

# COMUNE di GUARDIA PIEMONTESE

*Provincia di Cosenza*



Comunità Occitana - Stazione Termale



## VERBALE n. 4 del 30.12.2020

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO  
PER IL PERSONALE DIPENDENTE  
PARTE ECONOMICA

## ANNO 2020

(art. 68 del C.C.N.L. Funzioni Locali 21.05.2018)

Il giorno TRENTA del mese di DICEMBRE dell'anno DUEMILAVENTI, dalle ore 11:10 in modalità mista, sia in presenza che da remoto come da specifica convocazione ha avuto luogo l'incontro tra le parti, per come sotto nelle rispettive qualità, in ordine alla sottoscrizione Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (C.C.D.I.) - Parte Economica - per il personale dipendente, con specifico riferimento alla ripartizione del fondo risorse decentrate per l'anno 2020.

Sono presenti:

- per la Parte Pubblica: Dott. Ernesto GAGLIARDI - Segretario Comunale - Presidente; Dott.ssa Tiziana NIGRO - Responsabile Settore Economico/Finanziario; Ing. Giuseppe CARUSO - Responsabile Settore Tecnico;
- per le Rappresentanze Sindacali Unitarie (RSU): Giovanna OLIVERIO; Ermanno PIETRAMALE; Michele MUGLIA;
- per le Organizzazioni Sindacali Territoriali: Antonello BORSANI - CISL FP, in remoto con collegamento in videoconferenza Whats App per la emergenza epidemologica da Covid-19 ai sensi del DPCM 18.10.2020 (art. 1 lett.d) punto 5),

Le parti presenti, **RICHIAMATI**

- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (C.C.N.L.) Funzioni Locali sottoscritto in data 21.05.2018;
- il precedente Verbale n. 2 in data 17.11.2020 con il quale si è provveduto in merito all'Accordo/Intesa relativo al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (C.C.D.I.) per il personale dipendente di questo Comune - Parte Economica - Anno 2020 (art. 68 del C.C.N.L. Funzioni Locali 21.05.2018);
- il parere del Revisore Unico dei Conti reso con Verbale n. 11 del 19.12.2020;
- la deliberazione della Giunta Comunale n.114 del 22.12.2020 con la quale si è autorizzato il Presidente della Delegazione Trattante di Parte Pubblica alla sottoscrizione del C.C.D.I. conseguente all'Accordo del 10.11.2020, allegata al presente per esserne parte integrante e sostanziale,

**PREVIA RATIFICA e CONFERMA di quanto precede,  
APPROVANO**

il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo - Parte Economica - Anno 2020 disciplinante gli istituti del trattamento economico del personale del Comune di Guardia Piemontese (CS) e le modalità di utilizzo, accertate, delle risorse del fondo decentrato per l'anno 2019.

APPROVANO, in particolare, la ripartizione del Fondo 2020 allegata al Verbale n. 2 del 17.11.2020  
cui si fa espresso rinvio e riferimento.

Letto, confermato e sottoscritto.

Ciò state, la riunione viene sciolta alle ore 11.35.=

• Parte Pubblica:

Ernesto GAGLIARDI - Presidente

Tiziana NIGRO - Componente

Giuseppe CARUSO - Componente

*G. Gagliardi*  
*Tiziana Nigro*  
*Giuseppe Caruso*

• Rappresentanze Sindacali Unitarie (RSU):

Giovanna OLIVERIO

Ermanno PIETRAMALE

Michele MUGLIA

*Giovanna Oliverio*  
*Ermanno Pietramale*  
*Michele Muglia*

• Organizzazioni Sindacali Territoriali:

Antonello BORSANI - CISL FP, in videoconferenza

Allegato : VERBALE della DELEGAZIONE TRATTANTE in data 17.11.2020.-  
Deliberazione della Giunta Comunale n. 114 del 22.12.2020



# COMUNE di GUARDIA PIEMONTESE

Provincia di Cosenza

Comunità Occitana - Stazione Termale



VERBALE n. 2 del 17.11.2020

Ipotesi di  
CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO  
PER IL PERSONALE DIPENDENTE  
PARTE ECONOMICA

ANNO 2020

(art.68 del C.C.N.L. Funzioni Locali 21.05.2018)

Il giorno DICIASSETTE del mese di NOVEMBRE dell'anno DUEMILAVENTI, dalle ore 12,15 in modalità mista, sia in presenza che da remoto per la emergenza epidemologica da Covid-19 ai sensi del DPCM 18.10.2020 (art. 1 lett.d) punto 5), come da specifica convocazione prot. n. 5900 del 13.11.2020, le parti come sotto nelle rispettive qualità costituite, hanno raggiunto il presente

## ACCORDO

in ordine al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (C.C.D.I.) - parte economica - per il personale dipendente, con specifico riferimento alla ripartizione del fondo risorse decentrate per l'anno 2020.

Sono presenti:

- Parte Pubblica:  
Dott. Ernesto GAGLIARDI - Segretario Comunale - Presidente  
Dott.ssa Tiziana NIGRO - Responsabile Settore Economico/Finanziario  
Ing. Giuseppe CARUSO - Responsabile Settore Tecnico
- Rappresentanze Sindacali Unitarie (RSU):  
Giovanna OLIVERIO  
Ermanno PIETRAMALE
- Parte Sindacale Territoriale :  
Antonello BORSANI - CISL FP, in remoto.

i quali all'uopo richiamano:

- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (C.C.N.L.) Funzioni Locali sottoscritto 21.05.2018;
- la determinazione n. 291 del 20.07.2020 con la quale il Responsabile del Settore Economico/Finanziario ha provveduto alla "Costituzione del Fondo Risorse Decentrate

dipendenti Anno 2020", ai sensi del C.C.N.L. citato in complessivi € 83.412,80 di cui € 15.689,80 quali Risorse Stabili ed € 67.723,00 quali Risorse Variabili;

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 66 del 13.10.2020 con la quale si è rideterminata la costituzione della delegazione trattante di parte pubblica per la definizione degli istituti contrattuali disciplinati nel C.C.D.I. e la ripartizione del fondo per le risorse decentrate;

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 97 del 15.10.2020 avente ad oggetto "Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per la ripartizione del Fondo Salario Accessorio relativo agli anni 2019 e 2020 - Indirizzi alla Delegazione Trattante di Parte Pubblica";

- il precedente Verbale n. 1 sull'Intesa raggiunta per la ripartizione del Fondo relativo all'anno 2019.

Le parti di cui sopra, PREMESSO:

- Che il Segretario Comunale dr. Gagliardi, nella qualità di Presidente, introduce la riunione, tenuta in presenza per la delegazione trattante di parte pubblica e in videoconferenza per le OO.SS. territoriali e per le R.S.U. aziendali. Evidenzia il rispetto degli accordi assunti nel corso dell'ultima riunione tenutasi il passato 10 novembre. Incarica poi la dott.ssa Nigro di procedere a illustrare la composizione del Fondo in ripartizione relativo al 2020 e di cui alle determinazioni su citate.

- Che la dott.ssa Nigro precisa che con lei ha collaborato nel soddisfacimento degli adempimenti Giovanna Oliverio, rappresentante RSU, alla quale ritiene possa essere passata la parola.

