabilizzato. Tale impegno trova fondamento nelle disposizioni contenute nelle Deliberazioni di Giunta Regionale n. 332/2025 e n. 362/2025, le quali disciplinano le modalità di cofinanziamento regionale a sostegno dei percorsi di stabilizzazione dei TIS, in conformità agli indirizzi strategici in materia di politiche attive del lavoro e inclusione socio-lavorativa.

Tutto ciò premesso e considerato;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Visto il Decreto P.C.M. 8 maggio 2018 di approvazione delle Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche;

Visto il D.M. 17 marzo 2020;

Vista la circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica del 13 maggio 2020;

Visto il parere del responsabile del servizio finanziario rilasciato ai sensi dell'art. 153, del d.Lgs. n. 267/2000 (Parere di regolarità contabile e copertura finanziaria e Parere di regolarità tecnica);

## **ACCERTA**

- 1) che la modifica proposta della *sotto-sezione 3.3 “piano triennale dei fabbisogni di personale del piano integrato di organizzazione e attività (PIAO) 2025-2027 rientra nei vincoli imposti dalla soglia di spesa per il personale determinata ai sensi del D.M. 17 marzo 2020;*

- 2) un rapporto tra spesa del personale a rendiconto 2024 e entrate correnti inferiore al valore soglia per fascia demografica di cui alla tabella 1 dell'art. 4 decreto del 17.3.2020 (fascia demografica b - popolazione compresa tra 1.000 e 1.999 abitanti al 31.12.2024), pari al 28,60%, con conseguente possibilità per il medesimo di avvalersi degli incrementi di spesa per assunzione del personale previsti dall' art. 4, comma 2 del Decreto 17.03.2020;
- 3) che in conseguenza delle assunzioni previste nel Piano in oggetto, l'equilibrio pluriennale del bilancio è garantito, fatto salvo il contributo economico regionale contenuto nelle DGR n. 332/2025 e n. 362/2025 per l'importo di euro 54.000,00 per ciascun TIS stabilizzato;

### **ESPRIME**

ai sensi dell'art. 19, c. 8, L. n. 448/2001 e dell'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020, parere *FAVOREVOLE* sulla bozza di deliberazione di Giunta Comunale ricevuta in data 06.08.2025 avente ad oggetto: PIANO INTEGRATO DI ORGANIZZAZIONE E ATTIVITA' (PIAO) 2025-2027: VARIAZIONE ALLA SOTTO-SEZIONE 3.3 "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE;

Il Revisore dà atto che si potrà procedere alle assunzioni del personale di cui in narrativa a condizione che:

- vengano rispettati i limiti di spesa di cui alla normativa vigente;
- vengano rispettate le disposizioni relative all'approvazione del bilancio di previsione del rendiconto di gestione e dell'invio dei dati relativi ai suddetti atti alla banca dati delle amministrazioni pubbliche ai sensi del D.L 113/2016;
- venga rispettato l'impegno economico di cui al precedente punto 3).

## ASSEVERA

Il mantenimento dell'equilibrio pluriennale di bilancio 2025/2027 del Comune di Francavilla Angitola a seguito della modifica proposta alla *sottosezione 3.3 "piano triennale dei fabbisogni di personale del piano integrato di organizzazione e attività (PIAO) 2025-2027*.

## L'ORGANO DI REVISIONE

*Dott.ssa Lida Avolio*



AVOLIO LIDA  
29.08.2025  
08:02:13  
GMT+01:00