

Libro dei Verbali del Revisore Unico del Comune di Guardia Piemontese (CS)

**COMUNE DI GUARDIA PIEMONTESE
(Provincia di Cosenza)**

Ufficio del Revisore Unico

Verbale N.41 del 07 febbraio 2026

Oggi 07 febbraio 2026 alle ore 10,00, presso il proprio studio professionale sito in Cosenza al Viale Sergio Cosmai nr.42, è convenuto il Revisore Unico del Comune di Guardia Piemontese (CS), Dott. Eustachio Ventura, nominato dal Consiglio Comunale con propria deliberazione n.14 del 07.07.2023 nonché con decorrenza dell'incarico dal 13.07.2023, per esaminare e prendere atto della proposta di stabilizzazione, sostenibilità e attestazione dei Tirocini di Inclusione Sociale (acronimo di T.I.S.), datata 02.02.2026, sottoscritta e trasmessa, tramite PEC del 02.02.2026 protocollo n.0000937 del 02.02.2026, da parte della Responsabile del Settore Economico- Finanziario dott.ssa Tiziana Nigro, accompagnata dalla nota del Segretario Comunale Dott. Francesco Vergara, recante quest'ultima il protocollo n.927 del 02.02.2026, circa il rilascio del parere da parte dei quest'Organo di revisione, relativamente a quanto sotto indicato in oggetto:

OGGETTO:

1) PROPOSTA DI STABILIZZAZIONE, SOSTENIBILITA' E ATTESTAZIONE DEI TIROCINI DI INCLUSIONE SOCIALE (ACRONIMO T.I.S.) DA PARTE DELL'ENTE - RILASCIO PARERE DI COMPETENZA DEL REVISORE UNICO.

Il sottoscritto revisore unico del Comune di Guardia Piemontese (CS) Dott. Eustachio Ventura,

Visto

l'articolo 239 del Testo Unico Enti Locali;

Esaminata

la proposta di stabilizzazione, sostenibilità e attestazione dei Tirocini di Inclusione Sociale (acronimo di T.I.S.), datata 02.02.2026,

Libro dei Verbali del Revisore Unico del Comune di Guardia Piemontese (CS)

sottoscritta e trasmessa, tramite PEC del 02.02.2026 protocollo n.0000937 del 02.02.2026, da parte della Responsabile del Servizio Finanziario dott.ssa Tiziana Nigro, accompagnata dalla nota del Segretario Comunale Dott. Francesco Vergara, recante quest'ultima il protocollo n.927 del 02.02.2026;

Valutato

che le suddette assunzioni T.I.S. si configurino come rapporti di lavoro a tempo indeterminato in regime speciale e derogatorio ai sensi dell'articolo 3, commi 3-quater 1 e 3-quinquies, del D.L. 44/2023, come modificato dalla Legge di Bilancio 2025, nonché evidenziando, nel contempo, che le stesse assunzioni **devono risultare totalmente eterofinanziate per il periodo 2025/2029,** mediante il contributo regionale da concedere, in aggiunta al fatto che essendo l'Ente in questione, sottoposto a Piano di Riequilibrio Finanziario Pluriennale, **non ancora approvato, ma in corso di esame da parte della Corte dei Conti,** con diversi rilievi da riscontrare per note già pervenute al Comune e trasmesse allo scrivente revisore unico con PEC del 30.01.2026, recante il protocollo CORTE DEI CONTI - SEZ_CON_CAL - SC_CAL - 0000352 - Uscita - 29/01/2026 - 12:13;

Ponderato

che occorre necessariamente rispettare gli specifici vincoli in materia di assunzione e di programmazione rigorosa e sostenibile del personale a seguito di circolare della COSFEL (Commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali) ai sensi dell'articolo 243 bis comma 8, lettera d), rappresentando tale circolare una prescrizione per il Comune stesso e quindi per ciò che riguardano gli obblighi a cui si deve attenere il revisore nominato nelle sue certificazioni/attestazioni da rilasciare;

Tenuto conto

che - giustamente - nella nota del Segretario Comunale dott. Francesco Vergara si fa riferimento al nuovo PIAO 2026-2028 da aggiornare e rendere coerente con la programmazione del fabbisogno di personale correlata alle suddette assunzioni T.I.S. nonché ad una idonea documentazione programmatoria

Libro dei Verbali del Revisore Unico del Comune di Guardia Piemontese (CS)

equivalente da cui emerga la copertura finanziaria della spesa (Bilancio di Previsione 2026-2028);

Valutato

che codesto organo di revisione non può trascurare il **“parere non favorevole”** reso al piano di riequilibrio finanziario pluriennale con il verbale n.17 del 21 settembre 2024 nonché il **“parere non favorevole”** rilasciato al bilancio di previsione 2025/2027 con verbale n.25 del 24 febbraio 2025 che non fanno altro che confermare la presenza di una grave situazione di squilibrio finanziario, tale da pregiudicare il bilancio ed ovviamente gli equilibri che sono attualmente inesistenti, con ulteriori debiti fuori bilancio presenti anche dopo la presentazione del piano di riequilibrio finanziario pluriennale (*cfr. verbale dell'organo di revisione unico n.34 del 22.08.2025 a cui ci si richiama integralmente*);

Tenuto conto

che occorre un parere del Responsabile del Settore Economico-Finanziario circa un'attestazione di sostenibilità della spesa derivante dalla stabilizzazione del personale T.I.S., con riferimento al triennio di programmazione, tenendo in debita considerazione l'eterofinanziamento e la circostanza che le suddette assunzioni sono comunque a tempo indeterminato;

Considerato

che la sostenibilità nel tempo del costo complessivo delle succitate assunzioni é difficilmente conciliabile sia con lo status ricoperto dall'Ente (sottoposto a Piano di Riequilibrio Finanziario Pluriennale, peraltro non ancora approvato dalla Corte dei Conti), sia con quanto si dovrebbe prevedere per la sostenibilità finanziaria negli anni successivi al 2027, anche se occorrerebbe valutare la capacità assunzionale, da riferirsi al triennio di programmazione 2025/2027 in relazione ai principi del TUEL,

Visto

il “Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali” approvato col D. Lgs. 18.8.2000, n.267 e successive modificazioni;

Libro dei Verbali del Revisore Unico del Comune di Guardia Piemontese (CS)

Visto

lo Statuto comunale;

Visto

il Regolamento comunale di contabilità;

**anticipa l'espressione di un
PARERE NON FAVOREVOLE**

in merito alla proposta di stabilizzazione, sostenibilità e attestazione dei Tirocini di Inclusione Sociale (acronimo di T.I.S.), datata 02.02.2026,

Invitando l'Ente

- a monitorare attentamente l'andamento del costo del personale, al fine di assicurare l'ottimale contenimento delle relative spese;
- a trasmettere le risultanze del presente parere dell'organo di revisione alla COSFEL.

Il revisore unico trasmette tramite PEC al protocollo dell'Ente il presente verbale, composto di n.4 (quattro) pagine, affinché il medesimo venga trasferito al Sindaco, al Presidente del Consiglio Comunale, all'Assessore al Bilancio, al Segretario Generale, al Responsabile dell'Ufficio Tecnico, al Responsabile del Settore Economico-Finanziario nonché al Responsabile del Settore Amministrativo.

La riunione si conclude alle ore 11,30 previa redazione del presente verbale.

IL REVISORE UNICO
Dott. Eustachio Ventura