Che Giovanna Oliverio si sofferma sul materiale già inviato alle OO.SS. in uno alla convocazione della odierna riunione, evidenziando come dal 2018, in seguito al pensionamento di un autista, la parte stabile produce un incremento di € 2700,00 circa con i quali si andrebbe a compensare le somme necessarie al ricalcolo del Fondo, il maggiore fabbisogno richiesto per le progressioni verticali 2020 nonché la somma da riconoscere contrattualmente a ciascun dipendente in servizio al 31.12.2015 ai sensi dell'art. 66 e 67 del CCNL 2018;

- Che Borsani (CISL FP) il quale, a riguardo della somma di cui agli artt. 66 e 67 del CCNL 2018, da riconoscere contrattualmente a ciascun dipendente in servizio al 31.12.2015, ritiene che una previsione di poco inferiore o superiore ai 500,00 euro dovrebbe essere sufficiente. Si sofferma poi sulle operazioni necessarie al fine di ottenere la quantificazione del Fondo al netto delle disponibilità. Rileva, infine, come sulla proposta relativa all'anno di riferimento, si prevedono risorse per il lavoro straordinario degli operatori di Polizia Locale, per circa € 2.500,00, che non devono ricadere sul Fondo essendo oneri diretti di bilancio.

Alle ore 12,40 si collega in videoconferenza Teodora GAGLIARDI - FP CGIL.

- Che Oliverio, a riguardo delle risorse per il lavoro straordinario della Polizia Locale, precisa che si provvederà a risistemare il Fondo, stornando la cifra lì prevista.

- Che Gagliardi, appena intervenuta, chiede di essere aggiornata sull'andamento della riunione e su quanto già si è eventualmente deciso.

- Che Oliverio si incarica di riassumere quanto si è detto a riguardo del Fondo 2020 soffermandosi sulla citata possibilità di recuperare risorse, facendo presente che nulla è stato però deciso;



- Che Borsani chiede quali categorie di dipendenti potrebbero interessarsi alle Progressioni Economiche Orizzontali 2020, considerata la dichiarata disponibilità di C 1400,00 e il fatto che per poter partecipare debbono essere passati almeno 24 mesi. Propone che siano interessati dipendenti che non hanno partecipato all'ultima PEO concessa. Nel 2021, grazie ad uno specifico accordo, si potrà pensare a ulteriori PEO destinate ai dipendenti che ne hanno già usufruito nel 2018. Ritiene che, in questi termini, sulla ripartizione del Fondo 2020 possa esserci accordo.
- Il Segretario/Presidente a proposito delle PEO chiarisce i principi giuridici che debbono essere rispettati e cioè che non possono interessare tutti i dipendenti bensì una loro percentuale e che è necessaria una selezione. Ribadisce che comunque l'Ente deve attenersi alle direttive date dalla Giunta Comunale e che quelle per il 2021 ancora non sono arrivate alla delegazione trattante di parte pubblica.
- Gagliardi, ribadendo i principi già espressi e che informano le PEO, chiede se la previsione economica fatta sia o meno di massima, considerando che per avere la decorrenza dall'1.1.2020 le relative procedure dovranno concludersi entro la fine di questo anno.
- Oliverio precisa che le somme destinate alle PEO 2020 sono indicative e di massima, ma ritenute molto vicine a quelle reali: dovranno comunque essere sviluppati i relativi calcoli. Se dovessero essere accertate somme disponibili, non dovranno essere considerate economie ma dovranno andare a finanziare la produttività. Sulla stessa produttività graverà anche per il corrente anno la somma destinata alla Polizia Locale, eventuali risistemazioni saranno fatte sul Fondo 2021.
- Il Segretario/Presidente incarica l'Ufficio ragioneria di fare tutte le necessarie verifiche e di rimettere alle OO.SS. territoriali tutte le maggiori informazioni possibili alla luce di quanto richiesto. Impegna poi lo stesso Ufficio Ragioneria affinché provveda appena giuridicamente ed economicamente possibile alla quantizzazione del Fondo 2021 la cui ripartizione dovrà essere equilibrata e quadrata al fine di evitare confusione e possibili sperequazioni.
- Che le OO.SS. territoriali presenti, nelle persone di Antonello Borsani (CISL FP) e di Teodora Gagliardi (CGIL FP), ciò stante, esprimono il loro accordo con la proposta di ripartizione fatta ed allegata al presente Verbale (allegato n. 1).

Ciò stante LE PARTI presenti e costituite, previa ratifica e conferma di quanto precede, visti gli atti richiamati che di questa costituiscono parte integrante e sostanziale sebbene materialmente non allegati,



con la presente INTESA

APPROVANO il presente contratto decentrato integrativo - intesa di natura prettamente economica - disciplinante le materie che la legge ed i vari contratti collettivi nazionali demandano a tale livello negoziale e, in particolare, gli istituti del trattamento economico del personale non dirigente e le modalità di utilizzo, accertate, delle risorse del fondo decentrato per l'anno 2020.

APPROVANO, in particolare, la ripartizione del Fondo 2020 proposta dal Comune e allegata al presente Verbale per esserne parte integrante e sostanziale (Allegato n. 1),

Letto, confermato e sottoscritto.

Ciò state, la riunione viene sciolta alle ore 11.00

• Parte Pubblica:

Dott. Ernesto GAGLIARDI - Presidente

Dott.ssa Tiziana NIGRO - Responsabile Settore Economico

Ing. Giuseppe CARUSO - Responsabile Settore Tecnico

• Rappresentanze Sindacali Unitarie (RSU):

Giovanna OLIVERIO

Ermanno PIETRAMALE

• Parte Sindacale Territoriale:

Antonello BORSANI - CISL FP, in remoto

Teodora GAGLIARDI - FP CGIL in remoto

Allegato : I. Ripartizione del Fondo 2020.=

## FONDO RISORSE DECENTRATE 2020

### RISORSE STABILI

RIFERIMENTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
art. 67, comma 1	Unico importo consolidato anno 2017 - comprensivo 0,20% m.s. 2001	16.276,04 €
art. 67, comma 2, lett. a)	Euro 83,20 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2015 (20 unità)	1.664,00 €
art. 67, comma 2, lett. b)	Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	695,11 €
art. 67, comma 2, lett. c)	Recupero R.I.A. ed assegni ad personam personale cessato	0,00 €
art. 67, comma 2, lett. d)	Risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3, del D. l.gs. n. 165/2001	0,00 €
art. 67, comma 2, lett. e)	Integrazione parte stabile oneri trattamento economico personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni	0,00 €
art. 67, comma 2, lett. g)	Risorse corrispondenti a riduzioni stabili del fondo per il lavoro straordinario	0,00 €
art. 67, comma 2, lett. h)	Risorse stanziare degli enti per i maggiori trattamenti economici del personale dovuti a incremento stabile delle dotazioni organiche	0,00 €
art. 20, comma 3, D. l.gs. n. 75/2017	Trattamento economico accessorio del personale stabilizzato ai sensi dell'art. 20 del D. l.gs. n. 75/2017, derivante dalla riduzione del limite di spesa per il lavoro flessibile	0,00 €
EVENTUALI DECURTAZIONI	(recupero somme erogate in eccedenza a valere su fondi di anni precedenti, oneri trattamento accessorio personale trasferito in altro Ente, ecc.)	0,00 €
<b>TOTALE PARTE STABILE</b>		<b>18.635,15 €</b>
		<i>Di cui soggetti a limite 2016</i>
		<i>16.276,04 €</i>

