



COMUNE DI GUARDIA PIEMONTESE

87020 - Provincia di Cosenza

Sede - Via Municipio, 1 - tel. 0982.608010

Delegazione Fraz. Marina - tel. 0982.608012

C.F. 00263580789



Determinazione dei Responsabili di servizio

N. <u>241</u>	Costituzione fondo risorse decentrate anno 2021 - Integrazione
Data <u>02/07/2021</u>	

I RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Premesso che:

– il D.Lgs 165/2001 impone a tutte le amministrazioni la costituzione del fondo per le risorse decentrate, che rappresenta il presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti;

– la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce una competenza di ordine gestionale;

– le risorse destinate ad incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo per le risorse decentrate) – nelle more dei rinnovi contrattuali - sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative tuttora vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno;

– Risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività sono determinate annualmente dagli Enti e che sono attualmente regolate dagli articoli 31 e 32 del CCNL 22 gennaio 2004 sono e risultano suddivise in:

A. RISORSE STABILI, che presentano la caratteristica di "certezza, stabilità e continuità" e che, quindi, restano acquisite al Fondo anche per il futuro;

B. RISORSE VARIABILI, che presentano la caratteristica della "eventualità e variabilità" e che, quindi, hanno validità esclusivamente per l'anno in cui vengono definite e messe a disposizione del Fondo; – la disciplina specifica delle diverse voci che alimentano il predetto Fondo è fornita dall'art. 15 del CCNL 1° aprile 1999;

Premesso che, il Sindaco, con apposito provvedimento:

- individuava e nominava i responsabili degli uffici e dei servizi;
- attribuiva al sottoscritto, ai sensi dell'art. 109, comma 2, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, le funzioni dirigenziali come definite dall'art. 107, commi 2 e 3, del medesimo D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il CCNL 21/5/2018 del personale del comparto Funzioni Locali ed in particolare l'articolo 67 del medesimo che disciplina la costituzione del "Fondo risorse decentrate", destinato allo sviluppo delle risorse umane ed alla produttività;

Dato atto nello specifico che l'art. 67 succitato prescrive il metodo di calcolo del "Fondo risorse decentrate" destinato all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, a partire da un importo unico consolidato di tutte le risorse stabili relative all'anno 2017;

Considerato:

- che la disciplina dell'art. 67 CCNL 21/5/2018 distingue le risorse decentrate in due categorie: la prima (comma 2) ricomprende tutte le fonti che incrementano stabilmente l'importo del fondo unico di cui al comma 1 del medesimo articolo, la seconda (comma 3), ricomprende risorse mediante le quali il Fondo può essere alimentabile annualmente con importi variabili di anno in anno;
- che in particolare il primo comma dell'art. 67 indica che l'importo unico consolidato delle risorse decentrate stabili, come certificate dal collegio dei revisori nel 2017, è da confermare con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi;

Considerato che la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce materia di competenza dell'Ente in quanto sottratta alla contrattazione collettiva decentrata integrativa e che, per quanto alle relazioni sindacali, è prevista esclusivamente l'informazione ai soggetti sindacali prima dell'avvio della contrattazione collettiva decentrata integrativa

Considerato che in relazione all'annualità 2021 il CCNL 2016-2018 prevede specifiche voci di alimentazione delle risorse decentrate, e in particolare:

- art. 67 comma 2 lett. a): incremento di € 83,20 per ogni dipendente in servizio al 31/12/2015;
- art. 67 comma 2 lett. b): differenze tra gli incrementi contrattuali riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali (vedi allegato B)
- art. 67 comma 2 lett. c) – parte stabile e 67 comma 3 lett. d) – parte variabile: incremento pari alla R.I.A. non più corrisposta al personale cessato dal servizio nell'anno 2020.

Dato atto che con atto recante gli indirizzi da parte della Giunta Comunale, verranno ripartite in via definitiva le risorse del fondo incentivante comprensive degli eventuali incrementi di parte variabile;

Dato Atto come, ai sensi dell'art. 15 c.5 del C.C.NL. 2018 la quota relativa al fondo per le PO va sottratto dal fondo per la contrattazione decentrata;

Rilevato pertanto che si rende necessario approvare in via provvisoria il Fondo risorse decentrate per l'anno 2021, al fine di legittimare l'erogazione delle voci di salario accessorio con periodicità mensile, dando atto che le risorse così determinate come da

allegato A) al presente provvedimento si riferiscono esclusivamente alle voci indicate dall'art. 67 del C.C.N.L. del 21/5/2018 che non sono soggette a valutazioni discrezionali da parte dell'Amministrazione;

Dato Atto che la differenza della quota sottratta dalla parte stabile, precedentemente indicata nella determina n. 58 del 18.02.2021, sarà utilizzata per le successive progressioni orizzontali PEO, sino alla concorrenza della intera somma soggetta al limite 2018;

Visto il comma 7 del medesimo art. 67, ai sensi del quale *"la quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa, di cui all'art. 15, comma 5, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017"*

Accertata la disponibilità dei fondi;

Visto il vigente "Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e servizi";

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", e successive modificazioni;

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" e successive modificazioni;

VISTA:

- La Deliberazione del Consiglio Comunale n. 20 del 27.11.2020, esecutiva ai sensi di Legge, è stato approvato il Bilancio di Previsione per il periodo 2020/2022;
- La Delibera del Consiglio Comunale n. 19 del 26.11.2020 esecutiva, con la quale è stato approvato (DUP) Documento Unico di Programmazione 2020/2022;
- La Delibera di Giunta Comunale n.110 del 15.02.2020 esecutiva, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) per il 2020, con il quale sono state assegnate le dotazioni finanziarie per l'attuazione degli obiettivi stabiliti sulla base del Bilancio di Previsione 2020, pluriennale 2020-2022;
- il Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali (d.lgs. 18 agosto 2000 n. 267 testo vigente);

