

# COMUNE DI FRANCAVILLA ANGITOLA

## PROVINCIA DI VIBO VALENTIA

Prot. n. 2392

Francavilla Angitola, li 12.12.2023

### Relazione tecnico-finanziaria

#### Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 105 del 20.11.2023 nei seguenti importi:

| Descrizione                         | Importo            |
|-------------------------------------|--------------------|
| Risorse stabili                     | € 42.209,90        |
| Risorse variabili                   | € 1.690,00         |
| Residui anni precedenti (eventuale) | € 0,00             |
| <b>Totale</b>                       | <b>€ 43.899,90</b> |

#### Sezione I – Risorse stabili

Le risorse stabili sono così determinate:

#### **Risorse stabili**

|                                                                                                       |                  |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (Art.67 CCNL 22/05/2018)                                          | 39.165,00        |
| QUOTA DI EURO 83,20 PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2015 (ART.67, C.2, LETT.A)                         | 998,00           |
| DIFFERENZIALI POSIZIONI DI SVILUPPO (ART 67, COMMA 2 LETT.B)                                          | 405,00           |
| RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART.67, COMMA 2 LETT.C)                                | 912,00           |
| QUOTA DI € 84,50 PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2018 (art. 79 c. 1 lett. B)                           | 845,00           |
| DIFFERENZIALI POSIZIONI DI SVILUPPO (ART 97, Comma 1 lett. d) PERSONALE PRESENTE 1/1/2021             | 796,90           |
| INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE PERSONALE DIRIGENZIALE - (ART.67, COMMA 2 LETT.F)                    |                  |
| INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART.67, COMMA 2 LETT.G)                             |                  |
| INCREMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.79, COMMA 1 LETT. C)                                             | -                |
| DIFFERENZIALE DI COSTO TRA B3 E B1 (843,67) e D3 E D1 (2.714,84) (ART. 79 COMMA 1 BIS) DAL 01/04/2023 | -                |
| DECURTAZIONE DEL FONDO P.O. E ALTE PROFESSIONALITA'                                                   |                  |
| DECURTAZIONI RIALLINEAMENTO IMPORTO 2016 (ART.23, comma 2, D.Lgs.75/2017)                             | 912,00           |
|                                                                                                       | <b>42.209,90</b> |

## Sezione II – Risorse variabili:

Le risorse variabili sono così determinate:

### **Risorse variabili soggette al limite**

|                                                                                                                                      |   |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|
| SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 67, C.3, lett. A), CCNL 2016-2018)                      |   |
| SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART.67, C.3, LETT.C) CCNL 2016-2018)                                                             |   |
| FRAZIONI RIA PERSONALE CESSATO (ART.67, C.32, LETT.D)                                                                                |   |
| INTEGRAZIONE 1,2% - (Art.67, C.4, CCNL 216-2018;ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)                                                        |   |
| MESSI NOTIFICATORI - (Art.67, C.3, lett.F) CCNL 20116-2018;ART. 54, CCNL 14.9.2000)                                                  |   |
| SERVIZI AGGIUNTIVI E DI MANTENIMENTO (ART.56-QUATER, C.1,LETT.C ed altri servizi aggiuntivi; EX ART.15 C. 5 CCNL 98-01)              |   |
| QUOTA PARTE PERSONALE TRASFERITO NELL'ANNO (ART.67, C.3, LETT.K) CCNL 2016-2018)                                                     |   |
| RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (Art.67, co. 3, lett. B) CCNL 216-2018; ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011) |   |
| DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE                                                                                             |   |
| <i>Totale Risorse variabili soggette al limite</i>                                                                                   | - |

### **Risorse variabili NON soggette al limite**

|                                                                                                                                    |                 |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|
| ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (Art. 68, co. 1, ultimo periodo; ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)                                    |                 |
| ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (Art.67,C.3, lett.E) CCNL 2016-2018 e ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)                       |                 |
| QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE E SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (Corte dei conti, Sezione Autonomie)                        |                 |
| COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)                                       |                 |
| SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) |                 |
| QUOTA DI € 84,50 PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2018 (art. 79 c. 1 lett. B e c. 5) ANNI 2021 E 2022 (UNA TANTUM)                   | 1.690,00        |
| SCELTE ORG. E GESTIONALI (Comprese Aunzioni TEMPO DET.) 0,22% MONTE S. 2018 (ART. 79 Comma 2 LETT. C) (ART. 79 Comma 3)            |                 |
| 0,22 M.S. 2018 CON DECORRENZA 1/1/2022, QUOTA D'INCREMENTO DEL FONDO PROPORZIONALE, UNA TANTUM 2022 (ART. 79 c. 5)                 |                 |
| RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)                                      |                 |
| <i>Totale Risorse variabili NON soggette al limite</i>                                                                             | 1.690,00        |
| <b>TOTALE RISORSE VARIABILE</b>                                                                                                    | <b>1.690,00</b> |