### RISORSE VARIABILI

RIFERIMENTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
art. 67, comma 3, lett. a)	Somme derivanti attuazione art. 43 L. 449/97 (contratti sponsorizzazione, comportamenti risparmi di gestione)	0,00 €
art. 67, comma 3, lett. c)	Compensi recupero evasione Ici art. 59, comma 1, lett. p) del D.Lgs. n. 446/1997	0,00 €
art. 67, comma 3, lett. c)	Altri incentivi da disposizioni di legge tra cui i compensi per condono edilizio art. 32, comma 40, D.L. n. 269/2003 e gli incentivi per le funzioni tecniche art. 113 del D. Lgs. n. 50/2016 (dal 19/04/2016 al 31/12/2017)	0,00 €
art. 67, comma 3, lett. d)	Frazione di R.I.A. personale cessato per le mensilità residue dopo la cessazione	0,00 €

art. 67, comma 3, lett. l)	Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 del CCNL 14/09/2000)	0,00 €
art. 67, comma 3, lett. g)	Risorse destinate ai trattamenti economici accessori del personale delle case da gioco	0,00 €
art. 67, comma 3, lett. h) e comma 4	Incremento contrattabile fino all'1,2 % del monte salari anno 1997	3.517,45 €
art. 67, comma 3, lett. i) e comma 5, lett. b)	Risorse per il conseguimento di obiettivi dell'Ente, anche di mantenimento, definiti nel piano delle performance	17.723,00 €
art. 67, comma 3, lett. j)	Eventuali risorse stanziate in applicazione della disciplina sperimentale prevista dall'art. 23, comma 4, del D. Lgs. n. 75/2017 (solo per le Regioni e le Città Metropolitane)	0,00 €
EVENTUALI DECURTAZIONI (oneri accessori del personale trasferito in altro Ente, ecc.)		0,00 €
	<b>RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>21.240,45 €</b>
art. 67, comma 3, lett. a)	Somme derivanti attuazione art. 43 L.449/97 (contratti sponsorizzazione, per i casi in cui tale attività non risulti ordinariamente resa dalle Amministrazioni e con riferimento alle nuove convenzioni)	0,00 €
art. 67, comma 3, lett. b)	Economie da piani di razionalizzazione - art. 16, commi 4 e 5, D.L. 98/2011	0,00 €
art. 67, comma 3, lett. c)	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - entrate conto terzi o utenza - tra cui i compensi censimento ISTAT	0,00 €
art. 67, comma 3, lett. c)	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi progettazioni e compensi fondo progettazione e innovazione art. 13-bis D.L. n. 90/2014	0,00 €
art. 67, comma 3, lett. c)	Compensi avvocatura interna per sentenze favorevoli all'ente art. 27 CCNL 14/09/2000	0,00 €
art. 67, comma 3, lett. c)	Incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n.50/2016 (dal 1° gennaio 2018)	0,00 €
art. 67, comma 3, lett. e)	Eventuali risparmi a consuntivo derivanti dalla disciplina dello straordinario	0,00 €
art. 67, comma 3, lett. k)	Trasferimento di personale, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni (limitatamente all'anno in cui avviene il trasferimento)	0,00 €
EVENTUALI DECURTAZIONI (oneri accessori del personale trasferito in altro Ente, ecc.)		0,00 €
	<b>RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>0,00 €</b>
	<b>TOTALE PARTE VARIABILE</b>	<b>21.240,45 €</b>
	<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE</b>	<b>39.875,60 €</b>

PARTE PUBBLICA


*[Signature]*  
 Uff. Gestione Arco

250  
 CGIL Giovanni Orlando  
 Giuseppe P. Pardi



# COMUNE di GUARDIA PIEMONTESE

*Provincia di Cosenza*

 *Comunità Occitana - Stazione Termale*



VERBALE n. 2 del 17.11.2020

Ipotesi di  
CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO  
PER IL PERSONALE DIPENDENTE  
PARTE ECONOMICA

ANNO 2020

(art.68 del C.C.N.L. Funzioni Locali 21.05.2018)

Il giorno DICIASSETTE del mese di NOVEMBRE dell'anno DUEMILAVENTI, dalle ore 12,15 in modalità mista, sia in presenza che da remoto per la emergenza epidemologica da Covid-19 ai sensi del DPCM 18.10.2020 (art. 1 lett.d) punto 5), come da specifica convocazione prot. n. 5900 del 13.11.2020, le parti come sotto nelle rispettive qualità costituite, hanno raggiunto il presente

## ACCORDO

in ordine al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (C.C.D.I.) - parte economica - per il personale dipendente, con specifico riferimento alla ripartizione del fondo risorse decentrate per l'anno 2020.

Sono presenti:

- Parte Pubblica:  
Dott. Ernesto GAGLIARDI - Segretario Comunale - Presidente  
Dott.ssa Tiziana NIGRO - Responsabile Settore Economico/Finanziario  
Ing. Giuseppe CARUSO - Responsabile Settore Tecnico
- Rappresentanze Sindacali Unitarie (RSU):  
Giovanna OLIVERIO  
Ermanno PIETRAMALE
- Parte Sindacale Territoriale :  
Antonello BORSANI - CISL FP, in remoto.

i quali all'uopo richiamano:

- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (C.C.N.L.) Funzioni Locali sottoscritto 21.05.2018;
- la determinazione n. 291 del 20.07.2020 con la quale il Responsabile del Settore Economico/Finanziario ha provveduto alla "Costituzione del Fondo Risorse Decentrate

dipendenti Anno 2020", ai sensi del C.C.N.L. citato in complessivi € 83.412,80 di cui € 15.689,80 quali Risorse Stabili ed € 67.723,00 quali Risorse Variabili;

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 66 del 13.10.2020 con la quale si è rideterminata la costituzione della delegazione trattante di parte pubblica per la definizione degli istituti contrattuali disciplinati nel CCDI e la ripartizione del fondo per le risorse decentrate;

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 97 del 15.10.2020 avente ad oggetto "Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per la ripartizione del Fondo Salario Accessorio relativo agli anni 2019 e 2020 - Indirizzi alla Delegazione Trattante di Parte Pubblica";

- il precedente Verbale n. 1 sull' Intesa raggiunta per la ripartizione del Fondo relativo all'anno 2019.

Le parti di cui sopra, PREMESSO:

- Che il Segretario Comunale dr. Gagliardi, nella qualità di Presidente, introduce la riunione, tenuta in presenza per la delegazione trattante di parte pubblica e in videoconferenza per le OO.SS. territoriali e per le R.S.U. aziendali. Evidenzia il rispetto degli accordi assunti nel corso dell'ultima riunione tenutasi il passato 10 novembre. Incarica poi la dott.ssa Nigro di procedere a illustrare la composizione del Fondo in ripartizione relativo al 2020 e di cui alle determinazioni su citate.

- Che la dott.ssa Nigro precisa che con lei ha collaborato nel soddisfacimento degli adempimenti Giovanna Oliverio, rappresentante RSU, alla quale ritiene possa essere passata la parola.

