

Comune di GUARDIA PIEMONTESE
(Prov. di Cosenza)

Nucleo di Valutazione

VERBALE N. 3

Oggetto: Valutazione dipendenti incaricati di posizione organizzativa anno 2018 e misurazione performance organizzativa.

L'anno duemiladiciannove il giorno sedici del mese di Gennaio alle ore 11,00 in Guardia Piemontese, in una stanza appositamente messa a disposizione si è riunito il Nucleo di Valutazione nella persona del Sig.:

Dr. Francesco Alfonso Alimena

(Presidente)

Nominato con decreto del Sindaco n. 7 del 11.04.2018.

Il Nucleo di Valutazione approva il precedente verbale.

Il NdV, sulla scorta delle documentazioni acquisite, e prendendo in esame le dichiarazioni programmatiche del Sindaco, in fase di approvazione del bilancio di previsione, passa alla valutazione dei responsabili dei Settori, come di seguito riportati:

SCHEDA PER LA VALUTAZIONE DELLA INDENNITÀ DI RISULTATO E RELATIVO CALCOLO

Rita Tundo, Responsabile, Servizio Amministrativo.

TUNDO	RITA	
AREA/SETTORE AMMINISTRATIVO	SERVIZIO AMMINISTRATIVO	
CATEGORIA D	POSIZIONE ECONOMICA	
PROFILO PROFESSIONALE		
ELEMENTI DI VALUTAZIONE	PUNTEGGIO ASSEGNATO	
Punteggio attribuito a seguito della valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati al Servizio – Performance Organizzativa (certificati dal Nucleo di valutazione)	Max 40 punti	35
Valutazione personale	Max 60 punti	
1. Responsabilità	Da 0 a 6	6
2. Impegno Lavorativo	Da 0 a 6	6
3. Flessibilità	Da 0 a 6	5
4. Relazioni con il gruppo di lavoro	Da 0 a 6	6

5. Rapporti con l'utenza (interna ed esterna)	Da 0 a 6	6
6. Orientamento al Risultato	Da 0 a 6	5
7. Collaborazione e partecipazione	Da 0 a 6	6
8. Capacità direttiva ed autonomia	Da 0 a 6	5
9. Affidabilità	Da 0 a 6	6
10. Competenza	Da 0 a 6	6
TOTALE	Max 100 punti	92

Come risulta dalla scheda, la Sig. ra Rita Tundo ha ottenuto un punteggio di **92**, pertanto gli spetta una indennità di risultato pari al 25% dei 12.500,00 € assegnati nel decreto di nomina.

Giuseppe Caruso, Responsabile Pianificazione del Territorio - Edilizia - Urbanistica Servizio Lavori Pubblici - Servizio Manutentivo - LL.PP. – Urbanistica, protezione civile.

CARUSO	GIUSEPPE	
AREA/SETTORE TECNICO	SERVIZIO TECNICO	
CATEGORIA D	POSIZIONE ECONOMICA	
PROFILO PROFESSIONALE		
ELEMENTI DI VALUTAZIONE	PUNTEGGIO ASSEGNATO	
Punteggio attribuito a seguito della valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati al Servizio – Performance Organizzativa (certificati dal Nucleo di valutazione)	Max 40 punti	33
Valutazione personale	Max 60 punti	
1. Responsabilità	Da 0 a 6	6
2. Impegno Lavorativo	Da 0 a 6	6
3. Flessibilità	Da 0 a 6	6
4. Relazioni con il gruppo di lavoro	Da 0 a 6	6
5. Rapporti con l'utenza (interna ed esterna)	Da 0 a 6	6
6. Orientamento al Risultato	Da 0 a 6	5
7. Collaborazione e partecipazione	Da 0 a 6	6
8. Capacità direttiva ed autonomia	Da 0 a 6	5
9. Affidabilità	Da 0 a 6	6
10. Competenza	Da 0 a 6	6
TOTALE	Max 100 punti	91

Come risulta dalla scheda, il Sig. Giuseppe Caruso ha ottenuto un punteggio di **91**, pertanto gli spetta una indennità di risultato pari al 25% dei 12.500,00 € assegnati nel decreto di nomina.

