

COMUNE DI FRANCAVILLA ANGITOLA

PROVINCIA DI VIBO VALENTIA.

Relazione illustrativa tecnico-finanziaria

Premesso che:

l'art. 5 del CCNL del 01.04.1999 del personale non dirigente del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali, come modificato dall'alt. 4 del CCNL 22.01.2004, richiede una relazione illustrativa e tecnico-finanziaria da inviare al Revisore dei Conti assieme all'ipotesi di Contratto collettivo decentrato;

l'art. 40, comma 3-sexies, del D. Lgs. N. 165/2001, modificato dall'alt. 54 del D. Lgs. 150/2009, prevede che a corredo di ogni Contratto integrativo le Pubbliche Amministrazioni redigano una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'Economia e delle Finanze di intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica e che tali relazioni vengano certificate dagli Organi di controllo di cui all'art. 40-bis, comma 1, del D.L. 165/2001;

Vista la Circolare n. 25 del 19.7.2012 del Ministero dell'Economia e delle Finanze (MEF) - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato - ad oggetto "Schemi di Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi (articolo 40, comma 3-sexies, del D. Lgs. n. 165 del 2001)" la quale sostanzialmente - stabilisce un contenuto minimo ed obbligatorio della Relazione illustrativa e della Relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi;

Allo scopo sopra esposto ed esaminata la proposta di accordo collettivo decentrato riferita all'anno 2014 si rende di seguito la Relazione Illustrativa - tecnico finanziaria all'ipotesi di accordo collettivo decentrato anno 2014

Illustrazione degli aspetti procedurali

Data di sottoscrizione	Preintesa 19/05/2016
Periodo temporale di vigenza	Anno 2014.
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Segretario comunale Dr.ssa Stefania Bondini Componenti Responsabili di Area Finanziaria Rag. Domenico Aracri e Responsabile di Area Amministrativa Dr.ssa Adelina Condello. Parte sindacale RSU Organizzazioni sindacali Firmatarie della preintesa: CGIL FP e CISL FP.
Soggetti destinatari	Personale inquadrato nelle categorie professionali di cui al CCNL 31.03.1999 con rapporto di lavoro a tempo indeterminato - esclusi i dipendenti appartenenti all'area delle posizioni organizzative.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Utilizzo risorse decentrate .b) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, f) del CCNL 31.3.1999;

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Non è stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009
		Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità è stato adottato con delibera di G.M.n. 24 del 15/05/2014
		Il Contratto sarà pubblicato nell'apposita sezione dell'amministrazione trasparente
Eventuali osservazioni		

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Con il presente accordo annuale vengono definite le somme relative alle modalità di utilizzazione delle risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle risorse umane e della produttività di cui agli artt. 31-32 del CCNL 2002/2005.

Preso atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con Determinazione dell'Area Finanziaria nr.1 del 01/03/2016, sulla base dei criteri di seguito specificati il Fondo viene destinato, ai sensi dell'art. 17 del CCNL 1999 per come integrato dal CCNL 22.01.2004, ai seguenti istituti: rischio; disagio; indennità maneggio valori; Indennità di reperibilità; Indennità di turno; Indennità per specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f), del CCNL dell'1.4.1999, come modificato dall'art. 7 del CCNL del 9.5.2006) per le categorie B, C quando non trovi applicazione la speciale disciplina di cui al, comma 3 del CCNL del 31.3.1999, e D non titolari di posizioni organizzative; indennità per specifiche funzioni (art. 36 CCNL del 22.1.2004);

Criteri di erogazione adottati

Indennità di rischio (art.37 del CCNL del 14/09/2000): la misura dell'indennità è stabilita in € 30,00 mensili ai sensi dell'art.41 del CCNL 22/01/2004. Il compenso è destinato a quel personale le cui prestazioni vengono svolte con continua esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute.

Criteri di attribuzione: periodo di effettiva esposizione al rischio.

Indennità' di disagio (art 17 CCNL 1.4.1999) Compenso per l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale delle categorie A - B - C Criteri di attribuzione: turnazione.

Indennità maneggio diretto di valori di cassa (denaro contanti, buoni pasto, ticket, valori bollati,

ecc.).

Non prevista

Indennità di reperibilità (art.23 CCNL 14/09/2000 come integrato dall'ari. 11 CCNL 05/10/2001) non prevista.

Indennità di turno Ai sensi dell'art. 22 del CCNL 14/09/2000, l'Amministrazione, in relazione alle proprie esigenze organizzative o di servizio funzionale, può istituire turni giornalieri di lavoro. Il turno consiste in un'effettiva rotazione del personale in prestabilite articolazioni giornaliere.

Compensi per particolari responsabilità: Sono stanziare risorse da corrispondere ai dipendenti ai quali è stata attribuita una particolare responsabilità di procedimento. Il valore annuo della suddetta indennità è determinato come segue: per il personale di categoria B: € 500,00.

Numero di unità interessate: Categoria B: 1 unità.

Criteri di attribuzione: riconoscimento di specifiche responsabilità

Compensi per specifiche responsabilità Le risorse destinate alla corresponsione di tale indennità ammontano a € 300,00 e vengono riconosciute per l'incarico di ufficiale elettorale.

La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 1 del 01/03/2016 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	25.621,00
Risorse variabili	0
Residui anni precedenti	0
Totale	25.621,00

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 13.010,00 relative alle PEO storiche e quota indennità di comparto.

Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 12.611,00, così suddivise:

Descrizione*	Importo
Indennità di turno	1.008,00
Indennità di rischio	660,00
Indennità di disagio	660,00
Indennità di maneggio valori	0,00
Lavoro notturno e festivo	0,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, c. 2, lett. f) CCNL 1.04.1999)	500,00
Indennità specifiche funzioni (art. 36 CCNL del 22.1.2004)	300,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	0
Produttività di cui all'articolo 17, c. 2, lettera a) del CCNL 1.04.1999	9.483,00
Altro	0

Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;
Le risorse stabili ammontano a € 25.621,00, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 13.010,00. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;
Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)
Per l'anno 2013 non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 1115, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2013 risulta rispettato

Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 14 del 01/03/2016 è impegnato al capitolo 1115 del bilancio 2015 e precisamente all'impegno FLS.

Francavilla Angitola li 23/05/2016.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
Rag. Aracri Domenico