Che Giovanna Oliverio si sofferma sul materiale già inviato alle OO.SS. in uno alla convocazione della odierna riunione, evidenziando come dal 2018, in seguito al pensionamento di un autista, la parte stabile produce un incremento di € 2700,00 circa con i quali si andrebbe a compensare le somme necessarie al ricalcolo del Fondo, il maggiore fabbisogno richiesto per le progressioni verticali 2020 nonché la somma da riconoscere contrattualmente a ciascun dipendente in servizio al 31.12.2015 ai sensi dell'art. 66 e 67 del CCNL 2018;

- Che Borsani (CISL FP) il quale, a riguardo della somma di cui agli artt. 66 e 67 del CCNL 2018, da riconoscere contrattualmente a ciascun dipendente in servizio al 31.12.2015, ritiene che una previsione di poco inferiore o superiore ai 500,00 euro dovrebbe essere sufficiente. Si sofferma poi sulle operazioni necessarie al fine di ottenere la quantificazione del Fondo al netto delle disponibilità. Rileva, infine, come sulla proposta relativa all'anno di riferimento, si prevedono risorse per il lavoro straordinario degli operatori di Polizia Locale, per circa € 2.500,00, che non devono ricadere sul Fondo essendo oneri diretti di bilancio.

Alle ore 12,40 si collega in videoconferenza Teodora GAGLIARDI - FP CGIL.

- Che Oliverio, a riguardo delle risorse per il lavoro straordinario della Polizia Locale, precisa che si provvederà a risistemare il Fondo, stornando la cifra lì prevista.

- Che Gagliardi, appena intervenuta, chiede di essere aggiornata sull'andamento della riunione e su quanto già si è eventualmente deciso.

- Che Oliverio si incarica di riassumere quanto si è detto a riguardo del Fondo 2020 soffermandosi sulla citata possibilità di recuperare risorse, facendo presente che nulla è stato però deciso;

• Che Borsani chiede quali categorie di dipendenti potrebbero interessarsi alle Progressioni Economiche Orizzontali 2020, considerata la dichiarata disponibilità di C 1400,00 e il fatto che per poter partecipare debbono essere passati almeno 24 mesi. Propone che siano interessati dipendenti che non hanno partecipato all'ultima PEO concessa. Nel 2021, grazie ad uno specifico accordo, si potrà pensare a ulteriori PEO destinate ai dipendenti che ne hanno già usufruito nel 2018. Ritiene che, in questi termini, sulla ripartizione del Fondo 2020 possa esserci accordo.

• Il Segretario/Presidente a proposito delle PEO chiarisce i principi giuridici che debbono essere rispettati e cioè che non possono interessare tutti i dipendenti bensì una loro percentuale e che è necessaria una selezione. Ribadisce che comunque l'Ente deve attenersi alle direttive date dalla Giunta Comunale e che quelle per il 2021 ancora non sono arrivate alla delegazione trattante di parte pubblica.

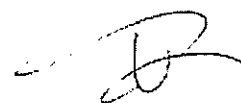
• Gagliardi, ribadendo i principi già espressi e che informano le PEO, chiede se la previsione economica fatta sia o meno di massima, considerando che per avere la decorrenza dall'1.1.2020 le relative procedure dovranno concludersi entro la fine di questo anno.

• Oliverio precisa che le somme destinate alle PEO 2020 sono indicative e di massima, ma ritenute molto vicine a quelle reali: dovranno comunque essere sviluppati i relativi calcoli. Se dovessero essere accertate somme disponibili, non dovranno essere considerate economie ma dovranno andare a finanziare la produttività. Sulla stessa produttività graverà anche per il corrente anno la somma destinata alla Polizia Locale, eventuali risistemazioni saranno fatte sul Fondo 2021.

• Il Segretario/Presidente incarica l'Ufficio ragioneria di fare tutte le necessarie verifiche e di rimettere alle OO.SS. territoriali tutte le maggiori informazioni possibili alla luce di quanto richiesto. Impegna poi lo stesso Ufficio Ragioneria affinché provveda appena giuridicamente ed economicamente possibile alla quantizzazione del Fondo 2021 la cui ripartizione dovrà essere equilibrata e quadrata al fine di evitare confusione e possibili sperequazioni.

• Che le OO.SS. territoriali presenti, nelle persone di Antonello Borsani (CISL FP) e di Teodora Gagliardi (CGIL FP), ciò stante, esprimono il loro accordo con la proposta di ripartizione fatta ed allegata al presente Verbale (allegato n. 1).

Ciò stante LE PARTI presenti e costituite, previa ratifica e conferma di quanto precede, visti gli atti richiamati che di questa costituiscono parte integrante e sostanziale sebbene materialmente non allegati,



con la presente INTESA

APPROVANO il presente contratto decentrato integrativo - intesa di natura prettamente economica - disciplinante le materie che la legge ed i vari contratti collettivi nazionali demandano a tale livello negoziale e, in particolare, gli istituti del trattamento economico del personale non dirigente e le modalità di utilizzo, accertate, delle risorse del fondo decentrato per l'anno 2020.

APPROVANO, in particolare, la ripartizione del Fondo 2020 proposta dal Comune e allegata al presente Verbale per esserne parte integrante e sostanziale (Allegato n. 1),

Letto, confermato e sottoscritto.

Ciò state, la riunione viene sciolta alle ore 11.00

- Parte Pubblica:

Dott. Ernesto GAGLIARDI - Presidente \_\_\_\_\_

Dott.ssa Tiziana NIGRO - Responsabile Settore Economico \_\_\_\_\_

Ing. Giuseppe CARUSO - Responsabile Settore Tecnico \_\_\_\_\_

- Rappresentanze Sindacali Unitarie (RSU):

Giovanna OLIVERIO \_\_\_\_\_

Ermanno PIETRAMALE \_\_\_\_\_

- Parte Sindacale Territoriale:

Antonello BORSANI - CISL FP, in remoto \_\_\_\_\_

Teodora GAGLIARDI - FP CGIL in remoto Teodora Gagliardi

Allegato : 1. Ripartizione del Fondo 2020.=

## FONDO RISORSE DECENTRATE 2020

### RISORSE STABILI

RIFERIMENTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
art. 67, comma 1	Unico importo consolidato anno 2017 - comprensivo 0,20% n.s. 2001	16.276,04 €
art. 67, comma 2, lett. a)	Euro 83,20 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2015 (20 unità)	1.664,00 €
art. 67, comma 2, lett. b)	Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	695,11 €
art. 67, comma 2, lett. c)	Recupero R.I.A. cd assegni ad personam personale cessato	0,00 €
art. 67, comma 2, lett. d)	Risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3, del D. Lgs. n. 165/2001	0,00 €
art. 67, comma 2, lett. e)	Integrazione parte stabile oneri trattamento economico personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni	0,00 €
art. 67, comma 2, lett. g)	Risorse corrispondenti a riduzioni stabili del fondo per il lavoro straordinario	0,00 €
art. 67, comma 2, lett. h)	Risorse stanziata dagli enti per i maggiori trattamenti economici del personale dovuti a incremento stabile delle dotazioni organiche	0,00 €
art. 20, comma 3, D. Lgs. n. 75/2017	Trattamento economico accessorio del personale stabilizzato ai sensi dell'art. 20 del D. Lgs. n. 75/2017, derivante dalla riduzione del limite di spesa per il lavoro flessibile	0,00 €
EVENTUALI DECURTAZIONI	(recupero somme erogate in eccedenza a valere su fondi di anni precedenti, oneri trattamento accessorio personale trasferito in altro Ente, ecc.)	0,00 €
<b>TOTALE PARTE STABILE</b>		<b>18.635,15 €</b>
<i>Di cui soggetti a limite 2016</i>		<i>16.276,04 €</i>
<b>RISORSE VARIABILI</b>		
RIFERIMENTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
art. 67, comma 3, lett. a)	Somme derivanti attuazione art. 43 L.449/97 (contratti sponsorizzazione, comportanti risparmi di gestione)	0,00 €
art. 67, comma 3, lett. c)	Compensi recupero evisione Ici art. 59, comma 1, lett. p) del D.Lgs. n. 446/1997	0,00 €
art. 67, comma 3, lett. c)	Altri incentivi da disposizioni di legge tra cui i compensi per condono edilizio art. 32, comma 40, D.L. n. 269/2003 e gli incentivi per le funzioni tecniche art. 113 del D. Lgs. n. 50/2016 (dal 19/04/2016 al 31/12/2017)	0,00 €
art. 67, comma 3, lett. d)	Frazione di R.I.A. personale cessato per le mensilità residue dopo la cessazione	0,00 €

