



Comune di Francavilla Angitola

Organismo Indipendente di Valutazione

Verbale n. 2/2024

L'anno 2024, il giorno 02 del mese di maggio alle ore 15:55, **in modalità riservata**, si è riunito con Responsabile di Area Finanziaria e Amministrativa, l'Organismo indipendente di Valutazione, giusto decreto sindacale del 13 luglio 2023 n. 1, per trattare i seguenti punti all'ordine del giorno:

- 1) Incontro Audizione Responsabili di Area del Comune.
- 2) Determinazioni per quanto normato Regolamento Pesature Incarichi Eq

Il responsabile di Area Tecnica per sopraggiunti impegni con il Sindaco e d'ufficio offre la disponibilità all'audizione il giorno 03 maggio 2024 alle ore 17.00.

Nei giorni precedenti l'OIV ha ricevuto dal responsabile di Area Finanziaria il dettaglio budget assegnato alle varie aree, con una dettagliata articolazione che, partendo dalle linee programmatiche si sviluppava in obiettivi strategici, operativi ed infine in quelli gestionali.

RICHIAMATO il regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi comunali approvato con deliberazione Giunta Comunale n. 14 del 16.03.1999 e successive modifiche;

VISTE le nuove disposizioni contenute nel CCNL Funzioni Locali 2019/2021 a mente delle quali:
“1. Il trattamento economico accessorio del personale titolare di un incarico di EQ di cui all'art. 16 è costituito dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario. 2. L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 18.000 lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione. Ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascun incarico. Ai fini della graduazione delle suddette responsabilità, negli enti con dirigenza acquistano rilievo anche l'ampiezza ed il contenuto delle eventuali funzioni delegate con attribuzione di poteri di firma di provvedimenti finali a rilevanza esterna, sulla base di quanto previsto dalle vigenti disposizioni di legge e di regolamento. 3. Nelle ipotesi considerate nell'art. 16, comma 4, l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 3.000 ad un

massimo di € 9.500 annui lordi per tredici mensilità. 4. Gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato degli incarichi di EQ, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutti gli incarichi previsti dal proprio ordinamento. 5. Nell'ipotesi di conferimento ad un lavoratore, già titolare di incarico di EQ, di un incarico ad interim relativo ad altro incarico di EQ (come individuato da ciascun Ente), per la durata dello stesso, al lavoratore, nell'ambito della retribuzione di risultato, è attribuito un ulteriore importo la cui misura può variare dal 15% al 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per l'incarico di EQ oggetto del conferimento ad interim. Nella definizione delle citate percentuali, l'ente tiene conto della complessità delle attività e del livello di responsabilità connessi all'incarico attribuito nonché degli esiti della valutazione di performance individuale. 6. A seguito del consolidamento delle risorse decentrate stabili con decurtazione di quelle che gli enti hanno destinato alla retribuzione di posizione e di risultato, secondo quanto previsto dall'art. 67, comma 1, del CCNL 21.05.2018, le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato di cui al presente articolo continuano ad essere corrisposte a carico dei bilanci degli enti. Per effetto di quanto previsto dall'art. 67, comma 7, del CCNL 21.05.2018, in caso di riduzione delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato si determina un corrispondente ampliamento delle facoltà di alimentazione del Fondo risorse decentrate, attraverso gli strumenti a tal fine previsti dall'art. 79 (Risorse decentrate)".

Spetta all'Ente definire la metodologia per la suddetta graduazione tenuto conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione organizzativa;

PREMESSO CHE il finanziamento delle indennità ai titolari di posizione organizzativa è a carico del bilancio dell'ente;

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 20 del 15.04.2024 di approvazione del "Regolamento incarichi di elevata qualificazione", nel parere reso con verbale n. 1/2024 del 12.04.2024 dal Nucleo di valutazione;

VISTI:

- l'art. 6 del regolamento approvato per la parte afferente al trattamento economico di conferimento dell'incarico di EQ è composto dalla retribuzione di posizione sotto forma di indennità annuale erogata in ragione mensile fissa e continuativa e dalla retribuzione di risultato erogata sulla base dei risultati raggiunti e verificati attraverso la valutazione della performance;
- l'art. 8 criteri pesature e graduazioni delle posizioni organizzative prevede che la graduazione degli incarichi di posizione organizzativa è effettuata sulla base dei seguenti criteri di complessità:
 - a) responsabilità delle risorse umane: max 10 punti;

- b) complessità gestionale: max 40 punti;
- c) responsabilità delle risorse finanziarie: max 20 punti;
- d) rilevanza esterna delle responsabilità: max 30 punti

VISTI i decreti sindacali nn 1, 2, 3, 4, del 02.01.2024 di conferimento di incarico E.Q. Area Finanziaria - Tributi, Area Amministrativa, Area Tecnica, Area Vigilanza *ad interim* e di incarico al Nucleo di valutazione di procedere con la graduazione delle posizioni organizzative sulla base del nuovo Regolamento sull'istituzione, il conferimento, la revoca e la graduazione delle posizioni organizzative;

PROPONE al Sindaco, ai sensi dell'art. 8 del "Regolamento sull'istituzione, il conferimento, la revoca e la graduazione delle posizioni organizzative incarichi EQ", la seguente graduazione del valore economico delle posizioni organizzative ottenuta sulla base della metodologia prevista nel citato articolo 8 compilando l'Allegato 1 – Modello di scheda tecnica di pesatura delle posizioni organizzative per ciascun Responsabile, e tenuto conto delle somme attualmente disponibili per le indennità di posizione (euro 33.714,00):

POSIZIONE ORGANIZZATIVA EQ	PUNTEGGIO	VALORE ECONOMICO
AREA AMMINISTRATIVA	78	€ 8.000,00 (Area dei Funzionari E.Q.)
AREA VIGILANZA	72	=====
AREA FINANZIARIA	84	€ 10.000,00 (Area dei Funzionari E.Q.)
TOTALE		€ 18.000,00

Si precisa che viene effettuata la graduazione anche dell'Area Vigilanza, sebbene al momento l'incarico è affidato *ad interim* al Responsabile dell'Area Finanziaria, pertanto a carico dell'Ente non c'è la correlativa spesa per l'indennità di posizione.

Si comunica inoltre che il responsabile di Area Tecnica verrà auditato nella giornata del 03.05.2024 per la relativa valutazione e predisposizione della scheda afferente la pesatura, e la successiva definitiva resa di verbale che terrà conto anche del riparto finale delle somme proposte per ciascun Responsabile di Area.

Alle ore 18.03 l'Oiv dichiara chiusa la seduta e dispone la trasmissione ai Responsabili, per la notifica di quanto richiesto nel presente verbale, e la pubblicazione secondo le consuete modalità.

O.I.V.
Dott. Daniele Michele Rocca