## Sezione III – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

| Descrizione       | Importo            |
|-------------------|--------------------|
| Risorse stabili   | € 42.209,90        |
| Risorse variabili | € 1.690,00         |
| <b>Totale</b>     | <b>€ 43.899,90</b> |

**Sezione IV – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Voce non presente

## **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

### **Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non sono regolate dal presente contratto somme per totali € 26.467,44 relative a:

| Descrizione                                                                  | Importo            |
|------------------------------------------------------------------------------|--------------------|
| Indennità di comparto                                                        | 4.929,11           |
| Progressioni orizzontali                                                     | 21.538,33          |
| Indennità personale educativo asili nido (art. 31, c. 7, CCNL 14.9.2000)     |                    |
| Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 94, CCNL 16.11.2022) |                    |
| Altro                                                                        |                    |
| <b>Totale</b>                                                                | <b>€ 26.467,44</b> |

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

### **Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Sono regolate dal contratto somme per complessivi € 17.432,46, così suddivise:

| Descrizione*                                                           | Importo            |
|------------------------------------------------------------------------|--------------------|
| Performance organizzativa e individuale                                | € 4.446,72         |
| Indennità "Condizioni di lavoro"                                       | € 4.148,00         |
| Indennità di reperibilità                                              | € 805,74           |
| Indennità specifiche responsabilità (art. 84, c. 1, CCNL 16.11.2022)   | € 3.800,00         |
| Indennità di servizio esterno (art. 100, CCNL 16.11.2022)              | € 500,00           |
| Indennità di funzione per la polizia locale (art. 97, CCNL 16.11.2022) | € 1.000,00         |
| Progressione economica orizzontale all'interno dell'area               | € 2.732,00         |
| Altro (ad es. Welfare integrativo)                                     |                    |
| <b>Totale</b>                                                          | <b>€ 17.432,46</b> |

### **Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Voce non presente

### **Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

| Descrizione                      | Importo            |
|----------------------------------|--------------------|
| Somme non regolate dal contratto | € 26.467,44        |
| Somme regolate dal contratto     | € 17.432,46        |
| Destinazioni ancora da regolare  | € 0,00             |
| <b>Totale</b>                    | <b>€ 43.899,90</b> |

### **Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Voce non presente

**Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

**a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con le risorse del Fondo stabili;**

Le risorse stabili ammontano a € 42.209,90, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € **26.467,44**. Pertanto, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

**b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;**

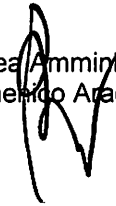
Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

**c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

Per l'anno in corso è *prevista* l'effettuazione di progressioni orizzontali.

Francavilla Angitola, li 12.12.2023

Il Responsabile dell'Area Amministrativa/Finanziaria  
Domenico Aracri



**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

| Descrizione             | Anno 2022          | Anno 2023          | Differenza         |
|-------------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| Risorse stabili         | € 40.568,00        | € 42.209,90        | € 1.641,90         |
| Risorse variabili       | € 0,00             | € 1.690,00         | € 1.690,00         |
| Residui anni precedenti |                    |                    |                    |
| <b>Totale</b>           | <b>€ 40.568,00</b> | <b>€ 43.899,90</b> | <b>€ 3.331,90*</b> |

\* voci escluse dal tetto:

QUOTA DI € 84,50 PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2018 (art. 79 c. 1 lett. B): € 845,00

DIFFERENZIALI POSIZIONI DI SVILUPPO (ART.97, Comma 1 lett. d) PERSONALE PRESENTE 1/1/2021: € 796,90

QUOTA DI € 84,50 PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2018 (art. 79 c. 1 lett. B e c. 5) ANNI 2021 E 2022 (UNA TANTUM): € 1.690,00

## **Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

### **Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione**

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate ad un solo capitolo di spesa, precisamente il cap. 1210, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

### **Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato**

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato.

### **Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 105 del 20.11.2023 è impegnato al capitolo 1210 del bilancio di previsione finanziario per l'anno 2023.