art. 67, comma 3, lett. f)	Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 del CCNL 14/09/2000)	0,00 €
art. 67, comma 3, lett. g)	Risorse destinate ai trattamenti economici accessori del personale delle case da gioco	0,00 €
art. 67, comma 3, lett. h) e comma 4	Incremento contrattabile fino all'1,2 % del monte salari anno 1997	3.517,45 €
art. 67, comma 3, lett. i) e comma 5, lett. b)	Risorse per il conseguimento di obiettivi dell'Ente, anche di mantenimento, definiti nel piano delle performance	17.723,00 €
art. 67, comma 3, lett. j)	Eventuali risorse stanziate in applicazione della disciplina sperimentale prevista dall'art. 23, comma 4, del D. Lgs. n. 75/2017 (solo per le Regioni e le Città Metropolitane)	0,00 €
EVENTUALI DECURTAZIONI (oneri accessori del personale trasferito in altro Ente, ecc.)		0,00 €
	<b>RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>21.240,45 €</b>
art. 67, comma 3, lett. a)	Somme derivanti attuazione art. 43 L.44/97 (contratti sponsorizzazione, per i casi in cui tale attività non risulti ordinariamente resa dalle Amministrazioni e con riferimento alle nuove convenzioni)	0,00 €
art. 67, comma 3, lett. b)	Economiche da piani di razionalizzazione - art. 16, commi 4 e 5, D.L. 98/2011	0,00 €
art. 67, comma 3, lett. c)	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - entrate conto terzi o utenza - tra cui i compensi censimento ISTAT	0,00 €
art. 67, comma 3, lett. c)	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi progettazioni e compensi fondo progettazione e innovazione art. 13-bis D.L. n. 90/2014	0,00 €
art. 67, comma 3, lett. c)	Compensi avvocatura interna per sentenze favorevoli all'ente art. 27 CCNL 14/09/2000	0,00 €
art. 67, comma 3, lett. c)	Incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n.50/2016 (dal 1° gennaio 2018)	0,00 €
art. 67, comma 3, lett. e)	Eventuali risparmi a consuntivo derivanti dalla disciplina dello straordinario	0,00 €
art. 67, comma 3, lett. k)	Trasferimento di personale, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni (limitatamente all'anno in cui avviene il trasferimento)	0,00 €
EVENTUALI DECURTAZIONI (oneri accessori del personale trasferito in altro Ente, ecc.)		0,00 €
	<b>RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>0,00 €</b>
	<b>TOTALE PARTE VARIABILE</b>	<b>21.240,45 €</b>
	<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE</b>	<b>39.875,60 €</b>

Ciò stante LE PARTI presenti e costituite, previa ratifica e conferma di quanto precede, visti gli atti richiamati che di questa costituiscono parte integrante e sostanziale sebbene materialmente non allegati,

con la presente INTESA

APPROVANO il presente contratto decentrato integrativo – intesa di natura prettamente economica - disciplinante le materie che la legge ed i vari contratti collettivi nazionali demandano a tale livello negoziale e, in particolare, gli istituti del trattamento economico del personale non dirigente e le modalità di utilizzo, accertate, delle risorse del fondo decentrato per l'anno 2020.

APPROVANO, in particolare, la ripartizione del Fondo 2020 proposta dal Comune e allegata al presente Verbale per esserne parte integrante e sostanziale (Allegato n. 1),

Letto, confermato e sottoscritto.

Ciò state, la riunione viene sciolta alle ore 11.00

• Parte Pubblica:

Dott. Ernesto GAGLIARDI – Presidente \_\_\_\_\_

Dott.ssa Tiziana NIGRO - Responsabile Settore Economico \_\_\_\_\_

Ing. Giuseppe CARUSO - Responsabile Settore Tecnico \_\_\_\_\_

• Rappresentanze Sindacali Unitarie (RSU):

Giovanna OLIVERIO \_\_\_\_\_

Ermanno PIETRAMALE \_\_\_\_\_

• Parte Sindacale Territoriale:

Antonello BORSANI – CISL FP, in remoto  \_\_\_\_\_


Teodora GAGLIARDI – FP CGIL in remoto \_\_\_\_\_

**Allegato : 1. Ripartizione del Fondo 2020.=**

## FONDO RISORSE DECENTRATE 2020

RISORSE STABILI		
RIFERIMENTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
art. 67, comma 1	Unico importo consolidato anno 2017 - comprensivo 0,20% m.s. 2001	16.276,04 €
art. 67, comma 2, lett. a)	Euro 83,20 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2015 (20 unità)	1.664,00 €
art. 67, comma 2, lett. b)	Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	695,11 €
art. 67, comma 2, lett. c)	Recupero R.I.A. ed assegni ad personam personale cessato	0,00 €
art. 67, comma 2, lett. d)	Risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3, del D. Lgs. n. 165/2001	0,00 €
art. 67, comma 2, lett. e)	Integrazione parte stabile oneri trattamento economico personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni	0,00 €
art. 67, comma 2, lett. g)	Risorse corrispondenti a riduzioni stabili del fondo per il lavoro straordinario	0,00 €
art. 67, comma 2, lett. h)	Risorse stanziolate dagli enti per i maggiori trattamenti economici del personale dovuti a incremento stabile delle dotazioni organiche	0,00 €
art. 20, comma 3, D. Lgs. n. 75/2017	Trattamento economico accessorio del personale stabilizzato ai sensi dell'art. 20 del D. Lgs. n. 75/2017, derivante dalla riduzione del limite di spesa per il lavoro flessibile	0,00 €
EVENTUALI DECURTAZIONI	(recupero somme erogate in eccedenza a valere su fondi di anni precedenti, oneri trattamento accessorio personale trasferito in altro Ente, ecc.)	0,00 €
<b>TOTALE PARTE STABILE</b>		<b>18.635,15 €</b>
<i>Di cui soggetti a limite 2016</i>		<i>16.276,04 €</i>
RISORSE VARIABILI		
RIFERIMENTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
art. 67, comma 3, lett. a)	Somme derivanti attuazione art. 43 L. 449/97 (contratti sponsorizzazione, comportanti risparmi di gestione)	0,00 €
art. 67, comma 3, lett. c)	Compensi recupero evasione Ici art. 59, comma 1, lett. p) del D.Lgs. n. 446/1997	0,00 €
art. 67, comma 3, lett. e)	Altri incentivi da disposizioni di legge tra cui i compensi per condono edilizio art. 32, comma 40, D.L. n. 269/2003 e gli incentivi per le funzioni tecniche art. 113 del D. Lgs. n. 50/2016 (dal 19/04/2016 al 31/12/2017)	0,00 €
art. 67, comma 3, lett. d)	Frazione di R.I.A. personale cessato per le mensilità residue dopo la cessazione	0,00 €