DETERMINA

1. per i motivi esposti in premessa, di determinare il Fondo risorse decentrate per l'anno 2021, per come da allegato A e di seguito riportato al presente atto che costituisce parte sostanziale ed integrante della presente determinazione;

Allegato A)

**Schema costituzione
FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2021**

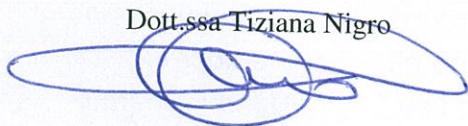
Fonte	Descrizione	Valore
RISORSE STABILI		
Art. 67 comma 1	Importo unico consolidato anno 2017 - al netto P.O. per enti con dirigenza	€ 6.981,27
Art. 67 comma 2 lett. a)	Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015 - DAL 2019 per 20 unità	€ 1.684,00
Art. 67 comma 2 lett. b)	Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018 - differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	€ 695,11
Art. 67 comma 2 lett. c)	Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente	€ -
Art. 67 comma 2 lett. d)	Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D Lgs 165/2001	€ -
Art. 67 comma 2 lett. e)	Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale	€ -
Art. 67 comma 2 lett. f)	solo per Regioni	€ -
Art. 67 comma 2 lett. g)	Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	€ -
Art. 67 comma 2 lett. h)	Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica	€ -
	TOTALE RISORSE STABILI	€ 9.340,38
	di cui soggetti al limite 2016	€ 16.276,04
INCREMENTI VARIABILI		
Art. 67 comma 3 lett. a)	Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi	€ -
Art. 67 comma 3 lett. a)	Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi riferiti ad attività ordinarie rese prima dell'entrata in vigore del D.L. n. 78/2010 (soggetti a limite)	€ -
Art. 67 comma 3 lett. b)	Piani di razionalizzazione	€ -
Art. 67 comma 3 lett. c)	Risorse da specifiche disposizioni di legge NON soggette a limite (funzioni tecniche successive al 1/1/2018, avvocatura, ecc.)	€ -
Art. 67 comma 3 lett. c)	Risorse da specifiche disposizioni di legge soggette a limite (funzioni tecniche precedenti al 1/1/2018, ICI)	€ -
Art. 67 comma 3 lett. d)	Ratai di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente	€ -
Art. 67 comma 3 lett. e)	Risparmi da utilizzo straordinari	€ -
Art. 67 comma 3 lett. f)	Rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria	€ -
Art. 67 comma 3 lett. g)	Personale case da gioco	€ -
Art. 67 comma 3 lett. h) e comma	Incremento max 1,2% monte salari 1997	€ 3.517,45
Art. 67 comma 3 lett. il) comma	Incremento per obiettivi del Piano performance - nota 1)	€ 17.723,00
Art. 67 comma 3 lett. j)	Incremento risorse a seguito di sperimentazione ex art. 23 co. 4 D.Lgs 75/2017	€ -
Art. 67 comma 3 lett. k)	Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni	€ -
Art. 68 comma 1	Residui anni precedenti di risorse stabili	€ -
	TOTALE INCREMENTI VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	€ 21.240,45
Art. 67, comma 3 lett. c)	Incentivi per funzioni tecniche art.113 D.Lgs n. 50/2016 - (dal 1 gen 2018)	€ 43.269,42
	RISORSE I VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	€ -
		€ -
	TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2021	€ 64.529,79

* nota 1) di cui € 3.980,08 per PEO

2. di assumere gli impegni di spesa nel redigendo Bilancio di Previsione 2021 nel rispetto delle norme e dei principi contabili di cui al D.Lgs. n. 118/2011, del D.P.C.M. 28/12/2011 e del D.Lgs. n. 126/2014, a titolo di salario accessorio a favore del personale dipendente come segue, dando atto che la spesa è imputata all'esercizio 2021, anno in cui l'obbligazione giuridica passiva diviene esigibile.
3. La presente determinazione, comportando impegno di spesa, sarà trasmessa al responsabile del servizio finanziario per la prescritta attestazione di regolarità contabile e copertura finanziaria di cui all'art. 183, comma 7, del T.U. 18 agosto 2000, n. 267 e diverrà esecutiva con l'apposizione della predetta attestazione.
4. Di costituire, ai sensi dell'art. 31 e 32 del CCNL del 22 gennaio 2004, il Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2021 limitatamente alle risorse di natura obbligatoria (parte stabile e parte variabile, per come riportato nella tabella sopra indicata);
5. Di attestare che il finanziamento relativo al Fondo per l'anno 2021 trova copertura negli appositi capitoli del redigendo bilancio 2021 afferenti la spesa del personale;
6. Di comunicare, di trasmettere copia del presente, il presente atto alle OO.SS. ed alle R.S.U., ai sensi dell'articolo 5, comma 2, del d.lgs. 165/2001 e dell'art. 7, comma 1, CCNL 1° aprile 1999;
7. Di pubblicare il presente provvedimento nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente" sul sito istituzionale dell'Ente, ai sensi dell'art. 21, comma 2, del d.lgs. 33/2013

Il Responsabile del Settore Finanziario

Dott.ssa Tiziana Nigro



Il Responsabile del Settore Amministrativo

Ing. Giovanna OLIVERIO

