

COMUNE DI FRANCAVILLA ANGITOLA

PROVINCIA DI VIBO VALENTIA

Prot. n. 2393

Data 12.12.2023

Relazione illustrativa

Modulo I

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relativa agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Ipotesi sottoscritta in data 07.12.2023
Periodo temporale di vigenza		Parte economica 2023 e parte normativa 2023/2025
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Rag. Domenico Aracri (Responsabile dell'Area Amministrativa e Finanziaria) Componenti: Geom. Ernesto Caruso (Responsabile dell'Area Tecnica) Organizzazioni sindacali intervenute alla contrattazione: C.G.I.L. F.P. Sig. Luciano Contartese - presente CISL FP Sig. Antonino D'Aloi - presente U.I.L. F.P.L. assente C.S.A. - CISAL assente Firmatarie della pre-intesa: C.G.I.L. F.P. - CISL FP - (indicare le sigle firmatarie)
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo fondo politiche di sviluppo risorse umane e produttività anno 2023; b) Disciplina degli istituti rimessi alla contrattazione decentrata dalla legge e dal CCNL, quali: progressioni economiche orizzontali all'interno della stessa area, indennità condizioni di lavoro (rischio, maneggio valori), indennità per specifiche responsabilità ex art. 70 quinquies commi 1 e 2 del ccnl 21.05.2018, incentivo produttività individuale e collettiva, indennità di reperibilità, indennità di servizio esterno (art. 100, CCNL 16.11.2022), indennità di funzione per la polizia locale (art. 97, CCNL 16.11.2022), criteri generali per la ripartizione e la destinazione delle risorse finanziarie.
rispetto dei adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno e in che data? Sì, è stata acquisita in data 07/12/2023.
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso in cui l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: nessun rilievo

	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della <i>performance</i> previsto dall'art. 10, D.Lgs. n. 150/2009? Premesso che il Comune non rientra tra le amministrazioni obbligate per legge all'adozione del Piano della Performance ai sensi dell'art. 10 del D. Lgs. n. 150/2009, l'Ente ha approvato il PIAO 2023-2025 con deliberazione di Giunta Comunale n. 70 del 09.11.2023.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, c. 2, D.Lgs. n. 150/2009? Sì, unitamente al Piano anticorruzione (approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 21 del 31.03.2023).
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 11, cc. 6 e 8, D.Lgs. n. 150/2009? Sì, per quanto prescritto per gli enti locali e comunque in fase di integrazione.
		La Relazione della <i>performance</i> è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, c. 6, D.Lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D. Lgs. n. 150/2009. Si rappresenta, in ogni caso, che ai sensi dell'art. 10 comma 1-bis del D. Lgs. 150/2009, come modificato dal D. Lgs. 74/2017, la Relazione sulla Performance può essere unificata con il rendiconto di gestione, approvato con deliberazione consiliare n. 5 del 28.04.2023, previa acquisizione del parere favorevole espresso dal Revisore dei Conti.
		Eventuali osservazioni =====

Modulo II

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo (di seguito alcune descrizioni a titolo esemplificativo)

Articolo 1 Campo di applicazione e durata

Articolo 8 Contrattazione integrativa: soggetti e materie. Tempi e procedure.

Articolo 15 Risorse finanziarie

Allegato 1 - Tabella analitica della costituzione del fondo.

Sezione I – Risorse stabili

Le risorse stabili sono così determinate:

Risorse stabili

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (Art.67 CCNL 22/05/2018)	39.165,00
QUOTA DI EURO 83,20 PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2015 (ART.67, C.2, LETT.A)	998,00
DIFFERENZIALI POSIZIONI DI SVILUPPO (ART.67, COMMA 2 LETT.B)	405,00
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART.67, COMMA 2 LETT.C)	912,00
QUOTA DI € 84,50 PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2018 (art. 79 c. 1 lett. B)	845,00
DIFFERENZIALI POSIZIONI DI SVILUPPO (ART.97, Comma 1 lett. d) PERSONALE PRESENTE 1/1/2021	796,90
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE PERSONALE DIRIGENZIALE - (ART.67, COMMA 2 LETT.F)	
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART.67, COMMA 2 LETT.G)	
INCREMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.79, COMMA 1 LETT. C)	-
DIFFERENZIALE DI COSTO TRA B3 E B1 (843,67) e D3 E D1 (2.714,84) (ART. 79 COMMA 1 BIS) DAL 01/04/2023	-
DECURTAZIONE DEL FONDO P.O. E ALTE PROFESSIONALITA'	
DECURTAZIONI RIALLINEAMENTO IMPORTO 2016 (ART.23, comma 2, D.Lgs.75/2017)	912,00
	42.209,90