Compensi avvocatura interna per sentenze favorevoli all'ente art. 27 CCNL 14/09/2000	0,00 €
Incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n.50/2016 (dal 1° gennaio 2018)	0,00 €
Eventuali risparmi a consuntivo derivanti dalla disciplina dello straordinario	0,00 €
Trasferimento di personale, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni (limitatamente all'anno in cui avviene il trasferimento)	0,00 €
essori del personale trasferito in altro Ente, ecc.)	0,00 €
<b>RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>0,00 €</b>
<b>TOTALE PARTE VARIABILE</b>	<b>21.240,45 €</b>
<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE</b>	<b>39.875,60 €</b>

FP CISE  




COMUNE DI GUARDIA PIEMONTESE



*Provincia di Cosenza*  
*Comunità Occitana - Stazione Formale*

DELIBERAZIONE della GIUNTA COMUNALE

n.

114

in data

22.12.2020

OGGETTO : CCDI 2020 parte economica – Autorizzazione alla sottoscrizione del definitivo.

L'anno duemilaVENTI, il giorno VENTIDUE del mese di DICEMBRE dalle ore 11.30 presso la sede Municipale, convocata con le formalità di legge e di Statuto, si è riunita la Giunta Comunale con la presenza dei Signori:

NOME E COGNOME	CARICA	Presente	Assente
Vincenzo ROCCHETTI	SINDACO	X	
Pietro OCCHIUZZI	Vice Sindaco	X	
Sergio SCIAMMARELLA	Assessore		X

Presenti n. 02 - Assenti n. 1

- Presiede il Sindaco Vincenzo ROCCHETTI il quale, riconosciuta la presenza del numero legale, dichiara aperta la seduta.
- Assiste alla seduta per l'esercizio delle sole funzioni verbalizzanti il Segretario Comunale Dr. Ernesto GAGLIARDI

## LA GIUNTA COMUNALE

### **CONSIDERATO CHE:**

- in data 21/05/2018 è stato sottoscritto il nuovo C.C.N.L. comparto funzioni locali e che in particolare l'art. 71 del suddetto contratto prevede che la nuova disciplina sui fondi decentrati sostituisce integralmente tutte le previgenti discipline, che devono pertanto ritenersi disapplicate.
- gli art. 70bis e seguenti del C.C.N.L. disciplinano ex novo le indennità attribuibili ai dipendenti del comparto, precisando al comma 5 che: "la presente disciplina trova applicazione a far data dal primo contratto integrativo successivo alla stipulazione del presente C.C.N.L.;

### **RICHIAMATE:**

- la propria deliberazione n. 96 del 13.10.2020 avente ad oggetto: "Nomina delegazione trattante di parte pubblica", abilitata alle trattative di cui all'articolo 7 c. 3 del C.C.N.L. 21.05.2018, costituita dal Segretario comunale e dai responsabili dei Settori Economico Dott.ssa Nigro e Tecnico Ing. Caruso, di questo Comune;
- la propria determinazione n. 291 del 20.07.2020 ess.mm.ii., con la quale è stata approvata la costituzione del fondo per le risorse decentrate - annualità 2020;
- la propria precedente deliberazione n. 97 del 15.10.2020 e si è provveduto alla formulazione delle linee di indirizzo alla stessa per la contrattazione collettiva decentrata integrativa relativa al personale dipendente non titolare di Posizione Organizzativa CCDI 2020;

**PRESO ATTO** dell'avvenuta convocazione per il giorno 10.11.2020, delle OO.SS. territoriali, firmatarie del CCNL 21.05.2018, e delle RSU aziendali con nota prot. 5644 del 03.11.2020, per quanto all'oggetto, di cui era stata data la richiesta informativa per l'avvio della contrattazione decentrata parte economica 2020 mediante invio di tutti i documenti inerenti la contrattazione in argomento per poter addivenire alla stipula della relativa preintesa;

**PRESO ATTO**, altresì, della preintesa del contratto economico integrativo concernente la ripartizione del fondo per le risorse decentrate per l'annualità 2020, sottoscritta il 17/11/2020 dalla delegazione trattante pubblica, dalle OO.SS. presenti e dalla RSU;

**RITENUTI** i contenuti della preintesa, in linea con gli indirizzi espressi dall'Amministrazione, che qui si intendono confermati, oltre che alle vigenti disposizioni vincolistiche in materia di personale contenute:

**CONSIDERATO** che l'articolo 40-bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, prevede che il Revisore dei conti, effettua il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge;

**ACQUISITO** l'allegato parere favorevole del Revisore dei conti, assunto al protocollo dell'Ente in data 21.12.2020 con n. 6633 di protocollo;

**RITENUTO**, pertanto, che sussistano tutti i presupposti per autorizzare il Segretario Generale, in qualità di Presidente della Delegazione Trattante di Parte Pubblica, alla sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo - parte economica per l'annualità 2020;

**ACQUISITI** gli allegati pareri favorevoli espressi, ai sensi dell'articolo 49, del D. Lgs. n.267/2000 e s.m.i., rispettivamente dal Responsabile dell'Area Amministrativa, e dal Responsabile dell'Area Finanziaria, in ordine alla regolarità tecnica e contabile, della proposta di deliberazione;

### **VISTI:**

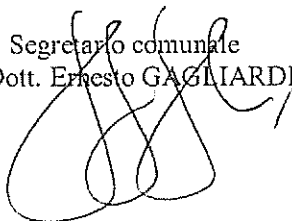
- il D.Lgs. n. 267/2000;
- il D.Lgs. n. 165/2001;
- C.C.N.L. comparto Regioni – Enti Locali del 21.05.2018;
- il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Con voti favorevoli unanimi, resi nei modi e nei termini di legge;

DELIBERA

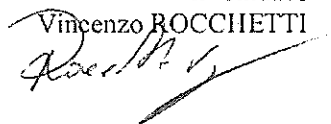
1. DI DARE ATTO che la premessa forma parte integrante e sostanziale del presente dispositivo e di disporre consequenzialmente quanto di seguito riportato;
2. DI APPROVARE la preintesa di CCDI - parte economica 2020, di cui al verbale della Delegazioni trattante n. 2 del 17.11.2020, sottoscritto dalla delegazione trattante pubblica, dalla RSU aziendale e dalle OO.SS. territoriali presenti allegato alla presente deliberazione;
3. DI AUTORIZZARE il Segretario Comunale, in qualità di Presidente alla definitiva sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, parte economica 2020 concernente la destinazione delle risorse decentrate, in conformità alla preintesa allegata, il quale provvederà ad ogni adempimento conseguente;
4. DI DARE ATTO che entro cinque giorni dalla sottoscrizione definitiva, il testo contrattuale dovrà essere trasmesso all'A.R.A.N. in via telematica e al CNEL ai sensi dell'art. 4, co. 5 del CCNL 22.01.2004 ai sensi dell'art. 40-bis del D.Lgs n. 165/2001, corredato della documentazione richiesta;
5. DI DICHIARARE, ad unanimità di voti, resi con separata votazione, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'articolo 134 del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.

