

COMUNE DI GUARDIA PIEMONTESE IPOTESI DI CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO RELATIVO AI CRITERI DI UTILIZZAZIONE DEL FONDO PER L'ANNO 2018

Articolo 1

Campo di applicazione, efficacia e durata

1. Il presente contratto collettivo integrativo decentrato si applica a tutti i lavoratori in servizio presso l'Ente, di qualifica non dirigenziale, a tempo indeterminato ed a tempo determinato - ivi compreso il personale comandato o distaccato o utilizzato a tempo parziale o con contratto di formazione e lavoro o di somministrazione.
2. Il presente contratto ha per oggetto la definizione, per l'anno 2018, dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo, nonché gli ulteriori criteri per le progressioni economiche orizzontali e per i premi di performance individuali, CCNL del comparto Funzioni locali sottoscritto il 21/05/2018.
3. Per quanto non previsto dal presente contratto ed in quanto compatibili con i suoi contenuti, nonché con le disposizioni di legge e di contratto nazionale sopravvenute, continuano ad applicarsi le clausole del contratto collettivo integrativo di questo Ente sottoscritto in data 10/11/2017 ("CCI 2017").

Articolo 2

Criteri di riparto del Fondo risorse decentrate delle aree

1. Il fondo risorse decentrate disponibile per i trattamenti accessori di ente è quantificato per l'anno 2018 in €, al netto delle risorse già destinate alle posizioni organizzative relative ad annualità precedenti quantificate in € 17.723,00 , e di cui Risorse stabili per €. 13.831,14 e Risorse variabili o eventuali per €. 3891,86.
2. Il fondo disponibile di cui al comma 1, fermo restando quanto previsto del comma 3, art.68 del CCNL 21.05.2018, è destinato ai seguenti utilizzi:

Descrizione	2018 - €
1 - Risorse destinate agli istituti di cui all'art. 68, comma 1 – CCNL 21/5/2018 (utilizzi vincolati)	
2 - Risorse destinate agli istituti di cui art. 68, comma 2 e 3 – CCNL 21/5/2018	
Indennità varie (Turno, Rischio, Disagio, Reperibilità, 8620,0 Maneggio valori, Responsabilità) e Maggiorazioni	
b) Progressioni Economiche Orizzontali (decorrenza anno 2018)	5211,14
c) Performance Organizzativa	
d) Performance individuale	3891,86
e) Progetti specifici e/o Piani di razionalizzazione spesa	
f) Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge	
g) 1Altri compensi (messi notificatori, Istat)	
Totale destinazioni	17.723,00

Enrico Anselmi
 Anna Mucchetti
 Giovanni Olivero

3. Le somme che a consuntivo risultassero non utilizzate per le finalità di cui al punto 1 e al punto 2 lettere a), b) e c) del comma 2 e per le posizioni organizzative sono portate ad incremento della somma di cui al punto 2 lettera d) del medesimo comma.

Articolo 3

Criteri integrativi per la progressione economica all'interno della categoria.

1. L'istituto della progressione economica orizzontale si applica al personale dipendente in servizio nell'Ente al 1° gennaio dell'anno di decorrenza della progressione e con almeno 24 mesi di permanenza nella posizione economica in godimento e che abbia conseguito nel triennio precedente una valutazione media della performance individuale per come specificato nel regolamento sui criteri per l'attribuzione delle progressioni economiche approvato dall'Ente. Il riconoscimento delle progressioni dovrà essere proceduto da pubblicazione di apposito bando e successiva valutazione delle domande presentate. Per i dipendenti assunti tramite mobilità si considera anche il servizio prestato negli enti di provenienza e le valutazioni ottenute presso l'ente di provenienza saranno riparametrate per contenuto e valore a quelle in uso nell'Ente.
2. La decorrenza delle progressioni per l'anno 2018 è dal 31.12.2018.

Articolo 4

Clausole programmatiche e finali

Le parti condividono l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa. A tal fine, tenuto conto che l'ultimo contratto triennale sottoscritto ha riguardato il periodo 2015-2017(?), hanno convenuto sulla durata annuale del presente CCI, dandosi atto che, in tal modo, il prossimo CCI, relativo al periodo 2019-2021, potrà realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale.

1. In applicazione di quanto previsto dall'art. 8 del CCNL 21/5/2018, le parti convengono altresì di avviare entro il 28.02.2019, le trattative per la definizione del contratto integrativo triennale 2019-2021.
2. Le parti convengono altresì che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che intervengano nel corso dell'anno e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche.

RSU

Giuseppe Olivero
Michele Micheli
Saverio P. Mura
Mura
Luca P. P.
Giuseppe Olivero

FP CGIL

Giuseppe Olivero