

COMUNE DI FRANCAVILLA ANGITOLA

PROVINCIA DI VIBO VALENTIA

Prot. n. 2913

Data 28.12.2021

Relazione illustrativa

Modulo I

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relativa agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Ipotesi sottoscritta in data 27.12.2021
Periodo temporale di vigenza	Parte economica 2021 e parte normativa 2021/2023
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: dott.ssa Carmen Longo (Segretario Comunale) - presente Componenti: - Domenico Aracri (Responsabile dell'Area Amministrativa e Finanziaria) - assente. - Geom. Ernesto Caruso (Responsabile dell'Area Tecnica) – assente. - Sig. Vincenzo Carchedi (Responsabile dell'Area Vigilanza) - assente. Organizzazioni sindacali intervenute alla contrattazione: C.G.I.L. F.P. Sig. Luciano Contartese - presente CISL FP Sig. Antonino D'Aloi - presente U.I.L. F.P.L. assente C.S.A.- CISAL assente Firmatarie della pre-intesa: C.G.I.L. F.P. e CISL FP (<i>indicare le sigle firmatarie</i>)
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Utilizzo fondo politiche di sviluppo risorse umane e produttività anno 2021; b) Disciplina degli istituti rimessi alla contrattazione decentrata dalla legge e dal CCNL, quali: indennità condizioni di lavoro (rischio, maneggio valori), indennità per specifiche responsabilità ex art. 70 quinquies commi 1 e 2 del ccnl 21.05.2018, incentivo produttività individuale e collettiva, indennità di reperibilità, indennità di servizio esterno (Polizia locale), indennità di funzione (Polizia locale), criteri generali per la ripartizione e la destinazione delle risorse finanziarie.

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno e in che data? La presente Relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione dell'Organo di revisione economico - finanziaria dell'Ente.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della <i>performance</i> previsto dall'art. 10, D.Lgs. n. 150/2009? Premesso che il Comune non rientra tra le amministrazioni obbligate per legge all'adozione del Piano della Performance ai sensi dell'art. 10 del D. Lgs. n. 150/2009, l'Ente ha adottato il Piano della Performance con deliberazione di Giunta Comunale n. 61 del 30.11.2021.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, c. 2, D. Lgs. n. 150/2009? Sì, unitamente al Piano anticorruzione (approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 28 del 29.03.2021).
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 11, cc. 6 e 8, D. Lgs. n. 150/2009? Sì, per quanto prescritto per gli enti locali e comunque in fase di integrazione.
La Relazione della <i>performance</i> è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, c. 6, D.Lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D. Lgs. n. 150/2009. Si rappresenta, in ogni caso, che ai sensi dell'art. 10 comma 1-bis del D. Lgs. 150/2009, come modificato dal D. Lgs. 74/2017, la Relazione sulla Performance può essere unificata con il rendiconto di gestione, approvato con deliberazione consiliare n. 17 del 22.06.2021, previa acquisizione del parere favorevole espresso dal Revisore dei Conti.		
Eventuali osservazioni =====		

Modulo II

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo (di seguito alcune descrizioni a titolo esemplificativo)

TITOLO I

DISPOSIZIONI GENERALI

Art. 1 Campo di applicazione e durata

Art. 2 Servizi minimi essenziali

Art. 3 Relazioni Sindacali Art. 3 CCNL 21/05/2018

Art. 4 Informazione Art. 4 CCNL 21/05/2018

Art. 5 Confronto Art. 5 CCNL 21/05/2018

Art. 6 Clausole di raffreddamento e interpretazione autentica

Art. 7 Contrattazione integrativa: soggetti e materie. Tempi e procedure. Art. 7 e art. 8 CCNL 21/05/2018

Art. 8 Salute e sicurezza sui posti di lavoro D. Lgs.vo n. 81/2008

Art. 9 Formazione e aggiornamento del personale Art. 49-bis e Art. 49-ter CCNL 21/05/2018

Art. 10 Lavoro straordinario

Art. 11 Banca delle ore

Art. 12 Comitato unico di garanzia e pari opportunità

TITOLO II

IL TRATTAMENTO ECONOMICO

Art. 13 Risorse finanziarie

Art. 14 Risorse per compensare la performance organizzativa e individuale Art. 5 comma 3 lett. b) art. 7 comma 4 lett. b) CCNL 21/05/2018

Art. 15 Risorse finalizzate agli obiettivi previsti e programmati nel Piano della Performance (già compresi nell'art. 14)

Art. 16 Differenziazione del premio individuale (somme variabili) Art. 69 CCNL 21/05/2018

Art. 17 Risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato delle Posizioni Organizzative

Art. 18 Progressione economica orizzontale Art. 16 CCNL 21/05/2018

Art. 19 Indennità condizioni di lavoro

Art. 20 Indennità per specifiche e particolari responsabilità Art. 70-quinquies CCNL 21/05/2018

Art. 21 Reperibilità Art. 24 CCNL 21/05/2018

Art. 22 Indennità per orario notturno, festivo e festivo notturno (art. 24 comma 5 CCNL 14/09/2000 – art. 14 CCNL 5/10/2001)

Art. 23 Forme di incentivazione di specifiche attività previste da specifiche norme di legge (art. 17, comma 2, lettera c) CCNL 1/4/1999)

Art. 24 Messi Notificatori

Art. 25 Orario di lavoro flessibile Art. 27 CCNL 21/05/2018

SEZIONE SPECIALE PER LA POLIZIA LOCALE

Art. 1 Indennità di funzione Art. 56-sexies CCNL 21/05/2018

Art. 2 Turnazioni Art. 23 CCNL 21/05/2018

Art. 3 Utilizzo dei proventi delle violazioni del codice della strada Art. 56-quater CCNL 21/05/2018

Art. 4 Indennità di servizio esterno Art. 56-quinquies CCNL 21/05/2018

Art. 5 Prestazioni del personale in occasione di svolgimento di attività e di iniziative di carattere privato Art. 56-ter CCNL 21/05/2018

Allegato 1 - Tabella analitica della costituzione del fondo.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui agli articoli del contratto integrativo le risorse sono utilizzate nel seguente modo:

Istituti contrattuali applicati	Importo
Incentivo <i>performance</i> individuale e collettiva	€ 3.164,06
Indennità di reperibilità	€ 537,16
Indennità "Condizioni di lavoro"	€ 3.264,00
Indennità per specifiche responsabilità	€ 4.300,00
Indennità di servizio esterno (Polizia locale)	€ 326,00
Indennità di funzione (Polizia locale)	€ 1.000,00
Altro	€ 0,00
TOTALE	€ 12.591,22

C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica il Regolamento per la valutazione e la premialità del personale nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 30 del 22.05.2013).

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI *per l'anno 2021 non prevede* nuove progressioni economiche.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 63 del 30.11.2021, ci si attende un incremento della produttività del personale coinvolto.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili:===

Francavilla Angitola, li 28.12.2021

Il Responsabile dell'Area Amministrativa/Finanziaria
Domenico Aracri