Il Segretario comunale  
Dott. Ernesto GAGLIARDI



Il Sindaco

Vincenzo ROCCHETTI



Il RESPONSABILE del SETTORE AMMINISTRATIVO f.f.  
ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs n. 267/2000 e ss.mm.ii.  
sulla presente proposta di deliberazione

ESPRIME

- PARERE FAVOREVOLE  
 PARERE CONTRARIO

Li. 22/01/2021



Il RESPONSABILE del SETTORE ECONOMICO  
ai sensi degli artt. 147-bis e 153 del D. Lgs n. 267 e ss mm.ii.  
sulla presente proposta di deliberazione

ESPRIME

- PARERE FAVOREVOLE

attestando

- il CONTROLLO degli equilibri finanziari secondo il vigente Regolamento Comunale di Contabilità e le disposizioni dell'ordinamento finanziario e contabile degli enti locali
- la COPERTURA della spesa prevista in relazione alle disponibilità esistenti negli stanziamenti di bilancio

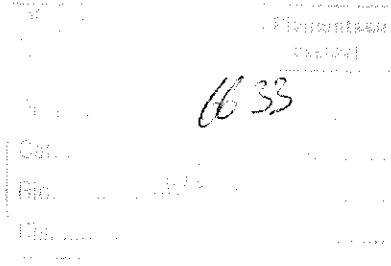
- PARERE CONTRARIO

Li. 22/01/2021





Tipo utilizzo: Pubblico  
Tipo Privacy: Non contiene alcun dato riservato  
Stato Redazione: Stesura definitiva  
Autore: Saverio Carlo Greco  
Ruolo: Revisore Unico  
N. Pratica Interna: n. Verbali Organo di Revisione  
N. Documento: 11/2020



Oggetto del documento: Verbale dell'Organo di Revisione del Comune di Guardia Piemontese e referto Grave Irregolarità

Verbale N: 11/2020

Data della seduta istruttoria: 19/12/2020 Luogo: Sede Revisore

Ora Inizio seduta: 09:30 Ora Fine seduta: 10:30

### Il Revisore Unico del Comune di Guardia Piemontese

Vista la mail giunta in data 09/12/2020 dal Responsabile Settore Finanziario, contenente i documenti: file word denominato "ripartizione fondo 2019-2020.doc" e il file excel denominato "FONDO RISORSE DECENTRATE 2020.xls";

vista la dichiarazione, contenuta nella stessa mail: "la ripartizione fondo per il 2020 e il 2019 e il calcolo del 2020, approvato e firmato dai sindacati, al fine di poterlo portare in Giunta dopo il parere";

vista la mail giunta in data 09/12/2020 da parte del Responsabile Settore Finanziario, con allegata la determinazione n. 438 del 16/11/2020, avente ad oggetto l'Integrazione del Fondo Risorse Decentrate 2020;

considerata la mail indirizzata al Responsabile del Settore Finanziario dal sottoscritto Revisore in data 09/12/2020, con cui si chiedevano chiarimenti sullo stanziamento in bilancio dell'accantonamento a fondo e si richiedeva altresì la documentazione relativa alla Contrattazione Decentrata;

considerata ancora la PEC giunta al Revisore in data 10/12/2020 contenente, tra l'altro, la delibera di g.c. 109 del 10.12.2020, avente ad oggetto l'approvazione della Relazione sulla performance relativa all'anno 2019;

considerata poi la PEC ricevuta dall'Organo di Revisione in data 16/12/2020 contenente la documentazione relativa alla determinazione del fondo risorse decentrate;

Versione: 2.16



considerata infine la documentazione consegnata al Revisore durante la riunione tenutasi presso la Sede comunale in data 18/12/2020 dalle ore 16,30 alle ore 18,30; in particolare: Relazione Tecnico Finanziaria, mastri interessati dalla costituzione del Fondo.

Considerato che nessuna richiesta del presidente della delegazione trattante di parte pubblica del Comune di Guardia Piemontese è pervenuta al Revisore Unico, avente ad oggetto la richiesta di parere per l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2020;

Visto il bilancio di previsione dell'anno 2020;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000 e successive modificazioni e integrazioni;

Visti gli articoli 40, 40-bis e 48 del D.Lgs. n. 165/2001;

Visto l'art. 23, D.Lgs. n. 75/2017;

Visto il CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018;

Visto lo Statuto;

Visto il Regolamento di contabilità;

#### Premesso

- 1) che l'art. 40, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 prevede che le pubbliche amministrazioni che attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa devono rispettare i vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione;
- 2) che l'art. 40-bis, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 prevede che l'Organo di revisione contabile effettui il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili, richiesto anche dall'articolo 8, c. 6, CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018;
- 3) che in applicazione dell'articolo 8, c. 1, del CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018, la destinazione delle risorse decentrate è determinata in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale;
- 4) che, come risulta dalla Determinazione n. 438 del 16/11/2020 (trasmessa al Revisore Unico in data 09/12/2020) del Responsabile del Settore Finanziario il fondo delle risorse decentrate è costituito come previsto dagli articoli 67 e 68 del CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018 e nel rispetto dei limiti fissati dall'art. 23, D.Lgs. n. 75/2017;
- 5) che in data 09/12/2020 il Revisore Unico chiedeva maggiori chiarimenti sullo stanziamento del Fondo Risorse Decentrate, e in particolare richiedeva la dettagliata indicazione dello stanziamento contenuto sul conto U.1.01.01.004, o altro capitolo interessato dalla misura di che trattasi;
- 6) che il settore Finanziario riscontrava la richiesta di ulteriori dettagli del Revisore Unico inoltrando, prima, la Determinazione n. 438 del 16/11/2020 (a mezzo mail del 09/12/2020) e

consegnando (successivamente) la documentazione contabile relativa ai capitoli di bilancio interessati dalla misura di che trattasi;

#### Rilevato

- a) che, una volta verificata la corrispondenza tra le somme stabilite nella contrattazione collettiva 2020 a titolo di componente variabile (pari a 21.240,45) e le somme stanziare sui capitoli contabili 19 (pari ad € 18.600,45), 10 Articolo 1 (pari ad € 2.310,00) e 10 Articolo 2 (pari ad € 330,00), è stato possibile verificare il permanere dell'equilibrio economico nonché il pareggio finanziario del bilancio 2020;
- b) che sull'andamento dinamico della gestione, esaminato nella sua globalità, si può dunque concludere circa l'equilibrio del bilancio;
- c) che la verifica se i costi previsti per la contrattazione integrativa siano compatibili con il bilancio e con l'applicazione delle norme di legge con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili è avvenuta sulla base della sola documentazione prodotta dal Settore Finanziario, mancando agli atti dell'istruttoria di questo parere un determina del Settore Personale;

#### Attesta

che si può dichiarare sulla base dei documenti acquisiti nell'istruttoria di questo parere che gli oneri della contrattazione collettiva decentrata integrativa per il 2020 siano compatibili con i vincoli di bilancio.

Quanto all'attestazione che i costi della contrattazione integrativa siano compatibili con le disposizioni vigenti di contratto o di legge, si richiamano semplicemente le dichiarazioni contenute nella documentazione allegata.

