

# COMUNE DI GUARDIA PIEMONTESE

87020 Provincia di Cosenza

Via Municipio, 1 – tel. 0982-608010  
Delegazione frazione marina – tel. 0982-608012  
P. IVA/C.F.: 00263580789



ORIGINALE

Registro Generale n.

## DECRETO SINDACALE

N. 1 DEL 30-03-2023

**Oggetto: PESATURA E GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE  
AI SENSI DELL'ART. 17 DEL VIGENTE CCNL COMPARTO  
FUNZIONI LOCALI . PRESA D'ATTO ESITI DEL NUCLEO DI  
VALUTAZIONE**

L'anno duemilaventitree addì trenta del mese di marzo, il Sindaco

RICHIAMATA la Deliberazione di G.C. n. 30 del 30/03/2021, l'Amministrazione Comunale di Guardia Piemontese ha approvato il "Disciplinare per il sistema di conferimenti degli incarichi e graduazione delle posizioni organizzative – Modifiche e integrazioni";

PREMESSO che il contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del comparto funzioni locali, siglato IL 21 maggio 2018 disciplina l'istituto delle posizioni organizzative agli artt. 13, 14, 15, 17 e 18 introducendo una logica di responsabilità gestionale "sostanziale", puntando cioè sul tema del risultato sia sul fronte degli obiettivi assegnati che sul fronte del riconoscimento economico, simile a quella applicata alla dirigenza

RICHIAMATI:

- L'articolo 13 del CCNL"... 1. *Gli enti istituiscono posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato: a) lo svolgimento di*

*funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa; b) lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum. 2. Tali posizioni possono essere assegnate esclusivamente a dipendenti classificati nella categoria D, sulla base e per effetto di un incarico a termine conferito in conformità all'art. 14. Nel caso in cui siano privi di posizioni di categoria D, la presente disciplina si applica: a) presso i comuni, ai dipendenti classificati nelle categorie C o B; b) presso le ASP e le IPAB, ai dipendenti classificati nella categoria C. 3. Gli incarichi di posizione organizzativa di cui all'art.8 del CCNL del 31.3.1999 e all'art.10 del CCNL del 22.1.2004, già conferiti e ancora in atto, proseguono o possono essere prorogati fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, successivo alla determinazione delle procedure e dei relativi criteri generali previsti dal comma 1 dell'art 14 e, comunque, non oltre un anno dalla data di sottoscrizione del presente CCNL.*

*- l'art.15 del CCNL "... 1. Il trattamento economico accessorio del personale della categoria D titolare*

*delle posizioni di cui all'art. 13 è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario. 2. L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 16.000 annui lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione organizzativa. Ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione organizzativa... 3. Nelle ipotesi considerate nell'art. 13, comma 2, l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 3.000 ad un massimo di € 9.500 annui lordi per tredici mensilità.";*

ATTESO che la graduazione delle posizioni organizzative è funzionale, attraverso l'apprezzamento del livello di responsabilità, alla determinazione della retribuzione di posizione, tra il valore minimo e massimo previsto dal CCNL;

DATO ATTO che sono state trasmesse al Nucleo di Valutazione di questo Ente tutte le informazioni utili a definire, per ciascuna posizione organizzativa, la complessità e la rilevanza affinché provvedesse ad analizzare la situazione organizzativa dell'Ente,

procedendo alla pesatura delle posizioni organizzative, in coerenza con i compiti regolarmente attribuiti all'organismo e con la metodologia attualmente vigente per la pesatura;

PRESO ATTO dell'esito del Verbale del Nucleo di Valutazione n. 1 del 24 febbraio 2023, acquisito al prot. dell'ente n° 1278 in pari data, con cui viene data atto dello svolgimento della fase di colloquio con i titolari di Posizione Organizzativa;

PRESO ATTO dell'esito del Verbale del Nucleo di Valutazione n. 3 del 17 marzo 2023, acquisito al prot. dell'ente n° 1798 in data 20.03.2023, con cui viene data atto dei punteggi finali di pesatura dei titolari di P.O. demandando all'Ente la determinazione dell'importo da riconoscere a ciascun titolare di P.O. a titolo di indennità di posizione;

DI DARE ATTO che, in conseguenza della pesatura di cui al verbale del Nucleo di valutazione n° 3 del 17.03.2023, la retribuzione di posizione organizzativa (annua lorda per tredici mensilità), in applicazione dell'art. 12 del disciplinare approvato con atto di G.C. n° 30/2021, dalla data del 01.01.2022, risulta così determinata:

- settore amministrativo Dott.ssa Oliverio Giovanna € 16.000,00
- settore finanziario Dott.ssa Nigro Tiziana punteggio € 16.000,00
- settore tecnico Ing. Caruso Giuseppe punteggio € 16.000,00
- settore di vigilanza Sig. Muglia Michele punteggio € 9.500,00

RITENUTO come risultino rispettati i limiti di spesa del personale di cui al comma 557 art. 1 della L.292/2006, nonché i limiti del fondo salario accessorio per come definito dal comma 2 dell'art. 23 del D.lgs 75/2017 ed adeguato ai sensi dell'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019, convertito dalla L. n. 58/2019;

RITENUTO di dover prendere atto del predetto esito relativo alla Pesatura delle posizioni organizzative;

## **DECRETA**

**1.DI PRENDERE ATTO** dell'esito del Verbale del Nucleo di Valutazione N° 3 DEL 17.03.2023 acquisito al prot. dell'Ente in data 20 marzo 2023 AL N° 1798, con cui viene determinato il punteggio di ciascuna delle quattro strutture dell'ente per come determinate con deliberazione di Giunta comunale n. 30/2021, e pertanto viene determinato il peso delle posizioni organizzative;

2. **DI APPROVARE** il predetto esito relativo alla Pesatura delle posizioni organizzative;

3. **DI DARE ATTO** che, in conseguenza della pesatura di cui al verbale del Nucleo di valutazione n° 3 del 17.03.2023, la retribuzione di posizione organizzativa (annua lorda per tredici mensilità), in applicazione dell'art. 12 del disciplinare approvato con atto di G.C. n° 30/2021, dalla data del 01.01.2022, risulta così determinata:

- settore amministrativo Dott.ssa Oliverio Giovanna € 16.000,00
- settore finanziario Dott.ssa Nigro Tiziana punteggio € 16.000,00
- settore tecnico Ing. Caruso Giuseppe punteggio € 16.000,00
- settore di vigilanza Sig. Muglia Michele punteggio € 9.500,00

4. **DI CONFERMARE** in € 57.500,00, l'importo complessivo del fondo destinato all'erogazione della retribuzione di posizione per gli anni a decorrere dal 2022 e sino a modifiche sostanziali dell'organizzazione degli Uffici e Servizi, ovvero per modifiche normative;

5. **DI DARE ATTO** come risultino rispettati i limiti di spesa del personale di cui al comma 557 art. 1 della L.292/2006, nonché i limiti del fondo salario accessorio per come definito dal comma 2 dell'art. 23 del D.lgs 75/2017 ed adeguato ai sensi dell'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019, convertito dalla L. n. 58/2019;

6. **DI TRASMETTERE** copia della presente delibera ai Responsabili di Posizione Organizzativa interessati, al Settore cui afferisce il trattamento giuridico del Personale dell'Ente e al Responsabile del Settore Finanziario per gli adempimenti di natura contabile;

Letto e sottoscritto a norma di legge.



IL SINDACO  
Rocchetti Vincenzo

Si attesta l'avvenuto controllo da parte del Servizio Finanziario.  
Lì 30-03-2023

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO  
Nigro Tiziana