

Verbale n. 1/2024

L'anno 2024, il giorno 12 del mese di Aprile alle ore 15:15, si è riunito l'Organismo Indipendente di Valutazione, per trattare i seguenti punti all'ordine del giorno:

- 1) Parere modifica al regolamento di organizzazione relativamente al sistema di valutazione e di graduazione delle Posizioni Organizzative.

Visto il regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi comunali approvato con deliberazione Giunta Comunale n. 14 del 16.03.1999 e successive modifiche;

Visto il D.Lgs. 150/2009 e s.m.i. per l'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

Considerato il rispetto delle disposizioni contenute nel CCNL Funzioni Locali 2019/2021 a mente del quale:

“1. Il trattamento economico accessorio del personale titolare di un incarico di EQ di cui all'art. 16 è costituito dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario. 2. L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 18.000 lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione. Ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascun incarico. Ai fini della graduazione delle suddette responsabilità, negli enti con dirigenza acquistano rilievo anche l'ampiezza ed il contenuto delle eventuali funzioni delegate con attribuzione di poteri di firma di provvedimenti finali a rilevanza esterna, sulla base di quanto previsto dalle vigenti disposizioni di legge e di regolamento. 3. Nelle ipotesi considerate nell'art. 16, comma 4, l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 3.000 ad un massimo di € 9.500 annui lordi per tredici mensilità. 4. Gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato degli incarichi di EQ, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutti gli incarichi previsti dal proprio ordinamento. 5. Nell'ipotesi di conferimento ad un lavoratore, già titolare di incarico di EQ, di un incarico ad interim relativo ad altro incarico di EQ (come individuato da ciascun Ente), per la durata dello stesso, al lavoratore, nell'ambito della

retribuzione di risultato, è attribuito un ulteriore importo la cui misura può variare dal 15% al 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per l'incarico di EQ oggetto del conferimento ad interim. Nella definizione delle citate percentuali, l'ente tiene conto della complessità delle attività e del livello di responsabilità connessi all'incarico attribuito nonché degli esiti della valutazione di performance individuale. 6. A seguito del consolidamento delle risorse decentrate stabili con decurtazione di quelle che gli enti hanno destinato alla retribuzione di posizione e di risultato, secondo quanto previsto dall'art. 67, comma 1, del CCNL 21.05.2018, le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato di cui al presente articolo continuano ad essere corrisposte a carico dei bilanci degli enti. Per effetto di quanto previsto dall'art. 67, comma 7, del CCNL 21.05.2018, in caso di riduzione delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato si determina un corrispondente ampliamento delle facoltà di alimentazione del Fondo risorse decentrate, attraverso gli strumenti a tal fine previsti dall'art. 79 (Risorse decentrate)".

Preso atto:

- in particolare, delle proposte relative ai criteri di individuazione, conferimento di incarico e funzioni vicarie delle Posizioni Organizzative;
- altresì, delle proposte di valutazione, graduazione e valutazione dei risultati delle Posizioni Organizzative – Allegato A – e segnatamente:

La quantificazione della retribuzione di posizione è operata, ad esito del processo valutativo, come di seguito esposto:

- a) responsabilità delle risorse umane: max 10 punti;
- b) complessità gestionale: max 40 punti;
- c) responsabilità delle risorse finanziarie: max 20 punti;
- d) rilevanza esterna delle responsabilità: max 30 punti.

La valutazione e la graduazione delle posizioni organizzative sono proposte dall'Organismo Indipendente di Valutazione, al quale competono l'analisi e la validazione del sistema ed approvate definitivamente dalla Giunta comunale.

Le risultanze delle operazioni di pesatura sono finalizzate alla determinazione della retribuzione di posizione da riconoscersi nell'ambito e nel rispetto dei limiti sotto indicati:

- per il personale classificato nell'area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni:

- fino a 70 punti € 5.000;
- da 71 punti a 79 € 8.000;
- da 80 punti ad 89 punti 10.000;
- da 90 punti a 95 punti € 13.000;
- da 96 punti a 99 punti € 16.000;
- con 100 punti € 18.000;
- per il personale classificato nell'area degli Istruttori o degli Operatori esperti:
 - fino a 50 punti € 3.000;
 - da 51 punti a 69 punti € 4.500;
 - da 70 punti a 79 punti € 6.000;
 - da 80 punti ad 89 punti € 7.500;
 - da 90 punti a 100 punti € 9.500.

Rilevato che il compito dell'OIV è quello di promuovere, garantire, monitorare, validare e controllare la correttezza dei processi relativi al ciclo della performance;

Ritenuto che le modifiche proposte rispettino i principi di cui al D.Lgs 150/2009 in relazione alla valutazione delle performance personali e d'ufficio.

Con riferimento a tale ambito **è utile** prescrivere l'introduzione Piao che per i soli enti locali, il termine ultimo per l'adozione del PIAO è fissato al 15 aprile 2024, a seguito del differimento al 15 marzo 2024 del termine per l'approvazione del bilancio di previsione disposto dal decreto del Ministro dell'interno del 22 dicembre 2023. In considerazione, infine dell'imminente scadenza si ritiene opportuno anticipare per le conseguenti determinazioni.

Tutto ciò premesso

ESPRIME

per quanto di sua competenza, parere favorevole sulla proposta di modifica al regolamento di organizzazione relativamente al sistema di valutazione e di graduazione delle Posizioni Organizzative.

Alle ore 17:01 l'Oiv dispone il presente verbale per la trasmissione ai fini della pubblicità, per la notifica di quanto richiesto nel presente verbale, e la pubblicazione secondo le consuete modalità.

Francavilla Angitola, 12.04.2024

L'Oiv

Dott. Daniele Michele Rocca



DANIELE MICHELE ROCCA
14.04.2024 21:38:57
GMT+01:00