

Comune di Guardia Piemontese
(Prov. di Cosenza)

Nucleo di Valutazione

VERBALE N. 2

Oggetto: Parametri di valutazione

Il giorno trentuno del mese di Marzo dell'anno duemiladiciassette in continuazione in Guardia Piemontese si è riunito il Nucleo di Valutazione nelle persone dei Sigg.:

Dott. Carmelo Pitaro (Presidente)
Dr. Francesco Alfonso Alimena (Componente)
Dr. Filippo Bosa (Componente)

Nominati con decreto del Sindaco n. 30/2012.

Il Nucleo di Valutazione approva il precedente verbale.

A questo punto il N d.V., ritiene che alla luce della normativa disciplinante la materia sia opportuno procedere alla predisposizione dei criteri e degli strumenti di valutazione da impiegare nell'attività. Tuttavia per ragioni di opportunità pratica il NdV, decide di procedere all'elaborazione delle schede per le prestazioni rese e fissare i parametri ed i criteri di valutazione:

Per punteggi pari o inferiori a 15 punti non si assegna l'indennità di risultato;
per punteggi da 15 a 30 punti si assegna l'indennità di risultato nella misura del 10% dell'indennità di posizione in godimento;
per punteggi da 31 a 50 punti si assegna l'indennità di risultato nella misura del 15%; dell'indennità di posizione in godimento;
per punteggi da 51 a 56 punti si assegna nella misura del 25% dell'indennità di posizione in godimento;

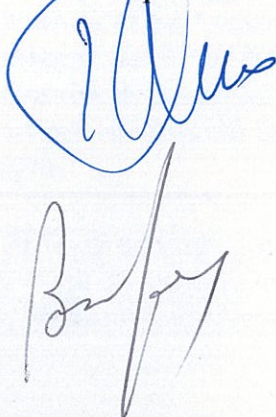
Indi il NdV, predispone, anche la scheda di Valutazione dell'Indennità di risultato ed il relativo calcolo, come di seguito riportata ed in considerazione della continua evoluzione legislativa in materia, decide che alla presente scheda possono essere aggiunti o eliminati elementi di valutazione

Parametri	Valutazione	Punti a disposizione	Punti assegnati
1) Rispetto ai tempi assegnati - Contrazione dei tempi - Rispetto dei tempi - Inosservanza dei tempi	Elevata	7	
	Apprezzabile	3	
	Negativa	0	
2) Semplificazione delle fasi procedurali	Elevata	7	
	Media	3	
	Ordinaria	1	

LP
Q

3) Incisività nella realizzazione del programma dell'ente	Elevata	7	
	Apprezzabile	3	
	Ridotta	0	
4) Congruità rispetto alle linee politiche programmatiche	Diretta	7	
	Tendenziale	3	
5) Livello di miglioramento dell'attività di routine	Buono	7	
	Soddisfacente	2	
	Modesto	1	
6) Riduzione dei costi di gestione	Elevata	7	
	Media	3	
	Ordinaria	1	
7) Capacità di motivare e guidare i collaboratori	Elevata	7	
	Apprezzabile	3	
	Ridotta	0	
8) Capacità di relazione con gli utenti e tra uffici diversi	Elevata	7	
	Apprezzabile	3	
	Ridotta	0	
Totale punti		56	

Letto e sottoscritto
I Componenti



Il Presidente