#### Richiamato

che la materia di che trattasi è stata oggetto di uno specifico rilievo contenuto nel Verbale n. 4 del 14/10/2020 ad oggetto la Relazione sul Rendiconto 2019. In particolare, a pag. 30 di quel Verbale l'Organo di Revisione affermava:

*"Sulla base delle notizie fin qui acquisite e dei documenti raccolti, a fronte di specifiche richieste dell'organo di Revisione, si ritiene altissimo il rischio che si sia utilizzato il Fondo di produttività in carenza dei requisiti procedurali previsti dalla normativa; quest'Organo di Revisione provvederà a rettificare la propria segnalazione qualora dovessero giungere, al più tardi entro 20 giorni, i chiarimenti necessari a fugare ogni dubbio, soprattutto in merito alla possibilità di sanare i difetti procedurali segnalati e, da ultimo, confermati dalla missiva Prot. N. 5190 del 13/10/2020, con cui il Segretario Generale conferma che al momento della corresponsione delle indennità di posizione e risultato non erano ancora state validate le Relazioni sulla Performance."*

E' bene sottolineare che a decorrere dalla data di consegna del Verbale n. 4, solo in data 16/12/2020 è giunta al Revisore nonostante le ripetute richieste, effettuate per le vie brevi al Presidente del Consiglio Comunale, il verbale della seduta del Consiglio Comunale nel corso del quale è stato approvato il Rendiconto 2019, con il parere non favorevole di quest'Organo di Revisione.

In quel Verbale non è dato leggere nel dispositivo della delibera del Consiglio Comunale alcuna disposizione sulla segnalata irregolare gestione del Fondo per la produttività, di cui al contenuto delle pag. da 25 a 28 del Verbale n. 4 del 14/10/2020 di quest'Organo di Revisione, pure richiamato in allegato alla delibera e quindi di certo conosciuto dai consiglieri deliberanti.

Sulla base della documentazione giunta in data 16/12/2020 e quella giunta tramite PEC in data

10/12/2020, si deve anzi desumere che la delibera di Giunta Comunale n. 109 del 10/12/2020 e gli accordi sottoscritti in sede sindacale sul periodo 2019 costituiscano chiara evidenza della volontà dell'Amministrazione di procedere con l'erogazione delle competenze aggiuntive 2019 contravvenendo al principio generale, più volte richiamato dal Revisore Unico nel Verbale 4/2020, che non possa darsi luogo ad alcuna attività in sanatoria degli adempimenti procedurali previsti per il corretto utilizzo del Fondo di che trattasi.

Si consideri, peraltro, che da un controllo effettuato sulla Banca Dati pubblica Aran risulta, ad opera del Comune di Guardia piemontese, la sola trasmissione della documentazione relativa al 2017, mancando invece indicazione alcuna circa la contrattazione collettiva 2018 e, chiaramente, 2019.

### Referta al Consiglio Comunale

per tutto quanto fin qui dedotto, che si ritiene che la documentazione ricevuta a seguito del rilievo mosso con il Verbale n. 4/2020 non sia sufficiente a confutare gli elementi di irregolarità già segnalati dal Revisore Unico e, anzi, l'adozione della delibera di Giunta n. 109 del 10/12/2020 sembra proprio orientata a procedere in maniera opposta a quella indicata dal Revisore Unico nel Verbale n. 4/2020, che, richiamando a pag. 27 la deliberazione n. 218/2015/PAR della Sezione Controllo Molise della Corte dei Conti e richiamando a pag. 28 il documento "RAL\_1369\_Orientamenti applicativi" dell'ARAN, concludeva per l'illegittimità di ogni intervento in sanatoria delle irregolarità occorse nel complesso procedimento di gestione del Fondo Produttività. Si ritiene quindi, sulla base della documentazione fin qui consegnata all'Organo di Revisione, che le somme erogate nel corso del 2019, ed a tale titolo rendicontate, siano state corrisposte senza titolo, in quanto carenti della Relazione sulla Performance del periodo 2018 (di cui quest'Organo di Revisione non ha ancora avuto evidenza documentale).

L'approvazione della Relazione sulla Performance 2019 potrebbe in qualche modo accreditare la possibilità che l'Amministrazione si stia preparando a corrispondere anche nel 2020 le indennità di competenza del 2019, senza che sia intervenuta la sottoscrizione del contratto integrativo "entro l'anno di riferimento" per come si esprime da ultimo la Sezione Controllo per il Friuli Venezia Giulia nella delibera n. 29/2018.

Per le ragioni finora esposte, l'Organo di Revisione ritiene doveroso refertare il Consiglio Comunale sulle condizioni di gestione del Fondo di Produttività dell'Ente, invitando l'Organo ad assumere i necessari provvedimenti consequenziali circa il recupero di quanto corrisposto eventualmente in maniera irregolare e provvedendo, se del caso, a segnalare agli organi competenti le circostanze qui dedotte e le conseguenze patrimoniali eventualmente accertate. Nel caso di inerzia dell'Organo Consiliare sarà cura dell'Organo di Revisione adottare i provvedimenti di legge.

### In merito al richiesto parere del Segretario Generale, per come riferito con mail del 09/12/2020 proveniente dal Responsabile Settore Finanziario

Si esprime parere contrario alla sottoscrizione di contratti collettivi integrativi decentrati per esercizi finanziari ormai chiusi, e quindi per la sottoscrizione del CCI decentrato per l'anno 2019; Null'altro invece si osserva, oltre a quanto fin qui dichiarato, sul contratto collettivo sottoscritto per il 2020.

Allegati:

- 1) Determinazione n. 438 del 16/11/2020
- 2) Relazione Tecnica Illustrativa
- 3) Verbale n. 1 del 10/11/2020 della Delegazione Trattante
- 4) Verbale n. 2 del 17/11/2020 della Delegazione Trattante
- 5) Prospetti contrattazione decentrata 2019 e 2020
- 6) Schermata interrogazione Aran

Cosenza, li 19/12/2020

L'Organo di Revisione

Dr. Saverio Carlo Greco



Firmato da: GRECO SAVERIO CARLO  
Motivo: Revisore Unico  
Luogo: Comune di Guardia Piemontese  
Data: 20/12/2020 11:05:57

IL SEGRETARIO GENERALE

- VISTO il D.lgs. 18/08/2000 n. 267 per come modificato e integrato;
- VISTO, in particolare, il Titolo VI - Capo 1° " Controllo sugli atti";
- VISTI gli atti d'Ufficio

DISPONE

Che la presente deliberazione

- VENGA PUBBLICATA mediante affissione sull'Albo Pretorio on line, per n. 15 (quindici) giorni consecutivi (*art. 124-comma 2 D.Lgs. N. 267/2000*)
- VENGA TRASMESSA in elenco ai Capigruppo Consiliari, contestualmente all'affissione all'Albo (*art. 125 D. Lgs. N° 267/2000*)

ATTESTA

che la stessa deliberazione



E' STATA DICHIARATA IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE  
(*art. 134 - comma 4 D.Lgs. n° 267/2000*)

*Dr. Ernesto GAGLIARDI*

Publicata sull'Albo Pretorio on -line in data 20/08/2010 con il n. \_\_\_\_\_

(*art. 32 c. 1 legge n. 69/2009*)

II RESPONSABILE  
del SETTORE AMMINISTRATIVO f.f.  
Dott.ssa Nigro Tiziana