Tiziana Nigro, Responsabile, Servizio Economico-Finanziario e trattamento economico del personale, Servizio Tributi.

NIGRO	TIZIANA	
AREA/SETTORE TECNICO	SERVIZIO TECNICO	
CATEGORIA D	POSIZIONE ECONOMICA	
PROFILO PROFESSIONALE		
ELEMENTI DI VALUTAZIONE	PUNTEGGIO ASSEGNATO	
Punteggio attribuito a seguito della valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati al Servizio – Performance Organizzativa (certificati dal Nucleo di valutazione)	Max 40 punti	34
Valutazione personale	Max 60 punti	
1. Responsabilità	Da 0 a 6	6
2. Impegno Lavorativo	Da 0 a 6	6
3. Flessibilità	Da 0 a 6	5
4. Relazioni con il gruppo di lavoro	Da 0 a 6	6
5. Rapporti con l'utenza (interna ed esterna)	Da 0 a 6	6
6. Orientamento al Risultato	Da 0 a 6	5
7. Collaborazione e partecipazione	Da 0 a 6	6
8. Capacità direttiva ed autonomia	Da 0 a 6	6
9. Affidabilità	Da 0 a 6	6
10. Competenza	Da 0 a 6	6
TOTALE	Max 100 punti	92

Come risulta dalla scheda, la Sig. ra Tiziana Nigro ha ottenuto un punteggio di **92**, pertanto gli spetta una indennità di risultato pari al 25% dei 12.500,00 € assegnati nel decreto di nomina.

Le attività di valutazione svolte dal nucleo di valutazione del Comune di Guardia Piemontese hanno avuto ad oggetto sia l'analisi della organizzazione formale sia l'osservazione dei comportamenti reali dei funzionari sottoposti a valutazione, con particolare riguardo alle abilità di gestione delle persone.

In altri termini accanto alla valutazione delle competenze di natura strettamente professionale (di livello elevato per tutti e quattro i funzionari del comune) sono state osservate le capacità persuasive, le capacità relazionali, le capacità di risoluzione dei conflitti, la gestione del gruppo, e il pensiero sistemico.

Sulla base di queste ultime variabili (misurate attraverso lo strumento del colloquio individuale informale) non sono emerse delle differenze per una differenziazione nella attribuzione dell'indennità di risultato, concretizzando nel contempo il concetto di rendimento differenziato rapportato ai settori specifici di ciascuno, nuovo nella logica delle pubbliche amministrazioni e necessario per aumentare i livelli di efficacia e di efficienza di tali enti.

Alla luce di tali considerazioni e con l'intento che la valutazione non rimanga fine a se stessa, ma sia accompagnata da un apprendimento da parte del valutato si conclude come segue:

Tundo Rita	capacità professionali	buone
-------------------	-------------------------------	--------------

Nigro Tiziana	capacità professionali	buone
Caruso Giuseppe	capacità professionali	buone

Si attesta, in base a quanto prescritto dall'art. 5, Parte IV del Piano Anticorruzione del Comune di Guardia Piemontese (collegamento con la Performance), che in sede di valutazione della performance organizzativa e personale dei singoli incaricati di posizione organizzativa si è provveduto alla adozione delle misure di contrasto di cui al Piano ed alla pubblicazioni delle informazioni obbligatorie di cui al Dlgs 33/2013 e delle ulteriori di cui al Piano triennale per la trasparenza e l'integrità 2018-2020.

Avendo il Nucleo di Valutazione esaurito l'incarico ricevuto per l'anno 2018, rimette il tutto all'Amministrazione comunale di Guardia Piemontese per i provvedimenti consequenziali.

Letto e sottoscritto

Il Presidente