Sezione II – Risorse variabili:

Le risorse variabili sono così determinate:

Risorse variabili soggette al limite

SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 67, C.3, lett. A), CCNL 2016-2018)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART.67, C.3, LETT.C) CCNL 2016-2018)	

FRAZIONI RIA PERSONALE CESSATO (ART.67, C.32, LETT.D)	
INTEGRAZIONE 1,2% - (Art.67, C.4, CCNL 216-2018,ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)	
MESSI NOTIFICATORI - (Art.67, C.3, lett.F) CCNL 20116-2018,ART. 54, CCNL 14.9.2000)	
SERVIZI AGGIUNTIVI E DI MANTENIMENTO (ART.56-QUATER, C.1.LETT.C ed altri servizi aggiuntivi; EX ART.15 C. 5 CCNL 98-01)	
QUOTA PARTE PERSONALE TRASFERITO NELL'ANNO (ART.67, C.3, LETT.K) CCNL 2016-2018)	
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (Art.67, co. 3, lett. B) CCNL 216-2018; ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)	
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE	
<i>Totale Risorse variabili soggette al limite</i>	-

Risorse variabili NON soggette al limite

ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (Art. 68, co. 1, ultimo periodo; ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)	
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (Art.67,C.3, lett.E) CCNL 2016-2018 e ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)	
QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE E SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (Corte dei conti, Sezione Autonomie)	
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)	
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)	
QUOTA DI € 84,50 PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2018 (art. 79 c. 1 lett. B e c. 5) ANNI 2021 E 2022 (UNA TANTUM)	1.690,00
SCELTE ORG. E GESTIONALI (Comprese Aunzioni TEMPO DET.) 0,22% MONTE S. 2018 (ART. 79 Comma 2 LETT. C) (ART. 79 Comma 3)	
0,22 M.S. 2018 CON DECORRENZA 1/1/2022, QUOTA D'INCREMENTO DEL FONDO PROPORZIONALE, UNA TANTUM 2022 (ART. 79 c. 5)	
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)	
<i>Totale Risorse variabili NON soggette al limite</i>	1.690,00
TOTALE RISORSE VARIABILE	1.690,00

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base di quanto disposto dal contratto integrativo le risorse sono utilizzate nel seguente modo:

Istituti contrattuali applicati	Importo
Incentivo <i>performance</i> individuale e collettiva	€ 4.446,72
Progressioni economiche nella categoria	€ 2.732,00
Indennità di turno	
Indennità di reperibilità - Integrazione	€ 805,74
Indennità "Condizioni di lavoro"	€ 4.148,00
Indennità per specifiche responsabilità	€ 3.800,00
Incremento di risorse per retribuzione di posizione e di risultato	
Indennità di servizio esterno (Polizia locale)	€ 500,00
Indennità di funzione (Polizia locale)	€ 1.000,00

Trattamenti accessori fissati per legge	
Welfare integrativo	
Indennità per personale educativo e docente	
Indennità per personale educativo nido d'infanzia	
Indennità di comparto	
Altro	
TOTALE	€ 17.432,46

C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica il Regolamento per la valutazione e la premialità del personale nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 30 del 22.05.2013).

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di CCDI *prevede* nuove progressioni economiche.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività, ci si attende un incremento della produttività del personale coinvolto.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili: ===

Francavilla Angitola, li 12.12.2023

Il Responsabile dell'Area Amministrativa/Finanziaria
Domenico Aracri

